

# FORMULARUL F3.12

## DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

| Nr<br>d/<br>o | Funcția                              | Studii de<br>specialitate | Vechimea în<br>munca în<br>specialitate<br>(ani) | Numărul și<br>denumirea<br>lucrărilor<br>similare<br>executate<br>în calitate<br>de<br>conducător |
|---------------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1             | 2                                    | 3                         | 4                                                |                                                                                                   |
|               | Diriginți de șantier                 |                           |                                                  |                                                                                                   |
|               | Ghenov I. - director                 | superior                  | 28                                               | 45                                                                                                |
|               | Carp I. – diriginte de șantier       | superior                  | 18                                               | 12                                                                                                |
|               | Chioroglo V. – inginer șef           | superior                  | 20                                               | 16                                                                                                |
|               | Maiștri:                             |                           |                                                  |                                                                                                   |
|               | Petrov I. - manager de site          | medie                     | 22                                               | 44                                                                                                |
|               | Mazare S. - ISP                      | superior                  | 20                                               |                                                                                                   |
|               | Strateva E. - inginer                | superior                  | 9                                                |                                                                                                   |
|               | Ovsienko E.-инженер<br>проектант     | superior                  | 30                                               |                                                                                                   |
|               | Specialiști:                         |                           |                                                  |                                                                                                   |
|               | Stamova L. - economist-șef           | superior                  | 18                                               |                                                                                                   |
|               | Dragni M. – contabil-șef             | superior                  | 6                                                |                                                                                                   |
|               | Cotorobai C. - inginer               | superior                  | 2                                                |                                                                                                   |
|               | Marcov I.- inginer                   | superior                  | 25                                               |                                                                                                   |
|               | Radiș D. - montator                  | medie                     | 30                                               |                                                                                                   |
|               | Novaci I. S. - sudor                 | medie                     | 15                                               |                                                                                                   |
|               | Guboglo D. - sudor                   | medie                     | 14                                               |                                                                                                   |
|               | Balov Dmitrii-sudor                  | medie                     | 3                                                |                                                                                                   |
|               | Cheleş N. - strungar                 | medie                     | 35                                               |                                                                                                   |
|               | Chioroglo A. - manager de<br>depozit | medie                     | 18                                               |                                                                                                   |

Data completării: **11.09.2020**

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume: **Ghenov Ivan**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SRL "Tehnogazmontaj"**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-RT

Numărul 0498

Eliberat domnului (doamnei): **Carp Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **28 noiembrie 2019**

Valabil până la: **28 noiembrie 2024**



**Mihail LUPASCU**

**Secretar de Stat**



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 0983

Eliberat domnului (doamnei): **Carp Ion**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare
2. Instalații și rețele de încălzire

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **10 februarie 2015**

Valabil pînă la **10 februarie 2020**



**Anatolie ZOLOTCHOV**

**Viceministru**



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

«25» апреля 2017

Марш-Ашта  
(населенный пункт)

СМ. Техногазмонтай  
(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя - физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице руководителя  
Генова Иван Михайловича  
(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Жарм Нон  
(фамилия, имя)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положением статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № . 154-XV от 28 марта 2003г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве прораба (руководитель строительных работ)  
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы СМ. Техногазмонтай  
(наименование, структурного подразделения предприятия)

3. Работа является:

а) основной;

б) по совместительству по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенный неопределенный

б) определенный  
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) —  
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания со дня подписания

б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т. п.)

8. Работник имеет следующие права:

а) право, предусмотренные в части. (1) статья 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан.

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части. (2) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) право, предусмотренные в части. (1) статьи 10 Трудового кодекса;  
б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части. (2) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) исполнять другие обязанности предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника должностной оклад

(должностной оклад или тарифная ставка,

надбавки, доплаты, премии, материальная помощь, компенсации

и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными и/или

опасными условиями труда, интенсивность работы и т. п.)

13. Режим труда нормальная

(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип

рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, неполное

рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха еженедельный отдых  
(ежедневной отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Еженедельные отпуска:

- а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 (Двадцать восемь кал. дней)  
(продолжительность)

- б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством

17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность, другие условия,

\_\_\_\_\_  
которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;  
б) места работы;  
в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);

д) размера оплаты труда;

е) режим труда и отдыха;

ф) специальности, профессии, квалификации, должности;

г) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную команду или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20-21 настоящего Индивидуального трудового договора.
26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
  - с) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса);
27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);
  - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса)
28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

**Реквизиты сторон Договора:**

**«РАБОТОДАТЕЛЬ»**

Адрес г. Луна

ул. Механова 1

Фискальный код 1003611009052

Подпись 

Место для печати



**«РАБОТНИК»**

Адрес Жокопрат

ул. Кошова 8

Удостоверение личности 419042258

выдано 20.02.2003.2

Идентификационный номер

2003019005233

Личный код социального страхования 92101382280

Подпись Жокопрат