

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 22-EECA/TR

«01» martie 2022

or. Chișinău

«East Europe Consulting Associates» SRL, în persoana administratorului Vladislav Railean, denumită în continuare «Angajator», și domnul Tudor Radilov, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Consultant superior cu profil electroenergetică** (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă «East Europe Consulting Associates» SRL

3. Munca este:

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată; b) nedeterminată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fără probă.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției consultant superior cu profil electroenergetică nu sunt.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi: de a se folosi de telefonie fixă din birou - doar în scopul și interesele angajatorului.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații specificate în fișa personală de angajare.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi: toate lucrările, cercetarile, ideile și bazele de date colectate și analizate de către angajat sau elaborate pe parcursul angajării sale sunt considerate proprietate intelectuală a angajatorului și vor rămâne în arhivă și proprietatea sa chiar și după plecarea sau demisia angajatului

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care plata concediului în dependența de perioada lucrată, dar nu mai devreme de 6 luni de la momentul angajării (și specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului în mărime de 1500 lei (una mie cinci sute lei) pentru patru ore lucrătoare.

13. Regimul de muncă cu durată de 4 ore pe zi (în unele cazuri, orarul de muncă va fi extins, dacă nu se reușește îndeplinirea sarcinilor pe parcursul zilei)

14. Regimul de odihnă 2 zile de odihnă (în cazuri benevole și după necesitate, se va lucra și sâmbăta pînă la masă)

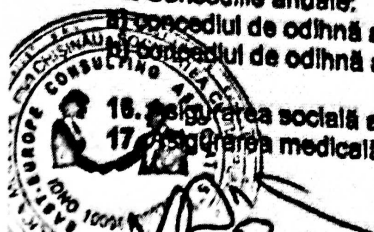
15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual conform legislației în vigoare;

b) concediul de odihnă anual suplimentar conform legislației în vigoare.

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.



18. Clauze specifice: Angajatul este obligat sa nu divulge orice fel de informatie ce tine de viitorii clienti sau parteneri ai Angajatorului si sa tina in stricta confidentialitatea toata informatia ce tine de activitatea companiei "East Europe Consulting Associates" SRL. (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Inlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18.

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

«Salariatul»

„East Europe Consulting Associates” SRL
IDNO-1009600037103
B.C. „Moldinconbank” S.A., fil. Stabil; cod bancii:
MOLDMD2X300
cont bancar: MD35ML000000000225170066
Adresa juridică:
mun. Chișinău, A. Doga 27A, et. 23
Chișinău, Moldova

Administrator:



TUDOR RADILOV

Buletin: A44116744, of.44, 24.01.2031

C/f: 2002044045331

Adresa: Ialoveni, str. G. Coșbuc 25

semnatura