

DECLARAȚIE
privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Nr. d/o	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca de specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare și data eliberării
	1	2	3	4	5
1	Dirigințe de șantier. Construcții civile	Superior	25	19 1.-Reparația capitală a învelitorii acoperișului edificiul nr.6, TM nr.142, mun. Chișinău 2. Lucrări de construcție a acoperișului sarpant la blocul principal (A) la IP Gimnaziul - Gradinita „Igor Cretu” din com. Gavanoasa, r -nul Cahul 3. Lucrări de reparație a acoperișului la blocul administrativ situat pe adresa Sarmizegetusa 51 4. Lucrari de reparatie a acoperisului, Casa de Cultură din s. Cotihana 5. Lucrări de reparație parțială a acoperișului de la blocul principal de producere al Î.M Parcul urban de autobuze 6. Lucrari de reparatie coridorului et. III LT Nicolaie Mihai, s.Ciobalaccia r-nul Cantemir. 7. Lucrării de construcție a Clubului pentru 200 de locuri in s.Covurlui, r-ul Leova.	№1722 Seria 2023-DȘ. Cîlcic Dmitri
2	Zidar	medie	10	8	
3	Zidar cat.4	medie	8	7	
4	Tencuitor	medie	10	10	
5	Dulgher	medie	10	8	
6	Finisor MP	medie	10	8	
7	Faiantar	medie	7	7	
8	Mozaicar	medie	9	8	
9	Parchetar	medie	10	8	
10	Izolator hidrofug	medie	10	10	
11	Zugrav vopsitor	medie	10	8	
12	Zugrav vopsitor cat. 3	medie	8	8	

13	Vopsitor industrial	medie	7	9	
14	Sudor	medie	10	10	
15	Montator constructii metalice	medie	8	8	
16	Timplar	medie	10	10	
17	Muncitor necalificat	medie	5	5	
18	Muncitor deservire CM	medie	9	7	
19	Muncitor deservire	medie	8	8	
20	Muncitor	medie	7	8	

Reabilitarea spațiilor interioare la căminul de elevi

ocds-b3wdp1-MD-1714804905073

Semnat: **Electronic**

Data completării: **17.05.2024**

Nume: **CILCIC SERGHEI**

Funcția în cadrul întreprinderii: **ADMINISTRATOR**

Denumirea întreprinderii: **SRL «GRANIT-GRAND LUX»**

Организация GRANIT - GRAND LUX SRL
фиск. код 1004611000470

№ п/п	Таб. №	Фамилия, Имя, Отчество	Должность
1	11	CILCIC ELENA*	
2	13	CILCIC SERGHEI	Manager (șef/șefă) în construcții
3	52	CURDOGLO IVAN	Zidar
4	30	RACOVCEA ELENA	Contabil/contabilă
5	41	MOLDOVAN ION	Zidar
6	50	REAPOSOVA SOFIA	Îngrijitor/îngrijitoare încăperi
7	78	POPAZOGLO DMITRII	Izolator hidrofug
8	51	SAVCA ALEXEI	Dulgher
9	14	TALAI SERGHEI	Timplar
10	28	COBANU ION	Sudor
11	68	CAPSOMUN ALEXEI	Tencuitor
12	12	MIRON IGORI	Montator constructii metalice
13	32	COBANU VASILE	Vopsitor industrial
14	44	TANASOGLO FIODOR	Parchetar
15	33	VELCEV IVAN	Vopsitor
16	40	TANASOGLO FIODOR	Faiantar

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

« 01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н COBANU ION 0982804232923 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
 - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
 - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
 - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
 - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
 - b) места работы;
 - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
 - d) размера оплаты труда;
 - e) режима труда и отдыха;
 - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
 - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами a) и b) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
 - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
 - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"
COBANU ION

REPUBLICA MOLDOVA

MDA CA

BULETIN DE IDENTITATE



CIOBANU

Numele

ION

Prenumele

22 08 1963

Data nașterii

MDA LEOVA

Locul nașterii

A(II)RH+ 168, CĂPRUI

05 09 2008

Data eliberării

Oficiul

Valabil până la

A23053528

MDA

Datele de identitate ale titularului

Numele

CIOBANU

Prenumele

Data nașterii

22.08.

Locul nașterii

MDA LEOVA BOROG

Numărul de identificare

098280423

Buletin de identitate

A 2305

Starea civilă, copii

ÎNREGISTRAREA CĂSĂTORIEI

SS BOROGANI COMRAT RM 11 15.04.1989

(oficiul stării civile, data înregistrării căsătoriei)

SANDULEAC ELENA 10.01.1971

(numele, prenumele, anul nașterii soțului(lei))

05.09.2008

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

CIOBANU DIONIS

16.03.1993

Situația militară

SUPUS(Ă) MILITAR

02.10.2001

(data, numele, semnătura persoanei responsabile)

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

«01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н SAVCA ALEXEI 2002023045697 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
 - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
 - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
 - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
 - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
 - b) места работы;
 - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
 - d) размера оплаты труда;
 - e) режима труда и отдыха;
 - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
 - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами a) и b) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
 - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
 - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"
SAVCA ALEXEI

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the employee, SAVCA ALEXEI.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

« 01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н TALAI SERGHEI 0981903233941 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
 - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
 - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
 - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
 - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
 - b) места работы;
 - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
 - d) размера оплаты труда;
 - e) режима труда и отдыха;
 - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
 - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами a) и b) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
 - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
 - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"
TALAI SERGHEI

