2/09/11

01	septembrie	2011
	сентября	2011

m. Chişinău г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

SALARIAT: Persoana fizică TALPA ELVIRA pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

# ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției <u>contabil-sef</u>, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

# ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
  - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condițiilor normale de muncă;
  - 2.1.3. achitarea în termen și în cuantumul total a salariului:
  - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii;
  - 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
  - 2.2.1. să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
  - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
  - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
  - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
  - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
  - 2.2.6. să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
  - 2.2.7. să îndeplinească calitativ și în termen însărcinările, misiunile și indicațiile persoanelor cu funcții de răspundere ale ANGAJATORULUI;
  - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinației echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:** SRL " **KVM CONS**", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

**РАБОТНИК:** Физическое лицо **ТАЛПЭ ЭЛЬВИРА** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

# СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

- **1.1.** РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности <u>главный бухгалтер</u>, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- **1.2.** Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является основным местом работы РАБОТНИКА.
- 1. 3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1. 5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

- 2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
  - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
  - **2.1.2.** рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
  - **2.1.3.** своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
  - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
  - **2.1.5.** обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
  - **2.1.6.** обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2. 2. РАБОТНИК обязуется:
  - **2.2.1.** добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
  - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
  - **2.2.3.** соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.4.** соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
  - **2.2.5.** бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
  - **2.2.6.** не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
  - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.8.** правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

- 3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
  - **3.1.1.** să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
  - 3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
  - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
- 3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
  - **3.2.1.** să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
  - **3.2.2.** să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;
  - 3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;

să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentului primirii lor;

# ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 440,00 (Patru sute patruzeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- **4.2.** ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

# ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS

- Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabileşte ziua de muncă cu durată necompleta a timpului de muncă.
- 5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru flexibil (4 ori in săptămâna).

# ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE

- **6. 1.** Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- 6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- **6. 3.** SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- **6. 6.** Orișice diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- **6. 7.** Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- **6. 8.** În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.

# СТАТЬЯ З. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
  - 3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - 3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
  - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- 3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
  - **3.2.1.** предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
  - 3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - **3.2.3.** выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
  - **3.2.4.** рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

# СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 440,00 (Четыреста сорок лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
- **4. 2.** РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

# СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

- **5. 1.** Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается неполный рабочий день .
- **5. 2.** РАБОТНИКУ устанавливается гибкая рабочая неделя (по 4 часа в неделю).

- **6. 1.** Изменение, прекращение и приостановление Договора производиться в соответствии с законодательством.
- **6. 2.** Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- 6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- **6. 4.** Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- **6.7.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- **6. 8.** В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- 6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую

- **6. 9.** Modificările Contractului au putere juridică numai în cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.
- **6. 10.**Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.
- 6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2011.
- силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в каждом отдельном случае.
- **6. 10.**Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.
- 6. 11.Договор вступает в силу с «01» сентября 2011 г.

# ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR

## **ANGAJATOR:**

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare 22511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA

fil.Nr.18 Codul bancii AGRNMD2X441

СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН

# РАБОТОДАТЕЛЬ:

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare 22511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA

fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

S.R.L.

"KVM CONE

Director Firmei Cojocaru Vasile \_\_\_

1000

SALARIATO 10106000 Talpa Elvina CA MOL

Buletin de identitate A 02036012 eliberat pe data de

11.08.1998 de către oficiul 02

IDNP 0980808029608

Domiciliu: str.M.Basarab 7/1, ap.45

CPAS - 911 01 66 2354 polita - 021363683

M

Contract	individual	de	muncă nr	. 14/01/20	
----------	------------	----	----------	------------	--

"14"022020_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director  (numele, prenumele, funcţia)  pe de o parte, şi dl (dna) GRECUL MIHAIL	
(numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat p individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Director comercial  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- rezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
b) determinată	_(termenul concret)
<ul> <li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li></ul>	_(termenul concret)
b)(data	a negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcţiei	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu	de convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>11 100.00 lei (Unusprezece mii una funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, </u>	a suta lei)_ (salariul
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile anuale:		
a) concediul de odihnă anual	28 zile	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar		(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se e	fectuează în modul și măr	rimea prevăzute de legislaţia în
vigoare.		
17. Asigurarea medicală a salariatului se vigoare.	efectuează în modul și mă	ărimea prevăzute de legislaţia în
18. Clauze specifice (dacă părţile au conve	enit)	
(mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze 19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau	care nu contravin legislației	in vigoare)
respectării clauzelor specifice prevăzute	la not 18	enericia Salariatui in schimbul
20. Prezentul Contract individual de mun	că nu poate fi modificat (co	omnletat) decît printr un acord
suplimentar semnat de parti, care se anex	cează la contract și este par	te integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare (co	mpletare) a prezentului	to mogranta a accetala.
Contract individual de muncă orice schimb	are ce se referă la:	
a) durata contractului;		
b) locul de muncă;		
c) specificul muncii (condiții grele,	vătămătoare şi/sau pericu	uloase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii	etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii; e) regimul de muncă și de odihnă;		
f) specialitatea, profesia, calificarea, fun	otio:	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de aco	rdare a acestora	
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilate	rală de către angaiator a ir	rezentului Contract individual do
muncă este posibilă numai în cazurile şi	în conditiile prevăzute de C	Codul muncii În aceste cazuri
salariatui va fi prevenit despre necesitate	a modificării  Contractului in	dividual de muncă cu 2 luni înainte
23. Locul de munca al salariatului poate f	i schimbat temporar de căt	tre angaiator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detasarea la alt loc	de muncă în conformitate c	u art 70 si 71 din Codul muncii
24. In cazul apariției unei situatii prevăzute	e de art 104 alin (2) lit a) si	h) din Codul muncii, angaiatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de	cel mult o lună, locul și sp	pecificul muncii salariatului
fără consimţămîntul acestuia și fără opera muncă.	rea modificarilor respective	n prezentul Contract individual de
25. Transferul salariatului la o altă muncă	si permutarea lui pot avea	loc în strictă corospundore ou
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul n	nuncii si punctelor 20 - 21 di	in prezentul Contract individual de
munca.		
26. Suspendarea prezentului Contract in	dividual de muncă poate s	surveni:
<ul> <li>a) în circumstanţe ce nu depind de voinţ</li> </ul>	a părților (art.76 din Codul r	muncii);
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul	muncii);	
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 di	n Codul muncii).	
27. Prezentul Contract individual de muncă	to poste inceta:	0 45- 0- 1-1
<ul><li>a) în circumstanţe ce nu depind de voin</li><li>b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi</li></ul>	86 din Codul muncii)	o din Codul muncii);
28. Litigiile individuale de muncă care vi	or anărea ne durata actiur	nii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabili	t de Codul muncii si de alte	acte normative
29. Prezentul Contract individual de muno	ă este întocmit în două ex	emplare, avînd aceeasi putere
juridică, unul dintre care se păstrează la A	ngajator, iar cel de-al doilea	ı - la Salariat.
Datele de identificare a părților Contractulu	i:	
Angajatorul		Salariatul
444.74.78.4		
"KVM CONS" S.R.L.,		ECUL MIHAIL
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16		sinau str.M.Basarab 5/4 ap.9_
Cod fiscal 1010600042392 Cont MD46AG000000022511618037,		teB 02036356_
Codul băncii AGRNMD2X441	eliberat IS ( Cod personal	CRIS REGISTRU 0991303028207
AND CORP. S.A.L.	CPAS 9211095	The state of the s
7k 2660 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		1
33 5 1		
8 131//		/ ///
2 & Malal		
Semnătura	Semnătura	9101
Podril mentro etempla		

Contract	individual	de	muncă nr.	15/07/19	
Contract	IIIuiviuuai	ue	munica m.	10/0//19	

"15"07201_9_	Chisinau
	(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, din	rector
(numele, prenumele, functia)	
pe de o parte, și dl (dna)SUSANU VITALIE	
(numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se d	e prevederile articolelor 45
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:	chelat prezentul Contract
Salariatul este angajat în calitate de	
Inginer electrician	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unităţii)	
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	
a) ziua semnării;	
b)	(data negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în	condiții grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
	fică dronturile cunting antone
b) alte drepturi (se speci negociate de părți)	ilica drepturile supilmentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
	ică obligațiile suplimentare
negociate de părţi)	iod oznigaşına dapınmentare
South the fields of a second process of the	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se speci	fică drepturile suplimentare
negociate de părți)	office a remain of the second
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte norm	ative, de convenţiile
colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual	de muncă, printre care
(se specif	ică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 2775.00 lei (Doua mii sapte	sute saptezeci si cinci
lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 4 ore / zi</u>	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

a) concediul de odihnă anual	28 zile	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar		(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se e	efectuează în modul și mărime	ea prevăzute de legislaţia în
vigoare.	31	
17. Asigurarea medicală a salariatului se	efectuează în modul și mărim	nea prevăzute de legislaţia în
vigoare.		
18. Clauze specifice (dacă părţile au conv	renit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze	care nu contravin legislatiei în	vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații şi/sau		
respectării clauzelor specifice prevăzute	la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de mun	ică nu poate fi modificat (comp	oletat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se ane	xează la contract și este parte i	ntegrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (co		
Contract individual de muncă orice schiml		
a) durata contractului;		
b) locul de muncă;		
c) specificul muncii (condiții grele,	vătămătoare şi/sau periculoa	ase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul munci		
d) cuantumul retribuirii muncii;	**	
e) regimul de muncă și de odihnă;		
f) specialitatea, profesia, calificarea, fur	nctia;	
g) caracterul înlesnirilor și modul de ac		
22. Cu titlu de excepție, modificarea unila		zentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile ș		
salariatul va fi prevenit despre necesitate	ea modificării Contractului indiv	vidual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate	fi schimbat temporar de către	angaiator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc		
24. În cazul apariției unei situații prevăzu		
poate schimba temporar, pe o perioadă d		
fără consimţămîntul acestuia şi fără oper	area modificărilor respective în	prezentul Contract individual de
muncă.	G. G	
25. Transferul salariatului la o altă munc	ă și permutarea lui pot avea lo	c în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul	muncii si punctelor 20 - 21 din	prezentul Contract individual de
muncă.		
26. Suspendarea prezentului Contract i	ndividual de muncă poate sur	veni:
a) în circumstanţe ce nu depind de voir		
b) prin acordul părților (art.77 din Codu		
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 d		
27. Prezentul Contract individual de muno		
a) în circumstanțe ce nu depind de voi		din Codul muncii):
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85		an ocaa manon,
28. Litigiile individuale de muncă care		prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluţionate în modul stab		
29. Prezentul Contract individual de mui	ncă este întocmit în două ever	nnlare avînd aceeasi nutere
juridică, unul dintre care se păstrează la		
jundica, unui dinue care se pastreaza la	Aligajator, lar cer de-ar dollea -	la Galariat.
Datala da idantificara a părtilor Contractu	6.00	
Datele de identificare a părţilor Contractu	iui.	
Angeistagul		Coloriotul
Angajatorul	5	salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,	SUSA	NU VITALIE
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16		JL, VADUL LUI ISAC _
Cod fiscal 1010600042392		B03019884
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat REG	
Codul băneii AGR NAD2X441	Cod personal	

Locul pentru ştampila

15. Concediile anuale:

CPAS 92110721317

Contract	individual	de muncă nr.	15-4/04/19	
----------	------------	--------------	------------	--

"15"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unităţii sau numele, prenumele angajatorului - persoană denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU (numele, prenumele, funcţia) pe de o parte, şi dl (dna) LEAHU SILVIA	
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, condu 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2 individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de	
Tencuitor (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
<ul> <li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li> <li>6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li> <li>a) ziua semnării;</li> </ul>	(termenul concret)
b)	(data negociată de părţi)
şi/sau periculoase etc.)	(muncă în condiții grele, vătămătoare
Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	_ (se specifică drepturile suplimentare
negociate de părţi)  9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Co	dul muncii:
b) să îndeplinească alte obligațiii	(se specifică obligațiile suplimentare
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	/:::: × .1
negociate de părți)	(se specifică drepturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Cob) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract	e acte normative, de convențiile
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	mii doua sute douazeci lei)
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihi	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	<u>ıa</u>

15. Concediile anuale:						
a) concediul de odihnă anual 28 zile	(durata)					
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)					
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.						
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în r	nodul si mărimea prevăzute de legislația în					
vigoare.	3					
18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit)						
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contrav						
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	care va beneficia Salariatui in schimbul					
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi r	nodificat (completat), decît printr-un acord					
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contrac						
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a pre	zentului					
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă	la:					
a) durata contractului;						
<ul><li>b) locul de muncă;</li><li>c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare ş</li></ul>	si/sau periculoase, introducerea clauzelor					
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	miroducered olduzeror					
d) cuantumul retribuirii muncii;						
e) regimul de muncă și de odihnă;						
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;						
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora						
22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către al muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile pre						
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Co						
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temp						
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în co						
24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 alii						
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lun fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilo						
muncă.	respective in prezental contract marviaga de					
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea	ui pot avea loc în strictă corespundere cu					
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de						
muncă.						
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:						
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii); b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);						
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii	).					
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:						
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.8						
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul m						
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul mun						
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit						
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar ce						
Datele de identificare a părţilor Contractului:						
Angajatorul	Salariatul					
Angajatorui	Salanatui					
"KVM CONS" S.R.L.,	LEAHU SILVIA					
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia					
Cont. MD46A C000000022511618027, DC??Moldavia, A cusin thoula?'S	Buletin de identitate B 12019673					
Cont MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"Sa Codul bancii AGRNMD2X441	A fil.Nr.18 eliberat IS CRIS REGISTRU Cod personal 2004012031269					
185 1852 V 0000 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	CPAS31102028906					
//s/«g, 3/3/4) /						
	Semnătura					
The state of the s	$A \cap A$					
Sematura	Leoker S.					
OSIMIATURA (1) ASIMIATURA (1) ASIMIA						
Locul pentru ştampilă						

"02_"01201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L., (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, și dl (dna) <u>MAIDANU ANATOLIE</u> (numele, prenumele)  denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve de din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:	ederile articolelor 45- prezentul Contract
Salariatul este angajat în calitate de     Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	((
b) determinată	_(termenul concret) _(termenul concret)
Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:     a) ziua semnării;     b)(dai	ta negociată de părţi)
	ii grele, vătămătoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică di	repturile suplimentare
negociate de părţi)	
<ul> <li>9. Salariatul este obligat:</li> <li>a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică obnegociate de părţi)</li> </ul>	oligaţiile suplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi:     a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;     b) alte drepturi(se specifică d	repturile suplimentare
negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat:	
<ul> <li>a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de m</li> </ul>	, de convenţiile iuncă, printre care oligaţiile suplimentare
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute c</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	douazeci lei)
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiileşi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	
(repausur ziirilo, repausur sapiariirilai etc.)	

15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual 28 zile		(durata)				
h) concediul de odihnă anual sunlimentar		(durata)				
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în	modul şi mă	rimea prevăzute de legislația în				
vigoare.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	X				
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează î	ın modul şi m	narimea prevazute de legislaţia in				
vigoare. 18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)						
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu con	travin legislaţie	ei în vigoare)				
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi	de care va b	eneficia Salariatul în schimbul				
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	fi modificat (c	completet) deeît printr un acord				
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate suplimentar semnat de părți, care se anexează la con	tract si este na	arte integrantă a acestuia				
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a	prezentului	arto integranta a account.				
Contract individual de muncă orice schimbare ce se re						
a) durata contractului;						
b) locul de muncă;		-ulasaa introduceree eleureler				
<ul> <li>c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);</li> </ul>	e şi/sau perio	culoase, introducerea clauzelor				
d) cuantumul retribuirii muncii;						
e) regimul de muncă și de odihnă;						
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;						
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a ace	stora.	80 181				
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de căti	re angajator a	prezentului Contract individual de				
muncă este posibilă numai în cazurile şi în condițiile salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării	prevazute de	individual de muncă cu 2 luni înainte				
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat	temporar de c	rătre angaiator prin deplasarea în				
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă î	n conformitate	cu art.70 şi 71 din Codul muncii.				
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104	alin.(2) lit.a)	şi b) din Codul muncii, angajatorul				
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o	lună, locul și s	specificul muncii salariatului				
fără consimţămîntul acestuia și fără operarea modifica	árilor respecti	ve in prezentui Contract individual de				
muncă. 25 Transforul salariatului la o altă muncă și permuta	rea lui not ave	ea loc în strictă corespundere cu				
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de						
muncă.		The second second second				
26. Suspendarea prezentului Contract individual de						
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (a	rt.76 din Codu	ıl muncii);				
<ul> <li>b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);</li> <li>c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii);</li> </ul>	ıncii)					
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înce						
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (a		310 din Codul muncii);				
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Coc	łul muncii).					
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea	pe durata acţ	iunii prezentului Contract individual				
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul 29. Prezentul Contract individual de muncă este înto	muncii și de ai	ovemplare, avînd aceeasi nutere				
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, ia	er cel de-al doi!	lea - la Salariat				
jundica, undi dinire care se pastreaza la ringajator, le	ii oci do di doii	iod id Galariat.				
Datele de identificare a părților Contractului:						
The second of th						
Angajatorul		Salariatul				
HIZINA CONICH C D I		GRECUL NICOLAE				
"KVM CONS" S.R.L., Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16		Adresa Chisinau, str.M.Basarab 5/4, ap 9_				
Cod fiscal 1010600042392		Buletin de identitateB 02008604_				
Cont de decontare MD46AG000000022511618037,	BC"Moldova-	eliberat IS CRIS REGISTRU				
Agroindbank"SA fil.Nr.18		Cod personal 0963011542407				
Codul băncii AGRNMD2X441		0703011372707				
COURAS POMO						
		CPAS13002855992				
S.R.J.						
WWW MANUELL		Semnătura /				
Compătura Elel		OCITITO(OID)				

Contract	individual	de muncă nr.	1/07/18	

şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi	ndu-se de prevederile articolelo 3, au încheiat prezentul Contra
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fi denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	ndu-se de prevederile articolelo 3, au încheiat prezentul Contra
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	ndu-se de prevederile articolelo 3, au încheiat prezentul Contra
(numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna) (numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîi 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 200 individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Diriginte santier (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă  (denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcției și/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească in alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligat: a) să îndeplinească alte obligat: a) să îndeplinească alte obligat: a) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul	ndu-se de prevederile articolelo 3, au încheiat prezentul Contra
pe de o parte, şi dl (dna) LOZAN IVAN (numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîi 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 200 individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de Diriginte santier (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă (denumirea subdiviziunii unitățiii)  3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcției (m. și/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi especifice să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească alte obligații 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi especiale de părți) 11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(3) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Co	3, au încheiat prezentul Contraction (termenul concretermenul conc
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîi 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 200 individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de	3, au încheiat prezentul Contraction (termenul concretermenul conc
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducît 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 200 individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de Diriginte santier (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă (denumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcției (mși/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (negociate de părți) 9. Salariatul este obligații (sindeplinească alte obligații (sindeplinească alte obligații (sindeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul megociate de părți) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (sindeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul megociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii; de alte alte alte alte alte alte alte alt	3, au încheiat prezentul Contraction (termenul concretermenul conc
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcției	(termenul conc (data negociată de p
3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcţiei (mṣi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească alte obligaţii (se negociate de părţi) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul	(termenul conc (data negociată de p
a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată	(termenul conci(termenul conci
b) prin cumul.  4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcţiei	(termenul conci(termenul conci
4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcției	(termenul conci(termenul conci
a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcţiei	(termenul conc (data negociată de p
b) determinată	(termenul conc (data negociată de p
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării; b) 7. Riscurile specifice funcţiei	(termenul conc (data negociată de p
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării; b)	(data negociată de p
a) ziua semnării; b)	(data negociată de p
b)	(data negociată de p
7. Riscurile specifice funcţiei	(data negociată de p
şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi	uncă în condiții arala
\$i/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi	unca in condiții greie, vatamate
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi	-10
b) alte drepturi	
negociate de părţi)  9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească alte obligaţii	
9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească alte obligaţii	se specifică drepturile suplime
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul b) să îndeplinească alte obligaţii (s negociate de părţi)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	
negociate de părţi)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	
negociate de parţi)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi( negociate de părţi)  11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ac	muncii;
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi( negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	e specifică obligațiile suplimer
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi( negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi( negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	
b) alte drepturi( negociate de părţi)  11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte ad	
negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	
negociate de parți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ac	se specifică drepturile suplimei
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul, muncii, de alte ad	
<ul> <li>b) sa indeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii de alte ac</li> </ul>	
יין אם ווועפטווופמגנים מונפ obilgaţii stabilite de Codul muncii, de alte ad colective, de contractul colectiv de muncă si prezentul Contract ind	muncii;
colective, de contractul colectiv de munca, si, prezentul Contract, inc	te normative, de convenţiile
g. prozentar contract ma	ividual de muncă, printre ca
(8	e specifică obligațiile suplimen
10. Conditile de retalle i	
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,742.00 lei (cinci mi</u>	i sapte sute patruzeci si doi
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
odocourile promiile sintegrale unit it	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaşlıle, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele.	
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
durata normala sau redusa a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
partial munca în echimburi munco de noante etc.	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	

15. Concediile anuale:	
a) concediul de odihnă anual 28 zile	(durata)
<ul> <li>b) concediul de odihnă anual suplimentar</li> <li>16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi m</li> </ul>	(durata)
vigoare.	lanimea prevazute de legislaţia in
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și i	mărimea prevăzute de legislația în
vigoare.	W 1 7 7 4 1 1 1 1 2 1 1
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze care nu contravin legislaţ 19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi de care va	ger in vigoare)
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	beneficia Salariatur III scriiribur
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (	(completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este p	parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau per	iculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii; e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.	
22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a	
muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de	
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului 23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de	
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate	e cu art.70 și 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a)	și b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și	
fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilor respect muncă.	ive în prezentul Contract individual de
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot av	ea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21	din prezentul Contract individual de
muncă.	
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poat a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codu	
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	ur munch),
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).	
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:	
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și	310 din Codul muncii);
<ul><li>b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).</li><li>28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata aci</li></ul>	tiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de a	
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două	exemplare avînd aceeaşi putere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doi	lea - la Salariat.
Datala da idantificana a mărtilar Cantrastului.	
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
, ingulatoral	Galariatur
"KVM CONS" S.R.L.,	LOZAN IVAN
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa Chisinau, str.Gh.Asachi 47, ap.21
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitateA 88032660
Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	eliberat oficiul 88
Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 0960509013335
S. C.L. K. Jin.	Cod personal 0900309013333
Si Cu kanana	
S.R.L.	CPAS 91102326655
(SLEWIN CONS')	
(8)	Semnătura
Semnătura	J Semilatura
20106000 30 See	
Locul pentru ştampilă	

Contract	t individual	de	muncă	nr	1/02/	18
----------	--------------	----	-------	----	-------	----

"01"februarie201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana - COIOCARII Vasila director	
(numele, prenumele, funcţia)	-
pe de o parte, şi dl (dna)	1
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prev 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Ofice-manager  (funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	ederile articolelor 45- prezentul Contract
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este: a) de bază;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) <u>nedeterminată;</u>	
b) determinată	_(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părtile au convenit)	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării;	
b)	a nagaciată da + × ± ±:\
7. Riscurile specifice funcției (muncă în conditi	a negociată de părţi) i grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	. g. o.o., vatamatoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dr	
b) alte drepturi (se specifică dre negociate de părți)	epturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică obl negociate de părți)	igaţiile suplimentare
negociate de parţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dre	epturile suplimentare
riegociate de parti)	spearite capilificitate
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective de contractul alective.	do (11)
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de mu	ncă printre care
(se specifică obli	gaţiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului <u>4760.00 (patru mii sapte sute saize</u> (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ci lei 00 bani)
adaosurile premiile aiutoarele materiale compose 400	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile	
vatarriatoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <b>luni-vineri-</b> cite 4 ore	
(durata normala sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile	anuale: e odihnă anual	28 zile			(durata)	
	e odihnă anual supliment				(durata)	
	socială a salariatului s		modul	şi mărimea		slaţia în
•	medicală a salariatului	se efectuează îi	n modul	si mărim	ea prevăzute de lec	nislatia în
vigoare.		000000000	ii iiioaai	şi mamı	od provazate de le	jiolaçıa III
18. Clauze spe	ecifice (dacă părţile au co	onvenit)				
(mobilitatea, co	onfidenţialitatea, alte clau	ize care nu conti				
19. Inlesniri, a	vantaje, indemnizaţii şi/s	au alte drepturi	de care	va benefi	cia Salariatul în so	chimbul
	uzelor specifice prevăzu		c			
	Contract individual de m mnat de părţi, care se a					
21 Va fi consid	derată drept modificare	(completare) a	nrezenti	ste parte in	negrania a acesiuia	1.
	dual de muncă orice sch			iiui		
a) durata co						
b) locul de n						
	muncii (condiții grel		şi/sau	periculoas	se, introducerea cl	auzelor
	orm art.51 din Codul mu	ncii etc.);				
	ıl retribuirii muncii; e muncă și de odihnă;					
	ea, profesia, calificarea,	functia:				
	l înlesnirilor și modul de		tora.			
	excepţie, modificarea un			tor a prez	entului Contract ir	ndividual de
muncă este po	osibilă numai în cazurile	e și în condițiile	prevăzut	e de Codu	ıl muncii. În aceste	cazuri,
	i prevenit despre necesit					
23. Locul de n	nuncă al salariatului poa	ite fi schimbat te	emporar	de către	angajator prin depl	asarea în
24 În cazul ar	riciu sau detaşarea la alt	loc de munca in	conform	nitate cu ar	t. 70 şı 71 din Codu	il muncii.
poate schimba	pariţiei unei situaţii prevă temporar, pe o perioadă	izute de art. 104 à de cel multo l	ună loci	ıl si snacif	in Codul muncii, a ficul muncii, salaria	ngajatorui
fără consimțăr	mîntul acestuia şi fără op	perarea modifică	rilor rest	pective în	prezentul Contract	individual de
muncă.	,	1			prozental contract	marriadar do
25. Transferul	salariatului la o altă mu	ncă și permutare	ea lui po	t avea loc	în strictă corespun	dere cu
	icolelor 68 şi 74 din Cod	ul muncii și pund	ctelor 20	- 21 din p	rezentul Contract ir	ndividual de
muncă.	ea prezentului Contrac	t individual da	marra ă .			
a) în circum	stanțe ce nu depind de v	ointa nărtilor (art	111unca p	Codul mun	eni.	
b) prin acord	dul părţilor (art.77 din Co	dul muncii):	i.70 dii1 C	Joddi IIIdii	on),	
	a uneia dintre părți (art.7		ıcii).			
	Contract individual de mu					
a) în circum	stanţe ce nu depind de	voinţa părţilor (ar	t.82, 305	5 şi 310 di	in Codul muncii);	
b) la iniţiativ	a uneia dintre părți (art.8	5 şi 86 din Codu	ıl muncii)			
de muncă vor i	lividuale de muncă car fi soluţionate în modul st	e vor aparea p abilit de Codul m	e durata	a acţiunii p	orezentului Contrac	t individual
29. Prezentul	Contract individual de m	auncă este întocr	mit în d	ouă evem	e normative. Nare, avînd acees	ei nutero
juridică, unul d	intre care se păstrează	la Angaiator, iar	cel de-al	l doilea - la	a Salariat	şi putere
	. Commence of the control of the con	5 ,				
Datele de iden	tificare a părților Contrac	tului:				
	Angajatorul				Salariatul	
WIZYM CONG	M C D I					
"KVM CONS	Y <b>S.K.L.,</b> AU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16			107 (1906)	COJOCARU NATA	ILIA
Cod fiscal 10106	500042392	)		Adresa	identitate A 021508	7.4
Cont de decor	ntare MD46AG0000000225	511618037, BC"M	foldova-			
Agroindbank"SA Codul băncii AGR					oficiul 02	
mun.CHISIN	MNIVIDZA441			Cod person	al 0980710023332	
The state of the s	\					
TO A LOT WAS				CPAS	92100680297	
er Cor	100			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
CAN CHE	Co foce!			2	12.	1/
Semnătura	Je jour	-		Semnătu	ıra <u>Cofoca a</u>	euN
Locul pentru ştamı	oilă					
The Authority of the State of t	T. 11. T.					

4/10/16

03	octombrie	2016	
03	октября		

De baza

m. Chisinău г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS ", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

SALARIAT: Persoana fizică LEAHU ION pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

## ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției Muncitor constructor birne, chirpici, piatra, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI de baza.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- **1.4.** Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

## ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
  - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condițiilor normale de muncă:
  - 2.1.3. achitarea în termen și în cuantumul total a salariului:
  - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii:
  - 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
  - 2.2.1. să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
  - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
  - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
  - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
  - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
  - 2.2.6. să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
  - 2.2.7. să îndeplinească calitativ și în termen însărcinările, misiunile și indicațiile persoanelor cu funcții de răspundere ale ANGAJATORULUI;
  - 2.2.8. să utilizeze corect și conform destinației echipamentul și instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL "KVM CONS", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

**РАБОТНИК:** Физическое лицо **LEAHU ION** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

## СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ **УСЛОВИЯ**

- 1.1. РАБОТНИК обязуется выполнять соответствующую должности Muncitor constructor birne, chirpici, piatra, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 1. 2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является основным местом работы РАБОТНИКА.
- 1. 3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1. 5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

- 2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
  - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
  - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
  - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы:
  - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
  - **2.1.5.** обращение РАБОТОДАТЕЛЮ. профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции:
  - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2. 2. РАБОТНИК обязуется:
  - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
  - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
  - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
  - 2.2.5. бережно относиться имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
  - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
  - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

- 3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
  - **3.1.1.** să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
  - **3.1.2.** să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
  - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
- 3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
  - **3.2.1.** să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
  - **3.2.2.** să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;
  - **3.2.3.** să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;

să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentului primirii lor;

# ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 4 200,00 ( Patru mii doua sute lei 00 bani) de lunar. Salariul se plăteşte nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- **4.2.** ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

#### ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ SI REPAUS

- **5. 1.** Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completa a timpului de muncă.
- SALARIATULUI i se stabileşte săptămâna de lucru (8 ori luni-vineri).

#### ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE

- **6. 1.** Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- **6. 2.** Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- **6. 3.** SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- **6. 6.** Orișice diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- **6.7.** Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- **6. 8.** În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.
- 6.9. Modificările Contractului au putere juridică numai în

### СТАТЬЯ З. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
  - 3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **3.1.2.** привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке:
  - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- 3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
  - **3.2.1.** предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
  - **3.2.2.** обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - **3.2.3.** выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
  - **3.2.4.** рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

#### СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- **4. 1.** РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере <u>4 200,00 (Четыре тысячи двести лей 00 бань)</u> ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
- **4. 2.** РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

## СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

- **5. 1.** Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.
- **5. 2.** РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 8 часов в день.

- **6.1.** Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- **6. 2.** Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- **6. 3.** РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- **6. 4.** Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- **6.7.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- **6. 8.** В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- **6. 9.** Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в

- cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.
- 6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.
- 6. 11. Contractul intră în vigoare din «03» octombrie 2016.

каждом отдельном случае.

- **6. 10.**Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.
- 6. 11.Договор вступает в силу с «03» октября 2016 г.

# ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR

#### **ANGAJATOR:**

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441 Cod fiscal 1010600042392

#### СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН

#### РАБОТОДАТЕЛЬ:

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroundbank"SA fil Nr 18 Codul băncii AGRNMD2X441

S.R.L.

Director Firmei Cojocaru Vasile

# SALARIAT:

#### **LEAHU ION**

Buletin de identitate B 48020224

eliberat pe data de 29.12.14 de către oficiul IS CRIS REGISTRU

#### IDNP 2004012000616

r.Drochia, s.Dominteni

Nr.politei

**CPAS** 

"KVM CONS"

O 10106000

ДОГОВОР 3/09/16
Prin cumul

01	septembrie	2016	
	сентября		

m. Chişinău г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

SALARIAT: Persoana fizică <u>LEAHU NATALIA</u> pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

### ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției <u>Tencuitor</u>, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- **1.2.** Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- **1.5.** La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

#### ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
  - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condițiilor normale de muncă;
  - 2.1.3. achitarea în termen și în cuantumul total a salariului;
  - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
  - **2.1.5.** adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii;
  - 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
  - să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
  - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
  - să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
  - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
  - **2.2.5.** să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
  - **2.2.6.** să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
  - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicațiile persoanelor cu funcții de răspundere ale ANGAJATORULUI;
  - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinaţiei echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:** SRL "**KVM CONS**", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

**РАБОТНИК:** Физическое лицо **LEAHU NATALIA** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

## СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

- **1.1.** РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности <u>Tencuitor</u>, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- **1.2.** Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
- **1.3.** РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
- **1.5.** При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

- 2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
  - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
  - **2.1.2.** рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
  - **2.1.3.** своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
  - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
  - **2.1.5.** обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции:
  - **2.1.6.** обязательное социальное и медицинское страхование:
- 2. 2. РАБОТНИК обязуется:
  - **2.2.1.** добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
  - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
  - **2.2.3.** соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.4.** соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
  - **2.2.5.** бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
  - **2.2.6.** не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
  - **2.2.7.** выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.8.** правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

- 3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
  - să solicite de la SALARIAT să-şi îndeplinească obligațiile de muncă şi să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
  - **3.1.2.** să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
  - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
- 3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
  - **3.2.1.** să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
  - 3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției şi igienei muncii:
  - 3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;

să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentului primirii lor;

#### СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
  - 3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **3.1.2.** привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
  - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- 3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
  - **3.2.1.** предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
  - 3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - **3.2.3.** выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
  - 3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

## ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 3 150,00 ( Trei mii una suta cincizeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- **4.2.** ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

#### СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 3 150,00 (Три тысячи стопятьдесят лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
- **4. 2.** РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

#### ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ SI REPAUS

- Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabileşte ziua de muncă cu durată completa a timpului de muncă.
- **5. 2.** SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (6 ori luni-vineri).

# СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

- **5. 1.** Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.
- **5. 2.** РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 6 часов в день.

#### ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE

- **6. 1.** Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- 6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- 6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- **6. 6.** Orișice diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- 6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- **6. 8.** În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.
- 6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în

- **6. 1.** Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- **6. 2.** Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- **6. 3.** РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- **6. 4.** Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- **6. 5.** РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- **6.7.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- **6. 8.** В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- **6. 9.** Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в

cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.

- 6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.
- 6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2016.

каждом отдельном случае.

- **6. 10.**Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.
- 6. 11. Договор вступает в силу с «01» сентября 2016 г.

# ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRTILOR

## **ANGAJATOR:**

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

Cod fiscal 1010600042392

## СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН

# РАБОТОДАТЕЛЬ:

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agrojudbank SA fil Nr. 18 Codul băncii AGRNMD2X441

S.R.L.

Director Firmei Cojocaru Vasile

#### **SALARIAT:**

#### LEAHU NATALIA

Buletin de identitate B 48018669 eliberat pe data de 30.10.14 de către oficiul IS CRIS REGISTRU

IDNP 2006048012399

Chisinau, str.M.Dragan, 26/28, ap.48

Nr.politei 021044515 CPAS 91112287540



2/09/16

Prin cumul

01 septembrie 2016 ceнтября

m. Chişinău г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

<u>SALARIAT:</u> Persoana fizică <u>CEAUS ION</u> pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

# ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției <u>Inginer la lucrari de proiect si deviz</u>, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- **1.2.** Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- **1.5.** La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

## ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
  - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condițiilor normale de muncă;
  - **2.1.3.** achitarea în termen și în cuantumul total a salariului;
  - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
  - **2.1.5.** adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii;
  - 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
  - **2.2.1.** să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
  - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
  - **2.2.3.** să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
  - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
  - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
  - **2.2.6.** să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
  - 2.2.7. să îndeplinească calitativ și în termen însărcinările, misiunile și indicațiile persoanelor cu funcții de răspundere ale ANGAJATORULUI;
  - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinației echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:** SRL "**KVM CONS**", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

**РАБОТНИК:** Физическое лицо <u>CEAUS ION</u> с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

#### СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

- 1. 1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности Inginer la lucrari de proiect si deviz, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- **1.2.** Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
- **1. 3.** РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
- **1.5.** При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

- 2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
  - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
  - **2.1.2.** рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
  - **2.1.3.** своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
  - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
  - **2.1.5.** обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции:
  - **2.1.6.** обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2. 2. РАБОТНИК обязуется:
  - **2.2.1.** добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
  - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
  - **2.2.3.** соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.4.** соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
  - **2.2.5.** бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
  - **2.2.6.** не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
  - **2.2.7.** выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.8.** правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

- 3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
  - **3.1.1.** să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
  - **3.1.2.** să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
  - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
- 3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
  - **3.2.1.** să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
  - să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției şi igienei muncii;
  - **3.2.3.** să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;

să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentului primirii lor;

# ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 3 780,00 ( Trei mii sapte sute optzeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plăteşte nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- **4.2**. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

#### ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS

- Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligaţiilor sale, SALARIATULUI i se stabileşte ziua de muncă cu durată completa a timpului de muncă.
- SALARIATULUI i se stabileşte săptămâna de lucru (4 ori luni-vineri).

#### ARTICOLUL 6. CONDITII SPECIALE

- **6. 1.** Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- **6. 2.** Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- 6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- 6. 6. Orişice diferende şi litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluţionate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT şi ANGAJATOR.
- 6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părţi.
- **6. 8.** În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.
- 6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în

#### СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
  - **3.1.1.** требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **3.1.2.** привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
  - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- 3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
  - **3.2.1.** предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
  - **3.2.2.** обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - **3.2.3.** выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
  - **3.2.4.** рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

#### СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 3 780,00 (Три тысячи семьсот восемьдесят лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
- **4. 2.** РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

### СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

- **5. 1.** Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.
- **5. 2.** РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 4 часов в день.

- **6.1.** Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- **6. 2.** Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- **6. 3.** РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- **6. 4.** Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- **6.7.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- **6. 8.** В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- **6. 9.** Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в

cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.

- 6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.
- 6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2016.

каждом отдельном случае.

- 6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.
- 6. 11.Договор вступает в силу с «01» сентября 2016 г.

# ARTICOLUL 7. RECHIZITELE SI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR

# **ANGAJATOR:**

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

Cod fiscal 1010600042392

# СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН

## РАБОТОДАТЕЛЬ:

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

S.R.L.

# Director Firmei Cojocaru Vasile

## **SALARIAT:**

#### **CEAUS ION**

Buletin de identitate A 48112235 eliberat pe data de 19.01.05 de către oficiul 48

## IDNP 0961710543231

Chisinau, bd.Mircea cel Batrin, 3, ap.144 Nr.politei 021422795

CPAS 92101135259

2/11/14

03	noiembrie	2014
	ноября	2014

Prin cumul

m. Chişinău г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

SALARIAT: Persoana fizică COJOCARU IRINA pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

## ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției <u>Inginer la lucrari de proiect și deviz</u>, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- **1.5.** La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

## ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
  - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
  - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condiţiilor normale de muncă;
  - 2.1.3. achitarea în termen și în cuantumul total a salariului;
  - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
  - **2.1.5.** adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii;
- 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
  - **2.2.1.** să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
  - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
  - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
  - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
  - **2.2.5.** să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
  - **2.2.6.** să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
  - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicaţiile persoanelor cu funcţii de răspundere ale ANGAJATORULUI;
  - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinației echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:** SRL "**KVM CONS**", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

**РАБОТНИК:** Физическое лицо **COJOCARU IRINA** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

#### СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

- 1. 1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности <u>Inginer la lucrari de proiect si deviz</u>, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- **1.2.** Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
- **1.3.** РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
- При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

- 2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
  - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
  - **2.1.2.** рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
  - **2.1.3.** своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
  - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
  - **2.1.5.** обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
  - **2.1.6.** обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2. 2. РАБОТНИК обязуется:
  - **2.2.1.** добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
  - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
  - **2.2.3.** соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.4.** соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
  - **2.2.5.** бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
  - **2.2.6.** не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
  - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **2.2.8.** правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

- 3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
  - **3.1.1.** să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
  - **3.1.2.** să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară si materială în modul stabilit:
  - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
- 3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
  - **3.2.1.** să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
  - **3.2.2.** să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii:
  - **3.2.3.** să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;

să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentului primirii lor;

#### СТАТЬЯ З. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
  - **3.1.1.** требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
  - **3.1.2.** привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
  - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- 3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
  - **3.2.1.** предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
  - **3.2.2.** обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
  - **3.2.3.** выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
  - **3.2.4.** рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

## ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 30 360,00 ( Treizeci mii trei sute sasezeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plăteşte nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- **4.2.** ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

#### СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- **4. 1.** РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 30 360,00 (Тридцать тысяч триста шестьдесят лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
- **4. 2.** РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

### ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ SI REPAUS

- **5. 1.** Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completa a timpului de muncă.
- **5. 2.** SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (8 ori luni-vineri).

### СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

- **5. 1.** Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.
- **5. 2.** РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 8 часов в день.

#### ARTICOLUL 6. CONDITII SPECIALE

- **6. 1.** Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- **6. 2.** Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- 6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă şi garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- **6. 6. O**rișice diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- 6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- **6. 8.** În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.
- 6.9. Modificările Contractului au putere juridică numai în

- **6.1.** Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- **6. 2.** Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- **6. 3.** РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- **6. 4.** Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- **6.7.** Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- **6. 8.** В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- **6. 9.** Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в

cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.

- 6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.
- 6. 11. Contractul intră în vigoare din «18» noiembrie 2013.

каждом отдельном случае.

- 6. 10.Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.
- 6. 11.Договор вступает в силу с «18» ноября 2013 г.

### ARTICOLUL 7. RECHIZITELE SI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR

#### **ANGAJATOR:**

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare 22511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA

fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

Cod fiscal 1010600042392

#### СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН

# РАБОТОДАТЕЛЬ:

SRL" KVM CONS"

Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cont de decontare 22511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA

fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441

# Director Firmei Cojocaru Vasile



#### **SALARIAT:**

#### **COJOCARU IRINA ANATOLIE**

Buletin de identitate A 02212283 eliberat pe data de 30.01.2013 de către oficiul 02

### IDNP 2003048020395

Chisinau, str.D.Riscanu, 12V, ap.16 Nr.politei 021353659 CPAS 94110497915



Contract individual	de	muncă nr.	8/07/18	
---------------------	----	-----------	---------	--

"02"07201_8_	<u>Chisinau</u> (localitatea)
" VVM CONG" G D I	
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoa	ană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCAR</i> (numele, prenumele, funcția)	RU Vasile, director
pe de o parte, și dl (dna)	
(numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, con	duaîndu aa da aasaa la ila uu la la
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Tencuitor	2003, au încheiat prezentul Contract
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	_
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) <u>prin cumul.</u>	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	L I
Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul concret
6. Prezentul Contract individual de reversión.	(termenul concret
<ol> <li>Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din a) ziua semnării;</li> </ol>	1:
b)	(data negociată de păr
r. Niscurile specifice funcției	_ (muncă în condiţii grele, vătămătoar
şi/sau periculoase etc.)	
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	(se specifică drepturile suplimenta
negociate de parţi)	9.7
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din C	odul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații	(se specifică obligaţiile suplimentar
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	(se specifică drepturile suplimenta
negociate de părți)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din C	odul muncii:
D) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de al	te acte normativo do conventillo
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contrac	t individual de muncă printre care
	(se specifică obligaţiile suplimentar
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinc</u>	ci mii doua sute douazeci lei\
salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	<u> </u>
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	<u> </u>
A Regimul do ediba	
4. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odiř</u>	<u>nna</u>

"01_"10201_8_	Chisinau (localitatea)
" VVM CONG" C D I	
<u>"KVM CONS" S.R.L.</u> , (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	
(numele, prenumele, funcția)	
(numele, prenumele, funcţia) pe de o parte, şi dl (dna) (numele, prenumele)	_,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve	derile articolelor 45
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pi	rezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	
Salariatul este angajat în calitate de     Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) <u>prin cumul</u> . 4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
	(termenul concret)
	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	(termenal content)
a) ziua semnării;	
b)(data 7. Riscurile specifice funcţiei(muncă în conditii	negociată de părţi)
şi/sau periculoase etc.) (muncă în condiţii	grele, vătămătoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dre	pturile suplimentare
negociate de părți)	
9. Salariatul este obligat:	
<ul> <li>a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică oblication)</li> </ul>	gaţiile suplimentare
negociate de părţi)	gaşıne supilmentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	pturile suplimentare
negociate de părţi)	pramo oapiimontare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	a deceleration
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, d colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mur	e convenţiile
(se specifică oblic	gaţiile suplimentare
(00 00000000000000000000000000000000000	gaşına dapınmentare,
T. STATE STATES	
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
Codaria ranojiei sau certamar, supilmentele, sporume,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	Millione
şı alocaţııle, ınclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
	-Un se
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	
, i a separation of the separa	

"03"09201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna)	
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) <u>prin cumul</u> . 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
b) determinată	_(termenul concret)
<ul> <li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li></ul>	_(termenul concret)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în conditi	a negociată de părţi) i grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dre negociate de părți)	
9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică oblinegociate de părți)	igaţiile suplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi(se specifică dre	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncii	e obate
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	g de la gl
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	_ 10} \$ 088.5

Contract individual de muncă nr. 15/09 118\_

"03"09201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	ederile articolelor 45
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată  5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din: a) ziua semnării;	(termenul concret) _(termenul concret)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţi şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	epturile suplimentare
negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu	epturile suplimentare de convenţiile ıncă, printre care igaţiile suplimentare
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute de (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, </u>	ouazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	er er frægt er dom

Contract individual de muncă nr. 25-9/04/19	Contract	individual	de muncă nr.	25-9/04/19
---	----------	------------	--------------	------------

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	_
pe de o parte, şi dl (dna)	
(numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prev 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	vederile articolelor 45 prezentul Contract
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unităţii)	
3. Munca este: a <u>) de bază;</u>	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	_(termenul concret)
b) determinată	_(termenul concret)
<ol> <li>Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li> <li>a) ziua semnării;</li> </ol>	
	ta nagaciată da năuti)
b)(dat 7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţ	ta negociată de părţi) ii grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	ii greie, vatarriatoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dr negociate de părți) (se specifică dr	epturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică ob	ligatiile suplimentare
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dr	conturilo ounlino entere
negociate de părți)	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă colective, de contractul colective de muncă și prezentul Contract individual de muncă colective, de contractul colective de muncă și prezentul Contract individual de muncă colective de munc	de convenţiile uncă, printre care ligaţiile suplimentare
40. Condition do notation and the second state of the second state	
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute d</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	<u>ouazeci lei)</u>
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	1 11
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
ALL STREET	(0 + 1
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

Contract	individual	de muncă nr.	25-8/04/19
----------	------------	--------------	------------

"25"04201_9_	Chisinau
	(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <u>COJOCARU Vasile, director</u>	
(numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, şi dl (dna)POGONEA IVAN (numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve	darila articolalar 15
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pr	ezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	ozontar oontract
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este:	_
a <u>) de bază;</u>	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
	(termenul concret)
<ul><li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li><li>6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li></ul>	(termenul concret)
a) ziua semnării;	
b) (data	negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții	grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	,
8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
h) alta aluantuui	nturila aundina anta
negociate de părți)	pturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică oblice negociate de părți)	gaţiile suplimentare
negociate de parţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dre	pturile suplimentare
negociate de părți)	promo oup.ii.romano
11. Angajatorul este obligat:	
<ul> <li>a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de</li> </ul>	(**)
colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă	e convenţiile
(se specifică oblic	jaţiile suplimentare)
NAME AND ADDRESS OF THE PROPERTY OF THE PROPER	, ma oup miloniaro
40.0 - 1979	
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute dou</u>	uazeci lei)_
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele.	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u>	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	_
14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

Contract	individual	de mi	ıncă nr.	25-7/04/19	
Contiduct	maividuai	uc III	anca m.	20-110-110	

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L., (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, şi dl (dna)PAMBUC ION (numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat p individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj (funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- rezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
<ul><li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li><li>6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li></ul>	(termenul concret)
a) ziua semnării; b)	epturile suplimentare
negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de mu	epturile suplimentare de convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	vuazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

Contract in	ndividual	de	muncă nr.	25-6/04/19	
-------------	-----------	----	-----------	------------	--

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
	•
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	-
pe de o parte, şi dl (dna) MURZAC ION	
(numele, prenumele)	1
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prev 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de	ederile articolelor 45 prezentul Contract
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a <u>) de bază</u> ;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată; b) determinată	//
Derioada de probă (dacă părţile au convenit)	_(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	_(termenul concret)
a) ziua semnării;	
b)(dat	a negociată de părţi)
/. Riscurile specifice funcţiei (muncă în conditi	i grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	2 123
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dr	7 70 77 8
negociate de părți) (se specifica dr	epturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) sa indeplinească alte obligații (se specifică obl	igatiile suplimentare
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se specifică dre	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii de alte acte normative	de conventiile
colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu	incă printre care
(se specifică obl	igaţiile suplimentare)
MOLDY Shirts	,
10 Conditile de actibules au situation de la conditient d	
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u>	ouazeci lei)_
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	1/2
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	(4)19
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(renausul zilnic renausul săntămînal etc.)	

"25_"022019	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	-
pe de o parte, şi dl (dna)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prev 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
b) determinată	_(termenul concret)
<ul><li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li></ul>	_(termenul concret)
b)(da	ta negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţ şi/sau periculoase etc.)	ii grele, vătămătoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică di	
b) alte drepturi (se specifică di negociate de părți)	repturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obnegociate de părți)	oligaţiile suplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se specifică di negociate de părți)	repturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
<ul> <li>a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de m</li> <li> (se specifică obligații</li> </ul>	uncă, printre care
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute c</u> (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	louazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şı alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u>	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	

15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual <b>28 zile</b>	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
<ol> <li>Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi m vigoare.</li> </ol>	ărimea prevăzute de legislaţia în
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi vigoare.	mărimea prevăzute de legislaţia în
18 Clauze specifice (dacă părtile au convenit)	
(mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contravin legislat	iei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi de care va respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	beneficia Salariatui in schimbui
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este p	(completat) decît printr-un acord parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau per	iculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	
<ul> <li>g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.</li> <li>22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator</li> </ul>	a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile si în condițiile prevăzute d	e Codul muncii. In aceste  cazurı,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractulu	i individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de	către angajator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitat 24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a	şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul ş	i specificul muncii salariatului
fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respec	tive în prezentul Contract individual de
muncă. 25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot a	vea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 2	1 din prezentul Contract individual de
muncă.	
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poa a) în circumstanțe ce nu depind de voinţa părţilor (art.76 din Coo	ite surveni: Iul muncii):
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	iai manony,
c) la initiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).	
<ul> <li>27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:</li> <li>a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 ş</li> </ul>	i 310 din Codul muncii):
<ul> <li>b) la initiativa uneia dintre părti (art.85 si 86 din Codul muncii).</li> </ul>	
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata a	cţiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de	alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în dou- juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al de	bilea - la Salariat.
junaiou, unui uma o outo oo puoti ou un angajuna, am	
Datele de identificare a părților Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,	LOGHIN ION
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	AdresaNISPORENI, MARINICI_ Buletin de identitateB_01118262
Cod fiscal 1010600042392 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova	
Agroindbank"SA fil.Nr.18	Cod personal _0990303245931
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal _0770303243731
COU OU RASPIA	CPAS 9111012765)
	CPAS91110127081
TRY LANGE	Klas
Semnătura Semnătura	Semnătura
Serimatura	<u> </u>
Locul pentru stampilă	10

Contract individua	al de muncă nr.	25-5/04/19
--------------------	-----------------	------------

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna) GUTU ANDREI (numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat p individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	ederile articolelor 45 rezentul Contract
2. Locul de muncă  (denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază;	
b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată	(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul concret)  a negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţii şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	grele, vätämätoare
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică oblinegociate de părți)	gaţiile suplimentare
b) alte drepturi	epturile suplimentare le convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	- -
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

Contract individua	al de muncă nr.	25-4/04/19	
--------------------	-----------------	------------	--

"25"04201_9_		Chisinar (localitatea)
		(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,		
(denumirea unității sau numele, prenu	ımele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator",	în persoana COJOCARU Vasile, directo	or
(numele, prenumele, funcţia)		
pe de o parte, şi dl (dna)	GRUSEVSCHI ION	
(numele, prenumele)	' no do altă narta canducându d	
94 din Codul munoji anrobot prin Los	', pe de altă parte, conducîndu-se de pr	evederile articol
individual de muncă, convenind asupr	gea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheia	at prezentul Con
Salariatul este angajat în calitate de	a urriatoaretor.	
Maistru lucrari de cons		
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, califica	area)	
2. Locul de muncă		
(denumirea subdiviziunii unității)		
3. Munca este:		
a <u>) de bază;</u>		
b) prin cumul.		
4. Durata Contractului este:		
a) nedeterminată;		
b) determinată		(termenul co
5. Perioada de probă (dacă părţile au	convenit)	(termenul co
6. Prezentul Contract individual de mu	ıncă îşi produce efectele din:	,
a) ziua semnării;		
b)	(0	lata negociată d
/. Riscurile specifice funcției	(muncă în cond	diţii grele, vătăm
şi/sau periculoase etc.)		
8. Salariatul are următoarele drepturi:		
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9	50 100000000 pag-920-0000000000000000000000000000000000	
b) alte drepturinegociate de părţi)	(se specifică	drepturile suplir
Salariatul este obligat:		
	zute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații		مانا مانام مانام
negociate de părți)	(se specifica (	obligaţiile suplim
1 - 37		
10. Angajatorul are următoarele dreptu		
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.1	0 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	(se specifică	drepturile suplir
negociate de părţi)		
11. Angajatorul este obligat:		
a) sa indeplineasca obligațiile prevăzu	ute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
coloctivo do contractul coloctivo do co	ilite de Codul muncii, de alte acte normative	e, de convențiile
colective, de contractul colectiv de mui	ncă și prezentul Contract individual de r	muncă, printre
	(se specifica c	obligaţiile suplim
12. Condițiile de retribuire a muncii sal	ariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute</u>	douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplime	entele, sporurile.	dodd2001101)
	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
adaosurile, premiile, ajutoarele materia	ale, compensaţiile	26
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca pres	stată în condiții grele.	
vătămătoare şi/sau periculoase, intens	sitatea muncii etc.)	Yall
13. Regimul de muncă <u>lur</u>	ni-vineri- cite 8 ore / zi	101/2
(durata normală sau redusă a timpului	de muncā, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de	muncă, timpul de muncă	
parțial, munca în schimburi, munca de	noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă simt	bata, duminica – zi de odihna	

Contract	individual	de muncă nr.	25-10/04/19	
Contract	IIIuiviuuai	de illulica III.	20-10/04/19	

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
" KUM CONG" C D I	
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	· 10
pe de o parte, şi dl (dna) CURTIS IONEL	
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat principi individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- prezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unității)	
<ul> <li>3. Munca este:</li> <li>a) de bază;</li> <li>b) prin cumul.</li> <li>4. Durata Contractului este:</li> </ul>	
a) nedeterminată; b) determinată	_(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	_(termenul concret)
Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:     a) ziua semnării;	
	a negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în conditii	grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dre negociate de părți)	epturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii:	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obl negociate de părți)	igaţiile suplimentare
negociate de parţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin (1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se specifică dre negociate de părți)	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, c colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu (se specifică obli	de convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	puazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	ii ii
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri-</u> cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	w //
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	111
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

Contract individual	de munca	á nr.	25-3/04/19	
---------------------	----------	-------	------------	--

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna) DEDIN NICOLAE	
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pr individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- rezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	_
Perioada de probă (dacă părţile au convenit)      Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	(termenul concret) (termenul concret)
7. Riscurile specifice funcţiei	negociată de părţi) grele, vătămătoare pturile suplimentare
negociate de părţi)  9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică obligații negociate de părţi)	riginal de la companya de la company
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	
negociate de părţi)  11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, d colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mur	pturile suplimentare e convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă	A.
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	-

Contract individual de munda m. 15-5/04/19	Contract	individual	de muncă nr.	15-5/04/19	
--	----------	------------	--------------	------------	--

"15"04201_9_	Chisina (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persor	ană fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCA</i>	RII Vasile director
(numele, prenumele, functia)	
pe de o parte, și dl (dna) <u>LEAHU LEONID</u>	,
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, cor	aducindu on do provederile estica
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de	e 2003, au încheiat prezentul Cor
Maistru lucrari de constructie si montai	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) <u>de bază;</u>	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată; b) determinată	in shour delibratoristica
Di determinata      Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul co
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele di	(termenul co
a) ziua semnării;	
b)	(data negociată d
7. Riscurile specifice funcţiei	(data negociata c (muncă în condiții grele, vătăm
şi/sau periculoase etc.)	(aea certaişii grele, vatalı
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	(se specifică drepturile suplir
negociate de părți)	
9. Šalariatul este obligat:	(F2 II o
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din ( b) să îndeplinească alte obligații	
negociate de părți)	(se specifică obligaţiile suplin
<b>3</b>	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi	(se specifică drepturile suplir
negociate de părţi)	variation and plants out the
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din C	Codul muncii;
o) sa indeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de a	alte acte normative de conventiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contrac	ct individual de muncă, printre
	(se specifică obligaţiile suplim

Contract individua	l de muncă nr.	29-1/07/19
--------------------	----------------	------------

"KFW CONS" S.R.L. (denumitea unității sun unmele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (3) în continuare "Angajator", în persoana	"29"07201_9_	Chisinau
(denumiea unității sun numele, prenumele angajatorului - persoana fizică) denumit (3) în continuare "Angajator", în persoana		(localitatea)
(denumiea unității sun numele, prenumele angajatorului - persoana fizică) denumit (3) în continuare "Angajator", în persoana	"KVM CONS" S.R.L.	
denumit (a) în continuare "Angajator", în persoans		
(termenul concret) po per de o parte, si di (dna) cumule, prerunnele) per de o parte, si di (dna) cumule, prerunnele) per de o parte, si di (dna) cumule, prerunnele) per de o parte, si di (dna) cumule, prerunnele) quality and incheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de Sudor (funcia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă (denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul, denuminată; b) derminată  (termenul concret) 3. Perioada de probă (dacă părțiile au convenit) (termenul concret) 6. Perezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnarări; b) (data negociată de părți) 7. Riscurile specifice funcției şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi peregociate de părți) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi 11. Angajatorul este obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condții grele, vătămătoare șisau periculoase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă unură	denumit (å) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile	director
(numele, prenumele) denumit (§) in continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prevederile articolelor 45- 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de Sudor (funcție, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă (denumirea subdiviziunii unitații) 3. Munce este: a) de bază: b) pini cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată b) determinată b) determinată b) determinată citermenul concret) 6. Pericada de probă (dacă părțiile au convenit) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) (data negociată de părții) 7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească alte obligațiie prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul este obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (se specifică obligațiile suplimentare) 13. Regimul de muncă a timpului de muncă, țipul săplămînii de muncă, durata zilnică at impului de muncă, țipul săplămînii de muncă de dodihnă simbata, duminica – zi de odif	(numele, prenumele, funcția)	
denumit (a) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au închelat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angialt în calitate de Sudor (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă (denumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul.  4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată b) determinată contractului de muncă fişi produce efectele din: a) zuse semnării; b)	(numele, prenumele)	
individual de muncă, convenir asuproa următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de Sudor (Iuncija, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă (derumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este: a) de bază: b) prin cumul.  4. Durata Contractulul este: a) nedeterminată: b) prin cumul.  5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)  6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) determinată  7. Riscurile specifice funcției gisau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  9. Salariatul este obligat: a) să indeplinească alte obligațiii e prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) _ (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare șissau perciuloase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă _ luni-vineri - cite 8 ore / zi durata normală sau redusă a timpului de muncă, țimpul de muncă emuncă, durata zilnică a timpului de muncă, țipul săptămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, țimpul de muncă emuncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă emuncă, durata zilnică de de dodhnă _ simbata, duminica - zi de odifina	denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte conducîndu-s	se de prevederile articolelor 45.
Individual de munca, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de Sudor ((Incipi, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă  (denumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este: a) de bază: b) prin cumul.  4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; (termenul concret)  5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)  6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) (data negociată de părți)  7. Riscurile specifice funcției și/sua periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  9. Salariatul sets obligații 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)  11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)  12. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligațiile stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grel	94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003 au	încheiat prezentul Contract
Curcia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)   2. Locul de muncă	individual de munca, convenind asupra următoarelor:	
(funcia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă  (denumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul.  4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată contractului este: a) nedeterminată; b) determinată contractului Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b)  ——————————————————————————————————		
2. Locul de muncă  (denumirea subdivizunii unitățiii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată; c) de terrenul concret) b) determinată; c) de probă (dacă părțile au convenit) c) Perioada de probă (dacă părțile au convenit) c) Riscurile specifice funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifice funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifice funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifica funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifice funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifica funcției și/sau periculoase etc.) c) Riscurile specifica drepturii e suplimentare negociate de părți) c) alte drepturi perazute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; c) să indeplinească alte obligații prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; c) alte drepturi perazute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; c) alte drepturi especifică obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; c) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului – 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și adacsilie, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vălămătoare și sau periculoase, intensistatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă, timula de muncă, țimpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 14. Regimul de odilină simbata, duminica – zi de odilina	(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)		A remove with gain flying the
3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(denumirea subdiviziunii unitătii)	16 y
a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată (termenul concret) 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) (data negociată de părți) 7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească alte obligațiii prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligațiii (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă a timpului de muncă, timpul septămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul septămînii de muncă de noapte etc.) 14. Regimul de odihnă simbata, dumulica – zi de odifina		
4. Durata Contractului este: a) nedeterminată; b) determinată; b) determinată 5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b) (data negociată de părți) 7. Riscurile specifice funcției şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul are următoarele drepturi: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul este obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului prezentului contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului prezentului de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, țimpul de muncă 14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	a <u>) de bază;</u>	
a) nedeterminată; b) determinată		
b) determinată		
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret) 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: 3 ziua semnării; b) (data negociată de părți) 7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: 3) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; 4) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 9. Salariatul este obligat: 3) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; 4) să îndeplinească alte obligațiii (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți) 10. Angajatorul are următoarele drepturi: 3) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; 4) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți) 11. Angajatorul este obligați: 3) să îndeplinească obligațiiie prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; 5) să îndeplinească obligațiiie prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; 6) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare) 13. Regimul de muncă luni-vineri cite 3 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii de muncă nuncă a timpului de muncă, tipul săptămînii de muncă nuncă a timpului de muncă a tipul săptămînii de muncă simbata, duminica – zi de odițina		
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării; b)		
a) ziua semnării; b)	6. Prezentul Contract individual de muncă îsi produce efectele din:	(termenul concret)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)  9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligațiii (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)  11. Angajatorul este obligații prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	a) ziua semnării;	
7. Kiscurile Specifice Tuncţiei (muncă în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiii prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi)  11. Angajatorul este obligaţii 12. Angajatorul este obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligaţiile suplimentare)  12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului		(data negociată de părti)
8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi negociate de părți) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații	7. Riscurile specifice funcției (muncă	în condiții grele, vătămătoare
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţiii (se specifică obligaţiile suplimentare negociate de părţi)  10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligaţii stabilite de Codul muncii; b) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligaţiile suplimentare)  12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vatămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) 13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, timpul de muncă perţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	8. Salariatul are următoarelo dropturi:	
b) alte drepturi	a) drepturi prevăzute în alin (1) al art 9 din Codul muncii:	
negociate de parţi)  9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii	h) alta dranturi	pecifică drenturile sunlimontoro
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații	negociate de parţi)	redified direptorile suplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	9. Salariatul este obligat:	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:  a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	a) sa indeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul mun	cii;
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi		ecifică obligațiile suplimentare
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	regionale de parşiy	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
negociate de părţi)  11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligaţiile suplimentare)  12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului	a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
11. Angajatorul este obligat:  a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;  b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului	100 00	ecifică drepturile suplimentare
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)  12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, timpul săptămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica - zi de odihna	negociate de parţi)	
b) sa indeplineasca alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligaţiile suplimentare)  12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,  adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile _ şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,	a) să îndenlinească obligatiile prevăzute în alin (2) al art 10 din Cadul avera	Treat
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) _ (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica — zi de odihna	b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii de alte acte no	oli;
(se specifică obligaţiile suplimentare)  12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) _ (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,  adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii  de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă  parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica - zi de odihna	colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individua	al de muncă printre care
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	(se spe	ecifică obligațiile suplimentare)
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile		
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	12. Conditiile de retribuire a muncii salariatului 5550 00 lei (Cinci mii sine	si duta almaimasi lais (c. l
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	(salariul
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,		
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii  de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă  parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile	
13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii  de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă  parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	vătămătoare si/sau periculoase intensitatea muncii etc.	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii  de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă  parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă	13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	partial munos în achimhuri	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	14. Regimul de odibnă	
	(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

5-195

"02_"01201_9_	Chisinau
	(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
definite (a) iii collilluate Angalator" in percoana Co to CARTATA	
	<u>or</u>
pe de o parte, și dl (dna)	
denumit (ă) în continuare "Salariat" pe do altă narta card û l	)
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de pr 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheia individual de muncă convenind asupra următoareleri	evederile articolelor 45
	it prezentul Contract
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unităţii)	Control Contro
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) <u>prin cumul.</u> 4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	(termenul concret)
o. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	(termenul concret)
a) ziua semnani;	
b)(da 7. Riscurile specifice funcţiei(muncă în cond	ata negociată de părți)
şi/sau periculoase etc.) (muncă în cond	iţii grele, vătămătoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art 9 din Codul muncii:	
b) afte drepturi	Ironturilo qualina antono
	repturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligațiii	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică ol negociate de părți)	oligațiile suplimentare
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii:	
b) alle drepturi	repturile suplimentare
0	repturile supilifieritare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă și prezentul contract individual de muncă pre	de convenţiile
(se specifică ob	uncă, printre care ligaţiile suplimentare)
(Se specifica ob	ilgaţiile suplimentare)
12 Condition de la Condition d	
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5,220.00 lei (cinci mii doua sute d (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ouazeci lei)
supilifieritele, sporurile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi diocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în conditii arala	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T
	The second secon
13. Regimul de munca luni-vineri- cite 8 oro / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	The second secon
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L., (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, şi dl (dna)	'
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat p individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de <u>Maistru lucrari de constructie si montaj</u> (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	_
b) determinată	(termenul concret)
<ul> <li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li> <li>6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li> <li>a) ziua semnării;</li> </ul>	_(termenul concret)
b)(data 7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţii	a negociată de părţi)
şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dre negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat:	4
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obl negociate de părți)	igaţiile suplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi(se specifică dre negociate de părţi)	epturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu	de convenţiile ncă, printre care igaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ouazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	<u>91</u>

15. Concediile anuale:	00 zilo	(durata)
a) concediul de odihnă anual	zo ziie	(durata)
<ul> <li>b) concediul de odihnă anual suplimentar _</li> <li>16. Asigurarea socială a salariatului se e</li> </ul>	fectuează în modul și m	(durata)
vigoare.	ectucaza III IIIoddi Şi III	armica provazato de regiolação m
17. Asigurarea medicală a salariatului se	efectuează în modul și	mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	orootadaza III III dan Çi	mannoa protessate de legionação
18. Clauze specifice (dacă părţile au conve	enit)	
(mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze	care nu contravin legisla	tiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau	alte drepturi de care va	beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute l	a pct 18	
20. Prezentul Contract individual de mund	că nu poate fi modificat	(completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anex	cează la contract și este p	parte integrantă a acestula.
21. Va fi considerată drept modificare (co		
Contract individual de muncă orice schimb	are ce se refera la:	
a) durata contractului;		
<ul><li>b) locul de muncă;</li><li>c) specificul muncii (condiţii grele,</li></ul>	vätämätoare si/sau nei	riculoase introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii		Todioase, Introduction states of
d) cuantumul retribuirii muncii;	Gto.),	
e) regimul de muncă și de odihnă;		
f) specialitatea, profesia, calificarea, fun	ctia;	
g) caracterul înlesnirilor și modul de acc	rdare a acestora.	
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilat	erală de către angajator a	a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile ş	i în condițiile prevăzute d	e Codul muncii. În aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitate	a modificării Contractulu	ii individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate	i schimbat temporar de	către angajator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc	de munca in conformitat	te cu art. /0 \$1 /1 din Codul muncil.
24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzut poate schimba temporar, pe o perioadă d	e de art. 104 alin.(2) ili.a,	i specificul, muncii, salariatului
fără consimţămîntul acestuia şi fără opera	e cei muit o iuna, locui ş area modificărilor, respec	tive în prezentul Contract individual de
muncă.	irea modificamor respec	are in prezentar contract marriadar de
25. Transferul salariatului la o altă muncă	á si permutarea lui pot a	vea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul	muncii si punctelor 20 - 2	1 din prezentul Contract individual de
muncă.	3 1	
26. Suspendarea prezentului Contract ir	idividual de muncă poa	ate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voin	ţa părţilor (art.76 din Cod	dul muncii);
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul		
<ul><li>c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 c</li></ul>		
27. Prezentul Contract individual de muno	ă poate înceta:	: 040 dia O dalla accessii):
a) în circumstanțe ce nu depind de voii		si 310 din Codul muncii);
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 ş	i 86 din Codul muncii).	otiunii prozontului Contract individual
28. Litigiile individuale de muncă care de muncă vor fi soluționate în modul stabi	it de Codul muncii si de	alte acte normative
29. Prezentul Contract individual de mur	ncă este întormit în dou	ă exemplare, avînd aceeasi putere
juridică, unul dintre care se păstrează la	Angaiator iar cel de-al de	oilea - la Salariat.
jurialea, ariar arrive dare de padridaza la r	ingajator, iai oo ao ao a	
Datele de identificare a părților Contractul	ui:	
Buttoro do raominoare a parigner e emiseran		
Angajatorul		Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,		RAZLOG ADRIAN
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adres	sa BRICENI, COTEALA_
Cod fiscal 1010600042392		lentitateA 07090544
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat	
Codul băncii AGRNMD2X441		2004007039111
1\(()	CPAS 04103	001982
NA RVH FORD		
ST CU RASTONDERE TO		
A L. LES		0.04
Samatting Alaman Alaman	Somnätur	a Roslegh
Semnătura "KVNI "S" 5	Semilatur	<u> </u>
Local months formula		

"02"07201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director  (numele, prenumele, funcția)  pe de o parte, și dl (dna) LEAHU SILVIA  (numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Tencuitor  (funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- prezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	_
b) determinată	_(termenul concret) _(termenul concret)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţi şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifică dre negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii (se specifică obl negociate de părţi)	epturile suplimentare
negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu	epturile suplimentare de convenţiile ncă, printre care igaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute de (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, </u>	ouazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15 Concodiile amusla	
15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual 28 zile	7.1
b) concediul de odifină anual suplimentar	(durata) (durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și r	mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	1 12 12
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi	i mărimea prevăzute de legislația în
vigoare.	
18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legisla	aţiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi de care va respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	beneficia Salariatul în schimbul
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat	(completat) desît printr un geord
suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract şi este	parte integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului	parto integranta a decistala.
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:	
a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare şi/sau pe specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	riculoase, introducerea clauzelor
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;	
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.	
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator	a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute c	le Codul muncii. În aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractulu	ui individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformita	to ou art 70 oi 71 din Codul mundi
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin (2) lit.a	) si h) din Codul muncii, angaiatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul s	i specificul muncii salariatului
fara consimţamîntul acestuia şi fara operarea modificărilor respec	tive în prezentul Contract individual de
munca.	
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot av	vea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 2 muncă.	11 din prezentul Contract individual de
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poa	te surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Cod	ful muncii):
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).	
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:	
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 ş	i 310 din Codul muncii);
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).	Hi
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata ac de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de a	otiunii prezentului Contract individual
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două	á exemplare avind aceasi nutere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al do	ilea - la Salariat.
. Call more and sections	
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
WILLIAM CONICH CID I	
"KVM CONS" S.R.L.,	<u>LEAHU SILVIA</u>
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cod fiscal 1010600042392	Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia
Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	Buletin de identitateB 12019673
Agroindbank"SA fil.Nr.18	eliberat IS CRIS REGISTRU
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2004012031269
RÄSPUL	CPAS31102028906
	31102020500
FIR.L.	
Semnătura CONG"	// Semnătura
WAY WE CONS"	May
Locul pentru etampilă	(1)
Locul pentru ştampilă	~
AND TOP SHOW AND THE	V

"01_"10201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCARU Vasile, director</i>	
	The little
pe de o parte, şi dl (dna)  (numele prenumele)	
(namele, prenamele)	7
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prev	
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:	prezentul Contract
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) <u>prin cumul</u> .	
Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	_(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)  6. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:  7. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:  8. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:  8. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:  9. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:  9. Prozontul Contract individual de muneă îci produce efectele din:	_(termenul concret)
<ol> <li>Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li> <li>a) ziua semnării;</li> </ol>	
	a negociată de părţi)
	ii grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	g. o.o., vatarriatoaro
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
	epturile suplimentare
negociate de părţi)	
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații (se specifică ob	ligatiile sunlimentare
negociate de părți)	ngaşıne supirmentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	epturile suplimentare
negociate de părţi)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	de desertan
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de mu	de convenţiile
	inca, printre care ligaţiile suplimentare)
(SC Specifica ob	ilgaşilic suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5,220.00 lei (cinci mii doua sute d	ouazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	<del></del>
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri-</u> <u>cite 8 ore / zi</u>	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	<del></del>
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

	15. Concediile anuale:	
	a) concediul de odihnă anual <b>28 zile</b> (durata)	
	b) concediul de odihnă anual suplimentar (durata)	
	16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislaţia în	
	vigoare.	
	17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în	
	vigoare. 18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
	(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)	
	19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul	
	respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
	20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord	
	suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract şi este parte integrantă a acestuia.	
	21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului  Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:	
	a) durata contractului;	
	b) locul de muncă;	
	c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare şi/sau periculoase, introducerea clauzelor	
	specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
	d) cuantumul retribuirii muncii;	
	e) regimul de muncă și de odihnă;	
	f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia; g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.	
	22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual c	de.
	muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri,	
	salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înair	ite.
	23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în	
	interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.	
<b>3</b>	24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) şi b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul şi specificul muncii salariatului	
	fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual	de
	muncă.	ac
	25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu	
	prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual	de
	muncă.	
	26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni: a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);	
	b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	
	c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).	
	27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:	
	a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 şi 310 din Codul muncii);	
	b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).	- I
	28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acţiunii prezentului Contract individua de muncă vor fi soluţionate în modul stabilit de Codul muncii şi de alte acte normative.	11
	29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere	
	juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.	
	Datele de identificare a părţilor Contractului:	
	Angajatorul Salariatul	
	Place Rose is a P	
	"KVM CONS" S.R.L.,  Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16  Cod fiscal 1010600042392  Cont. do decentre MPA6AC000000023511618037  RC"Moldans	
	Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16  Adresa Mugheur, Tighrica	2
	Cod fiscal 1010600042392  Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	8
	Agroindbank"SA fil.Nr.18 eliberat	9
	Codul băncii AGRNMD2X441 Cod personal 2003036017	94
	SOCIA 2 C10412610	*
	CPAS	
	Somnătura Semiliatura	
	Semnătura Semnatura	
	Locul pentru ştampilă	

Contract individual de muncă nr. 14/09 /18\_

"03"09201_8_	Chisinau (localitatea)
	(Iodantatou)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	
pe de o parte, şi dl (dna)	_,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve	derile articolelor 45
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pr	rezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	
Salariatul este angajat în calitate de     Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	_
3. Munca este:	
a) de bază; b) <b>prin cumul</b> .	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
L\ -1-1	(termenul concret)
E B	(termenul concret)
Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	((1011)
a) ziua semnării;	
	ı negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții	grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
	pturile suplimentare
negociate de părţi)	ptanic supilinentale
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obli	gaţiile suplimentare
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
1 2 11 1 1 1 1 1	pturile suplimentare
negociate de părți)	pturite supilifieritare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, d	le convențiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de mui	ncă, printre care
(se specifica obligation)	gaţiile suplimentare)
12 Conditiile de retribuire a muncii colorietului . <b>F. 222 CO</b> Let 4-t	, 1 H J
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute do</u> (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	<u>ouazeci lei)</u>
(Salahur funcției sau cei tarriar, supilifientele, sporufile,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	_
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile anuale:  a) concediul de odihnă anual
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare) 19. Înlesniri, avantaje, indemnizații şi/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului  Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  a) durata contractului;  b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) cuantumul retribuirii muncii; e) regimul de muncă şi de odihnă; f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.  22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.  23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 şi 71 din Codul muncii.  24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) şi b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul şi specificul muncii salariatului fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de
muncă.  25. Transferul salariatului la o altă muncă şi permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.  26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:  a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);  b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);  c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).  27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:  a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 şi 310 din Codul muncii);  b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 şi 86 din Codul muncii).  28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii şi de alte acte normative.  29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.
Datele de identificare a părţilor Contractului:
Angajatorul Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,  Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16  Cod fiscal 1010600042392  Cont de decontare MD46AG000000022511618037, Agroindbank"SA fil.Nr.18  Codul băncii AGRNMD2X441  Cod personal 30060360/4/92
Semnătura  Locul pentru ştampilă  CPAS  Semnătura  Semuc  Semnătura

	DI	dos	
Contract individual de muncă nr.	10	109	/18

"03"09201_8_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)  denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	derile articolelor 45- ezentul Contract
<ul> <li>5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)</li></ul>	(termenul concret) (termenul concret)
7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţii şi/sau periculoase etc.) 8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	pturile suplimentare
negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă prezentul contract indiv	pturile suplimentare e convenţiile ncă, printre care gaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	Y = 28 eff 21 (n - )

15. Concediile anuale:	
a) concediul de odihnă anual <u>28 zile</u>	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi m vigoare.	arimea prevazute de legislaţia in
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și r	mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	nannea prevazute de legislaţia in
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislaț	iei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va	
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (	
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este p	parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	on "I al I denoting I
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau per	iculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	isaisass, iniisaassisa siaazsisi
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.	
22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a	
muncă este posibilă numai în cazurile şi în condițiile prevăzute de salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului	
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de	
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate	
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a)	
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și	
fără consimţămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respect	ive în prezentul Contract individual de
muncă.	
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot av	
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 21 muncă.	i din prezentui Contract individual de
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poat	e surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codi	
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);	
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).	
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:	
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 şi	310 din Codul muncii);
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).	
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata ac	
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de a 29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două	
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doi	
jurialou, urial airiti o oalo oo paotroaza la 7 iligajator, lai ool ao ar ao	inda ia dalahat.
Datele de identificare a părților Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
	00.0
"KVM CONS" S.R.L.,	effective L.
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa Well neer, Neg. Work
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate B 3601936ep
Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	eliberat Repistres
Agroindbank"SA fil.Nr.18	10
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal <u>ADD 9036D</u> [39]
OLI RÁSE	CPAS
/ / Modelle	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
S.R.L.	Semnătura
Semnătura	Melenial
5 NVM CONS"   F	in and an
Locul pentru ştampilă	

Contract	individual	de muncă nr.	25-8/04/19

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director	
(numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, şi dl (dna) POGONEA IVAN (numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat p individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de Maistru lucrari de construcție și montai	ederile articolelor 45- rezentul Contract
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	_
h) determinată	_(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	
a) ziua semnării;	
b)(data 7. Riscurile specifice funcţiei (muncă în condiţii	a negociată de părţi)
şi/sau periculoase etc.)	grele, valarriatoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specifică dre	epturile suplimentare
negociate de părți) 9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obl	igaţiile suplimentare
negociate de părţi)	
40 American Visit III III III III III III III III III I	
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	epturile suplimentare
negociate de părţi)	
11. Angajatorul este obligat:	
<ul> <li>a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;</li> <li>b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mu</li> <li> (se specifică obl</li> </ul>	de convenţiile ncă, printre care igaţiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ouazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri-</u> <u>cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
Table 10 marie and readed a timparar de munea, tipur saptamini	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	9
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile anuale:	The Property Control of the Control
a) concediul de odihnă anual 28 zile	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în n	nodul şi marimea prevazute de legislaţia ili
vigoare.	mandad ei mažrimos proväzuto do logislatia în
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în	modul şi marimea prevazute de legislaţia ili
vigoare.	
18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit) (mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze care nu contra	vin logislatici în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații şi/sau alte drepturi de	care va heneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	Care va benenola Galariatar in Gorinia.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi	modificat (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contra	ct si este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a pi	rezentului
Contract individual de muncă orice schimbare ce se refer	
a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare	şi/sau periculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;	
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acesto	ora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile p	rovăzute de Codul muncii. În aceste, cazuri
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării C	Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat ter	nporar de către angaiator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în c	conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 a	lin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lu	nă, locul și specificul muncii salariatului
fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificări	lor respective în prezentul Contract individual de
muncă	
25 Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea	a lui pot avea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punc	telor 20 - 21 din prezentul Contract individual de
muncă.	1 P 1 P
26. Suspendarea prezentului Contract individual de n	nuncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.	76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);	.100
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul mund	3II).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta	. 22 205 si 310 din Codul muncii):
<ul> <li>a) în circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art</li> <li>b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul</li> </ul>	muncii)
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe	durata actiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul m	uncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocn	nit în două exemplare avînd aceeași putere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar c	cel de-al doilea - la Salariat.
juridiou, uriar diriti o curo co puede construir ingri,	
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Batele de Identinodre à parşiler demandration	
Angajatorul	Salariatul
, ingajatora	
"KVM CONS" S.R.L.,	POGONEA IVAN
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa Briceni, Hlina
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate B 77025337
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat REGISTRU
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2003007054443
$\sim$	CPAS 92111487036
S.A.L. SVA CPUI	
SE CU RASPUNDE SE	

Locul pentru stanzoilă

Semnătura Paral

Contract	leubivibui	de muncă nr.	25-7/04/19	
Contract	muividuai	de munca nr.	25-7/04/19	

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
	(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, direc	etor
(numele, prenumele, functia)	
pe de o parte, şi dl (dna) PAMBUC ION (numele, prenumele)	1
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de l	orevederile articolelor 45-
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au înche	eiat prezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) de bază;	
b) prin cumul. 4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	,
a) ziua semnării;	
	(data negociată de părţi)
şi/sau periculoase etc.)	ndiţii grele, vătămătoare
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se specific	ă drepturile suplimentare
negociate de părţi) 9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații (se specifică	ă obligațiile sunlimentare
negociate de părţi)	a obligação ouplimentare
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se specific negociate de părți)	ă drepturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normat	ive, de convențiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de	
(se specification)	á obligaţiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua su</u>	to dougrasi (si)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	te douazeci iei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	<u> </u>
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	-
repausur zimie, repausur saptammai etc.)	

15. Concediile anuale:	21 (100.17) (11) 12
a) concediul de odihnă anual 28 zile	(durata) (durata)
<ul> <li>b) concediul de odihnă anual suplimentar</li> <li>16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în</li> </ul>	modul, si mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	modul şi maimea prevazute de legiolaşia m
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează îr	n modul, si mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
18. Clauze specifice (dacă părtile au convenit)	
(mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contr	ravin legislaţiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi d	de care va beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate	i modificat (completat) decit printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contr	act și este parte integranta a acestula.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a Contract individual de muncă orice schimbare ce se ref	prezentului
a) durata contractului;	sia ia.
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare	şi/sau periculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;	An an
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a aces	tora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile	provăzute de Codul muncii În aceste cazuri
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării	Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat te	emporar de către angajator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detasarea la alt loc de muncă în	n conformitate cu art. /0 şi /1 din Codul muncii.
24 În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104	alin.(2) lit.a) şi b) din Codul muncıı, angajatorul
poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o	lună, locul și specificul muncii salariatului
fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modifică	rilor respective în prezentul Contract individual de
muncă.	l : a t a complete company doro
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutar	ea lui pot avea loc in stricta corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și pun	ctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de
muncă. 26. Suspendarea prezentului Contract individual de	muncă noate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (ar	t 76 din Codul muncii):
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	an odda manany,
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul mu	ncii).
<ol> <li>Prezentul Contract individual de muncă poate înce</li> </ol>	ta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (a	art.82, 305 şi 310 din Codul muncii);
b) la initiativa uneia dintre părti (art.85 și 86 din Cod	ul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea	pe durata acțiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluţionate în modul stabilit de Codul r	nuncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întoc	mit in doua exemplare avinu aceeaşi pulere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iai	Cei de-ai dollea - la Galaffat.
Detelor de identificana a mărtilar Contractului:	
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
A	Coloriotul
Angajatorul	Salariatul
MYXXXX CONCUC D I	PAMBUC ION
"KVM CONS" S.R.L.,	Adresa CAHUL, GIURGIULESTI_
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Buletin de identitate A 15071866
Cod fiscal 1010600042392 Cont MD46AG00000002251161 <b>8</b> 037,	eliberat ofciul 12
Codul băncii AGRAMII 2341	Cod personal 2004015068804
IN CO KASPA	
S.R.	CPAS 91110627625
16/0/ T / \\Z\2\	
"KVM CONS	
A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( )
Semnătiva 🗽 💮	Semnătura <u>Pambu</u>
RECEIVED TO STATE OF THE PROPERTY OF THE PROPE	
Locul pentru stamedă anos ant	

Contract	individual	de muncă nr.	25-6/04/19	
Contract	marvidual	uc munca m.	20-010-110	

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
" WYN CONGRESS OF	
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fiz	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCARU Vo</i> (numele, prenumele, funcția)	asile, director
pe de o parte, şi dl (dna) MURZAC ION	
(numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîr 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003 individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de <u>Maistru lucrari de constructie si montaj</u>	ndu-se de prevederile articoleloi 3, au încheiat prezentul Contrac
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a <u>) de bază</u> ;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concr
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	(termenul concr
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	( 3710)
a) ziua semnării;	
b)	(data negociată de p
7. Riscurile specifice funcţiei (m	uncă în condiții grele, vătămăto
şi/sau periculoase etc.)	
Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(	se specifică drepturile suplimer
negociate de părţi)	83511 o
Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul	muncii;
b) să îndeplinească alte obligații(s	se specifică obligațiile suplimen
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	se specifică drepturile suplimer
negociate de părţi)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul	muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte ad	cte normative, de conventiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract ind	dividual de muncă, printre ca
	se specifică obligațiile suplimen
12 Conditiile de retribuire e mouneil esteriat la Federa est 1100	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mi</u>	<u>ıı doua sute douazeci lei)</u>
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	*
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	THE THE COLUMN TWO IS NOT THE OWNER.
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	As Table
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
	1- 101
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u>	
(repausul zilnic repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile anuale:	Provide the second seco
a) concediul de odihnă anual 28 zile	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în	
vigoare.	3
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează î	n modul si mărimea prevăzute de legislația în
vigoare.	7 moder 3. mannes provide series 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze care nu cont	ravin legislatiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi	de care va beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate	fi modificat (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părţi, care se anexează la cont	ract si este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se ref	
a) durata contractului;	ord id.
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare	si/sau periculoase introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	şırada portodiodos, irritodasoroa sidazərə.
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	tora
<ul> <li>g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a aces</li> <li>22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de cătr</li> </ul>	o angaistor a prezentului Contract individual de
22. Cu titiu de excepție, modificarea uriliaterala de cati	provăzuto do Codul muncii. În aceste, cazuri
muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile	Contractului individual de muneă cu 2 luni înainte
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării	omperer de către angeister prin deplacarea în
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat t	amporar de catre angajator prin deplasarea in
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă îr	alia (2) lit a) ai h) dia Codul muncii, angaistarul
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104	lună legul și aposificul munoii coloristului
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o	iuna, locul şi specificul muncii salahatulul
fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modifică	inior respective in prezentui Contract individual de
muncă.	and the met aven less in stricté coronnunders su
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutar	ea iui pot avea ioc iii stricta corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și pur	ctelor 20 - 21 din prezentui Contract individual de
muncă.	¥
26. Suspendarea prezentului Contract individual de	munca poate surveni.
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (al	t. 76 din Codul muncii);
b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul mu	
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înce	ta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (a	irt.82, 305 şi 310 din Codul muncii);
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Cod	ul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea	pe durata acţiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul r	nuncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întoc	mit în două exemplare avind aceeași putere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, ia	r cel de-al doilea - la Salariat.
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
,	
"KVM CONS" S.R.L.,	MURZAC ION
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa CAHUL, GIURGIULESTI_
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate A 15055569
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat ofciul 15
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2002015073677
	CPAS 93110450339
-avelous:	PHS 11
CU RASPUM	
	n
	Semnătura AMA

Locul pentru stampil

"25_"022019_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, dire	ector
(numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, și dl (dna)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de	prevederile articolelor 45-
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au înch	
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	on Laborated vol.   Produce of the species and devices all and the strength to the first the device of the species and the spe
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este: a) de bază;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul concret)
<ul><li>6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:</li><li>a) ziua semnării;</li></ul>	
b)	_(data negociată de părţi)
	ondiţii grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifi	ož dranturila gunlimantara
negociate de părți) (se specifi	că drepturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
	că obligațiile suplimentare
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	ică drepturile suplimentare
negociate de părţi)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte norma	ativa da assurantiila
colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual d	e muncă printre care
	că obligațiile suplimentare)
12. Conditiile de retribuire e muneii celeriatului. <b>F 220 00 lei (cinci mii deux e</b>	
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua si</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ute douazeci iei)
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă <u>luni-vineri- cite 8 ore / zi</u> (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
dé muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
"KVM COMan Els	
parțial, muncă în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odinnă <u>simbata, duminica – zi de odinna</u>	
(repaysul/zilnic, repaysul săptămînal etc.)	_

15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual	(durata)
h) concediul de odihnă anual sunlimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul şi mă	rimea prevazute de legislaţia in
vigoare. 17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și m	ărimea prevăzute de legislaţia în
vigoare.  18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidentialitatea, alte clauze care nu contravin legislation	ei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va b	eneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este pa	arte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
	culoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;	
<ul><li>g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.</li><li>22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a</li></ul>	prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și în conditiile prevăzute de	Codul muncii. In aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului 23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de c	individual de muncă cu 2 luni inainte.
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate	cu art.70 şi 71 din Codul muncii.
24 în cazul aparitiei unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a)	şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și fără consimţămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respecti	specificul muncii salariatului ve în prezentul Contract individual de
muncă	
25 Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot ave	ea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 21 muncă.	din prezentui Contract Individual de
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poat	e surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codu	ıl muncii);
<ul> <li>b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);</li> <li>c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).</li> </ul>	
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:	0.40 (" 0.41")
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 şi b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 şi 86 din Codul muncii).	310 din Codul muncii);
28 Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata ac	ţiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi solutionate în modul stabilit de Codul muncii și de a	Ite acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doi	lea - la Salariat.
jundica, unui unitre care se pastreaza la vingajator, lar est de ar as	
Datele de identificare a părților Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
/ ingajate. a.	
"KVM CONS" S.R.L.,	LOGHIN ION
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cod fiscal 1010600042392	AdresaNISPORENI, MARINICI_ Buletin de identitateB _01118262
Cont de decontare MD46AG00000022511618037, BC"Moldova-	eliberat 12.07.17 REGISTRU
Agroindbank"SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal _0990303245931
Coddi bancii AGKNMD2X441	
CU RASP	CPAS 91110127631
18 months della 18	Semnătura
Semnătura	erimatura
15/3	
Locul pentru stampilă	

tecara dialecuscus A sone Burliso si Tulbeengo (c Listra di Indita si, kuba enga u

and the second

11 6 P.S. 4 10 13

Contract individual de muncă nr. 25-5/04/19	Contract	individual	de muncă nr.	25-5/04/19
---	----------	------------	--------------	------------

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția)	
pe de o parte, şi dl (dna)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preve 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prindividual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	ederile articolelor 45- rezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	(termenul concret)
a) ziua semnării; b)(data	negociată de părţi)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții	grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)  8. Salariatul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi	i i
10. Angajatorul are următoarele drepturi: a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; b) alte drepturi	epturile suplimentare
colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mur	ncă, printre care gațiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua sute do</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)  13. Regimul de muncă	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

15. Concediile anuale:		
a) concediul de odihnă anual 28	zile	_(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar		_ (durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efe	ctueaza ın modul şi marimea prev	vazute de legislaţia in
vigoare. 17. Asigurarea medicală a salariatului se el	ectuează în modul și mărimea pro	evăzute de legislația în
vigoare.		
18. Clauze specifice (dacă părţile au conven	it)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze ca	are nu contravin legislației în vigoai	re) Salariatul în schimbul
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații şi/sau al respectării clauzelor specifice prevăzute la	nct 18	Salariatur III Scriiiibui
20. Prezentul Contract individual de muncă	nu poate fi modificat (completat)	decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexe	ază la contract și este parte integra	antă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (com	pletare) a prezentului	
Contract individual de muncă orice schimba	e ce se refera la:	
<ul><li>a) durata contractului;</li><li>b) locul de muncă;</li></ul>		
c) specificul muncii (condiții grele, vi	ătămătoare şi/sau periculoase, ir	ntroducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii e		
d) cuantumul retribuirii muncii;		
<ul><li>e) regimul de muncă şi de odihnă;</li><li>f) specialitatea, profesia, calificarea, funcț</li></ul>	ia:	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acord		
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilater	ală de către angajator a prezentul	ui Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și î	n condițiile prevăzute de Codul mu	ncii. În aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea	modificării Contractului individual	de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi interes de serviciu sau detașarea la alt loc d	schimpat temporar de catre anga le muncă în conformitate cu art 70	si 71 din Codul muncii
24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute	de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din C	codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de	cel mult o lună, locul și specificul	muncii salariatului
fără consimţămîntul acestuia și fără operar	ea modificărilor respective în preze	entul Contract individual de
muncă.	ni normutaroa lui, not avoa los în st	riotă corospundere cu
25. Transferul salariatului la o altă muncă s prevederile articolelor 68 și 74 din Codul m	uncii si punctelor 20 - 21 din preze	ntul Contract individual de
muncă.	arion gripariotolor zo z r am prozo	
26. Suspendarea prezentului Contract ind	ividual de muncă poate surveni:	
a) în circumstanțe ce nu depind de voința	părților (art.76 din Codul muncii);	
<ul> <li>b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul n</li> <li>c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 dir</li> </ul>		
27. Prezentul Contract individual de muncă		
a) în circumstanţe ce nu depind de voinţ	a părţilor (art.82, 305 şi 310 din Co	odul muncii);
b) la initiativa uneia dintre părți (art.85 și	86 din Codul muncii).	
28. Litigiile individuale de muncă care vo	or apărea pe durata acțiunii preze	entului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit 29. Prezentul Contract individual de munc	de Codul muncii și de alte acte no ă este întocmit, în, două exemplare	avînd aceeasi nutere
juridică, unul dintre care se păstrează la Ar	ngaiator, iar cel de-al doilea - la Sal	lariat.
janurea, and anti-e care co-pacticus.	.30,,	
Datele de identificare a părţilor Contractului	:	
Angajatorul	Salaria	itul
"KVM CONS" S.R.L.,	GUTU AN	The state of the s
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa CAHUL, SL	
Cod fiscal 1010600042392 Cont MD46AG000000022511618037,	Buletin de identitate Beliberat REGISTRU	
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2004	
	CPAS 09104157580	
TAN COMP.		
CU RISPUNDE		
Was Sand Name	0.00	
Semnătura	Semnătura Jyn	M
Semilatura 10 % % % % % % % % % % % % % % % % % %	odililatura	
Locul pentru ştanıbila	V	
IN TOWNSHIP TO THE PARTY OF THE	·	

Contract	individual	de muncă nr.	25-4/04/19	
----------	------------	--------------	------------	--

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
	(localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, di	rector
(numele, prenumele, functia)	
pe de o parte, şi dl (dna) GRUSEVSCHI ION (numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se d	de prevederile articol
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au înc	cheiat prezentul Con
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	oncial prezental com
1. Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a) de bază;	- 8
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul co
5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)	(termenul co
Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	
a) ziua semnării;	
b)	(data negociată de
şi/sau periculoase etc.)	condiții grele, vătăm
৪. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
h \ -     -   -   -   -   -   -	ifică drepturile suplin
negociate de părți)	inca diepturile supilii
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;	
b) så indeplineascå alte obligaţii (se speci	fică obligațiile suplim
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se spec	ifică drepturile suplim
negociate de părţi)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
<ul> <li>b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte norn colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual</li> </ul>	native, de convenţiile
(so specie	de munca, printre fică obligațiile suplim
(Se speci	noa obligaţiile supilmi
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5220.00 lei (Cinci mii doua s</u>	liste douazeoi lai\
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	Jaco Goddelol ICI)
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
vatamatoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	19015
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	Michael Rije
de muneă, durate zileieă e tiespului de seus ă ties L. L.	
ue munca, gurara zimica a imponiui de munca, timpui do munca	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	

15. Concediile anuale:	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
a) concediul de odihnă anual <u>28 zile</u>	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează îr	modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în
vigoare.	
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează	în modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în
vigoare.	
18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu con	travin legislaţiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi	de care va beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate	fi modificat (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează la con	tract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a	
Contract individual de muncă orice schimbare ce se re	
a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare	e si/sau periculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a ace	stora
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de căt	re angaiator a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile şi în condițiile	provistute de Codul muncii. În aceste, cazuri
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificări	Contractului individual de muneă cu 2 luni înainte
salariatur va ii prevenit despre necesitatea modifican	comparar de către anguister prin deplacarea în
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat	temporar de catre angajator prin deplasarea in
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă î	n conformitate cu art. 70 şi / i din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104	alin.(2) iii.a) şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult c	luna, locul şi specificul muncil salarlatulul
fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modific	arilor respective in prezentul Contract individual de
muncă.	
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permuta	rea lui pot avea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și pu	nctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de
muncă.	
26. Suspendarea prezentului Contract individual de	
<ul> <li>a) în circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (a</li> </ul>	rt.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);	
c) la initiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul mu	ıncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înce	eta:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (	
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Coc	Iul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea	pe durata actiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul	muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este înto	cmit în două exemplare avînd aceeasi putere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, ia	r cel de-al doilea - la Salariat
jundica, undi dinire care se pastreaza la ringajator, le	1 ool do di dollod "la calariat.
D. I.	
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,	GRUSEVSCHI ION
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa BRICENI, COTEALA_
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate A 07014661
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat REGISTRU
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2006007027224_
RASPUNDE	CPAS 04103578659
	C1713 04103370037
S.R.L.	
KVM COYS"	
	Somnětura
Semnătura	Semnătura
1010g000hQ	
Locul pentru ștan platic A Montain	

O ( () 11 11 1			
Contract individual	de muncă nr.	25-10/04/19	

"25"04201_9_	Chisinau
	(localitatea)
" WWA CONGUED Y	
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <u>COJOCARU Vasile</u> ,	, director
(numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna) CURTIS IONEL	
(numele, prenumele)	,
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-s	se de prevederilo articololor
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au	incheiat prezentul Centres
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:	meneral prezentur contrac
Salariatul este angajat în calitate de	
Maistru lucrari de constructie si montaj	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
Adams in a college in the second seco	
(denumirea subdiviziunii unității)  3. Munca este:	
a) de bază;	
b) prin cumul.	
4. Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	/termenul coner
Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	(termenul concre (termenul concre
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	(termenur concre
a) ziua semnării;	
b)	(data negociată de pa
	i în condiții grele, vătămăto
şi/sau periculoase etc.)	m corraign groto, vatarriator
8. Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturi (se sp	pecifică drepturile suplimen
negociate de părţi)	
Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul mun	
b) să îndeplinească alte obligații (se sp	ecifică obligațiile supliment
negociate de părţi)	
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturi(se sp	pecifică drepturile suplimen
negociate de părți)	
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul mun	ICII;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte n	ormative, de convenţiile
colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individu	
(se sp	ecifică obligațiile supliment
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5220.00 lei (Cinci mii dou	ua sute douazoci loi\
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	ua sute uouazeci iei)
value. Anostor oud our tarnar, suprimentere, sportine,	
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
şi alocaţiile, inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele,	
vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri cite 8 ore / zi	
io. Negimulue munica iuni-vineri- cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	

15. Concediile anuale: a) concediul de odihnă anual	8 zile	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar		(durata) mărimea prevăzute de legislația în
vigoare. 17. Asigurarea medicală a salariatului se e		
vigoare.		manmed prevazute de legiologia in
18. Clauze specifice (dacă părțile au conver (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze c	nit)	atiei în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau a	Ite drepturi de care va	beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la 20. Prezentul Contract individual de munca	i pct.18 ă nu poate, fi, modificat	t (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părţi, care se anexe	ează la contract și este	parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (con		
Contract individual de muncă orice schimba a) durata contractului;	ire ce se reiera ia.	
b) locul de muncă;		
c) specificul muncii (condiții grele, v specifice conform art.51 din Codul muncii e		ericuloase, introducerea clauzelor
d) cuantumul retribuirii muncii;	7.0.7,	
e) regimul de muncă și de odihnă;		
<ul> <li>f) specialitatea, profesia, calificarea, func</li> <li>g) caracterul înlesnirilor şi modul de acor</li> </ul>		
22. Cu titlu de exceptie, modificarea unilate	rală de către angajator	a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și	în condițiile prevăzute	de Codul muncii. În aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea 23. Locul de muncă al salariatului poate fi	modificării Contractul	lui individual de muncă cu 2 luni înainte o către, angaiator prin denlasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc	de muncă în conformite	ate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute	e de art.104 alin.(2) lit.a	a) şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de	cel mult o lună, locul :	și specificul muncii salariatului
fără consimţămîntul acestuia şi fără operal muncă.	rea modification respe	ctive in prezentui Contract individual de
25. Transferul salariatului la o altă muncă	și permutarea lui pot a	avea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul m	nuncii și punctelor 20 - :	21 din prezentul Contract individual de
muncă. 26. Suspendarea prezentului Contract inc	dividual de muncă no	ate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voinț	a părților (art.76 din Co	odul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul	muncii);	
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 di		
<ul><li>27. Prezentul Contract individual de muncă</li><li>a) în circumstanțe ce nu depind de voin</li></ul>	ta părtilor (art.82, 305	si 310 din Codul muncii);
b) la initiativa uneia dintre părți (art.85 și	86 din Codul muncii).	
28. Litigiile individuale de muncă care v	or apărea pe durata a	acțiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluţionate în modul stabili 29. Prezentul Contract individual de munc	t de Codul muncii și de că este întocmit în doi	i alle acte normative. La exemplare avînd aceeasi putere
juridică, unul dintre care se păstrează la A	ingajator, iar cel de-al d	doilea - la Salariat.
Datele de identificare a părților Contractulu	II:	
Angajatorul		Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,		CURTIS IONEL
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16		resa BRICENI, COTEALA_
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de	identitateB 1640455 CHISINAU
Cont MD46AG000000022511618037, Codul băncii AGRANDAX	Cod person	al 2006007007691
CURAS TO THE STATE OF THE STATE	CPAS 0410	
B.R.V.		
S "KVN O S		Q1. I
Semnătură 5	Semnătu	ura Cesti I

Locul pentru ştampila

Contract in	ndividual	de muncă nr.	25-3/04/19	
-------------	-----------	--------------	------------	--

"25"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană	fizică)
denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCARU</i>	
(numele, prenumele, funcţia)	rusite, un ector
pe de o parte, și dl (dna)	
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conduce 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 20 individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de	cîndu-se de prevederile articolelor 45- 003, au încheiat prezentul Contract
Maistru lucrari de constructie si montai	
(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)	
2. Locul de muncă	
(denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a <u>) de bază</u> ;	
b) prin cumul.	
Durata Contractului este:	
a) nedeterminată;	
b) determinată	(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:	(termenul concret)
a) ziua semnării;	
	(data negociată de părți)
b)	muncă în conditii grele, vătămătoare
şi/sau periculoase etc.)	g. o.e., renamento
Salariatul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
b) alte drepturinegociate de părți)	_ (se specifică drepturile suplimentare
9. Salariatul este obligat:	
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Cod	ul muncii:
b) să îndeplinească alte obligații	(se specifică obligațiile sunlimentare
negociate de părţi)	, (carapanian aungum)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
b) alte drepturinegociate de părţi)	_(se specifică drepturile suplimentare
11. Angajatorul este obligat:	
a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Cod	ul muncii:
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract i	acte normative, de convențiile ndividual de muncă, printre care
	(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5220.00 lei (Cinci ı	mii doua sute douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	/
odooviilo proviilo pirto colo viil	The state of the s
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi	
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	*
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	Section 1.
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihn</u> (repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	<u>a</u>
( Special Ellino, Topadour Saptarinial Cto.)	

15. Concedille anuale:	all the filterature of a block
a) concediul de odihnă anual <u>28 zile</u>	
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectue:	ază în modul și mărimea prevăzute de legislația în
vigoare.	
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectu	ează în modul și mărimea prevăzute de legislaţia în
vigoare.	
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidenţialitatea, alte clauze care n	u contravin legislatiei în vigoare)
19 Înlesniri avantaie indemnizații si/sau alte dr	epturi de care va beneficia Salariatul în schimbul
respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.	
20 Prezentul Contract individual de muncă nu t	poate fi modificat (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părți, care se anexează	a contract si este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (complete	are) a prezentului
Contract individual de muncă orice schimbare ce	se referà la:
	se reiera ia.
a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	štaora silogu poriculassa introducerea clauzelor
	ătoare şi/sau periculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
<ul><li>f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;</li></ul>	
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare	a acestora.
22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală c	de către angajator a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și în col	ndiţiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri,
salariatul va fi prevenit despre necesitatea mod	lificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schir	nbat temporar de către angajator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detasarea la alt loc de mu	uncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de a	rt.104 alin.(2) lit.a) şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel	mult o lună, locul și specificul muncii salariatului
fără consimtămîntul acestuia și fără operarea m	odificărilor respective în prezentul Contract individual de
muncă.	**************************************
25. Transferul salariatului la o altă muncă și pe	rmutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 si 74 din Codul, muncii	și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de
muncă.	3. Pariotoio: 20
26. Suspendarea prezentului Contract individu	al de muncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința păr	tilor (art 76 din Codul muncii):
b) prin acordul părților (art.77 din Codul munc	II),
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art 78 din Cod	
27. Prezentul Contract individual de muncă poat	e inceta.
a) în circumstanțe ce nu depind de voința pă	Tilor (art.82, 305 Şi 310 din Coddi muncii),
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 d	n Codul muncil).
28. Litigiile individuale de muncă care vor ap	părea pe durata acțiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de 0	Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă est	te întocmit în două exemplare avînd aceeași putere
juridică, unul dintre care se păstrează la Angaja	ator, iar cel de-al doilea - la Salariat.
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Batole de lacritineare à parşiler deritiaetais.	
A market a frame of	Salariatul
Angajatorul	Salahatui
WAYNER CONTOUR OF T	DEDIN NICOLAE
"KVM CONS" S.R.L.,	DEDIN NICOLAE
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa Cahul, Slobozia mare, str.Nuferilor_
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate A 15147158
Cont MD46AG000000022511618037,	eliberat ofciul 15
Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2005015066760
S.R.L. RYMAN	CPAS 39101723826
CU RĂSPUA	
A.R.L.	
E S WETTER COMMENTER	
s "KVM QQNLE"	Committee A
Semnătura	Semnătura
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	
Locul pentru stampila 1060100423 V	
MOLUNA COURT	

Contract individual de	muncă nr. 15	-5/04/19
------------------------	--------------	----------

"15"04201_9_	Chisinau (localitatea)
"KVM CONS" S.R.L.,  (denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director (numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna) LEAHU LEONID	
(numele, prenumele) denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de prever 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pri individual de muncă, convenind asupra următoarelor:  1. Salariatul este angajat în calitate de  Maistru lucrari de constructie si montaj  (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	derile articolelor 45 ezentul Contract
(denumirea subdiviziunii unităţii) 3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul. 4. Durata Contractului este: a) nedeterminată;	
	termenul concret) termenul concret)
b)	oturile suplimentare
negociate de părţi) 11. Angajatorul este obligat: a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de mun	oturile suplimentare e convențiile că, printre care ațiile suplimentare)
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute dou</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	uazeci lei)_
adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)  14. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> (repausul zilnic repausul săntămînal etc.)	

15. Concediile anuale:	
a) concediul de odihnă anual <b>28 zile</b>	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și m vigoare.	nărimea prevăzute de legislaţia în
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și i	mărimea prevăzute de legislatia în
vigoare.	manmed prevazute de legislația m
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislat	ției în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18	beneficia Salariatui in schimbul
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (	(completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contract și este p	parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:	
a) durata contractului;	
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare şi/sau per	iculoase, introducerea clauzelor
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.); d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	
g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.	
22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a	prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile şi în condițiile prevăzute de salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului	e Codul muncii. In aceste cazuri,
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de d	către, angaiator prin deplasarea în
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate	e cu art.70 si 71 din Codul muncii
24. În cazul apariţiei unei situaţii prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a)	şi b) din Codul muncii, angajatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul şi fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilor respecti	specificul muncii salariatului iye în prezentul Contract individual de
munca.	
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot ave	ea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 muncă.	din prezentul Contract individual de
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate	e surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codu	ul muncii);
<ul><li>b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);</li></ul>	
<ul><li>c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).</li><li>27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:</li></ul>	
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și	310 din Codul muncii):
b) la ınıţıativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).	
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acț	iunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de al	Ite acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doil	exemplare avind aceeaşı putere lea - la Salariat
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ia Galariat.
Datele de identificare a părților Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,	LEAUNTEONID
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	LEAHU LEONID  Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitateB 12027637_
Cont. MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA fil.Nr.18	eliberat IS CRIS REGISTRU
17 /	Cod personal 2004012000096_ CPAS 31340851083
WAY CONS.	
NAWA!	Semnătura
TWO TWO	$\mathcal{M}$ ( $\mathbb{V}$
Semnatura va	Necelia No
11. 120 a. 1802	

Locul pentru ştampilă

Contract individu	ual de muncă nr.	29-1/07/19
-------------------	------------------	------------

"29"07201_9_	Chisinau
	(localitatea)
WITH CONTOUR OR T	
"KVM CONS" S.R.L.,	
(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică) denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana <i>COJOCARU Vasile, d</i>	irector_
numele, prenumele, funcția) pe de o parte, și dl (dna)CAMBUR MIHAIL	
(numele, prenumele)	
denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au îr ndividual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de	de prevederile articolelor 45 acheiat prezentul Contract
Sudor	
funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de muncă	
denumirea subdiviziunii unității)	
3. Munca este:	
a <u>) de bază</u> ;	
) prin cumul.	
. Durata Contractului este:	
n) nedeterminată;	
) determinată	(termenul concret)
. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)	(termenul concret)
. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:	
) ziua semnării; )	
/	(data negociată de părţ
//sau periculoase etc.)	n condiții grele, vătămătoare
. Salariatul are următoarele drepturi:	
) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
	cifică drepturile suplimentar
egociate de părți)	cinca diepturile supilifieritar
. Salariatul este obligat:	
) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii	•
	, :ifică obligațiile suplimentare
egociate de părţi)	mod oungaşıno oupmirontare
Angajatorul are următoarele drepturi:	
) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
) alte drepturi(se spec	cifică drepturile suplimentar
egociate de părți)	
1. Angajatorul este obligat:	
) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii ) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte nori	;
olective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual	do munos printro core
(se spec	ifică obligațiile suplimentare
(vo opos	med estigaşine eapimientare
2. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5550.00 lei (Cinci mii cinci</u>	sute cincizeci lei) (salari
uncției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	
daosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile	
i alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,	
ătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)	
3. Regimul de muncăluni-vineri- cite 8 ore / zi	
durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	
e muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
arţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
4. Regimul de odihnă <u>simbata, duminica – zi de odihna</u> repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	
EDGUSUL ZIIIIG. TEDGUSUL SADIAITIITAL ETC. 1	

15. Concediile anuale:	
a) concediul de odihnă anual <u>28 zile</u>	(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în vigoare.	modul şi mărimea prevăzute de legislaţia în
	n modul oi mărina a a a vă de la la de la de
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează îl vigoare.	n modul şi marimea prevazute de legislaţia în
18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit)	
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu conti	ravin legislatiei în vigoare)
19. Inlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi d	de care va beneficia Salariatul în schimbul
respectarii clauzelor specifice prevăzute la pct.18	
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate	fi modificat (completat) decît printr-un acord
suplimentar semnat de părţi, care se anexează la contr	ract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a	prezentului
Contract individual de muncă orice schimbare ce se refe a) durata contractului;	erā la:
b) locul de muncă;	
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare	si/sau periculossa, introduceros eleuzales
specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	şırsad periodioase, introducerea ciauzeior
d) cuantumul retribuirii muncii;	
e) regimul de muncă și de odihnă;	
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;	
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acest	tora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către	angajator a prezentului Contract individual de
muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile p salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării	Contractului individual de contractului de contract
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat te	contractuul individual de munca cu 2 iuni inainte.
interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în	conformitate cu art 70 si 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104	alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angaiatorul
poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o li	ună, locul și specificul, muncii, salariatului
fara consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificăr	rilor respective în prezentul Contract individual de
munca.	
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutare	a lui pot avea loc în strictă corespundere cu
prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punc muncă.	stelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de
26. Suspendarea prezentului Contract individual de r	muncă noate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.	76 din Codul muncii):
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);	
c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muno	cii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta	a:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art	t.82, 305 şi 310 din Codul muncii);
b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul	muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe	e durata acţiunii prezentului Contract individual
de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul mu 29. Prezentul Contract individual de muncă este întocn	uricii și de aite acte normative.
juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar c	cel de-al doilea - la Salariat
parameter, lar	sor do di dollod - la Galariat.
Datele de identificare a părţilor Contractului:	
Angajatorul	Salariatul
"KVM CONS" S.R.L.,	CAMBUR MIHAIL
Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	Adresa_ FALESTI, LUCACENI
Cod fiscal 1010600042392	Buletin de identitate B 37016649
Cont MD46AG000000022511618037, Codul băncii AGRNMD2X441	eliberat REGISTRU
	Cod personal 2005037032798
C	CPAS 26103388696
	1
	O Charles
Semnătura	Semnătura <u>Goundary</u>

Locul pentru ştampilă

	"02_"01201_9_	Chisinau
		(localitatea)
	"KVM CONS" S.R.L.,	
	(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)	
	denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana	
	(*************************************	
	pe de o parte, și dl (dna)	
	(numele, prenumele)	,
	denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducîndu-se de preved 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat pri individual de muncă, convenind asupra următoarelor: 1. Salariatul este angajat în calitate de <u>Maistru lucrari de constructie si montaj</u>	ezentul Contract
	(funcţia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)  2. Locul de muncă	An ann anns and a street of the street of th
	(denumirea subdiviziunii unității)	
	3. Munca este:	-
	a) de bază;	
	b) prin cumul.	
	4. Durata Contractului este:	
	a) nedeterminată;	
	b) determinată	termenul concret)
	5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)( 6. Prezentul Contract individual de muneă îsi (1	termenul concret)
	6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: a) ziua semnării:	,
	6)	
	7. Riscurile specifice funcţiei (data i	negociată de părți
	şırsau periculoase etc.)	rele, vátámátoare
	8. Salariatul are următoarele drepturi:	
	a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;	
	b) alte drepturi (se specifică drep	turile suplimentare
	9. Salariatul este obligat:	
	a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin (2) al art 0 din Cadul munici	
	s) od indeplineasca alte obligații	. E
	negociate de părţi) (se specifica obliga	ațiile suplimentare
	10. Angajatorul are următoarele drepturi:	
	a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;	
	b) alte drepturi(se specifică dreptinegociate de părți)	urile suplimentare
	11. Angajatorul este obligat:	
	a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;	
	b) sa machineasta alle obligati stabilità de Codul munoii de elle ente	
	colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de munc	convențiile
	(se specifică obliga	a, prince care tiile sunlimentare)
	( ) ,	sino ouplimentare)
	12 Conditiile de matrit	
	12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului _ <u>5,220.00 lei (cinci mii doua sute doua</u> (salariul funcţiei sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,	nzeci lei)_
	adaosurile premiile aiutoarele materiale compositi	
	adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensaţiile	
	13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 9 oro / -i	
	(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii	COMMUNICATION THE COMMUNICATION COMMUNICATION OF THE STATE OF THE COMMUNICATION OF THE COMMUN
177		
	de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă	
Section 1	parţial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)	
	14. Regimul de odihnă simbata duminica zi de odihna	
	(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)	

	15. Concediile anuale:	40,000	
	a) concediul de odihnă anual <b>28 zile</b>	(durata)	
	b) concediul de odihnă anual suplimentar	(durata)	
	16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și m	ărimea prevăzute de legislația în	
	vigoare.		
	17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul şi l	mărimea prevăzute de legislația în	
	vigoare.		
	18. Clauze specifice (dacă părţile au convenit)		
	(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislaț	iei în vigoare)	
	19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi de care va	beneficia Salariatul în schimbul	
	respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18		
	20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (	completat) decit printr-un acord	
	suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este p	arte integrantă a acestuia.	
	21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:		
	a) durata contractului;		
	b) locul de muncă;		£.
		iculoase, introducerea clauzelor	
	specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);	introducerea ciadzeior	
	d) cuantumul retribuirii muncii;		
	e) regimul de muncă și de odihnă;		
	f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;		
	g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.		
	22. Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a	prezentului Contract individual de	,
	muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de	Codul muncii. În aceste cazuri,	
	salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului	individual de muncă cu 2 luni înainte	Э.
	23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de	către angajator prin deplasarea în	
	interes de serviciu sau detaşarea la alt loc de muncă în conformitate	e cu art.70 şi 71 din Codul muncii.	
	24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a)	şi b) din Codul muncii, angajatorul	
	poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și	specificul muncii salariatului	
	fără consimţămîntul acestuia şi fără operarea modificărilor respect muncă.	ive in prezentul Contract individual di	е
	25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot av	ea loc în strictă corospundoro cu	
	prevederile articolelor 68 şi 74 din Codul muncii şi punctelor 20 - 21	din prezentul Contract individual de	2
	muncă.	diri prezentar Contract Individual de	7
	26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poat	e surveni	
	a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codu	ul muncii):	
	b) prin acordul părţilor (art.77 din Codul muncii);	,,	
	c) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.78 din Codul muncii).		
	27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:		
	a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 şi	310 din Codul muncii);	
	b) la iniţiativa uneia dintre părţi (art.85 şi 86 din Codul muncii).		
	28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata ac	iunii prezentului Contract individual	
	de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de a	Ite acte normative.	
	29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două	exemplare avind aceeaşi putere	
	juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doi	lea - la Salariat.	
	Datala da idantificara a nărtilar Cantractului.		
	Datele de identificare a părților Contractului:		
	Angeisterul		
	Angajatorul	Salariatul	
	"KVM CONS" S.R.L.,	BEAUD AND LON	
		MAIDANU ION	
	Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16	AdresaHincesti, Cotul Morii_	
	Cod fiscal 1010600042392 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	Buletin de identitateA _20100147	
	Agroindbank"SA fil.Nr.18 MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-	eliberatOF 20	
-	Codul băncii AGRNMD2X441	Cod personal 2006020049980	
E	LIMITATA		
N	3 956	CPAS 13103100245	
4	2 NOT / //		
1			
1	Semnătura / (//)	Semnätura	
1	1010/61	- AOPPO	
NAM.	O RETURNS		
-	Locul pentru ştampilă		