

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2019-DLS**

**Numărul 0147**

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



**Anatol Usatî**

**Secretar de Stat**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de **Diriginte cu  
executarea lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă pînă la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare  
cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și  
climatizare.**

Exigențele esențiale: **A, B, C, D, E, F.**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil pînă la **14 martie 2024**



**Anatol USATÎ**



*Anatol USATÎ*  
Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

**Anatol USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**



CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „FLACĂRA ALBASTRĂ”

PERMIS DE EXERCITARE 000174  
РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОПУСК  
Nr. 174-15

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale  
для осуществления деятельности и/или работ в области промышленной безопасности



se permite desfășurarea activității:  
разрешается осуществлять деятельность:

Sudor mase plastice  
Îmbinarea tevilor prin mufe  
cu elemente de încălzire P. BG-44  
Cod (CRM 006-14)

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare

Выдан согласно результатам аттестационного экзамена

din "05" septembrie 2018

Valabil la prezentarea buletinului de identitate  
при предъявлении удостоверения личности.

Permisul este valabil până la

Разрешение годно до "05" septembrie 2020

Președinte al Comisiei  
Председатель комиссии

H. Stam  
(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului de Control  
și Supraveghere Tehnică de Stat  
Представитель Органа Контроля и Государственного  
Технического Надзора

I. Poltorac  
(semnătura, numele, prenumele)

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din  
18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale  
periculoase. Alinașului (допуск):

Выдан согласно ст. 16 от 18.05.2012 о промышленной  
безопасности объектов, т-ну (т-же):

Boboc Gheorghe  
(numele, prenumele)

SA „Constructorul”  
(denumirea întreprinderii)



« 8 » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Boboc Gheorghe  
(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Prozab pe Cușeri

Speciale, apă, condiții grele și arz.  
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

SA Constructorul

(denumirea subdivisiunii unității)

3. Munca este

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

pe 25 termeni  
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b)

01.08.2009

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

En regie conform

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

Statalor

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

800 pe zi, 5-ou 40 ore pe săptămână

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

12-13<sup>00</sup> și cele de odihna și  
șăbătoare.

(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice.  
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_  
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct-18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul  
Adresa Bălti Str. M. Viteazilor, 6  
Cod fiscal 100 860 209 / 719

Semnătura [Semnătură]

Locul pentru stampila

Salariatul  
Adresa Bălti Str. Cojbut, 1. ap. 54.  
Buletin de identitate A4038149  
eliberat 04.08.2003  
cod personal 098290808529.  
Cod personal de asigurări sociale 0100 B7512  
Semnătura [Semnătură]

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2019-DȘ**

**Numărul 0438**

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale:**

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



**Anatol USATÎI**



**Secretar de Stat**



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USACH**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

« 01 » 082004

mun. Bălți

## SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana \_\_\_\_\_

Moloșag Mihail Dumitrupe de o parte, și dl (dna) Bejenari Lasca Mihail

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Conducător de Șantier  
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă S.A. Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
- 
- b) determinată \_\_\_\_\_

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- 
- b)
- 01.08.2004

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- 
- b) alte drepturi \_\_\_\_\_

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- 
- b) sa îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- 
- b) alte drepturi \_\_\_\_\_

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- 
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care \_\_\_\_\_

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> zile pe săptămână, 5-000 40 zile pe săptămână  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup> zile de odihnași săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa

Str. M. Ceacără

Cod fiscal

1003602001210

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păuțel

Buletin de identitate A 04104928

eliberat 04.08.04 2004

cod personal 2004004102205

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura

[Signature]

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0558

Eliberat domnului (doamnei): **Topalo Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale:**

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 iulie 2019**

Valabil pînă la **4 iulie 2024**



**Anatol USATÎ**

**Secretar de Stat**



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0558



Numele **Topalo**  
prenumele **Constantin**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **4 iulie 2019**

Valabilă până la **4 iulie 2024**

**Anatol USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**I. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

« 01. » 08

2009

SĂ "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)  
denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana \_\_\_\_\_  
Moloșag Mihail Dumitru

pe de o parte, și dl (dna) \_\_\_\_\_  
(numele, prenumele, funcția)  
TOPALO Constantin  
(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-50 din Codul muncii, aprobat prin Legea N154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Soful de Sontier  
Și zăzinte de Sontier

2. Locul de muncă \_\_\_\_\_  
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  
S.A. Constructor  
(denumirea subdivisiunii unității)

3. Munca este:  
a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:  
a) nedeterminată;  
b) determinată pe 24 de luni  
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:  
a) ziua semnării;  
b) 01.08.2009  
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_  
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:  
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;  
b) alte drepturi \_\_\_\_\_

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)  
9. Salariatul este obligat:  
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;  
b) sa îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_  
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:  
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;  
b) alte drepturi \_\_\_\_\_  
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:  
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;  
b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care \_\_\_\_\_  
(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului cu regie conform  
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele)  
Statului  
spofurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pe

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii et  
13. Regimul de muncă 8 ore pe zi 5 ore pe săptămână  
(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte et

14. Regimul de odihna 12 ore  
(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice  
(durata)
- c) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_  
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzei specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) quantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul de muncă și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificării respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa București, M. Victoria nr. 204

Cod fiscal 2003008084719

Semnătura [Semnătură]

Locul pentru stampila [Stampila]

Salariatul

Adresa București Str. 31 octombrie, 52 ap. 26

Buletin de identitate A-64089987

eliberat 14.07.2001

cod personal 2003004053951

Cod personal de asigurări sociale 020019022

Semnătura [Semnătură]