

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 06

" 29 " 03 20 19

Ungheni

(localitatea)

Părțile contractului în persoanele: dl (dna) Rusu Ana, director SRL "AEDIFICATOR", denumit (ă) în continuare "**Angajator**", pe de o parte și dl (dna) Cebotari Serghei, denumit (ă) în continuare "**Salariat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: sudor.

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL "AEDIFICATOR".

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată; b) determinată :

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 30 zile.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) **ziua semnării**; b) _____.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției: _____.

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care
nu sunt _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul funcției sau cel tarifar- 3000 lei.

13. Regimul de muncă:

Durata zilnică a timpului de muncă **8 ore**. Timpul săptămânii de muncă: **5 zile**.

14. Regimul de odihnă: Repaus de masă - **1 oră**.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual: **28 zile**; b) concediul de odihnă anual suplimentar _____.

(durata)

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) : **clauza de confidențialitatea.**

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului; b) locul de muncă; c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) cuantumul retribuirii muncii; e) regimul de muncă și de odihnă; f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția; g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, **modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă** este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator** prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, **angajatorul poate schimba temporar**, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul **Contract individual de muncă.**

25. **Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. **Prezentul Contract individual de muncă** este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

30. **Anexe la prezentul contract individual de muncă:**

Contract cu privire la răspunderea materială deplină	

31. **Datele de identificare a părților Contractului:**

Angajator:

SRL "AEDIFICATOR"

Adresa: mun.Ungheni, str. G.Adam 33,

Cod fiscal: 1011609003775

Semnătura:

Salariat:

Cebotari Serghei

Adresa: or. Ungheni, str. C. Stere 41

Cod personal: 2006036000780

Semnătura:

"AEDIFICATOR" S.R.L
mun. Ungheni, str. G.Adam 33, c/f 1011609003775

ORDINUL nr. 14
din 29. 03. 19

Cu privire la angajare

De a angaja pe Cebotari Serghei la serviciu în funcție de sudor, locul de muncă se consideră permanent, cu o perioadă de probă de 30 zile, începînd cu 29. 03. 2019.

temei: cererea personală din 28. 03. 2019;



Director

Am luat cunoștință: Cebotari Serghei 
semnătura angajatului

53

” 27 ” iunie 2024

” 27 ” iunie 2026

[illegible]

N.Mornealo

O. Sionin



N. Lupșor

N.Mor
O.Slon

REPUBLICA



MOLDOVA

**I.P. OFICIUL AMENAJAREA TERITORIULUI, URBANISM,
CONSTRUCȚII ȘI LOCUINȚE**

PERMIS DE EXERCITARE nr. 098

eliberat d-lui **CEBOTARI Serghei**



eliberat la 27 iunie 2024

valabil până la 27 iunie 2026



**Director interimar
Nicolae LUPUȘOR**

**Prin decizia Comisiei de Atestarea prin Oficiul
Amenajarea Teritoriului, Urbanism, Construcții
și Locuințe este admis conform GOST 27772-88
pentru efectuarea lucrărilor de sudură manuală
cu arc electric:**

- a construcțiilor metalice din oțeluri slab
carbonate și slab aliate prin suprapunere
în poziții verticală și orizontală.**

Proces-verbal nr.53 din 27 iunie 2024

Curriculum Vitae

Informatii personale

Nume	Cebotari Serghei
Adresa	Or. Ungheni, str. Constantin Stere 41
Tel.	067557391
Nationalitatea	Moldovean
Data nasteri	30,05,1988
Perioada de studii superioare	2005 -2008 – specialitatea electrogazosudor-montator cat.IV (patra), Școala Profesională or. Ungheni

Experienta profesionala

2009 - 2011 – Lăcătuș cat. III „SRL Ungheni - Gaz Ungheni”
2012-2012 – Sudor „ Sc Luceafărul de Seară SRL Ungheni”
2013-2014 – Sudor „ Sc Luceafărul de Seară SRL Ungheni”
2014-2017 – Sudor „ Sc Luceafărul de Seară SRL Ungheni”
2019-prezent – Sudor atestat „SRL Aedificator”

Aptitudini si competente

Limbi cunoscute	limba romana – nativ Limba rusa – fluent
Aptitudini si competente	Sunt o persoana perseverenta si punctuala, pretuiesc disciplina
operare calculator	Excel,word
permis de conducere	Categoria B din anul 2021