

DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

„Lucrări de reparații curente a unor spații destinate studiilor și instruirii, în incinta Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI, str. Gh. Asachi 21”

Nr	Funcția/ Nume/Prenume	Studii de specialitate	Vechi mea munca	Nr și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Nr certificatului de atestare/ Data eliberării
	1	2	3	4	
	Iaconi Constantin	Universitate a Tehnică RM	11	1. Lucrări de reparație a încăperilor subsolului Blocului didactic central (aripa stângă), bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 165. 2. ”Construirea anexelor lit. X3-06, x-06 la clădirea de producere cu nr cadastral 0100117.848.06 amplasate în mun. Chișinău, șos. Muncești, 121/E”; 3. Lucrări de reparație a rețelei de magazine”Rogob” SRL. 4. “Lucrări de reparație capitală a clădirii IMSP Centrul de Sanatate Publică din mun. Chișinău, sat. Colonița, str. Hipocrat, 3, Etapa II: reparații interioare din s. Colonița, mun. Chișinău”.	Certificat Seria 2022-DS, Nr. 1573 din 18.03.2022: Diriginte de șantier. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
	Botnari Vladmir	Universitate a Tehnică RM	29		Certificat Seria 2022-DLS, Nr. 0579 din 22.02.2022. Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor. 1. Instalații și rețele electrice.

Ceban Ion, Diriginte de șantier	Universitate a Tehnică RM	27	1. Sporirea eficienței energetice a liceului teoretic "Holercani", rl Dubăsari. 2. Amenajarea complexului de joacă și sport pentru copii din s. Dorotcaia, rl Dubăsari; 3. Resistematizarea construcției nelocative lit. A01 și construirea unei anexe P+E, str. Alba Iulia 81/3, Chișinău, cu amenajarea teritoriului adiacent. 4. Reparații curente a depozitului din sec. Aeroport, Chișinău. 5. Lucrări de reparație a Muzeului de Istorie și Etnografie din s. Dorotcaia, rl Dubăsari; 6. Reabilitarea și Modernizarea Oficiului Direcției pentru Ocuparea Forței de Muncă, Soroca; 7. Reabilitarea și Modernizarea Oficiului Direcției pentru Ocuparea Forței de Muncă, Chișinău;	Certificat Seria 2022-DLS, Nr. 0570 din 22.02.2022: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
Guțul Alexandru	Universitate a Tehnică RM	11		Certificat Seria 2021-DLS, Nr. 0437 din 10.02.2021. Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor: 2. Instalații și rețele de încălzire, 3. Instalații de ventilație și climatizare.
Lăcătuș-electric Zugravi Tencuitori Muncitori	1 persoana 4 persoane 4 persoane 4 persoane			

Ceban Adrian, director administrativ, "Comod Construct" SRL

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DȘ

Numărul 1573

Eliberat domnului (doamnei): **Iaconi Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **18 martie 2022**

Valabil pînă la **18 martie 2027**



Andrei SPINU

Diriginta de șantier acestă până la data
de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor
îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici,
până la expirarea termenului de valabilitate
a certificatului
(conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@mldr.gov.md*

Viceprim-ministru, ministru

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0570

Eliberat domnului (doamnei): **Ceban Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 februarie 2022**

Valabil pînă la **22 februarie 2027**



Andrei SPÎNU



Viceprim-ministru, ministru

Dirigintii de șantier atestați pînă la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, pînă la expirarea termenului de valabilitate a certificatului (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

Dacă la emiterea acestui document, ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție, Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a ministerului 022250535, WhatsApp 078777975 sau mesaj la adresa de e-mail: anticoruptie@midr.gov.md



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0437



Numele **Guțul**
prenumele **Alexandru**
Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
Eliberată la 10 februarie 2021
Valabilă până la 10 februarie 2026
Mihail LUPĂSCU
Secretar de Stat

MOLDOVA

**ECONOMIEI
și INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DLS

Numărul 0437

Eliberat domnului (doamnei): **Guțul Alexandru**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și climatizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării 10 februarie 2021

Valabil până la 10 februarie 2026



Mihail LUPĂSCU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0579

Eliberat domnului (doamnei): **Botnari Vladimir**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 februarie 2022**

Valabil până la **22 februarie 2027**



Andrei SPÎNU



Viceprim-ministru, ministru

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresă de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2022-DLS Nr. 0579



Numele Botnari
prenumele Vladimir

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 22 februarie 2022

Valabilă până la 22 februarie 2027

Andrei SPINU

Viceprim-ministru, ministru

Domeniile:

4. Înștalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

*Daca la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugam sa ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 5/21

05.04.2021

CHIȘINĂU

"COMOD CONSTRUCT" S.R.L., denumit în continuare "Angajator", în persoana dlui **Adrian CEBAN**, director, pe de o parte, și dl **Constantin IACONI**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV/2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **INGINER**.
2. Locul de muncă: "COMOD CONSTRUCT" S.R.L.
3. Munca este: **de bază**;
4. Durata Contractului este: **nedeterminată**;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: **ziua semnării**;
7. Riscurile specifice funcției _____
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: salariul de bază **9900 lei**, în baza zilelor lucrate și a volumului de lucrări executate.
- 12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:
 - mărimea indemnizației de concediu;
 - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - mărimea indemnizației de concediere;
 - mărimea ajutorului de șomaj;
 - mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate
13. Regimul de muncă: 8 ore pe zi, timp de 5 zile pe săptămână (de luni până vineri).
14. Regimul de odihnă: repaus zilnic: 12.00 – 13.00; repaus săptămânal: sâmbătă și duminică.
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual: 28 zile calendaristice.
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): exercitarea atribuțiilor de funcție în conformitate cu prevederile articolului 292¹ din Codul muncii al Republicii Moldova.

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii.

22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul salariatului la o altă muncă și poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- a¹) prin acordul scris al părților (art. 82¹ din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

"COMOD CONSTRUCT" S.R.L.

Adresa: mun. Chișinău,
str. Sprîncenoaia, 5
Cod fiscal: 1017600015458

Semnătura _____

Locul pentru stampila



SALARIATUL

Constantin IACONI

Adresa: Chișinău, Durlești,
str. N. Testemițeanu, 26, ap. 10
B/i A 03114358
cod personal 0982105032060

Semnătura _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 15/20

01" decembrie 2020

CHIȘINĂU

"COMOD CONSTRUCT" S.R.L., denumit în continuare "Angajator", în persoana dlui **Adrian CEBAN**, director, pe de o parte, și dl **Ion CEBAN**, denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV/2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **Inginer**.
2. Locul de muncă: "COMOD CONSTRUCT" S.R.L.
3. Munca este: **de bază**;
4. Durata Contractului este: **nedeterminată**;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: **ziua semnării**;
7. Riscurile specifice funcției _____
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: salariul de bază 4500,00 lei, în baza zilelor lucrate și a volumului de lucrări executate.
- 12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:
 - mărimea indemnizației de concediu;
 - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - mărimea indemnizației de concediere;
 - mărimea ajutorului de șomaj;
 - mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate
13. Regimul de muncă: 8 ore pe zi, timp de 5 zile pe săptămână (de luni până vineri).
14. Regimul de odihnă: repaus zilnic: 12.00 – 13.00; repaus săptămânal: sâmbătă și duminică.
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual: 28 zile calendaristice.
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): exercitarea atribuțiilor de funcție în conformitate cu prevederile articolului 292¹ din Codul muncii al Republicii Moldova.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii.
22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. Transferul salariatului la o altă muncă și poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - a¹) prin acordul scris al părților (art. 82¹ din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

"COMOD CONSTRUCT" S.R.L.

Adresa: mun. Chișinău,
str. Sprîncenoaia, 5
Cod fiscal: 1017600015458



Locul pentru stampă

SALARIATUL

Ion CEBAN

Adresa: mun. Chișinău,
str. Crizantemelor, 5,
B/I B01065574,
eliberat: Agenția Servicii Publice,
cod personal 0970207015197
Semnătura _____

CONTRACT
de prestări servicii nr. 5 / 2023

02.01.2023

CHIȘINĂU

BOTNARI Vladimir, persoană fizică cu domiciliul în mun. Chișinău, cod personal 0992307497031, legitimat cu buletin de identitate A01125984 din 14.11.2011, în persoană, denumită în continuare „**PRESTATOR**”, pe de o parte și „**COMOD CONSTRUCT**” S.R.L. cu sediul în mun. Chișinău, str. Mihail Lomonosov, 49/3, înregistrată la Camera înregistrării de stat sub nr. IDNO/Cod fiscal 1017600015458, reprezentată prin director Ceban Adrian, și numită în continuare „**BENEFICIAR**”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract cu privire la următoarele:

1. OBIECTUL CONTRACTULUI

1.1 În condițiile prezentului Contract, „Prestatorul” va presta servicii de dirigenție de șantier, în calitate de Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor: instalații și rețele electrice (certificatul de atestare profesională Seria 2022-DLS, Nr.0579 din 22.02.2022), în conformitate cu Devizul Local, propus de Prestator, convenit de ambele părți.

1.2 Serviciile vor fi îndeplinite de către „Prestator” în baza cerințelor aprobate de comun acord cu „Beneficiarul”.

1.3 Serviciile se vor îndeplini de „Prestator” cu materialele oferite de către Beneficiar, necesare pentru executarea Contractului.

2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR CONTRACTANTE

2.1 Drepturile și obligațiile Beneficiarului:

2.1.1 Să beneficieze, în termenele și condițiile contractuale, de serviciile prestate de „Prestator”;

2.1.2 Să solicite informații privind mersul lucrărilor și respectarea termenilor de către „Prestator”;

2.1.3 Să indice prioritatea și ordinea efectuării serviciilor;

2.1.4 Să asigure condiții necesare pentru efectuarea de către „Prestator” a serviciilor respective;

2.1.5 Să achite, în condițiile și termenele stabilite, prețul serviciilor prestate;

2.1.6 Să verifice mersul și calitatea serviciilor prestate de „Prestator”;

2.2 „Prestatorul” are următoarele drepturi și obligații:

2.2.1 Să se conducă de legislația în vigoare și prezentul Contract, întru realizarea obligațiilor indicate în pct.1.1. al prezentului Contract;

2.2.2 Să informeze „Beneficiarul” despre mersul lucrărilor;

2.2.3 Să presteze serviciile în conformitate cu planul efectuării lucrărilor ;

2.2.4 Să respecte confidențialitatea informațiilor de care a luat cunoștință în procesul executării prezentului Contract.

3. PREȚUL / TERMENUL SERVICIILOR

3.1 Prețul total al serviciilor prestate va fi stabilit în baza actului de îndeplinire a lucrărilor, cu acordul ambelor părți.

3.2 „Prestatorul” se obligă să finiseze serviciile la care s-a angajat prin prezentul Contract, conform planului efectuării lucrărilor, coordonat cu ”Beneficiarul”.

3.3 Termenul efectuării lucrărilor poate fi modificat în dependență de condițiile climaterice nefavorabile pentru executarea lor.

4. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

4.1 Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a angajamentelor stipulate în prezentul contract Părțile contractante poartă răspundere conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.

4.2 „Prestatorul” va presta serviciile menționate în pct 1.1. al prezentului Contract în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Beneficiarul”.

4.3 „Beneficiarul” nu răspunde pentru obligațiile „Prestatorului” față de terțele persoane.

4.4 Pentru încălcarea termenului de achitare a prețului serviciilor prestate, „Beneficiarul” va achita o penalitate în mărime de 1 % din suma indicată în pct.3.1, pentru fiecare zi de întârziere.

5. FORȚA MAJORĂ

5.1 Părțile sunt exonerate de răspundere pentru neîndeplinirea parțială sau integrală a angajamentelor conform prezentului Contract, dacă acest fapt este cauzat de producerea unor cazuri de forță majoră.

5.2 Prin cazuri de forță majoră se subînțeleg: războaiele, calamitățile naturale, incendiile, inundațiile, cutremurele de pământ, modificările în legislație și dispozițiile Guvernului, grevele și alte circumstanțe, ce nu depind de activitatea părților.

5.3 Survenirea circumstanțelor de forță majoră, momentul dezlănțuirii și termenul de acțiune trebuie să fie confirmate prin certificat, eliberat de organul competent.

5.4 În cazul survenirii unor asemenea situații contractul rămâne în vigoare și termenul de îndeplinire de către părți a angajamentelor conform prezentului contract se amână corespunzător perioadei de timp în care au avut loc situațiile sus-menționate și consecințele lor.

5.5 Partea care nu execută obligațiile contractuale din motivul survenirii cazului de forță majoră, este obligată să anunțe în scris cealaltă parte.

6. DISPOZIȚII GENERALE

6.1 La relațiile contractuale dintre Părți se aplică dreptul material al Republicii Moldova.

6.2 Orice modificare sau completare la prezentul Contract este valabilă doar dacă a fost efectuată în formă scrisă și semnată de către ambele Părți. Acordurile adiționale constituie părți integrante ale prezentului Contract.

6.3 Prezentul Contract va avea o valoare nulă dacă în Contractul dat vor fi corectări.

6.4 Prezentul Contract este întocmit în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare Parte, cu aceeași valoare juridică.

”PRESTATOR”

BOTNARI Vladimir

mun. Chișinău,

IDNP: 0992307497031

B.I. A01125984 din 14.11.2011

Eliberat de ÎS ”CRIS” Registru



V Botnari

”BENEFICIAR”

SRL ”COMOD CONSTRUCT”

mun. Chișinău, str. M. Lomonosov, 49/3,

Cod fiscal 1017600015458,

IBAN: MD50VI022240800000212MDL

c/b: VICMD2X

