

DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Nr. crt.	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în muncă în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Nr.certificatului de atestare Data eliberării
1	2	3	4	5	
1	Director				
	Abajeru Valeriu	Universitatea Tehnica a Moldovei	28	Constructii civile, industriale și agrotehnice. Instalații și rețele de alimentare cu apa și canalizare.	nr.1236 12.02.2021 nr.0449 10.02.2021
2	Inginer constructor				
	Bolun Mihail	Colegiul Tehnic Cotovsc Hincesti	27	Constructii civile, industriale și agrotehnice	Nr.1278 05.03.2021
4	Diriginte de santier				
	Diavor Valentin	Colegiul Tehnic Cotovsc Hincesti	31	Constructii civile, industriale și agrotehnice.	nr.1281 05.03.2021
	Popa Tudor	Universitatea Tehnica a Moldovei	29	Construcții rutiere: a) drumuri si piste de aviație.	Nr. 0285 11.11.2025
	Tipa Sava	Universitatea Tehnica a Moldovei	31	Constructii civile, industriale și agrotehnice	Nr.1715 10.02.2023
5	Elaborator de devize				
	Abajeru Valeriu	Universitatea Tehnica a Moldovei	28		
6	Inginer				
	Pertu Silvia	Colegiul tehnic de constructie Chisinau	24		

7	Contabil sef				
	Țișchivscii Ira	Universitatea Tehnica a Moldovei	7		
8	Electrician				
	Spinu Ion	Medii speciale	38		
9	Muncitori calificati	13			
	Dulgeri	1			
	Sudori	1			
	Placatori de placi	1			
	Fierar-betonist	1			
	Tencuitori	1			
	Zugravi	1			
	Betonist	2			
	Zidar	2			
	Soferi	3			
10	Muncitori necalificati	5			

Semnat:

Nume: Abajeru Valeriu

Funcția în cadrul întreprinderii: director

Denumirea întreprinderii: SRL "Nica"

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 74

" 01 07 2009

or Nisporeni
localitatea

denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoana fizică

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana SRL „Nica”
Abajeru Valeriu

pe de o parte, și dl (dna) Diavos Vladimiro
numele, prenumele, funcția
numele, prenumele

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de marșeu

funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea

2. Locul de muncă SRL „Nica”

3. Munca este: denumirea subdiviziunii unității

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

termenul concret

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

termenul concret

- a) ziua semnării;
- b) 01.07.2009

data negociată de părți

7. Riscurile specifice funcției

munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații

se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

2000 lei

salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele

materiale, compensațiile și alocațiile inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.

13. Regimul de muncă

8⁰⁰ - 17⁰⁰
interupere 12⁰⁰ - 13⁰⁰
durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.

14. Regimul de odihnă

sâmbătă, duminică

repausul zilnic, repausul săptămânal etc.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendaristice

durata

b) concediul de odihnă anual suplimentar

durata

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator, a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspensarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni;

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa

or. Chișinău
Str. Tîrziuлуй, 7

Cod fiscal

1003603004166

Semnătura

[Semnătura Angajatorului]

Salariatul

Adresa

or. Chișinău
Str. 1 mai, 43

Buletin de identitate

eliberat

Semnătura cod personal

Cod personal de asigurări sociale.

Semnătura

[Semnătura Salariatului]



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 323

" 25 " 02 2026

Nisporeni
(localitatea)

SRL Nica

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana **Abajeru Valeriu**

(numele, prenumele, funcția)
pe de o parte, și dl (dna) **Popa Tudor**

(numele, prenumele)
denumit (ă) în continuare "Salariat"; pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **responsabil tehnic**

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă **SRL Nica**

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) **25.02.2026**

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

8500,00lei

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele, materiale, compensațiile și alocațiile inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8⁰⁰ - 17⁰⁰ după necesitate

pauză 12⁰⁰ - 13⁰⁰

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă sîmbăta, duminica

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 0%

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 9,0%

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înselării, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa str.Tîrgului, 7

Cod fiscal 1003609004166

Semnătura



Salariatul

Adresa or.Nisporeni, str.31 august nr.25

Buletin de identitate A24059461

eliberat of.24

cod personal 0980601361378

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

Locul pentru stampilă

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 314

" 02 " 01 2025

Nisporeni
(localitatea)

SRL Nica

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Abajeru Valeriu

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Tipa Sava,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de responsabil tehnic

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SRL Nica

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) 02.01.2025

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9

din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____

8500,00lei

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele, materiale, compensațiile și alocațiile inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8⁰⁰ - 17⁰⁰
pauză 12⁰⁰ - 13⁰⁰
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)
14. Regimul de odihnă sîmbăta, duminica
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)
15. Concediile anuale:
a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice
(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 0%
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. 9,0%
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
19. Înselări, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa str.Țîrgului, 7

Cod fiscal 1003609004166

Semnătura

Locul pentru ștampilă

Salariatul

Adresa str. Fîntînii 8, or.Nisporeni

Buletin de identitate A24023203

eliberat of.24

cod personal 0971609360177

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

