

10. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

10.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- b) prin acordul părților (art. 77 CM);
- c) la inițiativa unei părți (art. 78 CM).

10.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

11.1. Prezentul Contract poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 83 CM);
- b) la inițiativa SALARIATULUI (art. 85 CM);
- c) la inițiativa ANGAJATORULUI (art. 86 CM).

11.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în caz de apariție a temeiurilor de încetare a prezentului Contract.

12. ALTE CONDIȚII

12.1. Cazurile ca nu sunt prevăzute de prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.

12.2. Litigiile survenite ca urmare a nerespectării prevederilor prezentului Contract se soluționează în ordine stabilită de legislația în vigoare.

12.3. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare dintre părți.

SEMNĂTURILE PĂRȚILOR:

ANGAJATORUL

Î.M. „First Audit International” S.A.
c/f: 1003600060677

Directorul General, Sergiu Șoimu



ADRESA JURIDICĂ

Republica Moldova,
mun. Chișinău, str. M. Kogălniceanu 61 of. 7
tel. 373 22 60 58 72

SALARIATUL

Lungu Marianna
c/f: 0972012425840

BI: A42081637 din 18.01.2001

ADRESA SALARIATULUI

Republica Moldova,
mun. Chișinău, bd. Dacia, 60/5, ap. 80
tel. 373 529242