

Документы об образовании

Пулукчу Алексей Иванович–высшее,ОИСИ промышленное и
руководитель стройки гражданское строительство.

Диплом ТВ №817945 Регистрационный

№901008

Sertificat dirigit de șantier-seria 2021-DȘ

Numărul 1455,02.07.2021-02.07.2026

Пулукчу Иван Алексеевич– высшее+мастерат, ТУМ construcții civile,
руководитель стройки industriale și agricole

Дипломы: de licență- seria AL,nr.0113713

регистрац.№37

de master- nr.011476, регистр.№3

Sertificat dirigit de șantier-seria 2016-DȘ

Numărul 1457, 02.07.2021-02.07.2026

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 11/06

« 27 » 07 2006г.

г. Тараклия.

ООО «Стройтехнология», идентификационный номер 1003610001082, в лице директора Пулукчу Алексея Ивановича,

действующего на основании Устава предприятия, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин Пулукчу Иван Алексеевич паспорт А46044108 выдан Тараклия дата 14.11.08 офис 46

идентификационный номер 2000046026749 код социального страхования 44100062478 проживающий по

адресу г. Тараклия, ул. Бушкиска, 2 с другой стороны, в дальнейшем

«Работник», руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового Кодекса, утвержденного Законом №154-ХV от 28 марта 2003 года,

заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки
2. Место работы SR L „Stroitehnologia“
3. Работа является основной
4. Срок настоящего договора —
5. Испытательный срок —
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с 27.07.2006г.

7. Работник имеет право на:

- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- б) работу согласно условиям индивидуального договора;
- в) рабочее место, соответствующее условиям, стандартам, охраны и гигиены труда, коллективным трудовым договором;
- г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
- д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
- е) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны и гигиены труда на рабочем месте;
- ж) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного управления, органы трудовой юрисдикции;
- з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- и) свободное объединение в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- к) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
- л) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- м) обязательное социальное и медицинское страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8. Работник обязан:

- а) добросовестно и качественно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором;
- б) выполнять вверенные объемы работ качественно, согласно СНИП;
- в) выполнять установленные нормы труда, обеспечить выполнение заданий, исходящих от непосредственного руководства;
- г) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;

- д) соблюдать трудовую дисциплину, выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- ж) строго соблюдать требования техники безопасности и гигиены труда, правила противопожарной безопасности;
- з) бережно относиться к: имуществу работодателя, других работников, вверенным ему материальным ценностям;
- и) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
- к) соблюдать коммерческую тайну и не разглашать конфиденциальные сведения Работодателя, ставшие ему доступными в силу служебной деятельности, либо иным образом. Подписание настоящего Договора стороны рассматривают как подписку о неразглашении сведений составляющих коммерческую тайну.
- л) строго выполнять указания начальника стройки в отношении выполнения качества работ, допущенные браки переделываются за счёт виновных с возмещением всех затрат;
- м) на работе сплетнями не заниматься, в случае нарушения настоящего пункта работник будет наказан вплоть до увольнения;
- н) бережно относиться к строительным материалам, в случае порчи стоимость будет возмещаться за счёт виновного;
- о) бережно относиться к инструментам, механизмам, малой механизации, в случае порчи возмещать стоимость;
- п) не появляться в нетрезвом состоянии и не распивать спиртные напитки на рабочем месте, наказание в вплоть до увольнения;

9. Работодатель имеет право:

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с работником в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- б) требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- в) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд;
- д) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными нормативными актами;
- е) издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- ж) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

10. Работодатель обязуется:

- а) соблюдать законы и другие нормативные акты, условия коллективного договора;
- б) соблюдать условия настоящего договора;
- в) представлять работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- г) обеспечивать работнику условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- д) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами для исполнения ими трудовых обязанностей;
- е) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- ж) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором;
- з) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном Трудовым кодексом;
- и) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю;
- л) рассматривать обращения работников или их представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
- м) обеспечивать работнику санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей;
- н) осуществлять обязательное социальное и медицинское страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

11. Условия оплаты труда работника и страхование

Оплата труда осуществляется согласно штатному расписанию и в порядке, предусмотренных действующим законодательством

12% - подоходный налог из начисленной з/п;

9% - медицина из начисленной з/п;

12. Режим труда и отдыха:

5-ти дневная рабочая неделя;

8-ми часовой рабочий день

Начало работы в 8.00 час.

Обеденный перерыв с 12.00 до 13.00 час.

Окончание работы в 17.00 час.

В случае производственной необходимости рабочий день и неделя могут быть продлены.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

- а) основной отпуск: в соответствии с ст. 113 ТК РМ и Коллективным договором
- б) дополнительный отпуск: в соответствии с ст. 120 ТК РМ и Коллективным договором
В случаях предусмотренных действующим законодательством работнику предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней.
- б) Условия режима труда и отдыха не оговоренные настоящим Договором регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, Трудовым Кодексом РМ.

13. Изменение договора

Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью. Работодатель вправе изменять настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

Временное изменение места и специфики работы работника допускается без его согласия.

Выполнения приказов предприятия обязательны, если они не противозаконны.

14. Приостановление действия договора:

- 1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:
 - а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 76 Трудового кодекса)
 - б) по соглашению сторон (ст. 77 Трудового кодекса);
 - в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).
- 2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов, регламентирующих приостановление Индивидуального трудового договора.

15. Прекращение договора:

- 1. Настоящий договор может быть прекращен:
 - а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 82, 305 и 310 Трудового кодекса);
 - б) по инициативе работника (ст. 85 Трудового кодекса);
 - в) по инициативе работодателя (ст. 86 Трудового кодекса).
- 2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и других нормативных актов по защите персональных данных работника.

16. Заключительные положения:

- 1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания Работником и Работодателем.
- 2. На отношения сторон, не урегулированные настоящим Договором, распространяются нормы действующего Трудового кодекса, локальные акты Работодателя (Коллективный Договор, приказы, распоряжения и т.д.), обязательные для исполнения и не противоречащие настоящему Договору указания Работодателя в лице должностных лиц.
Споры, связанные с исполнением настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
- 3. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

«Работодатель»



Подпись _____

А.И.

«Работник»

Ф.И.О. _____

Труцунгу Ив. Ал.

Подпись _____