

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 36

2 Ianuarie 2024

„Drumuri-Balti” S.A. denumită în continuare „Angajator” în persoana dlui Cerchez Ion, director și Rogovei Victor, IDNP 0962106568032 denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul Contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de director tehnic a întreprinderii
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Bălți
(denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este: de bază
(de bază sau prin cumul)
4. Durata contractului de muncă este 31.12.2024
(nedeterminată, determinată (termenul concret))
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)
6. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele din: 2.01.2024
(ziua semnării sau data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul Muncii RM
 - b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii
 - b) să îndeplinească obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât quantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă):

Salariul funcției sau tarifar:

conform schemei de încadrare întărită la începutul anului de către administrator prin ordin;

Alte plăți de stimulare și compensare _____

12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;
- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de muncă și de odihnă: durata săptămânii de muncă în regim individual conform regulamentului intern, (durata normală sau redusă a timpului de muncă, durata săptămânii de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial,

munca în schimburi, munca de noapte, etc.)

14. Regimul de odihnă repausul: 12.00 – 13.00 Duminica zi liberă
(repausul zilnic, repausul săptămânal, etc.)

15. Concedii anuale:

- a) concediul de odihnă anual – 28 zile calendaristice
- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care

nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) de cât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului
- b) locul de muncă
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii, etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77) din Codul muncii;
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78) din Codul muncii.
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii);
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților contractului:

"Angajatorul"

„Drumuri-Balti” S.A.

Adresa: m. Bălți str. Decebal 133

c/f 1003602008028

Director: Căpuș Ion

Semnătura

L.



"Salariatul"

Rogovei Victor

**Adresa: Bălți, str. Zamfir Ralli –Arbore,
nr. 76 ap.16**

IDNP_0962106568032

Buletin de identitate B 22046863

Eliberat la 26.06.2023 de către ASP

cod personal de asigurări sociale:

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rogovei Victor', written over a horizontal line.