

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.09

"01" aprilie 2024

Ungheni

(localitatea)

Părțile contractului în persoanele: dl (dna) Cozari Ana, director SRL "AEDIFICATOR", denumit (ă) în continuare "Angajator", pe de o parte și dl (dna) Păsat Sergiu, denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: Electromontator sisteme de pază și semnalizare a incendiilor.

Cod CORM 006-21: 742103.

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

SRL "AEDIFICATOR".

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată; b) determinată :

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării: 01.04.2024 b) _____.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției: Conform fișei de evaluare a riscurilor.

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi- nu au fost negociate alte drepturi.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații:

- să îndeplinească prevederile fișei postului;
- să respecte regulamentul intern al unității;
- să respecte cerințele securității și sănătății în muncă;

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi.

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de contractele colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

nu sunt

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul funcției sau cel tarifar- în conformitate cu numărul orelor lucrate.

12.¹ Compensițiile, sporurile, adaosurile și alocațiile pentru munca prestată:

- pentru condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (art.139 CM) _____;
- pentru zilele de duminică (art.109 CM) nu se prestează munca;
- pentru orele suplimentare (art.157 CM) nu se prestează munca;

- pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare (art.158 CM) **nu se prestează muncă**;

- pentru orele de noapte (22.00-06.00) (art.159 CM) **nu se prestează muncă**;

12.² De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;

- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

13. Regimul de muncă: Începutul/sfârșitul muncii, pauza de masă:

De Luni până Vineri. Durata zilnică a timpului de muncă: **grafic flexibil, în funcție de volumul de muncă.**

14. Regimul de odihnă: Sâmbătă-Duminică, zile libere, conform art. 109 (1) CM.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual: **28 zile**; b) concediul de odihnă anual suplimentar: _____
(durata) (cerată)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) : **clauza de confidentialitate.**

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 **nu sunt negociate.**

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului; b) locul de muncă; c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) nivelul retribuirii muncii; e) regimul de muncă și de odihnă; f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, **modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă** este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator** prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 107 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, **angajatorul poate schimba temporar**, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul **Contract individual de muncă.**

25. **Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

30. Anexe la prezentul contract individual de muncă:

Contract cu privire la raspunderea materială deplină	

31. Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator:

SRL "AEDIFICATOR"

Adresa: mun. Ungheni, str. G. Adam 33,

Cod fiscal: 1011609003775

Semnătura:



Salariat:

Păsat Sergiu

Adresa: m. Ungheni,

Cod personal: 0992602221797

Semnătura: