

Contract individual de muncă

„09” februarie 2023

or. Drochia

Societatea cu răspundere limitata SRL „ALMAPE” c.f.1017607004703, denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administratorului Trifailo Marin, pe de o parte, și dl Doncila Mhail IDNP 2005048090776, denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducînduse de prevederile articulelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de responsabil tehnic în domeniul Instalații și Rețele Exterioare de Alimentare cu Apă și Canalizare.
2. Locul de muncă - SRL „ALMAPE”
3. Munca este;
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este;
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată.
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din;
 - a) ziua semnării;
 - b) data negociată de părți _____
7. Riscurile specifice funcției muncă în condiții grele, vătămătoare și periculoase.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prezăzute în aliniatul (1) al art. 10 din Codul Muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiunile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul muncii.
 - b) alte drepturi _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în aliniatul (1) al art. 10 din Codul Muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiunile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul muncii.
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenții colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - conform acordului.
13. Regimul de muncă - de la ora 8-00 pînă la 17-00, inclusiv online.
14. Regimul de odihnă - 12-00 – 13-00, sîmbată, duminică.
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual – 28 zile.
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar – 7 zile.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlul de execuție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Prezentului Contract individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articulelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305, și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

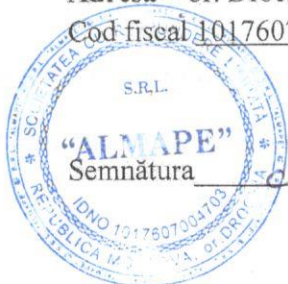
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului

Angajatorul - SRL „ALMAPE”

Adresa – or. Drochia, str. Ș.Sorocii 44 ap.15

Cod fiscal 1017607004703



Semnătura _____

Salariatul – Doncila Mihail

Adresa – Chișinău str.N.Testemițeanu 21/2ap.1

Buletin de identitate – A48189001

eliberat – of. 48 din 06.12.2012, _____

cod personal - 2005048090776

Semnătura - _____