

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Vadim CAZACU, numită în continuare "SALARIAT", amândoi conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat în lucru în calitate de **colaborator GRR**.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) în muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) în odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grătului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în total obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-l rețină de la salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului anuale îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și alte acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze rezistența salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale și sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerere a muncii salariatului – conform stărilor de personal, în valută națională ( în lei moldovenești ).
11. Regimul de muncă și de odihnă – muncă în schimburi - conform graficului lunar încheiat.



- CAZVA19970312 -

CJNG-18-128162 14.09.2018

IDNP:2004044098939

**CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR**

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

**CONFIDENȚIAL**

*ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011*



SERIA/NR. STI-01 209899



Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312  
CCBA2018090018282  
02.01.00

IDNP 2004044098939

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2018090018282

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

*ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011*

SERIA/NR. STI-01 20901



Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale  
 al Republicii Moldova  
 Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты  
 Республики Молдова  
**IMSPP Dispensarul Republican de Narcologie**  
Centrul de MS al IIM nr. 838 din 31.10. 2011  
 strada MZ PM nr. 201/47

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
 Formular nr. 092-1/9

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 201/47**  
 pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,  
 angajarea la lucru cu regim special,  
 eliberării autorizației de achiziționare  
 a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
 для направления на водительские курсы,  
 при трудоустройстве со специальным режимом,  
 на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele: **CAZACU VADIM**  
 Фамилия, имя, отчество  
 Număr de identificare: **2004044098939**  
 Идентификационный номер  
 Data nașterii: **12.03.1997**  
 Дата рождения  
 Adresa la domiciliu: **IALOVENI, TIPALA**  
 Адрес местожительства  
 A trecut examinarea medicală: **10 Septembrie 18**  
 Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE**  
**ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.**  
 На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.  
 На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

10 Septembrie 18

REPUBLICA MOLDOVA  
 INSTITUTIA MEDICINALE DE NARCOTICE SI ALCOOLIZM  
 Директор  
 Председатель комиссии  
 Секретарь

**Institiua Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni**  
**Centrul Comunitar de Sănătate Mintală**

REȚETA SA MEDICALA  
 CENTRUL COMUNITAR DE SANATATE MINTALA  
**CENTRUL COMUNITAR DE SANATA**

Concluzie psihiatrică nr. 3891

Cet. Cazacu Vadim Vasilev  
 a.n. 1997 domiciliat(ă) s. Tipala, pe „10” 09 2018  
 a fost examinat(ă) de medicul psihiatru la cererea personală. La momentul  
 examinării fără tulburări psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.

Șef  
  
 Medic psihiatru



Stelian Cucu  
 Cristina Rusu

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**CAZACU VADIM**

numărul de identificare: 2004044098939

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019. 240 de ore



Seria RCH Nr.: 000018025  
Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

**A studiat disciplinele/modulele**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultata evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	9	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	9	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	9	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	9	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	9	Admis

**A susținut probele de calificare**

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Faptiv
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Nu este
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Balan Veaceslav

Conducător

Crivencii Alexei

Eliberat în

Semnătura titularului



819108116830



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLAGIC № 215/18 din 15.11.2018

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Cazacu Vadim Data nașterii 12.03.1997  
 Фамилия, имя \_\_\_\_\_ Дата рождения \_\_\_\_\_

Număr de identificare 2004044098939  
 Идентификационный номер \_\_\_\_\_

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.  
 Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.

Psiholog  
 Психолог

L.S. / M.L.

or Chișinău / г. Кишинев



13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului .  
14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare ( independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator , al doilea - se eliberează salariatului - sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MD91PR002251058261001498  
PRCBMD23  
BC "ProCredit Bank" SA  
Tel 022330452  
Director General



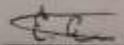
Cu regimul de lucru Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

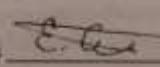
N.P. Ctistiat ENACHI

29 a. 2012

### " SALARIATUL "

Anenii Noi , Cobusca Veche  
Buletinul de identitate  
B 25003276 din 09.08.13  
eliberat de : ÎS "CRIS" Registru"  
IDNP - 2004025019449  
tel. 026573283; 060975807

  
Ctistiat ENACHI  
(semnătura)

Semnătura 



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**ENACHI CRISTIAN**

numărul de identificare: 2004025019449

certifică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019, 240 de ore



Seria: ACR Nr.: 000018635  
Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acrt.edu.md

**A studiat disciplinele/modulele:**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Drept și înțelegerea gardianului	8	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Măștițe tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de pază	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

**A susținut probele de calificare:**

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Treptat
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bun
3		-
4		-

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele Comisiei  
 Conducător

Balan Veaceslav  
 Crivenchii Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



819108116840

Ministerul Afacerilor Interne  
 al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
 of the Republic of Moldova

- ENACR19980614 -

CJLC-19-032325 11.03.2019

IDNP:2004025019449

## CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persona identificată prin IDNP 2004025019449 nu este înscrisă în Registrul Informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIANR:STI-01 302263



AVIZ PSIHOLGIC № 47/19

din 13.03.2019

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Enachi Cristian Data nașterii 14.06.1998
Фамилия, имя Дата рождения

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.



Handwritten signatures

L.S. / dr. Chișmău / r. Chișinău

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Ministerstvo Zdravooopasheniya Respubliki Moldova



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular
Arhivat de MS al RM
Uzurașment MS RM din 11.06.2011

IMSP Spitalul Raional Aleniș Noi
Instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
urmareșment de dr. medic psihiatru, valdășment de concluzie

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 995

pentru determinarea și evaluarea stării de sănătate, aplicășment la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Numele, prenumele ENACHI CRISTIAN
Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Data nașterii 14.06.1998
Дата рождения

Adresa la domiciliu ALENII NOI S. COVUSCA NOUA
Адрес местожительства

Адрес местожительства 13 Martie 2019

CONCLUZIA COMITETULUI NARCOLOGIC DE SPECIALIZARE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

Na moment medicalicului este considerată în stare bună de sănătate și nu prezintă niciun fel de deranjare.



data eliberării 13 Martie 2019
Data издаваșment

L.S. M.P. Handwritten signature

INSTITUTUL NAȚIONAL DE MEDICINĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ  
CENTRUL DE SĂNĂTATE AMENII NOI  
CCSM  
Anenii Noi  
CENTRUL DE SĂNĂTATE MENTALĂ AMENII NOI  
or. Anenii Noi, str. Uzinelor, 30/1



Centrul Comunitar de  
Sănătate Mintală  
Anenii Noi

CERTIFICAT 206

L. Ș. CCSM

În conformitate cu cererea personală din 13.03.19 CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul  
Enacchi Cristijan născut/ă la data de 14.06.1898 domiciliat pe adesa:  
J. Cobuseo Noua IDNO 1004025019449

Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Medicul \_\_\_\_\_



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anii Noi

adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: [ccs.maneniinoi@gmail.com](mailto:ccs.maneniinoi@gmail.com) facebook: Ccsm Anenii Noi

Prin Ord. MS. Nr 407 din 19.05.14 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anenii Noi care deserveste populația raionului Anenii Noi în domeniul sănătății mintale. CCSM prestează servicii medicale, sociale și psihologice persoanelor cu probleme de sănătate mintală.



7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

Se evidențiază  
dispneea scursă de  
precordial  
recursiv  
nu se află

Recomandări curative și de muncă

Dr. Ștef. Ștef. Ștef.  
Ștef. Ștef. Ștef.  
Medic  
16.05.2018  
Medic  
16.05.2018

Număr de identificare

Ștef. Ștef. Ștef.

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat,

evolulția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.  
Se evidențiază  
nu se află

Recomandări curative și de muncă

Dr. Ștef. Ștef. Ștef.  
Ștef. Ștef. Ștef.  
Medic  
16.05.2018  
Medic  
16.05.2018

Ștef. Ștef. Ștef.

FRUMIERE-EXTRAS\*

la pentru îngrijirea  
(de ambulatoriu și adresă instituției unde se realizează)

1. Numele, prenumele bolnavului: Măgulescu Victor  
 Număr de identificare: 2002033032004
2. Data nașterii: 09.05.1986
3. Adresa de domiciliu: Str. Ștefan cel Mare nr. 10
4. Locul de muncă (funcția), studii: Școala nr. 10
5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii  
 trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica) \_\_\_\_\_

b) de staționar: internări \_\_\_\_\_  
 externări (decesului) \_\_\_\_\_

5. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)  
Sarcinile

\* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

la pentru îngrijirea  
(de ambulatoriu și adresă instituției unde se realizează)

1. Numele, prenumele bolnavului: Măgulescu Victor  
 Număr de identificare: 2002033032004
2. Data nașterii: 09.05.1986
3. Adresa la domiciliu: Str. Ștefan cel Mare nr. 10
4. Locul de muncă (funcția), studii: Școala nr. 10
5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii  
 trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica) \_\_\_\_\_

b) de staționar: internări \_\_\_\_\_  
 externări (decesului) \_\_\_\_\_

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)  
Sarcinile

\* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**MOGÎLDEA VICTOR**

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018. 240 de ore



Seria ACR Nr.:

500117042

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [ach.edu.md](http://ach.edu.md)

**A studiat disciplinele/modulele:**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Utilizate tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

**A susținut probele de calificare:**

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bine
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bine
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Maxian Marin  
Președintele  
Comisiei de Evaluare  
30.08.18

Semnătura titularului



2405033032664



21.3 a 2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGILDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmai obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursearea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



Regulamentul  
"Privind act  
In continut  
Incheiat r

- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 108126



MOGV119960509  
CUBA2018090005675  
01.01.00

19.03.2018

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Sef Directie

CUBA2018090005675

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011





12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția ;
  - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. **Angajatorul** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. **Salariatul** trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 7 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea se eliberează salariatului – sub semnătură .

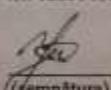
## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MD91PR002251058261001498  
PRCBMD22  
BC "ProCredit Bank" SA  
Tel 022310485  
Director General

### "SALARIATUL"

Briceni, Larga  
Buletinul de identitate  
B 07001170 din 02.05.2013  
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"  
IDNP - 2013007001301  
tel. 022550320; 060332703

  
Iulia JILCO  
(semnătura)

Cu respect de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la condițiile de prestare a serviciilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Iulia JILCO

Semnătura 

21. 3 a. 2013

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică **Dna Iulia JILCO**, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **deserviciu operativ PCP**.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armament) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiințioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să organizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform stărilor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR STI-01 181365

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

JILCO IULIA

numărul de identificare: 2013007001301

afică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018: 240 de ore



Seria NR:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [www.iti.ro](http://www.iti.ro)

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardienului	8	Admis
3	Instrucția tragică	8	Admis
4	Interacțiunile dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bun
3		-
4		-

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Coordonator

Elaborat de

Semnătura titularului

Maxian Mari

Cițenchi Alex

30.08.18





MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,  
Tel. +373 247 2 36 85;  
Tel./fax +373 247 2 56 42;  
www.cmf-briceni.ms.md  
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru ; cmfbriceni@ms.md

MD-4700, ул. Еминеску, 48, г. Бреченъ,  
Тел. +373 247 2 36 85;  
Тел./факс +373 247 2 56 42;  
www.cmf-briceni.ms.md  
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru ; cmfbriceni@ms.md

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

Certificat medical nr. 1699

Prin prezent se confirmă că cet.

Anul nașterii

domiciliat

La evidență la medicul psihiatru

10 2014

Șef CCSM

Șef adjunct pe probleme medicale

George Achiri

Vlad Simaniuc



RAIONA BRICENI  
str. Eminescu, 48  
MD-4700

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cod personal

Anul nașterii

Domiciliat satul (orașul)

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

13

2017





6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,с) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

#### АДРЕСА СТОРОН:

##### АБ "DVS SERVICE" SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,  
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25  
Рег.№ 1004600013407  
Ф/к1004600013407. НДС-0605103  
Р/с 225166977  
в ВС "Moldova Agribank" SA  
МФФ: AGRNMD2X

И. Литвинов



##### СОТРУДНИК:

**БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

А 48139480 от 03.07.2007

оф.48

2007048016877

Кишинев, ул. Колоница 107

тел.068448036;022421713

*[Handwritten signature]*

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись

*[Handwritten signature]*

"10" 11 2014 г.

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 412

" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора *Литвинова Ильи Михайловича*, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A ММП Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " 10 " 11 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведет в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

## 2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему в период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанной в установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**BOREȚCHI ANDREI**

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429



Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [aca.edu.md](http://aca.edu.md)

### A studii disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4
2	Instrucția zăgărit	10
3	Legislația administrativă	14
	Legislația penală	4
4	Aplicații tehnice speciale	16
5	Pregătirea fizică și de luptă	10
6	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10

### A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Punctaj
1	Elemente de drept și bazele legislației	5
2	Pregătirea tactică specială	6
3		
4		

În baza hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea "Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele Comisiei

Coordonator

Eliberată

Șeful Biroului Titularului

*[Signature]*  
Carp Ștefan  
Grati Văcărescu



81410653704

mun. Chișinău  
 str. Costiujeni, 3-A  
 tel.: 022-857-441

Seria B nr.

**HOTĂRÂREA Nr. 009837**

Comisia specializată pentru lucru cu regim special (cu armă)  
 Cetățeanul (ea) Borețchi Andrei Vasiliu  
 a.n. 1990 domiciliat (ă) Chișinău, str. Colonița, 107.  
 a fost examinat(ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depășează și are dreptul pentru activitatea indicată.

04. 11. 2014.



Președintele Comisiei:  
 Membrii Comisiei:



SECRETAR  
 Borețchi Andrei  
 13.11.2014

Ministerul Sănătății  
 al Republicii Moldova  
 Ministerul de Sănătate al RM  
 Republica Moldova

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
 Formular  
 Aprobat de MS al RM  
 Tipul formularului MS RM din 13.06.2011

**IMSP Dispensarul Republican de Narcologie**  
 Instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia  
 urmează de la: [ ]

**AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 3677**  
 pentru dreptul de a fi admis la cursuri de joferi, angajarea la lucru cu regim special,  
 eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munizioniilor aferente la specifica

**НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
 для направления на подготовительные курсы, при трудоустройстве со специализации  
 ренижком, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подружеству)

Имя, фамилия, отчество  
**Borețchi Andrei**

№ документа  
**2007048016877**

Дата рождения  
**18.05.1990**

Адрес места жительства  
**Chișinău, Colonița 107**

Адрес местожительства  
**13. 10 20 14**

Адрес местожительства  
**13. 10 20 14**

CONCLUZIA COMISIEI SPECIALIZATE  
 ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ  
 In momentul examinării medicale scrise de [ ]  
 sau participării la cursuri de joferi, angajarea la lucru cu regim special,  
 eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munizioniilor aferente la specifica

SECRETAR  
 Borețchi Andrei  
 13.11.2014



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR \*

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

REPUBLICA MOLDOVA  
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume  
**BOREȚCHI**  
Prenumele  
**ANDREI**  
Categorie/pasaport  
**MBA** Sex  
**M**

Data nașterii/Acte personale  
**18 05 1990**  
Data emiterii fișei de însoțire  
**16 09 2015**  
Data expirării/Validitate până la  
**18 05 2035**

IS "CMB" REGISTRU

REPUBLICA MOLDOVA  
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele **BOREȚCHI**  
Prenumele **ANDREI**  
Numărul de identificare **2007048016877**  
Buletinul de identitate **B 48027409**  
Data emiterii fișei de însoțire **16 09 2015**  
Autoritatea emitentă **IS "CMB" REGISTRU"**  
Semnătura  
persoanei responsabile **L.S.**



Mențiuni



RA BB0102329

REPUBLICA MOLDOVA  
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume  
**BOREȚCHI**  
Prenumele  
**ANDREI**  
Categorie/pasaport  
**MBA** Sex  
**M**

Data nașterii/Acte personale  
**18 05 1990**  
Data emiterii fișei de însoțire  
**16 09 2015**  
Data expirării/Validitate până la  
**18 05 2035**

IS "CMB" REGISTRU

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea  
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MD91PR002251058261001498  
PRCBMD22  
BC "ProCreditBank" SA  
Tel 022310413  
Director General: I. DOVA, MON. CRISTINA



N.P. Stella CUDALBA

"21" 10 a. 2018

### " SALARIATUL "

Briceni , Larga  
Buletinul de identitate  
B 07002408 din 04/07/201  
eliberat de : "IS" CRIS "REGISTRU"  
IDNP - 2013007002135  
tel. 060043788

Stella CUDALBA  
(semnătura)

Semnătura



# CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului Cudalba Poelta

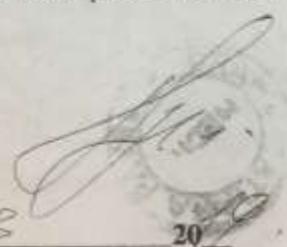
Cod personal 2013009002135

Anul nașterii 14.01.1998

Domiciliat satul (orașul) sat Yarga 2. sat. Briceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog



T. Grama



Data "18" / 03 / 2019

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕПУБЛИКИ МОЛДОВА  
ИЗВЕЩЕНИЕ МЕДИКО-  
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
Центр Стоматологической  
Косметологии и Орто Педиатрического Стоматологического



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
AL REPUBLICII MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA  
PUBLICA  
Centrul de Sănătate Briceni  
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

MD-4700, str. Euzimescu, 48, c. Briceni,  
Tel: +373 247 23685, +373 247 65040  
Tel./fax: +373 247 25642,  
www.cs-briceni.md  
e-mail: centbriceni@rms.md

MD-4700, str. Euzimescu, 48, c. Briceni,  
Tel: +373 247 23685, +373 247 65040  
Tel./fax: +373 247 25642,  
www.cs-briceni.md  
e-mail: centbriceni@rms.md

## CERTIFICAT 528

În conformitate cu cererea personală din 18.03.19 Central Comunitar de Sănătate Mintală  
a IMSP CS Briceni, vă comunicăm că cet. Cudalba Poelta

Născut la data de 14.01.1998 IDNO 2013009002135  
domiciliat pe adresa S. Yarga 2. Briceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica  
Moldova. Examenul psihiatric la momentul nu a evidențiat tulburări psihice și de  
comportament acute.



Sef CCMS - medic psihiatru  
George Achiriu

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni  
Tel: 0247 65 040, mob: 0672 25 177, e-mail: csambiceni@mail.ru  
CCSM prestează servicii medicale, sociale, personale cu probleme de sănătate mintală.



- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019

IDNP:2013007002135

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este înscrisă în Registrul informației  
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data elaborării

Comandă BOTNARU

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 308847

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

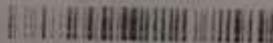
CUDALBA STELLA

născută la data identificării 2013007002135

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seri: Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesorând pagina web: [acte.edu.md](http://acte.edu.md)

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului partizanei	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecția socială	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucție trageri	3	Admis
5	Măști tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Triplu
2	Cadru operațional și activități particulare de pază	Triplu
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Merin Maxian

Conducător:

Alexei Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului



# CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului Cudalba Bellet  
 Cod personal 2013002002135  
 Anul nașterii 14.01.1998  
 Domiciliul satul (orașul) sat Yarga c. sat. Hriceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

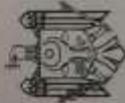
Medic narcolog

T. Grama

Data 18 / 13 / 20



AMBIERU TETU TRO UTAH-GON PAREDIRU,  
 TVVA H CORDA BARDOTU ORECHUVE HIRU  
 PECHSALBIRU MELERORA  
 HUKARIBIRU MELERORU  
 S ABITAPBIRU YAPERJURIRU  
 Grupul Insusirea Inaportu  
 Kacovasi qipashit Iotip Klacovasiacura Imposona



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
 MUNICIPIULUI PROTECȚIEI SĂNĂTĂȚII  
 AL REPUBLICII MOLDOVA  
 INSTITUTUL MEDICINĂ-SANITARĂ  
 PUBLICĂ  
 Centrul de Statistică Biometrică  
 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

MD-17000, str. Independenței, nr. 16  
 Tel.: +373 202 2 6045, +373 202 6 5096  
 fax: +373 202 2 6042  
 www.csbicm.md  
 e-mail: csbicm@proton.ro

MD-4700, str. Independenței, nr. 8  
 Tel.: +373 202 2 36 85, +373 202 6 0010  
 fax: +373 202 2 36 12  
 www.csbicm.md  
 e-mail: csbicm@proton.ro

## CERTIFICAT 538

În conformitate cu cererea personală din 18.03.19 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală  
 a IMSP C.S. Briceni, vă comunicăm că cet. Cudalba Bellet

Născut la data de 14.01.1998 IDNO 2013002002135  
 domiciliat pe adresa S. Yarga c. sat. Hriceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din c-mul Briceni, Republica  
 Moldova. Examenul psihiatric la momentul nu a evidențiat tulburări psihice și de  
 comportament acute.



Șef CCNMS - medic psihiatru  
 George Achiri

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni  
 Tel. 0247 60 046, mobil 0972 23 177, e-mail: csbicm@proton.ro  
 CNSM prestează servicii medicale, sociale, psihologice și psihice de sănătate mintală



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
  - Durata contractului;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite:
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeliilor de încetare a prezentului contract.

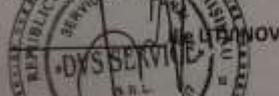
## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale colective de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN: MD91PR002251058261001498  
PRCBMD22  
BC "ProCredit Bank" SA  
Tel 022 310499  
Direcția Generală



Ca urmare a prezentului contract, am luat cunoștință de conținutul și termenii prezentului contract, precum și de conținutul anexelor la acesta, inclusiv de regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințele instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la respectarea obligațiilor de serviciu. Am luat cunoștință.

N.P. Constantin BURUIANĂ

### "SALARIATUL"

Singerei, Dumbrovița  
Buletinul de identitate  
B 22002186 din 17.7.13  
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"  
IDNP - 2005022034604  
tel. 078626662

  
Constantin BURUIANĂ  
(semnătura)

Semnătura



- 30 - 02 a. 201 8

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Constantin BURUIANĂ, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun.Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

- BURCO19970620 -

CJM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 248579

YUVA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
MINISTERUL SANITATII SI PROTECTIEI CONSUMATORILOR  
AL REPUBLICII MOLDOVA  
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA PUBLICA  
SPITALUL RAIONAL SINGEREI  
La Mincaci, MD 6301, or. Republica de Stat  
str. H. Testemioncu, 11  
tel.: +373 262 23448, +373 262 23076  
fax: +373 262 34959  
e-mail: sr.singereia@mednet.md  
www.sr.singereia.md



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA  
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ  
MD 6301, г. Синджерей  
ул. H. Тестемонку, 11  
тел.: +373 262 23448, +373 262 23076  
факс: +373 262 34959  
e-mail: sr.singereia@mednet.md  
WWW.SR.SINGEREIA.MD

Nr. 39

La nr. din 28.11.18

REZOLUTIE MEDICALA nr. 39

Cetățeanul

*Bogdan Constantin* 28.11.18  
*Dumbrăvescu, Suceava*

La sediul medicul narcolog



Data

20

Medic psihiatru-narcolog

*Turcanu L. F.*





REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**VACARENCO SERGIU**

numărul de identificare 2011027018206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durația studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018. 240 de ore



Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [acte.edu.md](http://acte.edu.md)

### A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

### A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Triplet
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Triplet
3		-
4		-

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Conducător:

Marin Maxian

Alexei Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului



LS



818108107625



VACSN 19951015  
CCBA2018090018062  
01.01.00

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție  
CCBA2018090018062  
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 Iulie 2011

SERIA/NR STI-01 205218



- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

**CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR**

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR STI-01 203959



"06" / a.2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

## 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

## 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

## 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

## 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

## 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.





REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

# CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

**TCACI MAXIM**

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire Inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2016 - 05.10.2016, 240 de ore



Seria ACB Nr.: 10000000000000000000

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [scle.edu.md](http://scle.edu.md)

**A studiat disciplinele/modulele:**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

**A susținut probele de calificare:**

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Bun
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Vasile Rozmeriță

Conducător

Alexei Crivenchii

Exemplu

Semnătura titularului



818106106199

CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ  
AMT CIOCANA

MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253  
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1971 din "06" 07 2018

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) TEACI MAXIM  
a.n. 25.04.1997, c/p 2005013011098  
domiciliat: Dubăsari, HARMATCA, str. Hymnait 14

În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat.  
Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind eventuala  
internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

Șef CCSM Ciocana

O. Țurcanu



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ  
Formular nr. 093-1/8

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale  
al Republicii Moldova  
Ministerul de Sănătate, Zdravotstvennaya, Truda și Socialnogo Zdravotstva  
Республики Молдова  
IMSP Dispensarul Republican de Narcologie, Амбулатор де МС и ДМ  
Университетский ДИЗМ

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 2680  
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,  
angajarea la lucru cu regim special,  
eliberării autorizației de achiziționare  
a armelor și munițiilor aferente. (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
для направления на водительские курсы,  
при трудоустройстве со специальным режимом,  
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele TEACI MAXIM  
Фамилия, имя, отчество  
Număr de identitate 2005013011098  
Идентификационный номер  
Data nașterii 25.04.1997  
Дата рождения  
Adresa la domiciliu DUBĂSARI HARMATCA  
Адрес местожительства  
A trecut examinarea medicală 20  
Принят медицинское обследование 5 18 18

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie  
nu au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или  
наркомании не выявлено.

5 18 18  
5 18 18  
Datele eliberării 5 18 18  
Дата выдачи  
Data validării 5 18 18  
Дата валидации  
Președintele comisiei [Signature]  
Президент комиссии  
Secretar [Signature]  
Секретарь



12. Durata concedului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

## 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retribuției muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
  - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
  - în caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

## 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

## 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

## 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

## ADRESA PĂRȚILOR :

### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1  
Cod fiscal 1004600013407  
TVA 0605103  
IBAN:MD91PR002251058261001498  
PRCBMD22  
BC "ProCreditBank SA

Tel 022310452  
Director General  
L. LITVINOV

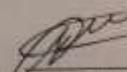
Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

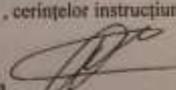
N.P. Maxim TCACI

"12-6 a 2019

### " SALARIATUL "

Dubăsari, Hârmoțca, str. Iujnaia-14  
Buletinul de identitate  
B 13000704 din 01.07.13  
eliberat de : IS "CRIS" REGISTRU"  
IDNP - 2005013011098  
tel. 068919908

  
Maxim TCACI  
(semnătură)

Semnătura 

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numită în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Maxim TCACI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de șofer GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

#### 2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitare la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

#### 3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

#### 5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018

IDNP-2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasă la răspundere penală, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutare pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 142499

Ministerul Afacerilor Interne  
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs  
of the Republic of Moldova

Eliberat 21.05.2018

TCAMN 19970425  
CCCO2018090010141  
01.01.00

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

CCCO2018090010141

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 135869

