

S.A.. „ DSRM-3 „
C/F 1003600053297

Ordin N-01-C

01.07.2022

mun. Chișinău

- 1) Vrabie Constantin c/p 0961309546807 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 01.07.2022. (CORM-132303)
- 2) Bodrug Tudor C/p 0970707544160 este angajat in cimpul muncii in functie de Diriginte de Santier cu inceperea 01.07.2022.
- 3) Chiveli Valeri C/p 2008008002147 este angajat in calitate de injiner in constructii metalice cu inceperea 01.07.2022 . (CORM 132117)

Tmei; Cererele personale

Director



Ababii Ecaterina



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

„01”_01 iulie 2022

mun. Chișinău

„DSRM-3” S.A. cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97,
BC „Agroindbank sucursala M.Costin” S.A., AGRNMD2X437 IBAN
MD08AG00000002251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina., numit în continuare
„ANGAJATOR” și Persoana fizica Bodrug Tudor - c/p 0970707544160

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „SALARIAT”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii,
nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra
următoarelor:

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului nelimitat

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de Diriginte de Santier CORM - 132303

(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă S.A.” DSRM-3 „(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nelimitat (termenul concret)

5. Atribuțiile funcției:

Executarea lucrarilor de constructii si montaj conform datelor de proiect –calitativ si
in termenii stabiliți.

6. Salariatul are dreptul:

- La încheierea, modificarea, suspendarea și rezilierea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- La muncă, conform clauzelor contractului.
- La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.
- La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.

BK

- g) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- h) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- i) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea __S.A. „DSRM-3 „_____.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- d) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- g) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- h) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.
- i) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- j) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- k) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- l) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar pînă la data de 25 a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției _____ salarizarea în acord _____ lei;
- b) Sporuri la salariu;
- ;
- c) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Pauză de masă: 12.00-12.30

Sfîrșitul lucrului - 18-19

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămînii constituie _____ ore pe zi, timp de _____ zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 120 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

și salariatului, mărimea contribuției etc.)

13. Condițiile de asigurare medicală 9 % medicina și impozit pe venit reținut din salariu (din partea angajatorului și salariatului

mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Cuantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

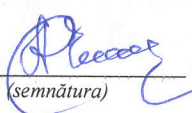
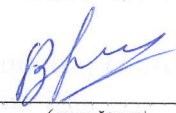
1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei din părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAT»
 (semnătura) / <u>Ababii Ecaterina</u> (nume, prenume) <u>MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97</u> <u>„DSRM-3” S.A.</u> <u>1003600053297</u> (cod fiscal) <u>L.Ș.</u>	 (semnătura) / <u>Bodrug Tudor</u> (nume, prenume) <u>Stauceni-. Chisinau</u> (adresa) <u>C/F 0970707544160</u> <u>A 02200387 din 16.11.2011 of.02.Chisinau</u> <u>tel 069134597</u> Seria și numărul buletinului de identitate



**S.A.. „ DSRM-3 „
C/F 1003600053297**

Ordin N-01-C

01.07.2022

mun. Chișinău

- 1) Vrabie Constantin c/p 0961309546807 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 01.07.2022. (CORM-132303)
- 2) Bodrug Tudor C/p 0970707544160 este angajat in cimpul muncii in functie de Diriginte de Santier cu inceperea 01.07.2022.
- 3) Chiveli Valeri C/p 2008008002147 este angajat in calitate de injiner in constructii metalice cu inceperea 01.07.2022 . (CORM 132117)

Tmei; Cererele personale

Director



Ababii Ecaterina



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

__ " 01 iulie 2022 __

mun. Chișinău

„DSRM-3” S.A., cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97,
BC „Moldova Agroindbank” S.A., fil. Miron Costin or. Chișinău, c/b AGRNMD2X710, c/d
2251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina., numit în continuare „ANGAJATOR –
și Persoana fizică CHIVELI VALERI, c/p 2008008002147

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „SALARIAT”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii,
nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra
următoarelor:

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului __ __pina la 01.07.2024 __
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de **inșiner în construcții metalice** CORM (132117)
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)
3. Locul de muncă S.A.” DSRM-3 „(subdiviziunea angajatorului) -Obiectele contractate de S.A , COTEAF”
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nelimitat (termenul concret) Fara temen
5. Atribuțiile funcției:

Executarea lucrarilor de constructie si montaj conform datelor de proiect calitativ si in termenii stabiliți.

6. Salariatul are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și rezelierea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- b) La muncă, conform clauzelor contractului.
- c) La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- d) La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- e) La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.
- f) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- g) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul

- h) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- i) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea S.A. „DSRM-3” _____.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- d) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- g) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- h) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.
- i) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- j) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- k) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- l) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar la data de a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției _____ salarizarea în acord - cu un salariul de 10000-00 lei lunar
- b) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Sfârșitul lucrului - 18

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii constituie 8 ore pe zi, timp de 5 zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 120 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

și salariatului, mărimea contribuției etc.)

13. Condițiile de asigurare medicală 9 % medicina si impozit pe venit retinut din salariu (din partea angajatorului și salariatului

mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Quantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

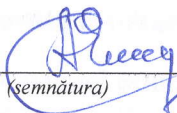
1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei adin părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAT»
 (semnătura) / <u>Ababii Ecaterina</u> (nume, prenume)	 (semnătura) / <u>Chiveli Valeri</u> (nume, prenume)
<u>MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97</u>	<u>C/F 2008008002147</u>
<u>„DSRM-3” S.A.</u>	<u>A 08048543 din 29.03.2011 f.08.</u>
<u>1003600053297</u> (cod fiscal)	<u>Vulcanesti</u>
<u>L.Ș.</u>	<u>tel.079249982</u> Seria și numărul buletinului de identitate



S.A.. „DSRM-3 „
C/F 1003600053297

Ordin N-01-C

04.02.2019

mun. Chișinău

Gamangii Eugeniu c/p 0962901898169 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 04.02.2019.

Tmei; Cererea personala

Director



Ababii Ecaterina

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom left of the page.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 02/2019

1

04. februarie 2019

mun. Chișinău

Persoana juridică „DSRM - 3” S.A., cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97, BC „Moldova AgroindBank” S.A., fil. M. Costin or. Chișinău, c/b AGRNMD2X710, c/d 2251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina., numit în continuare „ANGAJATOR” și Persoana fizică

Gamangii Eugeniu cet. R.M.

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „SALARIAT”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de conducător de lucrări
(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă sectorul Tehnologic
(subdiviziunea angajatorului)
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fără termen
(termenul concret)

5. Atribuțiile funcției:

Executarea lucrărilor de construcție și montaj conform datelor de proiect, normativelor în construcții civile, industriale și în termeni stabiliți la obiectele contractate de S.A. „DSRM-3”
Organizarea executării lucrărilor conform cerințelor de securitate și sănătate în muncă

6. Salariatul are dreptul:

- La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- La muncă, conform clauzelor contractului.
- La un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
- La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

- g) La libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- h) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- i) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- j) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- k) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea S.A. DSRM-S.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă.
- d) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- e) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală.
- g) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- h) Să poarte negocieri colective și să încheie contractul de muncă în modul stabilit de Codul Muncii.
- i) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- j) Să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.
- k) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.

- l) Să creeze condiții pentru participarea salariatului la administrarea unității în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- m) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- n) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- o) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- p) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar la data de 15 a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției 6500 (șase mii cinci sute) lei;
- b) Sporuri la salariu;
- c) Adaos la salariu;
- d) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Pauză de masă: 12.00-12.30

Sfârșitul lucrului - 17.00

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii constituie 8 ore pe zi, timp de 5 zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 60 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

13. Condițiile de asigurare socială Din partea angajatorului 23%
Din partea salariatului 6%
(din partea angajatorului și salariatului, mărimea contribuției etc.)

14. Condițiile de asigurare medicală Din partea angajatorului 4,5%
Din partea salariatului 4,5%
(din partea angajatorului și salariatului mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Cuantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

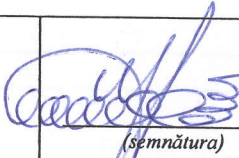
1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei adin părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAT»
 (semnătura) <u>D-na Ababii Ecaterina</u> (nume, prenume) <u>MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97</u> <u>„DSRM - 3” S.A.</u> <u>100360053297</u> (cod fiscal) <u>L.Ș.</u>	 (semnătura) <u>E. Gamanjii</u> (nume, prenume) <u>mun. Chișinău</u> (adresa) <u>str. Drumul Miiilor</u> <u>30/2 ap. 29</u> <u>C.I. 0962901898169</u> <u>B.I. A01077058 AMIS 07.01</u> Seria și numărul buletinului de identitate <u>19.07.2004.</u>

**S.A.. „ DSRM-3 „
C/F 1003600053297**

Ordin N-02-C

01.03.2019

mun. Chișinău

Solovei Octavian c/p 0981702034318 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 01.03.2019.

Tmei; Cererea personala

Director



Ababii Ecaterina

A handwritten signature in blue ink, located at the bottom left of the page.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

„_01_”_01” martie 2019 _

mun. Chișinău

Persoana juridică „DSRM-3” S.A., cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97, BC „MoldindconBank” S.A., fil. Centru or. Chișinău, c/b MOLDM2X309, c/d 2251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina, numit în continuare „**ANGAJATOR**” **Persoana fizică** Solovei Octavian c/p 0981702034318

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „**SALARIAT**”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului

nedeterminata

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de Conducător de lucrări

(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă S.A. „DSRM-3” *„(subdiviziunea angajatorului)”*

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nelimitat *(termenul concret)*

5. Atribuțiile funcției:

Executarea lucrarilor de constructie si montaj conform datelor de proiect, normativelor in constructii stabilite la obiectele contractate de S.A. „DSRM-3”.

Organizarea executarilor conform cerintelor de securitate si sanatate in munca.

6. Salariatul are dreptul:

- La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- La muncă, conform clauzelor contractului.
- La un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
- La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

Calid

- g) La libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- h) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- i) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- j) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- k) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea „S.A.”DSRM-3”_____.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă.
- d) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- e) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală.
- g) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- h) Să poarte negocieri colective și să încheie contractul de muncă în modul stabilit de Codul Muncii.
- i) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- j) Să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii.
- k) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.

- l) Să creeze condiții pentru participarea salariatului la administrarea unității în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- m) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- n) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- o) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- p) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar la data de 15 a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției _____ salarizarea în acord _____ lei;
- b) Sporuri la salariu;
- c) Adaos la salariu;
- d) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Pauză de masă: 12.00-12.30

Sfârșitul lucrului - 18-19

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii constituie _____ ore pe zi, timp de _____ zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 60 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

13. Condițiile de asigurare socială 24% Fondul Social

(din partea angajatorului

și salariatului, mărimea contribuției etc.)

14. Condițiile de asigurare medicală 9 % medicina si impozit pe venit retinut din salariu (din partea angajatorului și salariatului

mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Quantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

Cal

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

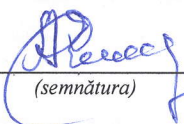
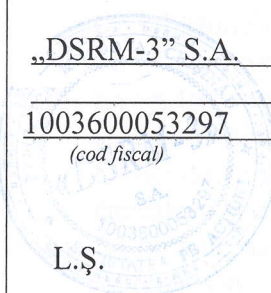
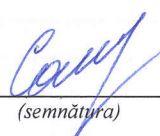
1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei din părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAȚ»
 (semnătura) / <u>Ababii Ecaterina</u> (nume, prenume) <u>MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97</u> <u>„DSRM-3” S.A.</u> <u>1003600053297</u> (cod fiscal)  <u>L.Ș.</u>	 (semnătura) / <u>Solovei Octavian</u> (nume, prenume) <u>Alba – Iulia nr.23 bl. 2 ap.40. Chisinau</u> (adresa) <u>C/F 0981702034318</u> <u>A 03078750 din 20.01.2003 of.03.Chisinau</u> <u>_____</u> Seria și numărul buletinului de identitate

S.A.. „ DSRM-3 „
C/F 1003600053297

Ordin N-01-C

01.07.2022

mun. Chişinău

- 1) Vrabie Constantin c/p 0961309546807 este angajat in cimpul muncii in functie de conducator de lucrari in constructiir cu inceperea 01.07.2022. (CORM-132303)
- 2) Bodrug Tudor C/p 0970707544160 este angajat in cimpul muncii in functie de Diriginte de Santier cu inceperea 01.07.2022.
- 3) Chiveli Valeri C/p 2008008002147 este angajat in calitate de injiner in constructii metalice cu inceperea 01.07.2022 . (CORM 132117)

Tmei; Cererele personale

Director



Ababii Ecaterina



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

„_03_”_01_ iulie 2022_

mun. Chișinău

„DSRM-3” SA., cod fiscal 1003600053297, or. Chișinău, str. Ismail – 97,
BC „MoldovaAgroindbank” S.A., fil.Miron Costin or. Chișinău, c/b AGRNMD2X437, IBAN
MD11AG000002251604011235 în persoana Directorului, D-na Ababii Ecaterina ., numit în continuare
„ANGAJATOR -FONDATOR” VRABIE CONSTANTIN c/p 0961309546807

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „SALARIAT”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

TITLUL I DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului _nelimitat

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de - Conducator de lucrari in constructii cod101 (se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

CORM(132303

3. Locul de muncă SA.” DSRM-3” „(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) nelimitat (termenul concret)

5. Atribuțiile funcției:

Monitorizarea si supravegherea lucrarilor de constructie , incheierea contractelor
examenarea proiectelor si receptionarea lucrarilor

6. Salariatul are dreptul:

- La încheierea, modificarea, suspendarea și relizierea prezentului contract, în modul stabilit de Codul Muncii.
- La muncă, conform clauzelor contractului.
- La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- La informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă.

- f) La apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime.
- g) La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- h) La repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- i) La asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

7. Salariatul se obligă:

- a) Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract.
- b) Să îndeplinească normele de muncă stabilite.
- c) Să respecte disciplina muncii.
- d) Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii.
- e) Să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului.
- f) Să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor.
- g) Să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională.
- h) Să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea S.A. „DSRM-3”.
- i) Să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unității.
- j) În activitatea sa să se subordoneze directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește.

8. Angajatorul are dreptul:

- a) Să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și alte acte normative.
- b) Să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului.
- c) Să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative.
- d) Să emită acte normative la nivel de unitate.

9. Angajatorul se obligă:

- a) Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective.
- b) Să respecte clauzele prezentului contract.
- c) Să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract.
- d) Să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii.
- e) Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- f) Să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract.
- g) Să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui.
- h) Să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre acestea persoanele menționate în termenele stabilite de lege.
- i) Să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă.
- j) Să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- k) Să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.
- l) Să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Salariul se achită lunar pînă la data de 25 a lunii următoare și este constituit din:

- a) Salariul funcției _____salarizarea în acord - cu un salariul de lei lunar
- ;
- b) Premii pentru rezultate deosebite în muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă:

Începutul lucrului – 8.00

Sfîrșitul lucrului - 18

Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămînii constituie _8_ ore pe zi, timp de _5_ zile, cu două zile de repaus. Durata muncii zilnice în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu o oră pentru toți salariații.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

- a) Concediul de odihnă se acordă anual, conform programării, pe o durată de 28 zile calendaristice.
- b) Concediul anual neplătit se acordă pe o durată de cel mult 120 zile lucrătoare (în cazuri excepționale).

și salariatului, mărimea contribuției etc.)

13. Condițiile de asigurare medicală 9 % medicina si impozit pe venit retinut din salariu (din partea angajatorului și salariatului

mărimea primelor etc.)

TITLUL II. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:
 - a) Durata contractului
 - b) Locul de muncă
 - c) Specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii)
 - d) Cuantumul retribuirii muncii
 - e) Regimul de muncă și de odihnă
 - f) Specialitatea, profesia, calificarea, funcția
 - g) Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) În caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui)
 - b) În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul Muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III.



1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
 - b) Prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa unei din părți (art. 78 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii)
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul Muncii)
 - c) La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul Muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul Muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
3. Contractul a fost întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare din Părți.
4. Rechizitele și adresele Părților:

«ANGAJATOR»	«SALARIAT»
(semnătura) (nume, prenume) MD 2023, or. Chișinău, str. Ismail-97 „DSRM-3” S.A.. 1003600053297 (cod fiscal) L.Ș.	(semnătura) (nume, prenume) Columna 144 ap.11 Chisinau (adresa) A 02096760 din 07.02.2003 of.02. Chisinau C/F 0961309546807, tel. 069182992 Seria și numărul buletinului de identitate

Vrabie Constantin