

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial

munca în schimburi, munca de noapte, etc.)

14. Regimul de odihnă septăminal - sâmbata, duminica  
repausul zilnic, repausul săptămânal

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual — (durata)  
b) concediul de odihnă anual suplimentar — (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_

20. Presentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului
- b) locul de muncă
- c) specificul muncii condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul Muncii etc )
- d) cuantumul retribuirii muncii.
- e) regimul de muncă și de odihnă
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu două luni.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii angajatorul poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 20 – 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul Muncii)
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul Muncii)
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul Muncii)

27. Presentul contract individual de muncă poate înceta

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul Muncii)
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul Muncii)

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

28. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator iar cel de-al doilea - la Salariat.

Angajatorul Salariatul  
Adresa Or. Cîmpulung, Str. N. Yorga, 100 Adresa Or. Cîmpulung

Cod fiscal 1003605009978 Buletin de identitate A 40034769  
eliberat \_\_\_\_\_

Cod personal 20040400 45388

CPAS \_\_\_\_\_

Semnătura [Semnătură]

Semnătura [Semnătură]