

**CONTRACT CIVIL Nr. 2/18**  
**DE PRESTĂRI SERVICII**

”01” martie 2018

mun.Chişinău  
(localitatea)

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” SRL, denumit în continuare ”Angajator”, în persoana administratorului **D-na Creţu Aurelia** pe de o parte, și **DI Petru Zestrea**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract civil de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Inginer-proiectant construcții industriale și civile**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Prezentul contract este încheiat pentru o perioadă nedeterminată.
4. Prezentul contract civil de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia. Remunerarea are loc în momentul contra-semnării actului de primire-predare a serviciilor de proiectare executate.
5. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
6. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
7. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
8. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
  - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, și prezentul Contract civil de prestări servicii.
10. Mărimea salariului poate varia pe durata prezentului contract civil de prestări servicii.
11. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
12. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
13. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
15. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract civil de prestări servicii orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii ( condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
  - d) cuantumul retribuirii muncii.
  - e) regimul de muncă și odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract civil de prestări servicii este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului civil cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract civil de prestări servicii.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract civil de prestări servicii.

23. Suspendarea contractului civil de prestări servicii poate surveni:  
a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);  
b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);  
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract civil de prestări servicii poate înceta:  
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);  
b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului civil de prestări servicii vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract civil de prestări servicii este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

### Datele de identificare a părților Contractului

#### Angajator

**S.R.L. "Agh Premium Grup"**  
c/f 1010600000095  
MD-2064 mun. Chișinău  
Str. G. Muzicescu nr. 36  
BC "Moldindconbank" S.A. Fil. Remiz  
c/b MOLDMD2X317  
IBAN MD65ML000000000225171757  
TVA 0506294  
Tel: +79598240

#### Salariat

**Petru Zestrea**  
dom. mun. Chisinau, str. Cuza-Vodă  
nr. 13/3, ap. 52  
b/i A33041622  
născut la 02.02.1978  
c/p 0980603426424

Administrator



Salariat

(semnătura)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 03/2018

”03” aprilie 2018

mun.Chişinău  
(localitatea)

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” SRL, denumit în continuare ”Angajator”, în persoana fondatorului **DI Creţu Vitalie** pe de o parte, şi **DI Aghenie Tudor**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Administrator**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă îşi produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcţiei constau în îndeplinirea atribuţiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislaţia muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligaţiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
  - b) să îndeplinească ale obligaţii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **3500,00 (Trei mii cinci sute) lei**, cu achitarea unică, la sfârşitul lunii şi este considerat salariul funcţiei. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcţiei.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societăţii.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislaţia muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înştiinţate preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părţi, ce se anexează la contract şi reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii ( condiţii grele, vătămare şi/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
  - d) quantumul retribuirii muncii.
  - e) regimul de muncă şi odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;
  - g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul Muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

### Datele de identificare a părților Contractului

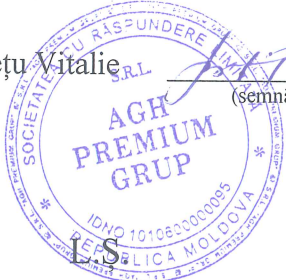
#### Angajator

S.R.L. "Agh Premium Grup"  
c/f 1010600000095  
MD-2064 mun.Chișinău  
Str.Sfatul Țării nr.3  
BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz  
c/b MOLDMD2X317  
IBAN MD65ML000000000225171757  
Tel: +373 23 83 41

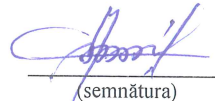
#### Salariat

Aghenie Tudor Petru  
dom.mun.Chișinău  
str. N.Iorga, nr.7, ap.36  
BI A03132319 din 10.09.2007  
eliber.of.03  
c/p 0991501163599  
tel: +373 79598240

Crețu Vitalie \_\_\_\_\_  
(semnătura)



Salariat \_\_\_\_\_  
(semnătura)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 05/2016

”01” aprilie 2016

mun.Chişinău  
(localitatea)

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” SRL, denumit în continuare ”Angajator”, în persoana administratorului **D-na Creţu Aurelia** pe de o parte, și **D-na Cucimenco Marina**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Inginer**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contract este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
  - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **2200,00 (Două mii două sute) lei**, cu achitarea unică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcției. Orice modificare în mărimea salariului sau condițiilor de remunerare a muncii va fi stabilită printr-o anexă la prezentul contract.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințate preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
18. Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii ( condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
  - d) cuantumul retribuirii muncii.
  - e) regimul de muncă și odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 1(una) lună înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);
  - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)
24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți.
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

### Datele de identificare a părților Contractului

#### Angajator

S.R.L. "AGH PREMIUM GRUP"  
c/f 1010600000095  
MD-2064 mun.Chișinău  
Str.G.Muzicescu nr.36  
BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz  
c/b MOLDM2X317  
IBAN MD65ML00000000225171757  
Tel: +373 79663333

#### Salariat

Cucimenco Marina  
dom. mun.Chișinău, bd.Dacia 38/6 ap.24  
născută la 24.02.1963  
Buletin identitate A 42173498  
din 30.03.2007 eliberat de of.42  
c/p 0972604427236  
Tel: 069084864

Administrator



Salariat

(semnătura)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 04/2018

”01” martie 2016

mun.Chișinău  
(localitatea)

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” SRL, denumit în continuare ”Angajator”, în persoana administratorului **D-na Crețu Aurelia** pe de o parte, și **DI Mihailov Constantin**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Inginer-proiectant construcții industriale și civile**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contract este încheiat pentru o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele în ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcției constau în îndeplinirea atribuțiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislația muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
  - b) să îndeplinească ale obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, și prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **2 700,00 (două mii șapte sute ) lei**, cu achitarea unică, la sfârșitul lunii și este considerat salariul funcției. Mărimea salariului poate varia pe durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcției.
12. Regimul de muncă este stabilit conform graficului de muncă intern stabilit de conducerea societății.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislația muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înștiințate preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, ce se anexează la contract și reprezintă partea integrată a acestuia.
- 18.Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii ( condiții grele, vătămare și/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
  - d) cuantumul retribuirii muncii.
  - e) regimul de muncă și odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);

c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)

24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți.

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

### Datele de identificare a părților Contractului

#### Angajator

**S.R.L. "Agh Premium Grup"**

c/f 1010600000095

MD-2064 mun.Chișinău

Str.G.Muzicescu nr.36

BC "Moldindconbank" S.A.Fil.Remiz

c/b MOLDM2X317

IBAN MD65ML000000000225171757

TVA 0506294

Tel: +373 22 23 83 41

#### Salariat

Mihailov Constantin

dom. or.Bender, str.Kosmodemianskaia

nr. 57, ap.15

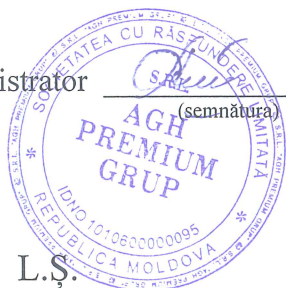
b/i B05004906 din 09.12.2013

eliberat de I.S. Registru

c/p 2003005099611

născut la 05.01.1989

Administrator



L.Ș.

Salariat

(semnătura)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 04/2016

”01” august 2016

mun.Chişinău

Societatea comercială ”AGH PREMIUM GRUP” S.R.L., denumit în continuare ”Angajator”, în persoana administratorului **Dna Creţu Aurelia** pe de o parte, şi **DI Larocichin Anatoli**, denumit(ă) în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se prevederilor articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2013, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Inginer- Reţele electrice**.
2. Locul de muncă este considerată **Societatea**.
3. Munca este considerată de **Bază**.
4. Prezentul contractul este încheiat pe o perioadă nedeterminată.
5. Prezentul contract individual de muncă îşi produce efectele din ziua semnării acestuia.
6. Riscurile specifice funcţiei constau în îndeplinirea atribuţiilor cu utilizarea computerului.
7. Salariatul beneficiază de toate drepturile acordate de legislaţia muncii.
8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligaţiile prevăzute de alin.(2) al art.9 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
9. Angajatorul beneficiază de drepturile conform alin.(1) al art.10 din Codul Muncii al Republicii Moldova.
10. Angajatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute conform alin.(2) al art. 10 din Codul Muncii.
  - b) să îndeplinească ale obligaţii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă.
11. Salariul lunar este stabilit în mărime de **22000 (Doua mii doua sute) lei**, cu achitarea unică, la sfârşitul lunii şi este considerat salariul funcţiei. Mărimea salariului este stabilită în mărime fixă pe toată durata prezentului contract individual de muncă. Salariatul va putea beneficia de sporuri, adaosuri, premii la salariul funcţiei.
12. Regimul de muncă este stabilit conform fişei postului, stabilit de conducerea societăţii.
13. Salariatul va beneficia de toate categoriile timpului de odihnă prevăzute de legislaţia muncii.
14. Concediul anual va fi acordat conform orarului concediilor anuale, stabilit la începutul fiecărui an, cu posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, cu o înştiinţare preventivă în mărime de 30 zile calendaristice.
15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în vigoare.
17. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părţi, ce se anexează la contract şi reprezintă partea integrată a acestuia.
- 18.Va fi considerată drept o modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condiţii grele, vătămare şi/sau periculoare, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc.)
  - d) cuantumul retribuirii muncii.
  - e) regimul de muncă şi odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;
  - g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.
19. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 30 de zile înainte.

20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașare la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzută de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu art.68 și 74 din Codul Muncii și pct.20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe care nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii);

c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii)

24. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți.

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii contractului individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

### Datele de identificare ale părților Contractului

#### Angajator

**S.R.L. "AGH PREMIUM GRUP"**

c/f 1010600000095

MD-2009 mun.Chișinău, str.G.Muzicescu, nr.36

BC "Moldindconbank" S.A. Fil.Remiz

c/b MOLDMD2X317

IBAN MD65ML000000000225171757

TVA 0506294

Tel: 0 22 23 83 41

Fax: 0 22 23 82 18

Mob: 079663333

#### Salariat

**Larocichin Anatoli**

Buletin seria A 03022849

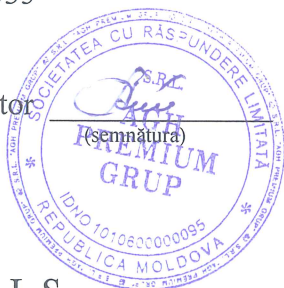
Eliberat de of.03 din 15.04.1998

c/p 0981404036269

Dom. or.Chișinău

str.Alba Iulia 93, ap.24

Administrator



(semnătura)

Salariat

(semnătura)

L.Ș.