

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 14/16

„01” iulie 2016

or. Chișinău

SC „Netsistem” SRL, denumit(ă) în continuare „Angajator”, în persoana Mosorete Anatolie pe de o parte, și dl (dna) Lozovanu Valeriu denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer PCC  
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă str. Tiraspol, 11 (denumirea unității)
3. Munca este:
  - a) de bază;
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este:
  - a) nedeterminată;
  - b) determinată \_\_\_\_\_ (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
  - b) din 01.07.2016  
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) art.9, din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) art.9 din Codul muncii;
  - c) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_ (se specifică obligațiunile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul Muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
  - b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) art.10 din Codul muncii;
  - d) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_ (se specifică obligațiunile suplimentare negociate de părți)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 2.100 lei / luna (dovădită într-o copie subțire)  
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
13. Regimul de muncă (norma de muncă) \_\_\_\_\_  
conform graficului  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)



14. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
15. Regimul de odihnă \_\_\_\_\_  
(repaosul zilnic, repaosul săptămânal)
16. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual conform legii  
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_  
(tipul, durata)
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
22. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
23. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
24. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
25. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
26. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator  
S.C."Netsistem" S.R.L.  
m.Balți, str.31 August,2V,of.1  
c/f: 1006602010736, cod TVA: 1202032  
c/d: 2224710SV22512977100  
BC Mobiasbanca-Groupe Societe Generale  
SA  
c/b: MOBBMD22  
Administrator



Mosorete Anatolie

Salariat

Adresa 07. Chisinau  
Str. Alba. Zulia, 12, ap. 162  
buletin de identitate #44004601  
eliberat of. 44, 22.05.1997  
cod personal 09717 05444311  
cod personal de asigurări sociale  
93101594507

V. Lozovanu

Semnătura

[Signature]

Am primit - I. Ciamp. 7-07-2016