

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 01/10

"01" октября 2021 г.

мун. Кишинэу

SC „DVS SERVICE” SRL, ф/к 1004600013407, в лице Генерального Директора, Литвинова Ильи, далее "Работодатель", с одной стороны, и Негруца Мариана, п/к 2005035033827, далее "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 ТК РМ, принятого на основании закона №154-XV от 28.03.2003, заключили настоящий индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу, на должность:
Охранник CORM (541410)

2. Место работы:

SC „DVS SERVICE” SRL /г. Кишинев

3. Работа является: **основной**

4. Срок действия договора: **неопределенный.**

5. Испытательный срок (если стороны договорились):

- в целях проверки профессиональных навыков Работника, при выполнении обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работодатель устанавливает испытательный срок в **три месяца**, согласно ТК РМ, с момента подписания настоящего Договора обеими Сторонами.

- в течение испытательного срока, Работник выполняет все обязательства в соответствии с настоящим Договором, Должностной инструкцией, Правилами внутреннего распорядка и другими нормативными актами Работодателя. Если Работодатель констатирует, что результат испытательного срока Работника является неудовлетворительным, Работодатель имеет право в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Договор, уведомив Работника издав Приказ (в письменном виде) о его увольнении. В этом случае Работник не имеет права на выходное пособие, предоставляемое согласно ТК РМ. Положения настоящего пункта не распространяются на категории работников, указанных в ст. 62 ТК РМ.

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу: с **01 октября 2021 г.**

7. Риски, сопутствующие должности: согласно карте оценки рисков на рабочем месте.

8. Работник имеет следующие права:

а) Права, предусмотренные в ч. (1) ст. 9 ТК РМ;

б) другие права, а именно:

- требовать от Работодателя соблюдения положений настоящего Договора и других нормативных актов компании (в случае нарушения или отклонения от положений настоящего Договора по его вине), а также обеспечения условий труда для выполнения своих служебных и договорных обязательств;

- пользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском с выплатой отпускного пособия в соответствии с действующим законодательством, предоставляемым в соответствии с графиком отпусков, утвержденному по взаимному согласию Работника и Работодателя, и/или другими видами отпусков: дополнительный отпуск, медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам,

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

№ 01/10

"01" octombrie 2021

mun. Chişinău

SC „DVS SERVICE” SRL, IDNO 1004600013407, în persoana Directorului General Litvinov Ilie, denumită în continuare „Angajator”, pe de o parte, și dn / d-na **Negruța Mariana**, IDNP 0992705049302, denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul Muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28.03.2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de:
Gardian public CORM (541410)

2. Locul de muncă:

SC „DVS SERVICE” SRL / or. Chişinău

3. Munca este: **de bază.**

4. Durata contractului este: **nedeterminată.**

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):

- în scopul verificării aptitudinilor profesionale ale Salariatului, pentru îndeplinirea atribuțiilor și obligațiilor de serviciu prevăzute în prezentul Contract, Angajatorul stabilește o perioadă de probă de **trei luni**, conform CM al RM, din momentul semnării prezentului Contract de către ambele Părți;

- pe parcursul perioadei de probă, Salariatul îndeplinește toate obligațiile conform prezentului Contract, Fișei de post, Regulamentelor interne și altor acte normative ale Angajatorului. În cazul în care Angajatorul constată că rezultatul perioadei de probă al Salariatului este nesatisfăcător, Angajatorul are dreptul să rezilieze unilateral prezentul Contract, aducând la cunoștința Salariatului ordinul scris cu privire la concedierea acestuia. În acest caz, Salariatul nu va avea dreptul la indemnizația de eliberare din serviciu, prevăzută de CM al RM. Prevederile prezentului punct nu se vor aplica categoriilor de Salariați prevăzute în art. 62 din CM al RM.

6. Prezentul contract individual de muncă își produce efectele din data de: **01 octombrie 2021.**

7. Riscurile specifice funcției: conform fișei de evaluare a riscurilor la locul de muncă.

8. Salariatul are dreptul:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din CM al RM;

b) alte drepturi:

- să solicite de la Angajator respectarea prevederilor prezentului Contract și a altor acte normative din cadrul companiei (în cazul încălcării sau devierii de la prevederile Contractului din vina acestuia), precum și asigurarea condițiilor de muncă întru îndeplinirea obligațiilor sale de serviciu și contractuale;

- să beneficieze de concediu anual plătit, cu plata indemnizației conform legislației în vigoare, acordat în conformitate cu programul de concedii, stabilit de comun acord între Salariat și Angajator, sau alte tipuri de concedii: concediu suplimentar, concediu medical, concediu de

частично оплачиваемый/ неоплачиваемый дополнительный отпуск по уходу за ребенком, социальное и медицинское страхование, оплачиваемое Работодателем в соответствии с действующим законодательством РМ, другими льготами, предусмотренными Внутренними правилами Работодателя

9. Работник имеет следующие обязанности:

а) выполнять обязательства изложенные в ч. (2) ст. 9 ТК РМ;

б) выполнять другие обязанности, а именно:

- в процессе работы, Работник подчиняется непосредственно руководителю (начальнику) сектора / отдела, в котором он работает, и администрации Работодателя, руководствуется в своей деятельности положениями настоящего Договора, Должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка и иными нормативными актами Работодателя;

- своевременно и качественно выполнять обязательства и должностные функции, предусмотренные в настоящем договоре, должностной инструкции и правила внутреннего распорядка работодателя;

- правильно исполнять распоряжения своего непосредственного руководителя и администрации работодателя;

- соблюдать график работы, рабочую дисциплину и правила внутреннего распорядка, установленные Работодателем внутри компании.

- соблюдать нормы охраны здоровья и безопасности труда, установленные внутри компании в целом и на своём рабочем месте в частности;

- соблюдать порядок, установленный Работодателем для хранения материальных ценностей и документов;

- работать честно и добросовестно, используя продуктивно и эффективно рабочее время;

- не допускать причинения материального ущерба имуществу и материальным интересам Работодателя, в процессе исполнения настоящего Договора, а в случае причинения ущерба - нести материальную ответственность, предусмотренную трудовым, гражданским и/или уголовным законодательством Республики Молдова;

- соблюдать нормы профессиональной и служебной этики;

- не разглашать и не передавать третьим лицам, физическим или юридическим данные и документы конфиденциального характера, связанные с деятельностью Работодателя, которые станут известны или получены Работником при выполнении им своих функций в соответствии с настоящим Договором.

- не вредить имиджу и репутации работодателя, своим поведением в обществе;

- не осуществлять и иную трудовую деятельность и не сотрудничать в ущерб Работодателю с другими экономическими агентами в течение рабочего времени, установленного настоящим Договором.

10. Работодатель имеет следующие права:

а) Права, предусмотренные ч. (1) ст. 10 ТК РМ;

б) другие права:

- изменить и/или расторгнуть настоящий Договор в соответствии с трудовым законодательством РМ;

- при приеме на работу, запрашивать у Работника подлинные документы, подтверждающие профессиональную подготовку, а также медицинскую справку и другие документы, в случаях, предусмотренных действующим законодательством РМ;

- издавать приказы, распоряжения и иные обязательные акты для Работника при выполнении им своих рабочих обязанностей;

- стимулировать деятельность Работника за успехи на

maternitate, concediu parțial plătit/concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului, asigurare socială și medicală achitată de Angajator în conformitate cu legislația în vigoare a RM, alte înlesniri stipulate în Regulamentele interne ale Angajatorului.

9. Salariatul are următoarele obligații:

а) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din CM al RM;

б) să îndeplinească alte obligații:

- în procesul de muncă, Salariatul se subordonează nemijlocit conducătorului (șefului) sectorului, în cadrul căruia activează și administrației Angajatorului, conducându-se în activitatea sa de prevederile prezentului Contract, Fișei de post, precum și de Regulamentele interne și alte acte normative ale Angajatorului;

- să îndeplinească la timp și calitativ obligațiile și atribuțiile de serviciu și cele stipulate în prezentul Contract, Fișa de post și Regulamentele interne ale Angajatorului;

- să execute corect dispozițiile conducătorului său nemijlocit și ale administrației Angajatorului;

- să respecte programul de lucru, disciplina de muncă și regulile de ordine interioară, stabilite de către Angajator în cadrul companiei;

- să respecte normele de sănătate și securitate în muncă stabilite în cadrul companiei în general, și la locul de muncă al Salariatului în particular;

- să respecte modul stabilit de către Angajator de păstrare a bunurilor materiale și a documentelor;

- să muncească onest și conștiincios, folosind productiv și eficient timpul de muncă;

- să evite producerea prejudiciilor materiale bunurilor și intereselor materiale ale Angajatorului, în procesul executării prezentului Contract, iar în cazul producerii prejudiciilor – să poarte răspunderea materială prevăzută de legislația muncii, civilă sau penală a RM;

- să respecte normele eticii profesionale și de serviciu;

- să nu divulge și să nu transmită terțelor persoane fizice sau juridice date și acte cu caracter confidențial, care țin de activitatea Angajatorului, devenite cunoscute sau obținute de Salariat în exercițiul funcțiilor sale conform prezentului Contract;

- prin comportamentul său în societate, să nu aducă prejudiciu imaginii și reputației Angajatorului;

- să nu coopereze și să nu desfășoare activități în cadrul altor agenți economici, pe perioada regimului de muncă stabilit de prezentul Contract.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

а) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din CM al RM;

б) alte drepturi:

- să modifice și să înceteze prezentul Contract, în conformitate cu legislația muncii a RM;

- la angajarea Salariatului, să ceară de la acesta prezentarea documentelor veridice ce ar confirma pregătirea profesională, certificatul medical și alte acte, în cazurile prevăzute de legislația în vigoare a RM;

- să emită ordine, dispoziții și alte acte obligatorii pentru Salariat, în procesul îndeplinirii de către acesta a obligațiilor sale de muncă;

18. Особые условия договора: (если стороны договорились) – **Конфиденциальность**. Под особым условием конфиденциальности стороны договорились, не разглашать в течение действия индивидуального трудового договора и не более 2 (двух) лет после его прекращения сведения или информацию, ставшие им известными в период действия данного договора в соответствии с правилами внутреннего распорядка Работодателя и индивидуальным трудовым договором.

Для целей настоящего пункта, под конфиденциальной информацией понимается любая информация, касающаяся финансового положения Работодателя, его бизнес-проектов, текущих и потенциальных клиентов, используемых производственных процессов, проектов маркетинга и продвижения продукции Работодателя, а также любая другая информация, раскрытие которой может нанести ущерб Работодателю.

Работодатель обязуется не разглашать конфиденциальную информацию о Работнике, касающуюся аспектов его работы и/или личной жизни, которая стала ему известна в результате трудовых отношений или случайно, в исключительных случаях конфиденциальная информация о Работнике может быть передана в судебные и/или правоохранительные органы при проведении ими административных или уголовных расследований в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова.

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, которые могут быть предоставлены Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных пунктом 18: -----

20. Настоящий индивидуальный трудовой договор может быть изменён (дополнен), исключительно путём подписания Дополнительного соглашения, подписанного сторонами, которое прилагается к договору и является неотъемлемой частью договора.

21. Изменением и/или Дополнением настоящего Индивидуального Трудового договора, признается любое изменение касающееся хотя бы одного из пунктов, предусмотренных в п. (1) статьи 49 ТК РМ.

22. За несоблюдение своих договорных обязательств, как Работодатель, так и Работник несут ответственность в соответствии с положениями ТК РМ и Правилами внутреннего распорядка Работодателя.

23. Место работы работника может быть временно изменено Работодателем посредством командирования в служебных целях или перевода на другое место работы в соответствии со статьями 70,71 ТК РМ.

24. В случае возникновения обстоятельств отраженных в ч.2, пун. а), б) ст. 104 ТК РМ, Работодатель вправе временно изменит, на срок не более одного месяца, место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую постоянную работу может иметь место только в строгом соответствии со статьями 68, 74 ТК РМ и п. 20 и 21 настоящего индивидуального трудового договора.

26. Приостановление действия настоящего

дурата contractului individual de muncă și timp de 2 ani după încetarea acestuia, să nu divulge date sau informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de regulamentul intern al Angajatorului și contractul individual de muncă.

Prin informații confidențiale se înțelege, în sensul prezentei clauze, orice informații cu privire la situația financiară a Angajatorului, la proiectele de afaceri ale acesteia, la clienții actuali și potențiali, la procedeele de producție folosite, la proiectele de marketing și promovare a produselor Angajatorului, precum și la orice alte informații a căror divulgare poate conduce la prejudicierea Angajatorului.

Angajatorul se obligă să nu divulge informații confidențiale despre Salariat, privitoare la aspectele de muncă și/ sau vieții private ale acestuia, care i-au devenit cunoscute ca urmare a unei relații de muncă sau în mod accidental. În circumstanțe excepționale, informația confidențială despre Salariat poate fi transmisă către organele judiciare și/ sau organelor de drept în cadrul unor investigații administrative sau penale, în conformitate cu legislația în vigoare a RM.

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/ sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18: -----

20. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de Părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din CM al RM.

22. Pentru nerespectarea obligațiilor sale contractuale, atât Angajatorul, cât și Salariatul, poartă răspundere conform prevederilor CM al RM și ale Regulamentelor interne ale Angajatorului.

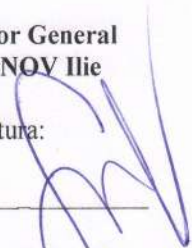
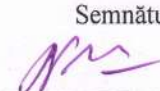
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din CM al RM.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din CM al RM, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din CM al RM și a punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea contractului individual de muncă poate surveni:

<p>индивидуального трудового договора могут возникнуть:</p> <p>a) при обстоятельствах независимых от воли сторон (ст.76 ТК РМ);</p> <p>б) по согласию сторон (ст.77 ТК РМ);</p> <p>с) по инициативы одной из сторон (ст.78 ТК РМ);</p> <p>д) на других основаниях, предусмотренных ТК РМ.</p> <p>27. Настоящий индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:</p> <p>a) при обстоятельствах независимых от воли сторон (ст. 82 ТК РМ);</p> <p>a¹) по письменному соглашению сторон (ст. 82¹ ТК РМ);</p> <p>б) по инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 ТК РМ);</p> <p>с) на других основаниях, предусмотренных ТК РМ.</p> <p>28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего трудового договора, разрешаются в порядке, предусмотренным ТК РМ и иными нормативными актами РМ.</p> <p>29. Настоящий индивидуальный трудовой договор составлен на русском и государственном языках, в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны. В случае существенных расхождений или разночечий по смыслу, версия на государственном языке будет иметь преимущественную силу.</p> <p>Идентификационные данные договаривающихся сторон:</p>	<p>a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM al RM);</p> <p>b) prin acordul părților (art. 77 din CM al RM);</p> <p>c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din CM al RM);</p> <p>d) în temeiul altor prevederi prevăzute de CM al RM.</p> <p>27. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:</p> <p>a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din CM al RM);</p> <p>a¹) prin acordul scris al părților (art. 82¹ din CM al RM);</p> <p>b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85, 86 din CM al RM);</p> <p>c) în temeiul altor prevederi prevăzute de CM al RM.</p> <p>28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de CM al RM și de alte acte normative RM.</p> <p>29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în limba rusă și în limba de stat, în două exemplare originale, cu putere juridică egală, câte unul pentru fiecare parte. În caz de divergențe sau neconcordanțe de sens, va prevala varianta în limba de stat.</p> <p>Datele de identificare ale părților Contractului:</p>
--	--

<p>Angajator:</p> <p>SC "DVS SERVICE" SRL C/F 1004600013407 B.C. «ProCreditBank» S.A. BIC PRCBMD22 MD91PR002251058261001498 TVA: 0605103 Adresa juridică: bd. Moscova 11/1</p> <p>Director General LITVINOV Ilie</p> <p>Semnătura:</p> 	<p>Salariat:</p> <p>Negruța Mariana Or. Chișinău str. Constantin Brâncuși nr. 146 ap. 160 IDNP 2005035033827, a.n. 26.10.1986</p> <p>Telefon: 060293839</p> <p>Semnătura:</p> 
---	---

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

Semnătura 

” ” _____ a. 2021

Am primit ex. de CIM 