

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02/21

«01» septembrie 2021

mun. Chișinău

“Moldauiding” S.R.L., adresa mun. Chișinău, str. A. Mateevici, 84/1, C/f-1003600029218, în continuare “Angajator”, în persoana directorului general Pavel Bodarev, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și Rudîi Victor, în continuare “Salariatul”, b.i. (pașaport) B 28017728, IDNO 2015028008543.

1. Salariatul este angajat în calitate de stagiar în activitatea de audit.
2. Locul de muncă “Moldauiding” SRL.
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata contractului este:
 - a) nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) – 3 luni.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării.
7. Riscurile specific funcției nu sunt.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat :
 - a) să îndeplinească obligațiile prevazute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligatii să respecte cerințele Fișei de post.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevazute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de codul muncii, de alte acte normative, de conventiile colective, de contractual colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condiții de retribuire a muncii salariatului:
 - 12.1 Salariul tarifar 3 000 (Trei mii) lei.

- 12.2 Sporurile la salariu sunt stabilite lunar în baza ordinului conducătorului întreprinderii. Mărimea sporurilor se stabilește lunar în dependență de performanțele Salariatului și Fondul de salarizare.
13. Regimul de muncă 5 zile în săptămână, 8 ore zilnic (durata normală sau redusă a timpului de muncă, timpul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) – 8.30 – 17.30.
14. Regimul de odihnă: *repausul săptămânal - sîmbăta, duminica; repausul zilnic - 12.30 – 13.30.*
15. Concediile anuale:
a) concediul de odihnă anual conf. CM al RM 28 zile, art.113.
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)
1. Salariatul este dator să pastreze confidențialitatea informației obținute în cadrul activității la "Moldauditing" SRL.
19. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerate drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.*);
d) quantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă .
25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică , unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
“Moldaudenting” S.R.L.

C/f - 1003600029218

mun. Chișinău, str. A. Mateevici, 84/1

BC EuroCreditBank SA

ECBMMD2X

Director general  P. Bodarev/



Salariatul

Rudii Victor

IDNO: 2015028008543

Domiciliu: or Chișinău,
str. Trandafirilor nr.6, ap.6.

Telefon: 067 234 513

 /Rudii Victor/