

- d)cuantumul retribuirii muncii;
- e)regimul de munca si de odihna;
- f)specialitatea,profesia,calificarea,functia;
- g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.

22.Cu titlu de exceptie,modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii contractului individual de munca cu 2 luni inainte.

23.Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasare in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

24.In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a)si b)din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar ,pe o perioada de cel mult o luna,locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.

25.Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

26.Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
- b)prin acordul partilor(art.77 din Codul muncii);
- c)la initiative uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);

27.Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a)in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82,305 si 310 din Codul muncii);
- b)la initiative uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).

28.Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit.de Codul muncii si de alte acte normative.

29.Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua,exemplare avind aceeasi putere juridical,unul dintre care se pastreaza la Angajator,iar cel de-al doilea la Salariat.

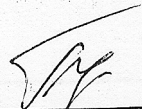
Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura



Doamna H. Ion Aldea Koolodovici

N12, Bl.2, Ap. 98

Buletin de identitate A 03113953

eliberat 09.03

cod personal 2005003125930

Cod personal de asigurari sociale

Semnatura

H. Ion Aldea

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 598

„05” octombrie 2020

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizația
denumit(a) în continuare

pe de o parte, și dl(dna)

„SRL”

SRL

Buciuceanu

denumit(a) în continuare, „Salariat”, pe de altă parte conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Agent de Securitate incintă**

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă - Securitate FGM SRL

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; - de bază

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

- nedeterminată

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării

7. Riscurile specifice

funcției

(Munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative de convenții colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, prin care

(se specifică obligațiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin c in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din muncii.
25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a)si b)din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar ,pe o perioada de cel mult o luna,locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.
26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individualde munca.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor(art.77 din Codul muncii);
 - c) la initiative uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);
28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82,305 si 310 din Codul muncii);
 - b) la initiative uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit.de Codul muncii si de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridical, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului

Angajatorul

Salari

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Adresa: Alexei Vas, Chetevsky

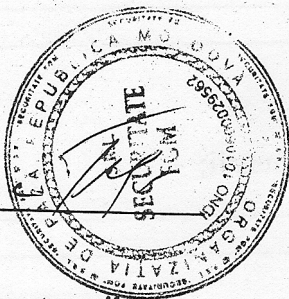
Cod fiscal 1010600029562

Buletin de identitate A 25091028

eliberat 07.25

cod personal 290 2042046 954

Semnatura



Locul pentru stampila

Semnatura C. G. Vas