

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-P

Numărul 0354

Eliberat domnului (doamnei): **Aghenie Tudor**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **A. Arhitectura:**

2. Arhitectura construcțiilor civile.
3. Arhitectura construcțiilor industriale.
4. Patrimoniul arhitectural-istoric.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **9 octombrie 2019**

Valabil până la **9 octombrie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-P

Numărul 0373

Eliberat domnului (doamnei): **Larocichin Anatoli**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

4. Instalații și rețele electrice.

5. Instalații de automatizare.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **9 octombrie 2019**

Valabil pînă la **9 octombrie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-P

Numărul 0515

Eliberat domnului (doamnei): **Ivanenco Iurii**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

5. Instalații de automatizare.

6. Instalații de protecție:

a) contra incendiului, intruziunilor din exterior.

7. Instalații și rețele de telecomunicație.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **19 februarie 2020**

Valabil până la **19 februarie 2025**



Iuliana DRĂGĂLIN

[Signature]
Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-D

Numărul 073

Eliberat domnului (doamnei): **Sandu Andrei**

Pentru a activa în calitate de: **Elaborator de devize**

Domeniul (ile): **D. Elaborarea devizelor:**

Devize de cheltuieli.

Data eliberării **20 februarie 2019**

Valabil până la **20 februarie 2024**



Anatol Usatîi

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-P

Numărul 1021

Eliberat domnului (doamnei): **Zestrea Petru**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile):

4.Rezistența construcțiilor:

- a) construcțiilor civile;
- b) construcțiilor industriale și agrozootehnice;
- d) consolidării construcțiilor;
- e) conservării/consolidării/restaurării structurilor istorice;

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării: **21 iunie 2023**

Valabil pînă la **21 iunie 2028**



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-P

Numărul 0556

Eliberat domnului (doamnei): **Cucimenco Marina**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

2. Instalații și rețele de alimentare cu gaze.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **8 iulie 2020**

Valabil până la **8 iulie 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat





Curriculum Vitae

Aghenie Tudor

INFORMAȚII PERSONALE

Tudor AGHENIE

Mobil: 07598240

Email: tudoraghenie@gmail.com

Nume: AGHENIE

Prenume: TUDOR

Data nașterii: 16.08.1982

Nationalitatea: R. MOLDOVA

Starea civilă: Casătorit

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2018-prezent	Administrator / Arhitect proiectant S.R.L. "Agh Premium Grup"
2018-2007	Inspector principal mun.Strășeni Inspecția de Stat în Construcții a Republicii Moldova
2007-2006	Specialist principal Primăria mun.Chișinău / Direcția autorizarea și disciplină în construcții
2006-2004	Arhitect proiectant Atelier de creație "Victor Vieru"
2004-2002	Arhitect expert Primăria mun.Chișinău, Secția patrimoniu cultural al Direcției cultură

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2006-2005	Masterat, specializarea „Arhitectură ” Universitatea Tehnică a Moldovei
2005-2000	Arhitectura, specialitatea " Arhitectură" Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Urbanism și Arhitectură

CURSURI DE
PERFECTIONARE

2014	Atestarea tehnico-profesională în calitate de proiectant, Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor
------	--

ACTIVITĂȚI PROFESIONALE

2006 – prezent	Proiectant în domeniul construcțiilor arhitecturii, urbanism, reconstrucții
----------------	---



Curriculum Vitae

Petru ZESTREA

INFORMAȚII PERSONALE

Petru ZESTREA

Mobil: +38 067484864

Email: petruzestrea@iua.alm.md

Nume: ZESTREA

Prenume: PETRU

Data nașterii: 02.02.1978

Naționalitatea: R. MOLDOVA

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- | | |
|--------------|--|
| 2018-prezent | lector universitar
Universitatea Tehnică a Moldovei Departament Urbanism și Design Urban |
| 2018-2019 | Șef program Planificare Urbană și Regională
Universitatea Tehnică a Moldovei Departament Urbanism și Design Urban |
| 2013-2018 | Prodecan, Facultatea Urbanism și Arhitectură
Universitatea Tehnică a Moldovei |
| 2008-2018 | lector superior
Universitatea Tehnică a Moldovei catedra Construcții Arhitectonice |
| 2004-2008 | lector universitar
Universitatea Tehnică a Moldovei catedra Construcții Arhitectonice |

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- | | |
|-----------|---|
| 2002-2003 | Masterat, specializarea „Reabilitarea și creșterea siguranței construcțiilor”
Universitatea Tehnică ”Gh. Asachi” din Iași, Romania |
| 1997-2002 | Inginer, specialitatea ”Ingineria gospodăriilor comunale”
Universitatea Tehnică a Moldovei, Facultatea Urbanism și Arhitectură |

ACTIVITĂȚI DE CERCETARE & DEZVOLTARE

- | | |
|----------------|--|
| 2016 - prezent | Amplasarea și perspectiva instituțiilor de învățământ secundar profesional și mediu de specialitate în cadrul dezvoltării urbane |
| 2018-2019 | Inginer constructor, consultant în cadrul proiectului AFC în R. Moldova (<i>Agriculture and Finance Consultants</i>) |
| 2016 | Senior NKE on Civil Engineering (GOPA) Participarea la ședințele de licitație în calitate de examinator din partea finanțatorului (GOPA) |
| 2015 | Senior NKE on Civil Engineering (GOPA), Consultant în domeniul construcțiilor: pregătirea și verificarea pachetelor de acte pentru licitație a lucrărilor de proiectare |
| 2014 | Expert național Cartografierea instituțiilor de învățământ profesional din R. Moldova, sector Educație, (GOPA), capitolul construcții
Programul ENPI al UE pentru R. Moldova “Asistență tehnică pentru domeniul învățământ și formare profesională în R. Moldova”, (GOPA). |
| 2012 | Studiul pentru locurile de parcaje în zona centrală a mun. Chișinău, din cadrul proiectului ”PARKING SURVEY”, din cadrul primăriei mun. Chișinău, în colaborare cu WSP is a FTSE4 company |
| 2009 | Participarea la proiectul ”Reducerea răspândirii în mediul înconjurător a reziduurilor centralelor electrice termice (CET) prin utilizarea or la producerea materialelor de construcții (amestecuri uscate pentru construcții, betoane celulare, grunduri, chituri și masificuri, lacuri și vopsele)”, înscris în Registrul de stat al proiectelor din sfera științei și inovării cu cifrul 08,819,08,05A prin Hotărârea |



- 2009 Consiliului Suprem nr. 241 din 13 decembrie 2007 și Protocolul anual, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.27 din 22 ianuarie 2009, conducător dr. hab. Ion Rusu
- 2007-2008 Participarea la elaborarea asupra proiectului de lege a Codului Urbanismului și Construcțiilor
- 2007-2008 Coordonator din partea primăriei or. Strășeni, în cadrul proiectului "Elaborarea planului urbanistic general al or. Strășeni", elaborat de INCP "Urbanproiect"

CURSORI DE PERFECTIONARE

- 2020 "Protecția mediului, schimbări climatice, aspecte de gender și managementul proiectelor de mediu", Centrul Național de Mediu
- 2018 Atestarea tehnică-profesională în calitate de proiectant Ministerul Economiei și Infrastructurii
- 2013 Atestarea tehnică-profesională în calitate de proiectant Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor
- 2012 Cursuri de formare continuă la specialitatea "Psihopedagogie", C.F.C. Universitatea Tehnică a Moldovei
- 2011 "Formarea prețului lucrărilor de construcție", din cadrul centrului universitar de formare continuă, Universitatea Tehnică a Moldovei
- 2005 Participarea la Atelierul de Instruire "Modernizarea Curriculumului Universitar în Domeniul Dezvoltării Urbane", realizat de proiectul PNUD "Moldova Fermecăboare" în colaborare cu Agenția pentru Dezvoltare Regională a Republicii Moldova

ACTIVITĂȚI PROFESIONALE

- 2020 – prezent Proiectant în domeniul construcțiilor, compartiment Acoperișuri cu învelitori din țiglă ceramică, calculul volumelor de materiale și stabilirea cotelor, Triscombrio SRL
- 2017-2020 Membru Comisiei de calificare și evaluare a experților judiciari din cadrul Ministerului Justiției R. Moldova
- 2014-prezent Membru al senatului UTV
- 2002-prezent Proiectant în domeniul urbanismului, arhitecturii, construcțiilor
- 2007-2008 Arhitect șef a or. Strășeni

INFORMATII SUPLIMENTARE

- Publicații Peste 22 publicații, dintre care 7 indicații metodice și 15 articole științifice

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 05/2016

"01" aprilie 2016

mun. Chișinău
(localitatea)

Societatea comercială "AGH PREMIUM GRUP" SRL, denumit în continuare "Angajator", în persoana administratorului **D-na Crețu Aurelia** pe de o parte, și **D-na Cucimenco Marina**, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Inginer**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **2200,00 (Două mii două sute) lei**, cu achitarea unică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcției. Orice modificare în mărimea salariului sau condițiilor de remunerare a muncii va fi stabilită printr-o anexă la prezentul contract.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă și odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 1 (una) lună înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajator

S.R.L. "AGH PREMIUM GRUP"
c/f 10106000000095
MD-2064 mun.Chișinău
Str.G.Muzicescu nr.36
BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz
c/b MOLDMD2X317
IBAN MD65ML000000000225171757
Tel: +373 79663333

Salariat

Cucimenco Marina
dom. mun.Chișinău, bd.Dacia 38/6 ap.24
născută la 24.02.1963
Buletin identitate A 42173498
din 30.03.2007 eliberat de of.42
c/p 0972604427236
Tel: 069084864

Administrator



Salariat

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 03/2018

”03” aprilie 2018

mun.Chişinău
(localitatea)

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” SRL, denumit în continuare ”Angajator”, în persoana fondatorului **DI Creţu Vitalie** pe de o parte, şi **DI Aghenie Tudor**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Administrator**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă îşi produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcţiei constau în îndeplinirea atribuţiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislaţia muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligaţiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligaţii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **3500,00 (Trei mii cinci sute) lei**, cu achitarea unică, la sfârşitul lunii şi este considerat salariul funcţiei. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcţiei.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societăţii.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislaţia muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înştiinţare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părţi, ce se anexează la contract şi reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiţii grele, vătămare şi/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă şi odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;
 - g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul Muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajator

S.R.L. "Agh Premium Grup"
c/f 10106000000095
MD-2064 mun.Chișinău
Str.Sfatul Țării nr.3
BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz
c/b MOLDMD2X317
IBAN MD65ML000000000225171757
Tel: +373 23 83 41

Salariat

Aghenie Tudor Petru
dom.mun.Chișinău
str. N.Iorga, nr.7, ap.36
BI A03132319 din 10.09.2007
eliber.of.03
c/p 0991501163599
tel: +373 79598240

Crețu Vitalie



Salariat

(semnătura)

Curriculum Vitae

Larocichin Anatolii

Informații Personale

NUMELE, PRENUMELE	Larocichin Anatolii
DATA, LUNA, LOCUL NAȘTERII	Republica Moldova / 02.06.1964
CONTACTE	+37369778474
NAȚIONALITATEA	Federatia Rusă
STAREA CIVILĂ	căsătorit
LIMBI	Română, rusă

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ-----

- 2016 -2021 - S.R.L. "Agh Premium Grup" / Inginer proiectant
1995-2016 - S.R.L. "ARD" / Specialist principal
1975 -1995 - "Urbanproiect" I.P. / Inginer proiectant-electrician

STUDII -----

- 1969-1974 Institutul Politehnic din or.Chișinău
Specialitate: Electroenergetică

COMPETENȚE PROFESIONALE -----

Competențe digitale: AutoCad, ArchiCad, Microsoft Office,

PROIECTE REALIZATE-----

- 2013 - Parc industrial multifuncțional din extravilanul or.Edineț
2013 – Reconstrucția cu extindere a sediului Curții de Apel Chișinău, din str.Teilor nr.4, mun.Chișinău
2013 – Fabrica de procesare a fructelor din cadrul parcului industrial din extravilanul or.Edineț
2015 – Complex de producere a DGS-ului și acoolului din str.Muncești, 793, mun.Chișinău
2016 – Complex locativ din str.Testemiteanu , mun.Chișinău, S=21 000 m.p
2017– Fabrica de asfalt din str.Chișinăului nr.4B, mun.Strășeni
2018 – Complex locativ din bd.Mircea cel Bătrân nr.31, mun.Chișinău S= 65 000m.p
2018- Reconstruirea imobilului existent în vederea amplasării sediului Procuraturii Generale a Republicii Moldova
2019 – Business centru din str.M.Viteazul nr.4, mun.Chișinău
2020 – Complex locativ din str.Cartușa, or.Durlești, mun.Chișinău
2021 – Complex sportiv multifuncțional din str.Tineretului , mun.Edineț

Curriculum Vitae

Cucimenco Marina

Informații Personale

NUMELE, PRENUMELE	Cucimenco Marina
DATA, LUNA, LOCUL NAȘTERII	24.02.19633 / Federația Rusă , or.Krasnovodsk
CONTACTE	+37369084864
NAȚIONALITATEA	Federația Rusă
STAREA CIVILĂ	Necăsătorită
LIMBI	Română, rusă

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ-----

- 2016 -2021 - S.R.L. "Agh Premium Grup" / Inginer proiectant
- 2014-2016 - "Gazmoldproiect" I.P. / Specialist principal
- 1990 -2014 - "Gazproiect" I.P. / Inginer proiectant

STUDII -----

- 1988-1994 Institutul Politehnic din or.Chișinău
- Specialitate: Alimentarea cu căldură, ventilare și rețele gazificare

COMPETENȚE PROFESIONALE -----

Competențe digitale: AutoCad, ArchiCad, Microsoft Office,

PROIECTE REALIZATE-----

Rețele gaz pentru următoarele obiecte:

- 2006 – Proiectarea rețelelor de înaltă tensiune în Zona Economică Liberă din Giurgiulești
- 2012 - Complex agrozootehnic din s.Golenii Noi, r.Ungheni
- 2013 - Parc industrial multifuncțional din extravilanul or.Edineț
- 2013 – Reconstrucția cu extindere a sediului Curții de Apel Chișinău, din str.Teilor nr.4, mun.Chișinău
- 2013 – Bloc locativ din str.Cuza Vodă nr.36A, mun.Chișinău
- 2013 – Extinderea sediului judecătoriei din or.Strășeni
- 2014 – Bloc locativ din str.Vîrnav 6, mun.Chișinău
- 2015 – Complex de păstrare și procesare a fructelordin cadrul parcului industrial Edineț
- 2015 – Complex industrial de păstrare și procesare a peștelui din com.Măgdăcești,r-nul Criuleni
- 2015- Centru comercial multifuncțional din str.Lazo nr.3A, mun.Strășeni

2016 – Complex rezidențial din str.Paris, mun.Chișinău

2017 – Documentația tehnică privind renovarea a 10 sectoare de poliție teritoriale din Republica Moldova

2017 - Documentația tehnică privind renovarea a 12 sectoare de poliție teritoriale din Republica Moldova

2017 – Complex locativ din bd.Mircea cel Bătrîn nr.31, mun.Chișinău

2018 – Complex locativ din bd.Alba Iulia nr.128 ,130, mun.Chișinău

2019 – Bloc locativ din str.Cartușa, or.Durlești, mun.Chișinău

2019 – Depozit frigorific din com.Bubuieci, mun.Chișinău

2019 – Fabrica de asfalt din str.Chișinăului nr.4B, mun.Strășeni

2018 – Rețeaua inelară de gaze naturale din or.Ungheni

2020 – Complex locativ din str.Cartușa, or.Durlești, mun.Chișinău

2021 – Complex sportiv multifuncțional din str.Tineretului , mun.Edineț

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

"01" august 2016

mun. Chișinău

Societatea comercială "AGH PREMIUM GRUP" S.R.L., denumit în continuare "Angajator", în persoana administratorului Dna Crețu Aurelia pe de o parte, și Dl Larocichin Anatoli, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-54 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer- Rețele electrice.
2. Locul de muncă este considerată Societatea.
3. Munca este considerată de Bază.
4. Prezentul contractul este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de 22000 (Doua mii doua sute) lei, cu achitarea unică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcției.
12. Regimul de muncă este stabilit conform fișei postului, stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (con condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă și odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 30 de zile înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pot.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare ale părților Contractului

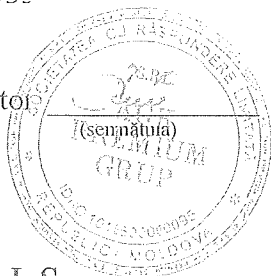
Angajator

S.R.L. "AGH PREMIUM GRUP"
c/f 1010600000095
MD-2009 mun.Chișinău, str.G.Muzicescu, nr.36
BC "Moldindconbank" S.A. Fil.Remiz
c/b MOLDMD2K317
IBAN MD65ML00C000000225171757
TVA 0506294
Tel: 0 22 23 83 41
Fax: 0 22 23 82 18
Mob: 079663333

Salariat

Larocichin Anatoli
Buletin seria A 03022849
Eliberat de of.03 din 15.04.1998
c/p 0981404036269
Dom. or.Chișinău
str.Alba Iulia 93, ap.24

Administrator



L.Ș.

Salariat


(semnătura)

CONTRACT CIVIL Nr. 2/12
DE PRESTĂRI SERVICIU

2018 martie 2018

mun.Chisinau
(localitatea)

Societatea comercială "AGH PREMIUM GRUP" SRL, denumit în continuare "Angajator", în persoană administratorului D-na Crețu Aurelia pe de o parte, și Dl Petru Zestrea, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract civil de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer-proiectant construcții industriale și civile.
2. Locul de muncă este considerată Societatea.
3. Prezentul contract este încheiat pentru o perioadă nedeterminată.
4. Prezentul contract civil de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia. Remunerarea are loc în momentul contra-semnării actului de primire-predare a serviciilor de proiectare executate.
5. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
6. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
7. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
8. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, și prezentul Contract civil de prestări servicii.
10. Mărimea salariului poate varia pe durata prezentului contract civil de prestări servicii.
11. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
12. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
13. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
15. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract civil de prestări servicii orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) quantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă și odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală ce către angajator a prezentului contract civil de prestări servicii este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului civil cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract civil de prestări servicii.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract civil de prestări servicii.

23. Cuspendarea contractului civil de prestări servicii poate surveni:

- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
- c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)

24. Prezentul contract civil de prestări servicii poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți.

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului civil de prestări servicii vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul contract civil de prestări servicii este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dinre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului

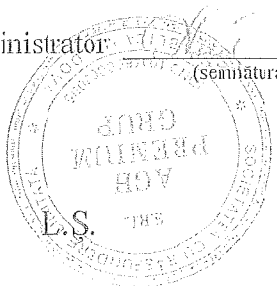
Angajator

S.R.L. "Agh Premium Grup"
c/f 1010600000095
MD-2064 mun.Chișinău
Str.G.Muzicescu nr.36
BC "Moldindcombank" S.A.F.I.Remiz
c/b MOLDMD2X317
IBAN MD65ML000000000225171757
TVA 0506294
Tel: +79598240

Salariat

Petru Zestrea
dom. mun.Chisinau, str.Cuza-Vodă
nr. 13/3, ap.52
b/i A33041622
născut la 02.02.1978
c/p 0980503426424

Administrator



(semnătura)

Salariat

A handwritten signature of the employee, Petru Zestrea, written over a horizontal line.

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 03/2018

"03" aprilie 2018

mun. Chișinău
(localitatea)

Societatea comercială "AGH PREMIUM GRUP" SRL, denumit în continuare "Angajator", în persoana fondatorului Dl Crețu Vitalie pe de o parte, și Dl Aghenie Tudor, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se prevecherilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Administrator.
2. Locul de muncă este considerată Societatea.
3. Munca este considerată de Bază.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de 3500,00 (Trei mii cinci sute) lei, cu achitarea urică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcției.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă și odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă

23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);

c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)

24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți.

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului

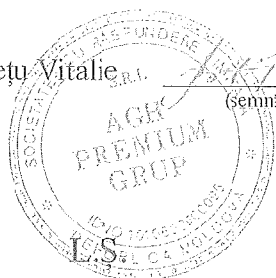
Angajator

S.R.L. "Agh Premium Grup"
c/f 1010600000095
MD-2064 mun. Chișinău
Str. Sfântul Țării nr.3
BC "Moldindconbank" S.A. Fil. Remiz
c/b MOLDMD2X317
IBAN MD65ML000000000225171757
Tel: +373 23 83 41

Salariat

Aghenie Tudor Petru
dom. mun. Chișinău
str. N. Iorga, nr.7, ap.36
BI A03132319 din 10.09.2007
el: ber.of.03
c/p 0991501163599
tel: +373 79598240

Crețu Vitalie



(semnătură)

Salariat

(semnătură)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 05/2016

"01" aprilie 2016

mun. Chisinau
(localitatea)

Societatea comercială "AGH PREMIUM GRUP" SRL, denumit în continuare "Angajator", în persoana administratorului D-na Crețu Aurelia pe de o parte, și D-na Cucimenco Marina, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-54 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Inginer.
2. Locul de muncă este considerată Societatea.
3. Munca este considerată de Bază.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
 - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de 2200,00 (Două mii două sute) lei, cu achitarea unică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adiacențe, premii la salariul funcției. Orice modificare în mărimea salariului sau condițiilor de remunerare a muncii va fi stabilită printr-o anexă la prezentul contract.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
 - d) cuantumul retribuirii muncii.
 - e) regimul de muncă și odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 1(una) lună înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului

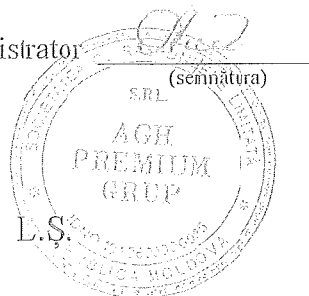
Angajator

S.R.L. "AGH PREMIUM GRUP"
c/f 101060000095
MD-2064 mun.Chișinău
Str.G.Muzicescu nr.36
BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz
c/b MOLDMD2X317
IBAN MD65ML00000000225171757
Tel: +373 79663333

Salariat

Cucimenco Marina
dom. mun.Chișinău, bd.Dacia 38/6 ap.24
născută la 24.02.1965
Buletin identitate A 42173498
din 30.03.2007 eliberat de of.42
c/p 0972634427236
Tel: 069084864

Administrator



(semnătura)

Salariat

(semnătura)