

Организация GRANIT - GRAND LUX SRL  
фиск. код 1004611000470

№ п/п	Таб. №	Фамилия, Имя, Отчество	Должность
1	11	CILCIC ELENA*	
2	13	CILCIC SERGHEI	<i>Manager (șef/șefă) în construcții</i>
3	52	CURDOGLO IVAN	<i>Zidar</i>
4	30	RACOVCEA ELENA	<i>Contabil/contabilă</i>
5	41	MOLDOVAN ION	<i>Zidar</i>
6	50	REAPOSOVA SOFIA	<i>Îngrijitor/îngrijitoare încăperi</i>
7	78	POPAZOGLO DMITRII	<i>Izolator hidrofug</i>
8	51	SAVCA ALEXEI	<i>Dulgher</i>
9	14	TALAI SERGHEI	<i>Timplar</i>
10	28	COBANU ION	<i>Sudor</i>
11	68	CAPSOMUN ALEXEI	<i>Tencuitor</i>
12	12	MIRON IGORI	<i>Montator constructii metalice</i>
13	32	COBANU VASILE	<i>Vopsitor industrial</i>
14	44	TANASOGLO FIODOR	<i>Parchetar</i>
15	33	VELCEV IVAN	<i>Vopsitor</i>

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

« 01» ноября 2023 года

мун. Комрат

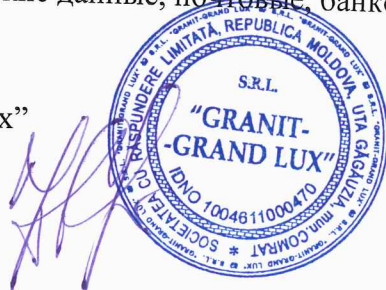
SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н COBANU VASILE 20022023018684 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
  - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
  - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
  - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
  - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
  - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
  - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
  - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
  - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
  - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
  - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
  - b) соблюдать трудовую дисциплину;
  - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
  - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
  - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
  - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
  - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
  - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
  - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
  - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
  - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
  - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
  - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
  - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
  - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
  - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
  - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
  - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
  - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
  - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
  - b) места работы;
  - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
  - d) размера оплаты труда;
  - e) режима труда и отдыха;
  - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
  - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами a) и b) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
  - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
  - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"  
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"  
COBANU VASILE



**REPUBLICA MOLDOVA**  
**BULETIN DE IDENTITATE**

B23003950



138

*Numele* / *Фамилия*  
CIOBANU  
*Prenumele* / *Имя*  
VASILE  
*Cetățenia* / *Гражданство*     *Sex* / *Пол*  
MDA     M  
*Data nașterii* / *Дата рождения*  
03 06 1968  
*Data emiterii* / *Дата выдачи*  
24 01 2014  
*Data expirării* / *Действие прек.* de



*Autoritatea emitoare*  
*Орган, выдавший документ*  
**IS "CRIS" REGISTRU"**

*Numărul de identificare*  
*Идентификационный номер*  
**2002023018684**  
*Grupa sanguină* / *Группа крови*  
**A (II) RH+**



*Domiciliul* / *Место жительства*  
**LEOVA, BOROANI**

*Data stabilirii domiciliului*  
*Дата регистрации по месту жительства*  
**25 04 1990**

**CAMDAB2300395072002023018684<<**  
**6806031M<<<<<<OMDA<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<**  
**CIOBANU<<VASILE<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<**

**REPUBLICA MOLDOVA**  
**FIȘA DE ÎNSOȚIRE**

*Numele*     CIOBANU  
*Prenumele*     VASILE  
*Numărul de identificare*     2002023018684  
*Buletinul de identitate*     B 23003950  
*Data emiterii fișei de însoțire*     24 01 2014  
*Autoritatea emitoare*     IS "CRIS" REGISTRU"  
*Semnătura*     L.S.  
*persoanei responsabile*

Mențiuni



RA BA0260213

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

« 01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н COBANU ION 0982804232923 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL"Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1** ноября 2023 года.
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
  - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
  - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
  - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
  - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
  - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
  - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
  - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
  - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
  - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
  - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
  - b) соблюдать трудовую дисциплину;
  - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
  - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
  - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
  - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
  - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
  - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
  - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
  - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
  - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
  - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
  - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
  - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
  - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
  - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
  - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
  - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
  - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
  - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
  - b) места работы;
  - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
  - d) размера оплаты труда;
  - e) режима труда и отдыха;
  - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
  - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
  - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
  - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"  
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"  
COBANU ION



# REPUBLICA MOLDOVA

MDA CA

BULETIN DE IDENTITATE



**CIOBANU**

*Numele*

**ION**

*Prenumele*

**22 08 1963**

*Data nașterii*

**MDA LEOVA**

*Locul nașterii*

**A(II)RH+ 168, CĂPRUI**

*Grupa sanguină, înălțimea, culoarea ochilor*

**05 09 2008**

*Data eliberării*

**23**

*Oficiul*

**<**

*Valabil până la*

**A23053528**

**.MDA**



**M**  
*Sex*

## Datele de identitate ale titularului

Numele **CIOBANU**

Prenumele

Data nașterii **22.08.**

Locul nașterii **MDA LEOVA BOROG**

Numărul de identificare **098280423**

Buletin de identitate **A 2305**

## Starea civilă, copii

### INREGISTRAREA CĂSĂTORIEI

**SS BOROĞANI COMRAT RM 11 15.04.1989**

*(oficiul stării civile, data înregistrării căsătoriei)*

**SANDULEAC ELENA 10.01.1971**

*(numele, prenumele, anul nașterii soțului(lei))*

**05.09.2008**

*(data, numele, semnătura persoanei responsabile)*

**CIOBANU DIONIS**

**16.03.1993**

## Situația militară

**SUPUS(Ă) MILITAR**

**02.10.91**

**02.10.91**

*(data, numele, semnătura persoanei responsabile)*



# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

« 01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н TALAI SERGHEI 0981903233941 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
  - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
  - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
  - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
  - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
  - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
  - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
  - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
  - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
  - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
  - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
  - b) соблюдать трудовую дисциплину;
  - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
  - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
  - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
  - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
  - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
  - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
  - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
  - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
  - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
  - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
  - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
  - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
- c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
- d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
- e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
- g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
- h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
- b) места работы;
- c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
- c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
- b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"  
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"  
TALAI SERGHEI

**REPUBLICA MOLDOVA**  
**BULETIN DE IDENTITATE**      B23014477



Numele/Фамилия  
**TALAI**  
 Prenumele/Имя  
**SERGHEI**  
 Cetățenia/Гражданство      Sex/Пол  
**MDA**      **M**  
 Data nașterii/Дата рождения  
**14.07.1971**  
 Data emiterii/Дата выдачи  
**12.10.2016**  
 Data expirării/Действителен до

Autoritatea emitență/  
 Орган, выдавший документ  
**IS "CRIS" REGISTRU**

**REPUBLICA MOLDOVA**  
**FIȘA DE ÎNSOȚIRE**

Numele      TALAI  
 Prenumele      SERGHEI  
 Numărul de identificare      0981903233941  
 Buletinul de identitate      B 23014477  
 Data emiterii fișei de însoțire      12.10.2016  
 Autoritatea emitență      IS "CRIS" REGISTRU  
 Semnătura persoanei responsabile      L.S.



Mențiuni

  
 RA BB0439774

Numărul de identificare/  
 Идентификационный номер  
**0981903233941**  
 Grupa sanguină/Группа крови  
**O(I)RH+**

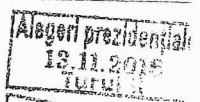
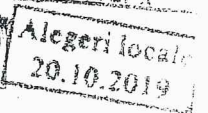
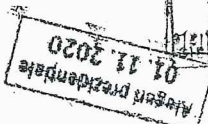
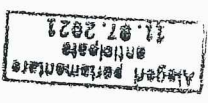


Domiciliul/Место жительства  
**LEOVA, BOROGANI**

Data stabilirii domiciliului/  
 Дата регистрации по месту жительства  
**01.06.1988**

**CAMDAB2301447790981903233941<<**  
**7107148M<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<6**  
**TALAI<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<**

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea  
 buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №15

«01» ноября 2023 года

мун. Комрат

SRL "Granit-Grand Lux" в лице директора CILCIC SERGHEI именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н SAVCA ALEXEI 2002023045697 именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **строителя**
2. Место работы: **SRL "Granit-Grand Lux"**
3. Работа является: **временной до 30 октября 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 30 октября 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **1 ноября 2023 года.**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
  - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
  - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
  - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
  - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
  - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
  - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
  - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
  - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
  - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
  - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
  - b) соблюдать трудовую дисциплину;
  - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
  - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
  - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
  - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
  - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
  - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
  - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
  - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
  - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
  - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
  - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
  - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

- b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;
  - c) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
  - d) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
  - e) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
  - f) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
  - g) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
  - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- a) срока договора;
  - b) места работы;
  - c) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
  - d) размера оплаты труда;
  - e) режима труда и отдыха;
  - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
  - g) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
  - c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
  - b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"  
SRL "Granit-Grand Lux"



"Работник"  
SAVCA ALEXEI

Handwritten signature of the worker in blue ink.

