

**Capitolul III**  
**SUSPENDAREA CONTRACTULUI**

1. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 din Codul muncii).
  - c) La inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

Părțile sunt obligate să respecte dispozițiile Codului Muncii al Republicii Moldova, precum și alte acte normative ce țin de suspendarea acestui contract.

**Capitolul IV**  
**ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

1. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

Părțile sunt obligate să respecte dispozițiile Codului Muncii al Republicii Moldova, contractul colectiv de muncă, precum și alte acte normative ce țin de încetarea acestui contract.

**Capitolul V**  
**CLAUZE SPECIFICE**

1. Salariatul se obligă să păstreze în confidențialitate absolută, toate evenimentele și relațiile unității.
2. Salariatul se obligă să păstreze în tăcere toate afacerile și informațiile unității, care nu sunt cunoscute publicului, despre care a aflat direct sau indirect.
3. Salariatul se obligă să păstreze confidențialitatea conținutului acestui contract pentru toată perioada relațiilor de muncă cât și după încetarea acestora.

**Capitolul VI**  
**DISPOZIȚII FINALE**


1. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
2. În cazul nerespectării condițiilor acestui contract, părțile vor fi trase la răspunderi, prevăzute de Codul Muncii al Republicii Moldova, acordurile colective, contractele colective de muncă, prezentul contract și alte acte normative.
3. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Datele de identificare a părților Contractului:**

<<Angajatorul>>  
**Salubeco SRL**  
**Adresa: r-nul Telenești s. Crănășeni**  
**Cod fiscal 1020600028681**  
**MD74AG0000002254059605**

<<Salariatul>>  
**Goanța Marin**  
**Buletin de identitate: B 16031702**  
**ASP**  
**Cod personal: 2003500219826**

Semnătura \_\_\_\_\_



Semnătura \_\_\_\_\_

