

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 84

01.02.

2010

Chișinău
localitate

S.R. Bucuria Eli'

denumirea unității sau ministrului - ministerului - persoana fizică

dintre care (ă) în continuare „Angajator”, în persoana Director

Unității Simion

numele prenumele funcției

pe de o parte, și dl-dna Simeon Maria

numele prenumele

denumirea în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducătorul se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, nu încheie prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Bufetier cat. IV2. Locul de muncă Str. B.P. Hasdeu
numărul imobilizării ușii

✓ 3. Munca este:

- a) de bază;
b) prin cumul

✓ 4. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
b) determinată

termenul contractului

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul contract își produce efectele din:

- a) data semnării;
b)

01.02.2010 / 01.09.2010

data negocierii de părți

7. Riscurile specifice funcției

numere în condiții grele, vătămare și/sau pericolose etc.

✓ 8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.9 din Codul Muncii;
b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

✓ 9. Salariatul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
b) să indeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare impuse de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociale de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
b) să indeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salarizului

salarizul tarifar

cubul de funcție sau cel tarifar, angajat, ateliu, sparte, adunăturile, premii, ajutări

materiale, răspensuri și altorile lucruri, prin care este prestată în condiții grele

răbdătură și/sau pericolos, încrezută muncă etc.

13. Regimul de muncă 40 ore pe săptămână 7⁰⁰-16⁰⁰
cota parțială de muncă de la mijlocul zilei
14. Regimul de odihă o oră de muncă - o oră
întreruptă dumineacă - zile de odihă
15. Concediile anuale:
a) concediu de odihă 22 durată
b) concediu de odihă: orizual suplimentar durată
16. Asigurarea socială a salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală și - vestitul se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul Muncii, etc.)
 - d) cantumul retribuției muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin depășirea în interes de serviciu sau deținerea în alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 Codul Muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariațului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permisarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.d. 20-21 din Contractul individual de muncă.
26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de volină părților (art. 76 CM);
 - b) prin acordul părților (art. 77 CM);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate fi încheiat:
- a) în circumstanțe ce nu depind de volină părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).
28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Chibinău
str. Muncii nr. 806 ap.2
Cod fiscal 100460034613
Semnată Cec
L.S. Cec

Salariatul

Adresa Chibinău
str. Muncii nr. 806 ap.2
Buletin de identitate 136055090
Eliberat 11.11.2002
Semnătură cod personal 3604036040867
Cod personal de asigurări sociale _____

Semnătura S. Chibinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 18

08 2005

Chizitioru
locuitorul

T.S.A.P., Bucuria FL

denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoana fizică
(ă) în continuare „Angajator”, în persoană Director

Untile Simion

de o parte, și dl/dna Revenco Valentine

denumirea unității sau numele, prenumele, numele
(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducindu-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Sefă de producere

2. Locul de muncă Lie. Teatral denumirea subdiferențială

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cunun

4. Durata contractului:

a) ne determinată;

b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) termenul concurs

6. Prezentul contract își produce efectele din:

a) data semnării;

b)

15.08.2005

termenul concret

7. Riscurile specifice funcției se impunări de părți

comuna în anumite arce vânătoare și/sau pericolose etc.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al. (1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de conveniile colective, de contractual colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariaului

salariul tarifar

salariu de funcție sau cel tarifar, suplimentele speciale, adunătice, premii, ajutamente

maternității, compensații și alocările achiziționale muncii precum și condiții grele

vîndetăre și/sau pericolose, incidența muncii etc.

13. Regimul de muncă

40 ore pe săptămână 6⁰⁰-15⁰⁰

durată maximă săptămânal a săptămânii de muncă, durată zilnică a

loroaia lucrătoare de muncă) de luni pînă vineri

durată maximă de lucru, timpul de lucru și perioada săptămână în săptămâni, număr de săptămâni etc.

14. Regimul de odihna

parcurse de muncă o oră

în săptămâna dominicală - Zile de odihna

(zile unde zilele compunută săptămâna vie).

15. Concediile zinante:

a) concediu de odihna

28

durată

b) concediu de o săptămână anual suplimentar

durată

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

mudernizarea, cooptarea în funcție, alte clauze care nu contrazic legile sau regulile în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18.

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vîntûmătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)
- d) cuantumul retribuiri muncii;
- e) regimul de muncă și de odihna;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interese de serviciu sau de către angajator la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentul contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de volunta părților (art.76 CM);
- b) prin acordul părților (art. 77 CM);
- c) la inițiativa uneia din părți (art.78 CM)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de volunta părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi solutionate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

Adresa

Chiripău
str. Bucovina nr. 5
cod post 100-000-034613

100-000-034613

100-000-034613

100-000-034613

100-000-034613

Adresa

Chiripău
str. Decie 134, 47 ap. 105

Buletin de identitate 442140758

Eliberat 21.12.2014

Semnătura cod personal

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 128

01 - februarie 2013

chișinău

JSAP, Bucuria El

denumirea unității care muncă, prenumele și numele angajatorului - persoana fizică
denumită în continuare „Angajator”, în persoana

director

Unitatea primară

numele, prenumele, funcția

pe de o parte, și din cauza

numele, prenumele

Petrone

Vilctoriu

denumită(1) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.art.45-54 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de șef de producere2. Locul de muncă cantine funcție, profesie, mărturie, specificație, galăzăire licență, Romboan

denumirea subdiviziunii unității

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cuantă;

4. Durata contractului:

a) nedeterminată;

b) determinată;

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) termenul concret

termenul-concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

a) data semnării;

b)

01. 02. 2013

data negocierii de punere

7. Riscurile specifice funcției

munca în condiții grele, vârstă, muncă la pericolose etc.

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- drepturi prevăzute în al.(1) al art.9 din Codul Muncii;
- alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociație de punere

9. Salariatul este obligat:

- să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- și îndeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare negociație de punere

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociație de punere

11. Angajatorul este obligat:

- să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligații suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariaului

salariul torfor

*salariul de funcție sau cel torfor, suplimentare, sporuri, adunătice, premii, ușoarele**materiale, răspundere și alte mijloace echivalente pentru serviciu prestată în condiții grele.**soluționarea și sau pericolante, interzisă muncă etc.*

13. Regimul de muncă

40 ore pe săptămână de la 6⁰⁰-15⁰⁰

(16 ore peste de muncă).

durata normală sau redusă a regimului de muncă și anumite schimbări de muncă, durată zilnică a

14. Regimul de odihna

șapte de ore - o oră, sâmbătă și

duminică - o oră de odihna

regimul zilnic, repausul săptămânal etc.

✓ 15. Concediile anuale:

a) concediu de odihna

28

dorește

b) concediu de odihna anual suplimentar

dorește

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

obișnuite, comune, uzuale, alte clauze care nu contrarie legii și în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămoare și/sau periculoase; introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)

d) cantumul remunerării muncii;

e) regimul de muncă și de odihna;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile nevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consumămantul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);

b) prin acordul părților (art. 77 CM);

c) la inițiativa uneia din părți (art.78 CM)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate încrea:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa *chisinau*

str. Iorga Republicii 9

Codul fiscal *1004600034613*

Semnătura

L.S.

Salariatul

Adresa *chisinau*

str. 11. Oprește 92 67704 40

Buletin de identitate *104067613*

Eliberat *sf. 04 dîn 19.09.2001*

Semnătura cod personal *2001004234523*

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 72

17 " noiembrie 2008

Chisinau
localitate

ISAP. Bucuria EL

denominație înregistrată sau numele, prenumele și numărul - persoana fizică
denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana Director

Unitate Juriidica

pe de o parte, și din partea lui Leon Marin

nume, prenume

denumirea în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducătorul se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Director cat IV

2. Locul de muncă Cantina Bucuria, profesie, materie, specializare, calificarea

denumirea subordinarului unității

3. Muncă este:

- a) de bază;
- b) prin cuantum

4. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din: termenul concret

- a) dată semnătură;
- b)

17.11.2008, 15.08.2013

data negocierii de părți

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, rădăcătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al. (1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile implementare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariului

salariul Lai, Iosif

salariul de familie sună cel uriaș, suplimentele, sporurile, adușurile, prenșile, ajutorul

materiale, corponantul și alocuțiile incluse și muncă prestată în condiții grele,

vârstnică și/sau periculoase, menită să muncă etc.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 6103-072007Chibinău
localitateaT.S.A.P., Bucuria El"denumirea întreprinderii sau numele angajatorului - persoana fizică
denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana Directorunitatea sumionpe de o parte, și de dñs Elena Bozzi

nume, prenume, funcție

denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducindu-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-NV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de bucatar cat IV 'șefă de producere'
2. Locul de muncă Lic. I. Rebuanu", fl. cel Buc



✓5. Munca este:

 a) de bază; b) prin cumul

✓4. Durata contractului:

 a) nedeterminată; b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

termenul concret

 a) data semnării; b)03.07.2007 / 01.03.2008; 10.04.2009

data negocierii de părți

7. Riscurile specifice funcției

monetară în condiții grele, sătmătorească și/sau periculoase etc.

✓8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

✓9. Salariatul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) să indeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- b) să indeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariaului

salariul l toradar

salariul de funcție sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, aduzașurile, premile, ajutoarele

maternale, congesiaj și alocația medicală și muncă prestată în condiții grele,

rădăcinașă și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.

13. Regimul de muncă 40 ore pe săptămână 6⁰⁰-15⁰⁰
(pausa de masă 0 ora) de lucru jumătate vineri
stare normală se redată la lucru în același timp săptămână se muncă, număr zilei a

14. Regimul de lucru pausa de masă - 0 ora
dimineață - duminică - zile de odihnă
reparări și ale reparației săptămânale etc.

15. Concediale muncie:

a) concediu de odihnă 28

durată

b) concediu de odihnă adică suplimentar 10

durată

16. Asigurarea socială a salină: salină se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală salinarului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă pările au convenit)

mobilizare / confidențialitate; alte clauze care nu contrazic legile și regulile în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se atachează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vîțămoare și sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)
- cuantumul retribuției muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salinarului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interesul de serviciu sau desfasarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salinarului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salinarului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 10-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului contract individual de muncă poate surveni:

- la circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);
- prin acordul părților (art. 77 CM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 CM).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- în circumstanțe ce își depind de voința părților (art.art.82-305 și 310 Codul Muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

Adresa Chișinău
str. Ștefan cel Mare 9
Codul fiscal 10400034613
Semnătură 10043000000000000000
L.S. 1.5

Adresa Chișinău
str. Voluntarilor 12 ap 215
Buletin de identitate 448149138
Eliberat 12.07.2005
Semnătură cod personal 1003048041556
Cod personal de asigurări sociale 100009
Semnătură 100009

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 126

01. 02.

2013

Chisinau
localitatePSAT, Bucuria El⁹

deratuit (ă) în continuare „Angajator”, la persoana Director

Unita Simion

pe de o parte, și către Tatiana Nastasia

deoarece prestează muncă

demandați în continuare „Salariat”, pe ce altă parte, conducându-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-NV din 28 martie 2002, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, conformul asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Bucatar cat IV

2. Locul de muncă SIE, H. cel Bute

deosebită subordinație sau altă

3. Muncă este:

- a) de bază;
b) prin cumul

4. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
b) determinată

termenul concret

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit):

termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

- a) date semnături;
b)

01.02.2013

data negocierii de părți

7. Riscurile specifice funcției:

muncă în condiții grele, rădăcinoare și/sau periculoase etc.



8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al. (1) al art.9 din Codul Muncii;
b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

9. Salariatul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
b) și indeplinească alte obligațiuni

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
b) să indeplinească alte obligațiuni stabilite de Codul Muncii, de altă acțiune normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariului:

salariul tarifar

salariul de funcție sau cel tarifar, suplimentare, maruride, adioanele, premiiile, numarade

naturale, compensații și cincinile incluse în muncă prestată în condiții grele.

rădăcinoare și/sau periculoase, interioare muncii etc.

13. Regimul de muncă 40 ore pe săptămână, 600-1500
10 ora joi/noapte de muncă de lucru pînă în vîîni
durată zilnică sau cotidiană a timpului de muncă după săptămînă de muncă durata zilnică a

14. Regimul de odihnă pauza de masă - o oră,
înălță, duminica - zile de odihna
reparare zilnică, reparare săptămînală etc.

15. Concediile anuale:
a) concediu de odihnă 22 durată
b) concediu de odihnă anual suplimentar durată

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

mobilizarea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexeză la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) duratei contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vîțămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)
d) cantumul retribuției muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcție;
g) caracterul ūlesurilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau deținerea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțînța acestuia și fără operaarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);
b) prin acordul părților (art. 77 CM);
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 CM)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate începe:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi solutionate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avind aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Cluj-Napoca
str. Semicirculară nr.9
Codul fiscal 10046 000 34617
Semnătura [Signature]

Salariatul

Adresa Sighetu Marmației
str. Gheorghe Doja nr.30B
Buletin de identitate H 422 05592
Eliberat 16.11.2009
Semnătura cod personal 2600042168111
Cod personal de asigurări sociale [Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

nr. 35

15.08.

2005

Bucuria-EL

localitatea

75 AD Bucuria-EL

denumirea unității sau muncii - prenumele angajatorului - numele fizică

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana

Director

utilă - limon

numele prenumele, funcție

pe de o parte, și dl/dna Angajator Maria

numele, prenumele

denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducindu-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de șefă de producere2. Locul de muncă Seicula I 102 Brăila

denumirea subdiviziunii unității

✓ 3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul

✓ 4. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

- a) data semnării;
- b)

15.08.2005

termenul concret

data negociației de părți

7. Riscurile specifice funcției

finanța în condiții grele, vătămadăre și/sau periculose etc

✓ 8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al. (1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

✓ 9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) și îndeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile implementare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariului

salariul tarifar

salariul de funcție sau cel tarifar, suplimentele, speciale, adiozurile, premile, ajutărelor

materiale, compensații și alocații inclusiv plus muncă prestată în condiții grele.

vătămadăre și/sau periculose, intensivă muncă etc.



13. Regimul de muncă 40 ore pe săptămână 6⁰⁰-15⁰⁰
10 ore lucrătoare de muncă/ de lucru fără vînzari
durată oră muncă sau lucrătoare de muncă, tipul săptămânii de muncă, durată zilnică a

14. Regimul de odihnă poarte de muncă o oră
șăptămână duminică - zile de odihna
regimul săptămânal, reperul săptămânal etc.

15. Concediile anuale:
a) concediu de odihnă 28 durează
b) concediu de odihnă anual suplimentar durează

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

mobilitate, confidențialitate, alte clauze care nu contrarie legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18.

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexeză la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vîțămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)
- d) cantul retribuției muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcție;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interese de serviciu sau deținerea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consumămintul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);
b) prin acordul părților (art. 77 CM);
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 CM)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate încheia:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Chișinău
str. Ștefan cel Mare 9
Codul fiscal 101460034613
Semnătura _____
L.S. 

Salariatul

Adresa Braile
364 Revoluției 16
Boletin de identitate A42105050
Eliberat 29.07.2002
Semnătură cod personal 202042115720
Cod personal de asigurări sociale _____
Semnătura 27.07.2002

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 37

15.08.

2005

Chiriac Simeon
Incalitate

SHP Bucuria EL'

denumirea în drepturi muncitorului - persoana fizică -

denumirea în continuare „Angajator”, în persona Director

Intila Simeon

pe de o parte, și d/dma Chiriac Simeon

numele, prenumele

denumirea în continuare „Salariat” pe de altă parte, conducindu-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 23 iunie 2005, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Sefă de producere

funcție, profesie, meserie, specialitatea, coflecarea

2. Locul de muncă Gorjani 568 Dobruja

stradă numărul imobil



✓ 3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul

✓ 4. Durata contractului:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

în număr concret

5. Perioada de probă (dacă părțile nu convenit)

termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

- a) data semnată;
- b) 15.08.2005

data negociației de părți

7. Riscurile specifice funcției

riscuri în condiții grele, rănișoare și/sau periculoase etc.

✓ 8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al. (1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

✓ 9. Salariatul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) și indeplinească alte obligații

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii;
- b) să indeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condiții de retribuire a muncii salariatului

salariatul va lucra

salariu de funcție sau cel tarifar, implementele, sporurile, adosurile, premile, ajutoarele

maternită, compensații și alocații incluziv prenumele prestată în condiții grele,

rănișoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.

13. Regimul de muncă 40 ore pe săptămână 6-15.00
(10 ore lucrătoare de masă) de luni până vineri
durată sarcinii sunt reduse la cîmpul de muncă, cîmpul sănătății de muncă, durata sămîndă a

timpii de muncă, timpul de muncă parțial, muncă în zeitături, muncă de noapte etc.

14. Regimul de odihnă lună de masă - o oră,
lună de săptămînă - zile de odihină
reparat zâmbit, reparasui săptămînă etc.

15. Concediile anuale:

- a) concediu de odihnă 28 durată
b) concediu de odihnă anual suplimentar _____ durată

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit):

mobilizarea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18:

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.151 din Codul Muncii, etc.)
d) quantumul retribuiri muncii;
e) regimul de muncă și de odihină;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interese de serviciu sau deșașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);
b) prin acordul părților (art. 77 CM);
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 CM)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate fi incetat:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiole individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezenterului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat:

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Chișinău
str. Bucovinei nr. 5
Codul fiscal M100003463

Semnătură

Salariatul

Adresa Chișinău
str. Bucovinei nr. 14/1
Buletin de identitate 142022376
Eliberat 28.11.1997
Semnătură cod personal 0472711427790
Cod personal de asigurări sociale

Semnătură

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

nr. 27

15 08 2005

Chișinău

S.G.H.D. Bucuria EL^Y

denumirea sau numele prenumele înregistrat - persoana fizică

+ în continuare „Angajator”, în persoana Director

utilă Simion

numele prenumele funcție

pe de o parte, și alătura Pascal Ecaterina

prenumele

denumită în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.art.45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenită asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Săfă de producere

funcție, profesia, rugera, specialitate, cunoștințe

2. Locul de muncă Cuțitina - Bucuria

denumirea subunității unității

3. Munca este:

 a) de bază; b) prin cursul

4. Durata contractului:

 a) nedeterminată; b) determinată.

termenul concret

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

termenul concret

6. Prezentul contract își produce efectele din:

 a) data semnării; b) 15.08.2005

data negocierii de părți

7. Riscurile specifice funcției

(riscuri în condiții grele, vîrâmâtere și/sau pericolose etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

 a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.9 din Codul Muncii; b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

 a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.9 din Codul Muncii; b) și indeplinească alte obligații.

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

 a) drepturi prevăzute în al.(1) al art.10 din Codul Muncii; b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

 a) să indeplinească obligațiile prevăzute în al.(2) al art.10 din Codul Muncii; b) să indeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, și de prezentul contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile stabilite)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariaului

salarial, tarifar

salariul de muncă sau cel tarifar, suplimentele, sprijinile, adosurile, plusurile, agențiale

materiale, compensații și alocații inclusiv plus muncă prestată în condiții grele.

V 13. Regimul de muncă

40 ore pe săptămîna 6⁰⁰-15⁰⁰

durată: 1000 ore/ani sau egală cu numărul total zilelor de muncă, durata săptămîni a

10 ore pauză de masă de luni pînă vineri

Regimul de muncă împărțit de muncă parțial, muncă în reședință, muncă de noapte etc.

✓ 14. Regimul de odihnă

pauza de masă - o oră

sâmbătă dimineață - zile de odihnă

reparatii zilnice, reparatii săptămînale etc.

✓ 15. Concediile anuale:

a) concediu de odihnă 28

durată

b) concediu de odihnă anual suplimentar

durată

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

abilitatea confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute de p. 18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare a Contractului individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vîțămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii, etc.)
- cuantumul retribuției muncii;
- régimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul măsurilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a Contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul Muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interese de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 Codul Muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 al.(2) lit. a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consumămantul acestuia și fără operarea modificărilor respective în Contractul individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permisiunea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art.art.68 și 74 Codul Muncii și p.p. 20-21 din Contractul individual de muncă.

26. Suspendarea, prezentului contract individual de muncă poate surveni:

- in circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 CM);
- prin acordul părților (art. 77 CM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 CM).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- in circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.art.82; 305 și 310 Codul Muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art.art.85 și 86 Codul Muncii).

28. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii (și de alte acte normative).

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de al doilea - la Salariat:

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Proprietatea

Str. Lăpușnică nr. 9

Codul fiscal 404000024613

Semnătură

L.S.

Salariatul

Adresa Tăloveni

Str. 14 locuințe 1

Buletin de identitate 444113953

Eliberat 15.09.2010

Semnătură cod personal 200-1044216655

Cod personal de asigurări sociale

Semnătură