

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 0000002

ZAGORLAR SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana directorului Dimitroglu Nicolai, pe de o parte, si dl **Tanasoglo Fiodor** denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Diriginte de şantier în construcții (Certificat Seria 2023-DS nr.1770)**
2. Locul de munca **Основное подразделение**
3. Munca este:
 - a) **prin cumul**

4. Durata Contractului este:
 - a) **nedeterminata**
 - b) **de la 26.02.2025**

5. Perioada de proba (daca partile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a) --

7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

9. Salariatul este obligat
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).

11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).

12. Conditiiile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariati in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).

- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; - marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.

13. Regimul de munca **conform tabel de munca** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).

14. Regimul de odihna

15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)

16. Asigurarea sociala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

17. Asigurarea medicala a salariatului se efectueaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.

18. Clauze specifice (daca partile au convenit **confidentialitatea**(mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri,avantaje,indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat(completat) decat print-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare(completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- durata contractului
 - locul de munca;
 - specificul muncii(conditii grele vatamatoare si/sau periculoase,introducerea clauzelor specifice conf.art.51 din Codul muncii etc.);
 - cuantumul retribuirii muncii;
 - regimul de munca si de odihna;
 - specialitatea, profesia,calificarea,functia; g)caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterala de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii In aceste cazuri,salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art.104 alin.(2)lit.a) si b) din Codul muncii,angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art.68 si 74 di Codul muncii si p.20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.76 din Codul muncii);
 - prin acordul partilor (art.77 di Codul muncii);
 - la initiativa uneia dintre parti(art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- in circumstante ce nu depind de vointa partilor(art.282,305,310 din CM);b)la initiativa uneia dintre parti(art.85,86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea- la Salariat.

„ANGAJATOR”
ZAGORLAR SRL
Adresa juridica:
or.Comrat, str.T.Sevcenco 1, ap.(of) 36
tel.
IDNO 1017611002649



Digitally signed by Dimitroglo Nicolai
Date: 2025.02.25 19:51:19 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova semnatura

„SALARIAT”
Domiciliu: UTAG s.Chirsova str.Iu.Gagarin nr.50
CPAS 12003754956
telefon: _____
Buletinul de identitate seria A,
nr. 19047453,
eliberat de oficiul of.19, la 13.11.2003,
cod personal 2003019038983



Digitally signed by Tanasoglo Fiodor
Date: 2025.02.25 22:05:03 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-DS

Numărul 1770

Eliberat domnului (doamnei): **Tanasoglo Fiodor**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului,

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **7 aprilie 2023**

Valabil pînă la **7 aprilie 2028**



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

*Data la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.1770 din 7 aprilie 2023**

- 1) Terasamente și lucrări de teren:**
 - a) lucrări de terasiere;
 - b) lucrări de consolidare și compactare a terenurilor;
- 2) Executarea/desființarea construcțiilor:**
 - b) construcții din zidărie;
 - d) clădiri și edificii din beton armat prefabricat-monolit;
 - e) lucrări de amenajare a teritoriului;
 - o) construcții din lemn;
 - s) lucrări de amenajare a teritoriului în zone de protecție a bunului de patrimoniu cultural construit sau în zone construite protejate;
- 3) Lucrări de protecție a construcțiilor și utilajelor:**
 - a) învelitori și șarpante, izolații hidrofuge;
 - b) izolații termice;
 - c) izolații anticorozive;
- 4) Lucrări de finisare a construcțiilor:**
 - a) tencuieli, placaje exterioare și interioare;
 - b) pardoseli;
 - c) produse de tâmplărie;
 - d) profile și ornamente decorative;

Veaceslav ȘIPITCA



Secretar de stat