

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2/09/11

01	septembrie	2011
	сентября	2011

PRIN CUMUL

m. Chişinău
г. Кишинэу

ANGAJATOR: SRL " KVM CONS ", în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acţionează în baza Statutului, pe de o parte, şi

SALARIAT: Persoana fizică **TALPA ELVIRA** pe de altă parte, şi în comun denumite Părţi, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL " KVM CONS ", в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

РАБОТНИК: Физическое лицо **ТАЛПЭ ЭЛЬВИРА** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ŞI CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcţiei contabil-sef, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secţie comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligaţiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

ARTICOLUL 2. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
 - 2.1.1. muncă conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condiţiilor normale de muncă;
 - 2.1.3. achitarea în termen şi în cuantumul total a salariului;
 - 2.1.4. repausul conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicţiei muncii;
 - 2.1.6. asigurarea socială şi medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
 - 2.2.1. să îndeplinească conştiincios obligaţiile sale în conformitate cu Instrucţiunile de Funcţii;
 - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
 - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI;
 - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerinţele pentru protecţia şi igiena muncii;
 - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI şi a altor SALARIAȚI;
 - 2.2.6. să nu divulge informaţia, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
 - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicaţiile persoanelor cu funcţii de răspundere ale ANGAJATORULUI;
 - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinaţiei echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

- 1.1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности главный бухгалтер, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 1.2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является основным местом работы РАБОТНИКА.
- 1.3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1.4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1.5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

СТАТЬЯ 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. РАБОТНИК имеет право на:
 - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
 - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
 - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
 - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
 - 2.1.5. обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
 - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2.2. РАБОТНИК обязуется:
 - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
 - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
 - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - 2.2.5. бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
 - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
 - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

ARTICOLUL 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
- 3.1.1. să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
 - 3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
 - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
- 3.2.1. să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
 - 3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;
 - 3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;
- să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentul primirii lor;

ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime **440,00 (Patru sute patruzeci lei 00 bani)** de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- 4.2. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS

5. 1. Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată necompleta a timpului de muncă.
5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru flexibil (4 ori în săptămâna).

ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE

- 6. 1. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- 6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- 6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- 6. 6. Orice diferențe și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- 6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- 6. 8. În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.

СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
- 3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
 - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
- 3.2.1. предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
 - 3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
 - 3.2.3. выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
 - 3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА




4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере **440,00 (Четыреста сорок лей 00 бань)** ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
4. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5. 1. Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается неполный рабочий день .
5. 2. РАБОТНИКУ устанавливается гибкая рабочая неделя (по 4 часа в неделю).

СТАТЬЯ 6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

- 6. 1. Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- 6. 2. Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- 6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- 6. 4. Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- 6. 7. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 6. 8. В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- 6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую

<p>6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.</p> <p>6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sedului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.</p> <p>6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2011.</p>	<p>силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в каждом отдельном случае.</p> <p>6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.</p> <p>6. 11. Договор вступает в силу с «01» сентября 2011 г.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR</p> <p>ANGAJATOR: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare 22511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН</p> <p>РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare 22511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>
<p align="center"></p> <p>SALARIAȚ: Talpa Elvira Buletin de identitate A 02036012 eliberat pe data de 11.08.1998 de către oficiul 02 IDNP 0980808029608 Domiciliu: str.M.Basarab 7/1, ap.45</p> <p align="center"><i>CPAS - 91101662354</i> <i>pdita - 021363683</i></p>	<p align="center">Director Firmei Cojocar Vasile </p>
	<p align="center"></p>

" 14 " 02 2020Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

GRECUL MIHAIL

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Director comercial

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 11 100.00 lei (Unusprezece mii una suta lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:
- a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)
- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) quantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

GRECUL MIHAIL

Adresa m.Chisinau str.M.Basarab 5/4 ap.9

Buletin de identitate B 02036356

eliberat IS CRIS REGISTRU

Cod personal 0991303028207

CPAS 92110950456



Semnătura _____

Locul pentru stampilă

Semnătura _____

" 15 " 07 201 9**Chisinau**
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

SUSANU VITALIE

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Inginer electrician

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 2775.00 lei (Doua mii sapte sute saptezeci si cinci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 4 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

SUSANU VITALIE

Adresa CAHUL, VADUL LUI ISAC _

Buletin de identitate B 03019884 _

eliberat REGISTRU _

Cod personal 2005015048533 _

CPAS 92110721317

Semnătura

Semnătura

Locul pentru stampila

" 15 " 04 2019 _Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LEAHU SILVIA,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Tencuitor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037, BC "Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18

Codul băncii AGR MD2X441



Semnătura _____

Locul pentru stampă

LEAHU SILVIA

Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia

Buletin de identitate B 12019673

eliberat IS CRIS REGISTRU

Cod personal 2004012031269

CPAS 31102028906

Semnătura

Leahu S.

" 02 " 01 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) MAIDANU ANATOLIE,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

GRECUL NICOLAE

Adresa Chisinau, str.M.Basarab 5/4, ap 9

Buletin de identitate B 02008604

eliberat IS CRIS REGISTRU

Cod personal 0963011542407

CPAS 13002855992

Semnătura



Semnătura

" 02 " 07 2018Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LOZAN IVAN,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Diriginte santier

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul**.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,742.00 lei (cinci mii sapte sute patruzeci si doi lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

LOZAN IVAN

Adresa Chisinau, str.Gh.Asachi 47, ap.21

Buletin de identitate A 88032660

eliberat oficiul 88

Cod personal 0960509013335

CPAS 91102326655

Semnătura _____

Locul pentru stampilă



Semnătura _____

" 01 " februarie 2018Chisinau

(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) COJOCARU NATALIA

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Office-manager

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4760.00 (patru mii sapte sute saizeci lei 00 bani)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 4 ore _____
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă sîmbata, duminica – zi de odihna _____
(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

COJOCARU NATALIA

Adresa _____

Buletin de identitate _A_ 02150874 _____

eliberat _____ oficiul 02 _____

Cod personal _____ 0980710023332 _____

CPAS _____ 92100680297 _____

Semnătura _____

Locul pentru stampilă

Semnătura Cojocaru N



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

4/10/16

De baza

m. Chişinău
г. Кишинэу

03	octombrie	2016
	октября	

ANGAJATOR: SRL “ KVM CONS ”, în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acţionează în baza Statutului, pe de o parte, şi

SALARIAT: Persoana fizică LEAHU ION pe de altă parte, şi în comun denumite Părţi, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL “KVM CONS”, в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

РАБОТНИК: Физическое лицо LEAHU ION с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ŞI
CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcţiei Muncitor constructor birne, chirpici, piatra, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI de baza.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secţie comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligaţiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

ARTICOLUL 2. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE
SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
 - 2.1.1. muncă conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condiţiilor normale de muncă;
 - 2.1.3. achitarea în termen şi în cuantumul total a salariului;
 - 2.1.4. repausul conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicţiei muncii;
 - 2.1.6. asigurarea socială şi medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
 - 2.2.1. să îndeplinească conştiincios obligaţiile sale în conformitate cu Instrucţiunile de Funcţii;
 - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
 - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI;
 - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerinţele pentru protecţia şi igiena muncii;
 - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI şi a altor SALARIAȚI;
 - 2.2.6. să nu divulge informaţia, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
 - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicaţiile persoanelor cu funcţii de răspundere ale ANGAJATORULUI;
 - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinaţiei echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ
УСЛОВИЯ

- 1.1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности Muncitor constructor birne, chirpici, piatra, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 1.2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является основным местом работы РАБОТНИКА.
- 1.3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1.4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1.5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

СТАТЬЯ 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. РАБОТНИК имеет право на:
 - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
 - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
 - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
 - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
 - 2.1.5. обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
 - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2.2. РАБОТНИК обязуется:
 - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
 - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
 - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - 2.2.5. бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
 - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
 - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

<p>ARTICOLUL 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI</p> <p>3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:</p> <p>3.1.1. să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;</p> <p>3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;</p> <p>3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;</p> <p>3. 2. ANGAJATORUL este obligat:</p> <p>3.2.1. să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;</p> <p>3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;</p> <p>3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;</p> <p>să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentul primirii lor;</p>	<p>СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ</p> <p>3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:</p> <p>3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;</p> <p>3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;</p> <p>3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;</p> <p>3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:</p> <p>3.2.1. предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;</p> <p>3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;</p> <p>3.2.3. выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;</p> <p>3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;</p>
<p>ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII</p> <p>4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 4 200,00 (Patru mii doua sute lei 00 bani) de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.</p> <p>4.2. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.</p>	<p>СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА</p> <p>4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 4 200,00 (Четыре тысячи двести лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.</p> <p>4. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.</p>
<p>ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS</p> <p>5. 1. Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completă a timpului de muncă.</p> <p>5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (8 ori luni-vineri).</p>	<p>СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА</p> <p>5. 1. Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.</p> <p>5. 2. РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 8 часов в день.</p>
<p>ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE</p> <p>6. 1. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.</p> <p>6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.</p> <p>6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.</p> <p>6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.</p> <p>6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.</p> <p>6. 6. Oricare diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.</p> <p>6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.</p> <p>6. 8. În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.</p> <p>6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în</p>	<p>СТАТЬЯ 6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ</p> <p>6. 1. Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.</p> <p>6. 2. Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.</p> <p>6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.</p> <p>6. 4. Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.</p> <p>6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.</p> <p>6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.</p> <p>6. 7. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.</p> <p>6. 8. В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.</p> <p>6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в</p>

<p>cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.</p> <p>6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sedului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.</p> <p>6. 11. Contractul intră în vigoare din «03» octombrie 2016.</p>	<p>каждом отдельном случае.</p> <p>6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.</p> <p>6. 11. Договор вступает в силу с «03» октября 2016 г.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR</p> <p>ANGAJATOR: SRL” KVM CONS” Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC”Moldova-Agroindbank”SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441 Cod fiscal 1010600042392</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН</p> <p>РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL” KVM CONS” Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC”Moldova-Agroindbank”SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>
<p align="center">Director Firmei Cojocar Vasile</p>	
<p><u>SALARIAT:</u></p> <p><u>LEAHU ION</u> Buletin de identitate B 48020224 eliberat pe data de 29.12.14 de către oficiul IS CRIS REGISTRU IDNP 2004012000616 r.Drochia, s.Dominteni Nr.politei CPAS</p>	
<p align="center"></p>	

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

3/09/16

Prin cumul

m. Chișinău
г. Кишинэу

01	septembrie сентября	2016
----	------------------------	------

ANGAJATOR: SRL “ KVM CONS ”, în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

SALARIAT: Persoana fizică **LEAHU NATALIA** pe de altă parte, și în comun denumite Părți, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL “KVM CONS”, в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

РАБОТНИК: Физическое лицо **LEAHU NATALIA** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ȘI
CONDIȚIILE GENERALE

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcției **Tencuitor**, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secție comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligațiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ
УСЛОВИЯ

- 1.1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности **Tencuitor**, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 1.2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
- 1.3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1.4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1.5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

ARTICOLUL 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE
SALARIATULUI

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
 - 2.1.1. muncă conform condițiilor Contractului;
 - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condițiilor normale de muncă;
 - 2.1.3. achitarea în termen și în cuantumul total a salariului;
 - 2.1.4. repausul conform condițiilor Contractului;
 - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicției muncii;
 - 2.1.6. asigurarea socială și medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
 - 2.2.1. să îndeplinească conștiincios obligațiile sale în conformitate cu Instrucțiunile de Funcții;
 - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
 - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unității ANGAJATORULUI;
 - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerințele pentru protecția și igiena muncii;
 - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI și a altor SALARIAȚI;
 - 2.2.6. să nu divulge informația, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
 - 2.2.7. să îndeplinească calitativ și în termen însărcinările, misiunile și indicațiile persoanelor cu funcții de răspundere ale ANGAJATORULUI;
 - 2.2.8. să utilizeze corect și conform destinației echipamentul și instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

СТАТЬЯ 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. РАБОТНИК имеет право на:
 - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
 - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
 - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
 - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
 - 2.1.5. обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
 - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2.2. РАБОТНИК обязуется:
 - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
 - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
 - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - 2.2.5. бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
 - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
 - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

ARTICOLUL 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:
- 3.1.1. să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;
 - 3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;
 - 3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;
3. 2. ANGAJATORUL este obligat:
- 3.2.1. să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;
 - 3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;
 - 3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;
- să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentul primirii lor;

ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII

- 4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime **3 150,00 (Trei mii una suta cincizeci lei 00 bani)** de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.
- 4.2. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.

ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS

5. 1. Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completă a timpului de muncă.
5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (6 ori luni-vineri).

ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE

- 6. 1. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.
- 6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.
- 6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.
- 6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.
- 6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.
- 6. 6. Oricare diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.
- 6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.
- 6. 8. În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.
- 6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în

СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:
- 3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
 - 3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;
3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:
- 3.2.1. предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;
 - 3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
 - 3.2.3. выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;
 - 3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;

СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере **3 150,00 (Три тысячи сто пятьдесят лей 00 бань)** ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.
4. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.

СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5. 1. Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.
5. 2. РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 6 часов в день.

СТАТЬЯ 6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

- 6. 1. Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.
- 6. 2. Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.
- 6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.
- 6. 4. Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.
- 6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.
- 6. 7. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 6. 8. В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.
- 6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в

<p>cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.</p> <p>6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.</p> <p>6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2016.</p>	<p>каждом отдельном случае.</p> <p>6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.</p> <p>6. 11. Договор вступает в силу с «01» сентября 2016 г.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR</p> <p>ANGAJATOR: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441 Cod fiscal 1010600042392</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН</p> <p>РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>
<p align="center">Director Firmei Cojocaru Vasile</p>	
<p>SALARIAT:</p> <p>LEAHU NATALIA Buletin de identitate B 48018669 eliberat pe data de 30.10.14 de către oficiul IS CRIS REGISTRU IDNP 2006048012399 Chisinau, str.M.Dragan, 26/28, ap.48 Nr.politei 021044515 CPAS 91112287540</p>	
	

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2/09/16

Prin cumul

m. Chişinău
г. Кишинэу

01	septembrie сентября	2016
----	------------------------	------

ANGAJATOR: SRL “ KVM CONS ”, în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acţionează în baza Statutului, pe de o parte, şi

SALARIAT: Persoana fizică **CEAUS ION** pe de altă parte, şi în comun denumite Părţi, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL “KVM CONS”, в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

РАБОТНИК: Физическое лицо **CEAUS ION** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

**ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ŞI
CONDIȚIILE GENERALE**

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcţiei **Inginer la lucrari de proiect si deviz**, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secţie comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligaţiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

**ARTICOLUL 2. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE
SALARIATULUI**

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
 - 2.1.1. muncă conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condiţiilor normale de muncă;
 - 2.1.3. achitarea în termen şi în cuantumul total a salariului;
 - 2.1.4. repausul conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicţiei muncii;
 - 2.1.6. asigurarea socială şi medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
 - 2.2.1. să îndeplinească conştiincios obligaţiile sale în conformitate cu Instrucţiunile de Funcţii;
 - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
 - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI;
 - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerinţele pentru protecţia şi igiena muncii;
 - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI şi a altor SALARIAȚI;
 - 2.2.6. să nu divulge informaţia, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
 - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicaţiile persoanelor cu funcţii de răspundere ale ANGAJATORULUI;
 - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinaţiei echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.

**СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ
УСЛОВИЯ**

- 1.1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности **Inginer la lucrari de proiect si deviz**, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
- 1.2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
- 1.3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
- 1.4. Договор заключается на неопределенный срок.
- 1.5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

СТАТЬЯ 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- 2.1. РАБОТНИК имеет право на:
 - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
 - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
 - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
 - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
 - 2.1.5. обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
 - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
- 2.2. РАБОТНИК обязуется:
 - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
 - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
 - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - 2.2.5. бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
 - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
 - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

<p align="center">ARTICOLUL 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI</p> <p>3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:</p> <p>3.1.1. să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;</p> <p>3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;</p> <p>3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;</p> <p>3. 2. ANGAJATORUL este obligat:</p> <p>3.2.1. să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;</p> <p>3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;</p> <p>3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;</p> <p>să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentul primirii lor;</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ</p> <p>3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:</p> <p>3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;</p> <p>3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;</p> <p>3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;</p> <p>3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:</p> <p>3.2.1. предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;</p> <p>3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;</p> <p>3.2.3. выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;</p> <p>3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;</p>
<p align="center">ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII</p> <p>4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 3 780,00 (Trei mii sapte sute optzeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.</p> <p>4.2. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА</p> <p>4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 3 780,00 (Три тысячи семьсот восемьдесят лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.</p> <p>4. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS</p> <p>5. 1. Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completă a timpului de muncă.</p> <p>5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (4 ori luni-vineri).</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА</p> <p>5. 1. Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.</p> <p>5. 2. РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 4 часов в день.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE</p> <p>6. 1. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.</p> <p>6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.</p> <p>6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.</p> <p>6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.</p> <p>6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.</p> <p>6. 6. Oricare diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.</p> <p>6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.</p> <p>6. 8. În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.</p> <p>6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ</p> <p>6. 1. Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.</p> <p>6. 2. Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.</p> <p>6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.</p> <p>6. 4. Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.</p> <p>6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.</p> <p>6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.</p> <p>6. 7. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.</p> <p>6. 8. В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.</p> <p>6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в</p>

<p>cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.</p> <p>6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.</p> <p>6. 11. Contractul intră în vigoare din «01» septembrie 2016.</p>	<p>каждом отдельном случае.</p> <p>6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.</p> <p>6. 11. Договор вступает в силу с «01» сентября 2016 г.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR</p> <p>ANGAJATOR: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441 Cod fiscal 1010600042392</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН</p> <p>РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>
<p align="center">Director Firmei Cojocaru Vasile</p>	
<p><u>SALARIAT:</u></p> <p><u>CEAUS ION</u> Buletin de identitate A 48112235 eliberat pe data de 19.01.05 de către oficiul 48 IDNP 0961710543231 Chisinau, bd.Mircea cel Batrin, 3, ap.144 Nr.politei 021422795 CPAS 92101135259</p>	
<p align="center"></p>	

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ **ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

2/11/14

Prin cumul

m. Chişinău
г. Кишинэу

03	noiembrie	2014
	ноября	2014

ANGAJATOR: SRL “ KVM CONS ”, în persoana Directorului COJOCARU Vasile, care acţionează în baza Statutului, pe de o parte, şi

SALARIAT: Persoana fizică **COJOCARU IRINA** pe de altă parte, şi în comun denumite Părţi, au încheiat prezentul contract (în continuare în textul - Contract) cu privire la următoarele:

РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL “KVM CONS”, в лице Директора КОЖОКАРУ ВАСИЛИЯ, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

РАБОТНИК: Физическое лицо **COJOCARU IRINA** с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор (далее по тексту - Договор) о нижеследующем:

ARTICOLUL 1. OBIECTUL CONTRACTULUI ŞI **CONDIȚIILE GENERALE**

- 1.1. SALARIATUL se obligă să îndeplinească munca, corespunzătoare funcţiei **Inginer la lucrari de proiect si deviz**, cu respectarea regulilor regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI.
- 1.2. Activitatea la unitatea ANGAJATORULUI este locul de lucru al SALARIATULUI prin cumul.
- 1.3. ANGAJATORUL este în drept să delege SALARIATUL pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în orice secţie comercială a Firmei.
- 1.4. Contractul se încheie pe un termen nedeterminat.
- 1.5. La îndeplinirea obligaţiilor de muncă SALARIATUL se subordonează Directorului Firmei.

ARTICOLUL 2. DREPTURILE ŞI OBLIGAȚIILE **SALARIATULUI**

- 2.1. SALARIATUL are dreptul la:
 - 2.1.1. muncă conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.2. locul de muncă care corespunde condiţiilor normale de muncă;
 - 2.1.3. achitarea în termen şi în cuantumul total a salariului;
 - 2.1.4. repausul conform condiţiilor Contractului;
 - 2.1.5. adresarea către ANGAJATOR, organe sindicale, organele jurisdicţiei muncii;
 - 2.1.6. asigurarea socială şi medicală obligatorie;
- 2.2. SALARIATUL se obligă:
 - 2.2.1. să îndeplinească conştiincios obligaţiile sale în conformitate cu Instrucţiunile de Funcţii;
 - 2.2.2. să îndeplinească normele muncii stabilite;
 - 2.2.3. să respecte prevederile regulamentului intern al unităţii ANGAJATORULUI;
 - 2.2.4. să respecte disciplina muncii; să respecte cerinţele pentru protecţia şi igiena muncii;
 - 2.2.5. să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI şi a altor SALARIAȚI;
 - 2.2.6. să nu divulge informaţia, care constituie taina comercială a ANGAJATORULUI;
 - 2.2.7. să îndeplinească calitativ şi în termen însărcinările, misiunile şi indicaţiile persoanelor cu funcţii de răspundere ale ANGAJATORULUI;
 - 2.2.8. să utilizeze corect şi conform destinaţiei echipamentul şi instrumentele, transmise lui de către ANGAJATOR.



СТАТЬЯ 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА И ОСНОВНЫЕ **УСЛОВИЯ**

1. 1. РАБОТНИК обязуется выполнять работу, соответствующую должности **Inginer la lucrari de proiect si deviz**, с соблюдением правил внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ.
1. 2. Работа на предприятии РАБОТОДАТЕЛЯ является местом работы по совместительству РАБОТНИКА.
1. 3. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе посылать РАБОТНИКА для выполнения служебных обязанностей в любую торговую точку, принадлежащую Фирме.
1. 4. Договор заключается на неопределенный срок.
1. 5. При выполнении трудовых обязанностей РАБОТНИК подчиняется Директору фирмы.

СТАТЬЯ 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2. 1. РАБОТНИК имеет право на:
 - 2.1.1. работу согласно условиям Договора;
 - 2.1.2. рабочее место, соответствующее нормальным условиям труда;
 - 2.1.3. своевременное и в полном объеме получение заработной платы;
 - 2.1.4. отдых согласно условиям Договора;
 - 2.1.5. обращение к РАБОТОДАТЕЛЮ, профессиональные союзы, в органы трудовой юрисдикции;
 - 2.1.6. обязательное социальное и медицинское страхование;
2. 2. РАБОТНИК обязуется:
 - 2.2.1. добросовестно исполнять свои обязанности, в соответствии с Должностными Инструкциями;
 - 2.2.2. выполнять установленные нормы труда;
 - 2.2.3. соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.4. соблюдать трудовую дисциплину; соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - 2.2.5. бережно относиться к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ и других РАБОТНИКОВ;
 - 2.2.6. не разглашать информацию, являющейся коммерческой тайной РАБОТАДАТЕЛЯ;
 - 2.2.7. выполнять качественно и своевременно поручения, задания и указания руководящих должностных лиц РАБОТОДАТЕЛЯ;
 - 2.2.8. правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему РАБОТОДАТЕЛЕМ.

<p align="center">ARTICOLUL 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI</p> <p>3. 1. ANGAJATORUL are dreptul:</p> <p>3.1.1. să solicite de la SALARIAT să-și îndeplinească obligațiile de muncă și să se comporte precaut cu patrimoniul ANGAJATORULUI;</p> <p>3.1.2. să tragă SALARIATUL la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit;</p> <p>3.1.3. să elaboreze acte normative la nivelul unității;</p> <p>3. 2. ANGAJATORUL este obligat:</p> <p>3.2.1. să pună la dispoziția SALARIATULUI munca convenită în Contract;</p> <p>3.2.2. să asigure SALARIATULUI condițiile de muncă, care corespund cerințelor protecției și igienei muncii;</p> <p>3.2.3. să achite în cuantumul total salariul SALARIATULUI;</p> <p>să examineze adresările scrise ale SALARIATULUI în termen de 10 zile din momentul primirii lor;</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ</p> <p>3. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:</p> <p>3.1.1. требовать от РАБОТНИКА исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу РАБОТОДАТЕЛЯ;</p> <p>3.1.2. привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;</p> <p>3.1.3. издавать нормативные акты на уровне предприятия;</p> <p>3. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:</p> <p>3.2.1. предоставлять РАБОТНИКУ работу, обусловленную Договором;</p> <p>3.2.2. обеспечивать РАБОТНИКУ условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;</p> <p>3.2.3. выплачивать в полном размере РАБОТНИКУ заработную плату;</p> <p>3.2.4. рассматривать письменные обращения РАБОТНИКА в течение 10 дней с момента их получения;</p>
<p align="center">ARTICOLUL 4. CONDIȚIILE SALARIZĂRII MUNCII</p> <p>4.1. ANGAJATORUL se obligă să achite SALARIATULUI salariul în mărime 30 360,00 (Treizeci mii trei sute sasezeci lei 00 bani) de lunar. Salariul se plătește nu mai târziu de data de 15 a fiecărei luni.</p> <p>4.2. ANGAJATORUL poate material să contribuie la sporirea calificării profesionale a SALARIATULUI.</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА</p> <p>4. 1. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется выплачивать РАБОТНИКУ заработную плату в размере 30 360,00 (Тридцать тысяч триста шестьдесят лей 00 бань) ежемесячно. Заработная плата выплачивается не позднее 15 числа каждого месяца.</p> <p>4. 2. РАБОТОДАТЕЛЬ может финансово содействовать в повышении должностной квалификации РАБОТНИКА.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 5. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REPAUS</p> <p>5. 1. Pentru îndeplinirea de către SALARIAT a obligațiilor sale, SALARIATULUI i se stabilește ziua de muncă cu durată completă a timpului de muncă.</p> <p>5. 2. SALARIATULUI i se stabilește săptămâna de lucru (8 ori luni-vineri).</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА</p> <p>5. 1. Для выполнения РАБОТНИКОМ своих обязанностей, ему устанавливается полный рабочий день.</p> <p>5. 2. РАБОТНИКУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя по 8 часов в день.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 6. CONDIȚII SPECIALE</p> <p>6. 1. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului se efectuează conform legislației.</p> <p>6. 2. Actele interne ale ANGAJATORULUI sunt parte integrantă a Contractului cu condiția că SALARIATUL a luat cunoștință cu ele și le-a vizat.</p> <p>6. 3. SALARIATUL a făcut cunoștință cu regulile tehnicii securității, regulamentul intern de muncă și garantează îndeplinirea lor incontestabilă.</p> <p>6. 4. Toate materialele, elaborate cu participarea SALARIATULUI și conform misiunilor ANGAJATORULUI, sunt proprietatea ANGAJATORULUI.</p> <p>6. 5. ANGAJATORUL nu poartă răspundere pentru prejudiciul cauzat SALARIATULUI în timpul îndeplinirii de către el a obligațiilor funcționale, în cazul, când prejudiciul s-a iscat în urma ne-respectării de către SALARIAT a condițiilor de muncă.</p> <p>6. 6. Oricăre diferende și litigii, ce decurg din executarea prezentului Contract, vor fi soluționate prin negocieri nemijlocite între SALARIAT și ANGAJATOR.</p> <p>6. 7. Contractul este întocmit în 2 exemplare originale, cu putere juridică egală, câte un exemplar pentru fiecare din Părți.</p> <p>6. 8. În cazurile neprevăzute de Contract, Părțile se vor conduce de legislația în vigoare.</p> <p>6. 9. Modificările Contractului au putere juridică numai în</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ</p> <p>6. 1. Изменение, прекращение и приостановление Договора производится в соответствии с законодательством.</p> <p>6. 2. Внутренние акты РАБОТОДАТЕЛЯ являются неотъемлемой частью Договора при ознакомлении и визировании их РАБОТНИКОМ.</p> <p>6. 3. РАБОТНИК ознакомлен с условиями техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и гарантирует их безусловное выполнение.</p> <p>6. 4. Все материалы, созданные с участием РАБОТНИКА и по заданиям предприятия РАБОТОДАТЕЛЯ, являются собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.</p> <p>6. 5. РАБОТОДАТЕЛЬ не несет ответственности за ущерб, нанесенный РАБОТНИКУ во время исполнения им функциональных обязанностей, в случае, если он возник вследствие несоблюдения РАБОТНИКОМ условий труда.</p> <p>6. 6. Любые споры и разногласия, возникающие вследствие исполнения Договора, разрешаются посредством переговоров между РАБОТНИКОМ и РАБОТОДАТЕЛЕМ.</p> <p>6. 7. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.</p> <p>6. 8. В случаях непредусмотренных Договором, стороны руководствуются действующим законодательством.</p> <p>6. 9. Все исправления по тексту Договора имеют юридическую силу только при взаимном их удостоверении Сторонами в</p>

<p>cazul perfectării lor în scris de către Părți în fiecare caz separat.</p> <p>6. 10. Părțile sunt obligate să se înștiințeze reciproc despre schimbarea adresei (sediului), nu mai târziu de 5 zile din ziua survenirii modificărilor.</p> <p>6. 11. Contractul intră în vigoare din «18» noiembrie 2013.</p>	<p>каждом отдельном случае.</p> <p>6. 10. Стороны обязаны извещать друг друга об изменении своего местожительства (местонахождения) в течение 5 дней со дня изменения.</p> <p>6. 11. Договор вступает в силу с «18» ноября 2013 г.</p>
<p align="center">ARTICOLUL 7. RECHIZITELE ȘI DATELE DE IDENTIFICARE A PĂRȚILOR</p> <p>ANGAJATOR: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare 22511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441 Cod fiscal 1010600042392</p>	<p align="center">СТАТЬЯ 7. РЕКВИЗИТЫ И ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ СТОРОН</p> <p>РАБОТОДАТЕЛЬ: SRL" KVM CONS" Sediul: CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16 Cont de decontare 22511618037, BC" Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18 Codul băncii AGRNMD2X441</p>
<p align="center">Director Firmei Cojocaru Vasile </p>	
<p><u>SALARIAT:</u></p> <p><u>COJOCARU IRINA ANATOLIE</u> Buletin de identitate A 02212283 eliberat pe data de 30.01.2013 de către oficiul 02 IDNP 2003048020395 Chisinau, str.D.Riscanu, 12V, ap.16 Nr.politei 021353659 CPAS 94110497915</p>	
<p align="center"></p>	

" 02 " 07 2018Chisinau

(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

LEAHU SILVIA

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Tencuitor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul**.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri - cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica - zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 01 " 10 2018**Chisinau**
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 03 " 09 201_8_

Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 03 " 09 201 8

Chisinau
(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director
(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Melenciu Zilic
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază:

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării:

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) _____

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _ 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.) _____

13. Regimul de muncă _____ luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii)

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____ **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

RAZLOG ADRIAN

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau

(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

POGONEA IVAN

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **sîmbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) PAMBUC ION,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă _____

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

MURZAC ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **sîmbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 25 " 02 2019Chisinau

(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LOGHIN ION,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____ și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____ (vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC "Moldova-

Agroindbank" SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

LOGHIN ION

Adresa _____ NISPORENI, MARINICI _____

Buletin de identitate _____ B_01118262 _____

eliberat _____ 12.07.17 REGISTRU _____

Cod personal _____ 0990303245931 _____

CPAS _____ 91110127631 _____

Semnătura _____

Locul pentru stampilă



Semnătura _____

" 25 " 04 2019

Chisinau
(localitatea)

" KVM CONS " S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

GUTU ANDREI

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă sîmbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

GRUSEVSCHI ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **sîmbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) CURTIS IONEL,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă sîmbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**" KVM CONS" S.R.L.**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

DEDIN NICOLAE

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **sîmbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

" 15 " 04 2019

Chisinau
(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LEAHU LEONID,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 29 " 07 2019 _Chisinau

(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

CAMBUR MIHAIL

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Sudor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 02 " 01 2019

Chisinau
(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) MAIDANU ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: _____ (termenul concret)

a) ziua semnării;

b)

7. Riscurile specifice funcției _____ (data negociată de părți)
și/sau periculoase etc.) _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)**
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica - zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) RAZLOG ADRIAN,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____
și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____
vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

RAZLOG ADRIAN

Adresa BRICENI, COTEALA

Buletin de identitate A 07090544

eliberat OF 07

Cod personal 2004007039111

CPAS 04103601982

Semnătura

Semnătura

Locul pentru stampilă



Razlog Adrian

" 02 " 07 2018Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LEAHU SILVIA

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Tencuitor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul**.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5.220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

LEAHU SILVIA

Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia

Buletin de identitate B 12019673

eliberat IS CRIS REGISTRU

Cod personal 2004012031269

Semnătura _____

Locul pentru ștampilă



CPAS 31102028906

Semnătura _____

" 01 " 10 2018Chisinau

(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

(parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

Adresa Harpanice P
Buletin de identitate Harpanice P
eliberat 01.36.12.03.09
Cod personal 2003036057842

CPAS 25104126157

Semnătura _____

Semnătura _____

Locul pentru ștampilă



" 03 " 09 201 8_

Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Senic Vladimir,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul**.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

Adresa Urg. Semeni

Buletin de identitate 163601820

eliberat Agroindbank

Cod personal 2006036014192

CPAS _____

Semnătura _____



Locul pentru stampilă

Semnătura

Semeni

" 03 " 09 201 8 _

Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Melenciu Silviu

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

Adresa

Buletin de identitate

eliberat

Cod personal

CPAS

Semnătura

Locul pentru stampilă



Semnătura

Melenciu L.

" 25 " 04 201 9Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

POGONEA IVAN

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

POGONEA IVAN

Adresa Briceni, Hlina

Buletin de identitate B 07025337

eliberat REGISTRU

Cod personal 2003007054443

CPAS 92111487036

Semnătura



Locul pentru stampilă

Semnătura

" 25 " 04 2019**Chisinau**
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

PAMBUC ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGIRNAB1228441



Semnătura _____

Locul pentru ștampă _____

PAMBUC ION

Adresa CAHUL, GIURGIULESTI

Buletin de identitate A 15071866

eliberat _____ ofciul 12 _____

Cod personal 2004015068804

CPAS 91110627625

Semnătura _____



" 25 " 04 2019Chisinau

(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) MURZAC ION,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

MURZAC ION

Adresa CAHUL, GIURGIULESTI

Buletin de identitate A 15055569

eliberat _____ ofciul 15

Cod personal 2002015073677

CPAS 93110450339

Semnătura

Locul pentru stampila



Semnătura

" 25 " 02 2019Chisinau

(localitatea)

"KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) LOGHIN ION,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC"Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

LOGHIN ION

Adresa _____ NISPORENI, MARINICI _____

Buletin de identitate _____ B_01118262 _____

eliberat _____ 12.07.17 REGISTRU _____

Cod personal _____ 0990303245931 _____

Semnătura _____

Locul pentru ștampilă



CPAS _____ 91110127631 _____

Semnătura _____

" 25 " 04 201 9

Chisinau
(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) GUTU ANDREI,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____ și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____ vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

GUTU ANDREI

Adresa CAHUL, SLOBOZIA MARE

Buletin de identitate B 15004528

eliberat REGISTRU

Cod personal 2004015014948

CPAS 09104157580

Semnătura

Semnătura

Locul pentru ștampila



" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) GRUSEVSCHI ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441



Semnătura _____

Locul pentru ștampilă

GRUSEVSCHI ION

Adresa BRICENI, COTEALA _____

Buletin de identitate A 07014661 _____

eliberat REGISTRU _____

Cod personal 2006007027224 _____

CPAS 04103578659

Semnătura _____

" 25 " 04 2019Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) CURTIS IONEL,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

Semnătura

" 25 " 04 201 9Chisinau
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

DEDIN NICOLAE

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază**;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5220.00 lei (Cinci mii doua sute douazeci lei)**

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cite 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **simbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

DEDIN NICOLAE

Adresa Cahul, Slobozia mare, str.Nuferilor

Buletin de identitate A 15147158

eliberat ofciul 15

Cod personal 2005015066760

CPAS 39101723826

Semnătura

Semnătura

Locul pentru stampila



" 15 " 04 2019**Chisinau**
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

LEAHU LEONID

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare

negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare

negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile

colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă simbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

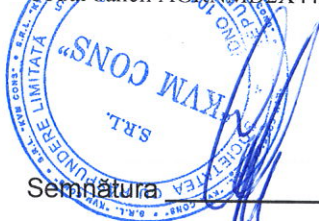
"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037, BC "Moldova-Agroindbank" SA fil.Nr.18

Codul bancii AGRNMD2X441



Semnătura _____

Locul pentru stampilă

LEAHU LEONID

Adresa Satul Dominteni, Raionul Drochia

Buletin de identitate B 12027637

eliberat IS CRIS REGISTRU

Cod personal 2004012000096

CPAS 31340851083

Semnătura

" 29 " 07 201 9

Chisinau
(localitatea)

" KVM CONS" S.R.L.,

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) CAMBUR MIHAIL,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Sudor

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) **de bază;**

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____ (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5550.00 lei (Cinci mii cinci sute cincizeci lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile _____ și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, _____ vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă luni-vineri- cite 8 ore / zi

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă sîmbata, duminica – zi de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont MD46AG000000022511618037,

Codul băncii AGRNMD2X441

CAMBUR MIHAIL

Adresa FALESTI, LUCACENI

Buletin de identitate B 37016649

eliberat REGISTRU

Cod personal 2005037032798

CPAS 26103388696

Semnătura _____

Semnătura  _____

Locul pentru ștampilă

" 02 " 01 201 9**Chisinau**
(localitatea)**"KVM CONS" S.R.L.,**

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana COJOCARU Vasile, director

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) MAIDANU ION

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Maistru lucrari de constructie si montaj

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) **prin cumul.**

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: _____ (termenul concret)

a) ziua semnării;

b)

7. Riscurile specifice funcției _____ (data negociată de părți)
și/sau periculoase etc.) _____ (muncă în condiții grele, vătămătoare)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5,220.00 lei (cinci mii doua sute douazeci lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă **luni-vineri- cîte 8 ore / zi**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă **sîmbata, duminica – zi de odihna**

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

"KVM CONS" S.R.L.,

Adresa CHISINAU, str.D.Riscanu 12/V, ap.16

Cod fiscal 1010600042392

Cont de decontare MD46AG000000022511618037, BC" Moldova-

Agroindbank"SA fil.Nr.18

Codul băncii AGRNMD2X441

MAIDANU ION

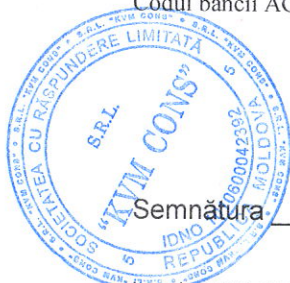
Adresa Hincesti, Cotul Morii

Buletin de identitate A 20100147

eliberat OF 20

Cod personal 2006020049980

CPAS 13103100245



Semnătura

Locul pentru ștampilă

Semnătura