



Nr.11/03 Din 11.03.2021

Catre Scoala Profesională

Prin prezenta scrisoare Va informăm:

1. Avînd în domeniul construcții generale, reparații, finisări, apeduct și canalizare, avem relații de strînsă colaborare cu producători și furnizori de materiale, dispunem de reduceri preferențiale în dependență de cantitățile procurate de la 10-15%. **Întreprinderea dispune de echipamente, utilaje și mecanisme proprii. Astfel în devize utilizăm prețuri care reflectă doar costul de amortizarea al echipamentelor**, combustibil și salariu per oră, ceea ce duce la micșorarea prețurilor de deviz. Costul materialelor sunt oferite la ziua de 01.01.2021. Datorită unui management eficient de gestionare a resurselor „Euromontaj CTI„ SRL la formarea ofertei de preț nu a utilizat normative de cheltueli maxime ci a utilizat normative de cheltueli optime ca agent economic avem dreptul și la 0%:

Aceasta a fost măsura care a micșorat cel mai semnificativ costul ofertei de preț față de costul estimativ de proiect.

Suplimentar la cele invocate de autoritatea contractanta, privitor la salariu comunicam urmatoarele:

Potrivit Hotărîrii Guvernului nr.922 din 22.12.2020, cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărîrea Guvernului nr.165/ din 9 martie 2010 începînd cu 01.01.2021 cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și formă de organizație juridică, în continuare unități) se stabilește în mărime de 17,37 lei pe oră, sau 2935 lei pe lună, calculate pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună. De asemenea, menținem dispozițiile pct. 21 din Hotărîrea Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, unde este stabilit că drept bază pentru diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor servește cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real. Cuanturnurile minime ale salariilor de funcții/salariilor tarifare stabilite, ca urmare a diferențierii lor în baza criteriilor enumerate în alineatul precedent, vor fi următoarele.

Categoriile de angajați după nivelul de pregătire profesională	Coeficientul de multiplicare față de cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real
Muncitori necalificați	1,0

Muncitori de calificare medie	1,20
Muncitori de calificare superioară	1,40
Specialiști	1,50
Personal de conducere	2,00

În context, se reține că, potrivit pct. 3 din aceeași hotărâre de Guvern, pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare, mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate, cu respectarea limitei minime a salariului.

Luând în considerare și coeficientul de complexitate pentru ramura în construcții „1,3”, prevăzut în Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 743 din 11 iunie 2002. La acest aspect, reținem că coeficientul dat este indicat în anexa nr. 3 din hotărârea menționată, însă acesta este, pe de o parte, un coeficient maximal care poate fi aplicat, iar pe de altă parte, prin actul normativ prenotat, Guvernul Republicii Moldova a hotărât la pct. 1 aprobarea coeficienților de complexitate care pot fi aplicați la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipurile de lucrări și ramuri ale economiei naționale, conform anexei nr. 3, ceea ce denotă faptul că prevederea dată este un drept și nu o obligație. Mai mult, potrivit pct. 2 din nota indicată în anexa nr. 3 din aceeași hotărâre, coeficienții de complexitate nu sunt obligatorii, ei având caracter orientativ în procesul negocierilor privind stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la nivel de ramură sau de unitate economică.

Din Hotărârea Guvernului nr.743 din 14.06.2012,cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară,prevede că salariul tarifar pentru cat.1 de calificare,se stabilește prin negocieri collective la nivel de ramură în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real,stabilit prin Hotărârea de Guvern la nivel de unitate din ramura respectivă,în mărime care să nu fie mai mică decât cuantumul stabilit la nivel de ramură,iar evaluarea complexității lucrărilor executate și a performanțelor individuale ale muncitorilor pentru stabilitatea mărimii salariului de funcție se efectuează de angajator(Salariul unui angajat în compania SRL,,Euromontaj CTI,, este de 19.51-31.01-35.31 lei/h-om ceea ce corespunde salariului indicat in oferta propusă).

Justificare cheltueli de transport,beneficiul de deviz si cheltueli de regie

-transportarea materialelor la 1 % față de 10 %,fapt ce a determinat micșorarea ofertei cu **10845.80 lei(Colaborînd ca furnizor de materiale și avînd reduceri de 15%, transportarea materialelor a fost calculată din pret pe contabilitate (1km costa 60 lei) reeșind din cele menționate la obiectul dat vor fi 2 rute x 360 lei=720 lei,restul va fi pentru transport neprevăzut.**

-Documentul normativ CP L.01.01-2012 „Instrucțiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrările de construcții-montaj prin metoda de resurse”, aprobat prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Construcțiilor nr. 6 din 23.01.2013 care stabilește că transportul se calculează și se include conform datelor de facto sau medii pentru unitatea de măsură adoptată pentru materialul transportat (la m³ , t, m²...) sau în procente din valoarea materialelor pentru 1 t-km de încărcătură. La fel, conform acestui normativ, pct. 5.3.4.1, transportul materialelor de la depozitul șantierului până la șantierul de lucru se include în norme de deviz și în prețurile unitare pentru lucrări de construcții.

-cheltueli de regie la 1% față de 14,5%,fapt ce a determinat micșorarea ofertei cu **29870.20 lei (ca agent economic noi mai avem și alte obiecte la care activăm și reeșind din calcul de 2300 lei la obiectul dat ,este o sumă stisfăcătoare)** Conform CP L.01.01-2012 Calcularea cheltuelilor de regie se realizează în baza normelor determinate conform CP L.01.03-2012. Întreprinderile de antrepriză determină normele individuale de cheltueli de regie pe baza cheltuelilor efective. Normele individuale

de cheltuieli se aprobă de către conducerea întreprinderii de construcții. Normele de cheltuieli de regie se revizuiesc o dată pe an și se reprobă.

-beneficiul de deviz la 1% față de 6%, fapt ce a determinat micșorarea ofertei cu **13120.05 lei (ca agent economic noi avem dreptul și la 0% dar suma de 2130,17 lei ,este o sumă stăfăcătoare)** (CPL.01.05.2001-3.2 În conformitate cu regulile de formare a prețurilor de piață beneficiul și cheltuielile de regie se includ în calculile valorii contractelor și devizelor-oferte pentru lucrările de construcții generale, reparații, finisări, apeduct și canalizare pe baza normei individuale pentru întreprinderea dată) -Conform CP L. 01.05.2012 3 Principii generale 3.1 Beneficiul de deviz reprezintă suma mijloacelor necesare pentru acoperirea unor cheltuieli generale ale întreprinderii de antrepriză, care nu sînt incluse în prețul de cost al lucrărilor, și constituie partea normată (garantată) a valorii adăugate a construcției. 3.2 În conformitate cu regulile de formare a prețurilor de piață, beneficiul de deviz se include în calculele valorii contractelor și devizelor-oferte pentru lucrările de construcții pe baza normei individuale pentru întreprinderea dată. 3.3 Cotele individuale ale beneficiului de deviz se calculează sau precizează de către întreprinderile de antrepriză, de sine stătător, și se aprobă de către conducerea întreprinderii.

Vrem sa va informam ca participantul clasat pe primul loc a prezentat DUAE de tip vechi.

- „Euromontaj CTI„SRL garantează că în cazul selectării sale ca **cîstigător la concursul cererea ofertelor de prețuri** ocds-b3wdp1-MD-1613659711936 Lucrări în cantina școlii caracterizate prin reparația pereților, a tavanului a pardoselii, a tâmplăriei interioare, a sistemului de apeduct, canalizare și încălzire **va executa pe deplin lucrările în conformitate cu parametrii tehnici din proiect și caietul de sarcini.**

Data completării: 11.03.2021

Cu stima și respect

Semnat cu semnatura electronica

Nume/prenume: Cebotarenco Ana.

Funcția în cadrul firmei: Administrator

Denumirea firmei Euromontaj CTI SRL