

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 1394/ 12.08.2020 în registrul general de evidența a salariaților

### A. Partile contractului

**ANGAJATOR** - persoana juridică **SC SOFT NET CONSULTING SRL**, cu sediul în Arad, Str. Cerbului, nr. 1, județul Arad, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Arad sub nr. J02/449/1999, cod fiscal RO12226827, reprezentată legal prin domnul Andreica Dorin Călin Vasile, în calitate de administrator,

și

**salariatul** – domnul Dubeștean Radu-Valentin, identificat prin carte de identitate seria , număr 8 229, eliberată de SPCLEP Arad, la data de 21.08.2017, CNP 91 , cu domiciliul în jud. , Mun. , tr. , ar. , nr. , et. , ap. am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

### B. Obiectul contractului: PRESTAREA MUNCII SALARIAȚE

### C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariatul ..... urmând să înceapă activitatea la data de .....
- b) determinată de 3 luni pe perioada cuprinsă între data de 17.08.2020 și 17.11.2020 conform Art. 83, lit. B din Codul Muncii;

### D. Locul de muncă

- 1. Activitatea se desfășoară în Timișoara, strada Iuliu Maniu, nr. 7.
- 2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: se va stabili prin act adițional.

### E. Felul muncii

Funcția/meseria programator COD COR 251202, conform Clasificării ocupațiilor din România.

### F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă. Contractul individual de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă.

**F<sup>1</sup>. Criteriile de evaluare a activității profesionale ale angajatului:** conform fișei de evaluare a angajatului, regulamentul de ordine interioară.

- 1. **Rezultate privind calitatea muncii** (conștiința profesională, exactitatea lucrărilor, meticulozitate, calitatea muncii efectuate);
- 2. **Rezultate privind cantitatea muncii** (volumul muncii efectuate, rapiditatea execuției, menținerea efortului în sarcinile curente)
- 3. **Rezultate economice** (rentabilitate, eficiența, exigența, economie)
- 4. **Comportamentul social** – (adecvat față de colaboratori prin spirit de conciliere, de echipă de informare reciprocă)

5. **Comportament față de sarcinile primite** (respectarea atribuțiilor, sarcinilor, deciziilor, a secretului profesional)

**G. Condiții de muncă**

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

**H. Durata muncii**

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: 09:00 – 17:00.
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă de - ore/lună;
  - a) Repartizarea programului de lucru se face în mod inegal. (ore zi/ore noapte).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

**I. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

**J. Salariul:**

1. Salariul de bază lunar brut:            lei.
2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
3. Salariatul beneficiază de tichete de masă într-un număr egal cu numărul de zile lucrate din lună.
4. Datele la care se plătește salariul sunt:
  - Avans în data de 28 a lunii, pentru luna în curs
  - Lichidarea în date de 12 a lunii următoare, pentru luna anterioară.

**K. Drepturi și obligații ale partilor privind securitatea și sănătatea în muncă:**

- a) echipament individual de protecție \_\_\_\_\_;
- b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_;
- c) materiale igienico-sanitare \_\_\_\_\_;
- d) alimentație de protecție \_\_\_\_\_;
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă \_\_\_\_\_.

**L. Alte clauze:**

- a) perioada de probă este de 15 zile lucrătoare;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;  
e) salariatul este obligat să respecte prevederile Regulamentului intern și ale fișei postului.

#### **M. Drepturi și obligații generale ale partilor**

##### **1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale;

##### **2. Salariatului îi revin, în principal următoarele obligații:**

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu, de a manifesta corectitudine și discreție profesională. Salariatul se obligă să nu transmită date sau informații de care a luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau în contractele individuale de muncă;

d) salariatul are obligația de a se abține de la orice acte de concurență neloială față de angajator. Constituie acte de concurență neloială, în înțelesul prezentului contract, desfășurarea de către angajat unei activități similare, pe cont propriu sau în interesul unui terț, pe parcursul desfășurării contractului de muncă; acțiuni de deturare a clientelei angajatorului prin folosirea legăturilor stabilite cu această clientelă în cadrul funcției deținute. Constituie acte de concurență neloială și încheierea, de către salariat, a unor contracte de muncă sau convenții civile de prestări servicii, cu alte persoane fizice sau juridice concurente pe întreaga durată a contractului de muncă sau pe o perioadă de 6 luni de la încetarea acestuia.

e) obligația de confidențialitate există pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia ;

f) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

g) în cazul în care, în calitate de conducător auto pe una din mașinile angajatorului, salariatul, din culpa proprie, în timpul programului sau în afara orelor de program, provoacă daune mașinii conduse, acesta va suporta pretul pagubelor. Pretul pagubelor în sensul prezentului contract este:

a. valoarea totală a pagubelor produse în cazul în care mașina nu este asigurată CASCO, asigurarea nu poate plăti pagubele (de exemplu culpa din conducerea în stare de ebrietate) sau pagubele sunt mai mici de 100 EUR;

b. 8% din valoarea daunelor produse în cazul în care mașina are asigurare CASCO și asigurarea despăgubește daunele produse;

h) obligația de a nu înceta din proprie inițiativă contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul pe o durată de - de la data semnării contractului;

Nerespectarea culpabilă a acestor obligații atrage obligarea salariatului la despăgubiri față de angajatorul său, conform normelor legale și prevederilor contractului individual de muncă. În plus, în

cazul încălcării cu vinovăție a obligației de neconcurență, salariatul va fi obligat și la restituirea indemnizației de neconcurență.

i) obligația de a se supune **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și **criteriilor de evaluare a realizării** acestora.

**3) Angajatorul are în principal, următoarele drepturi:**

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii contractului de muncă aplicabil și regulamentului intern.

**4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil de lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.
- f) să evalueze salariatul numai după **obiectivele de performanță** individuale impuse, precum și după **criteriile de evaluare a realizării** acestora.

## **CLAUZA DE FORMARE PROFESIONALĂ**

**ANGAJATUL**, la solicitarea angajatorului și de comun acord cu acesta, se obligă să participe la stagiile de pregătire profesională organizate de către **ANGAJATOR** sau la cursuri de pregătire și formare pe care angajatorul le consideră utile pentru dezvoltarea profesională a angajatului;

**ANGAJATORUL** se obligă să:

- 1. suporte cheltuielile ocazionate de stagiul de formare profesională care includ: transport, cazare, diurnă, (costul cursului, dacă nu este organizat de angajator) pe toată durata stagiului;
- 2. ia toate măsurile necesare în vederea asigurării desfășurării în bune condiții a stagiului de pregătire profesională.

### **N. Dispoziții finale**

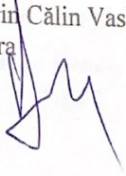
Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/national, înregistrat sub nr. .... la **Inspectoratul teritorial de muncă** a județului/municipiului Timisoara/Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

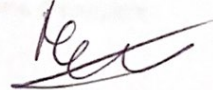
Angajator,  
SC SOFT NET CONSULTING SRL  
Reprezentant legal  
Andreica Dorin Călin Vasile  
Semnatura



Data: 12.08.2020

Salariat,  
Dubeştean Radu-Valentin

Semnatura



Pe data de ..... prezentul contract inceteaza in temeiul art. .... din Legea nr. 53/2003, republicata, in urma indeplinirii procedurii legale.

Angajator

Am primit un exemplar, astăzi, 14.08.2020

Semnătura .....

