

Contract individual de muncă nr. 39/18

„03” august 2018

mun. Chișinău

SRL „VSN CONS”, c/f 1002600028096, în persoana Directorului, **DI Sergiu VOINSCHI**, care activează în baza actelor de constituire a întreprinderii, numit în continuare „Angajator”, pe de o parte și

Buleico Alexandru (buletin de identitate seria A nr.01103177, eliberat of. 01 la data de 22.05.2008, IDNP - 0990602010962) denumit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii al RM, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă în baza următoarelor condiții:

I. Dispoziții generale

1. Durata contractului nedeterminată. Contractul intră în vigoare la data semnării.
2. Salariatul este angajat la lucru de bază în calitate de **Inginer instalații pentru construcții (COD CORM-214221)**.
3. Angajatorul poate să modifice pe o perioadă atribuțiile Salariatului cu condiția de a menține salariul stabilit sau să acorde un salariul mai mare convenit de comun acord cu Salariatul, iar această perioadă de timp să nu depășească 3 (trei) luni într-un an calendaristic.
4. Locul de muncă este stabilit de către Angajator în corespundere cu necesitățile de moment ale întreprinderii și gradul de calificare al Salariatului.
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - fără perioadă de probă.
6. Riscurile specifice funcției: munca în calitate de Inginer instalații pentru construcții, prezintă anumite riscuri pentru sănătate în cazul când nu sînt respectate cu strictețe regulile de protecție a muncii și tehnica securității în timpul petrecut pe șantierele de construcții.
7. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit;
 - b) la un loc de muncă și achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului îndeplinit efectiv;
 - c) odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a zilei de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, la concedii anuale plătite, a concedii fără plată conform legislației în vigoare;
 - d) la informare veridică și deplină despre condițiile de muncă și cerințele față de securitatea ocupațională;
 - e) la apărarea, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă;
 - f) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă în modul stabilit de legislație;
 - g) la asigurarea socială obligatorie în modul stabilit de legislația în vigoare.
 - h) alte drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 al CM.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii și regulamentul intern al SRL „VSN CONS”;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile Angajatorului și ale altor Salariați;
 - f) să informeze de îndată Angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru integritatea patrimoniului Angajatorului.
 - g) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit.
9. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu Salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul contract și de alte acte normative;
 - b) să ceară Salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile Angajatorului;
 - c) să stimuleze Salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să atragă Salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate.