

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0310

Eliberat domnului (doamnei): **Leahu Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

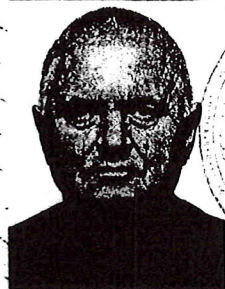
1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 martie 2020**

Valabil pînă la **4 martie 2025**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii

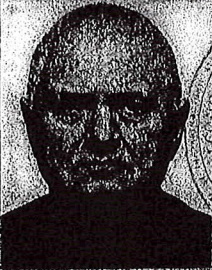
LEGITIMATIE SERIA 2020 DLS-SP-0310

NUME: LEANU
PRENUME: ION

Activitate profesională: Diriginte cu
exclusivitate în proiecte specializate și
în proiecte aferente construcțiilor

Valabil până la: 3 martie 2020
Valabil până la: 3 martie 2025

Șeful de Serviciu



Domeniul:

I. Instalații și rețele de climatizare
cu apă și canalizare.

Exigentele esențiale: A, B, C, D, E, F.

ДИПЛОМЭ

А-1 № 210334

Дипломэ де фактэ дате 1978 г.
 Иван Тимофеевич
 брент адеверниэ, кэ едан анул 1973 а ашут
 ма институту
 пометъ дѣл
 деи Кишинэу
 аш аи анул 1978 а терминат курсу дѣрли ал
 институту
 реопѣтѣ
 ма специалитѣ
 конструкторскѣ
 индустриала ин. Гибилэ

Прин хотэрыи Комисей де екзэминаре
 де стат де ма 20-гоме анул 1978
 1978 г. 20-гоме анул 1978

и се атрибуе квалификация де инженер-
 конструктор

Примѣтѣ а. л. Комисей
 де екзэминаре де маи
 1978 г. 20-гоме анул 1978

Оран Кишинэу 1-гоме анул 1978
 Нуэруа де инрегистра 100

Настоящий диплом выдан 1978 г.
 Иван Тимофеевичу
 в том, что он в 1973 году поступил
 в Кишиневский институт
 инженерно-технических
 наук и в 1978 году окончил полный курс
 названного
 института
 по специальности промышленное
 и графическое строение
 и преподавание

Решением Государственной экзаменационной
 комиссии от 20-гоме 1978 г.
 1978 г. 20-гоме анул 1978

присвоена квалификация инженера-
 строителя

Подпись члена Государственной
 экзаменационной комиссии
 1978 г. 20-гоме анул 1978

М. П.
 Секретарь
 Кишинэу 1-гоме анул 1978
 Регистрационный № 100

Московская типография Гознака. 1973.

CURRICULUM VITAE

1. Nume: Ion
2. Prenume: Leahu
3. Data nașterii: 19.12.1955
4. Naționalitate: Moldovian
5. Starea familială: căsătorit
6. Studii: superioare

Instituția	Universitatea Tehnică S.Lazo
Data: de la (luna /anul): pana la (luna/anul):	01.09.1973-01.07.1978
7. Atestari	
atestat tehnico-profesional în calitate de RT și DȘ la 05.03.2020. Domeniul- Construcții civile industrial și agrozootehnice. atestat tehnico-profesional în calitate de RTLS și DLS 04.03.2020 Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.	
8. Poziția curentă:	Întreprinzător Individual
9. Istoria angajării:	
Data: de la(luna /anul) pana la (luna /anul)	02.10.1978-2010
Localitatea:	Or.Fălești
Compania:	Ministerul construcțiilor sătești CMM-50. 01.07.1986 Reorganizată în OIC-2. 23.12.1992 Reorganizată în AC-2. 11.04.1996 Reorganizată în SA ICM-2
Funcția:	02.10.1978-Master de șantier 01.03.1982-inginer superior secția inginerescă și de complectare, 19.09.1984-șef de șantier,01.04.1988-șef de sector,11.03.1990- inginer șef, 01.04.1999-2010- director.
Activități desfășurate:	Executarea LCM a blocului de producție nr.2 și Uzina constructoare a mașinilor de salubritate. Construcția de blocuri locative(cartierul Victoria) și a 6. Blocuri locative str.Bălțului nr1,3,7,9,11,13,15,1și17, Grădiniță de copii cu 320 locuri și trei case a câte 60 apartamente str,Ștefan cel Mare. În anii84-90 construcția "Captajului de pe r.Prut și apeductului Prut-Fălești". În complexul captajului: 1.canal de adîncimea forvaterului 70m.l. lățimea la bază 6m.l. 2.Barieră bifuncționala-a)protecția peștelui, b)lichidarea turburenței și protecția canalului de înămolire. 3 Stație de pompare "Aburcarea 1 cu puț de fundație D=18m. H=18,7m. În complexul apeductului: 1.Trasa V2-1 2.7km țeavă d=920mm. 2. Aburcarea 2, 3. Trasa V2-2 4,3km d=920mm, 8,4km d820mm. Anii 90-99 inginer șef(director tehnic) coordonarea lucrului sectoarelor de construcție,secției de mecanizare,Secției ingineresti și de complectare, nodului de beton. Anii 1999-2010 ditertor. Coordonarea și dirijarea activității întreprinderii.
Data: de la(luna /anul) pana la (luna/anul)	2010-pînă în prezent
Localitatea:	Fălești

Compania:	ÎI"Leahu Ion"
Funcția:	Director.
Activități desfășurate:	Servicii tehnice de verificare a LCM. Supraveghere tehnică la următoarele obiecte: - Construite prin intermediul FISM-2 -Amenajarea parțială a centrului or. Fălești, -Lucrări de reparație la grădinița de copii s.Năvîrneț r-nul Fălești, -Extinderea amenajării parțiale a centrului or. Fălești, -Schimbarea timpplăriei la Liceul Teoretic s. Cuhnești r-nul Glodeni -Reparația grădiniței nr.12 or Fălești. -Reparația grădiniței s Călinești rn. Fălești -Reparația grădiniței s Obreja Veche rn. Fălești -Construcția microstadionului cartierul Victoria or. Fălești. -Lucrări civile la reparația grădiniței s. Cuhnești rn. Glodeni. -Lucrări civile la grădinița din s. Burghelca rn. Fălești. -"Construcția căilor pietonale de acces la grădinița de copii" din s. Catranfc, r-nul Fălești. - Construite prin intermediul PNUD Moldova -Renovarea și conectarea la sistemul de încălzire pe biomasă a liceului theoretic s. Mărăndeni r-nul Fălești. -Renovarea și conectarea la sistemul de încălzire pe biomasă a liceului theoretic s. Cuhnești r-nul Glodeni. -Renovarea și conectarea la sistemul de încălzire pe biomasă a clădirii primăriei s. Camenca r-nul Glodeni -Centrala termica cu arderea biocombustibilului solid la gimnaziul s. Ciuciulea rn. Glodeni. -Centrala termica cu arderea biocombustibilului solid la gimnaziul s. Falestii-Noi rn. Falesti. -Centrala termica cu arderea biocombustibilului solid si instalarea panourilor solare la gradinita nr.1 dins. Ciuciulea rn. Glodeni. - Construite prin intermediul FEN -Sistemul de canalizare a cartierului"DACIA" or. Fălești. -Construcția apeductului din s. Năvîrneț r-nul Fălești -Construcția sistemului de canalizare cu stație de epurare a Liceului teoretic și Grădiniței de copii s. Cuhnești r-nul Glodeni. -Amenajarea peizajistică a bisericii sf. Nicolae s. Chetriș rn. Fălești -Construcția apeductului s Doltu rn. Fălești -Construcția apeductului s Făgădău rn. Fălești -Construcția apeductului s Glngeni rn. Fălești -Construcția apeductului s Călinești rn. Fălești -Construcția apeductului s Chetriș rn. Fălești -Construcția apeductului s Ișcalfū rn. Fălești -Sistemul de canalizare a cartierului"DACIA" or. Fălești tranșa II. -Forarea sondei arteziene din satul Ciolacul Nou rn. Falesti. - Construcții prin intermediul organizațiilor cu capital de stat. -IMSP Stația Zonală Asistență Medicală Urgentă "Nord" Reparația capitală a clădirii SAMU Fălești -IMSP Spitalul Raional Glodeni "Reconstrucția Spitalului Raional Glodeni (etapa III-bloc A2,A4)". -Forarea sondei pentru aprovizionarea cu apă a taberei de odihnă pentru copii "Romantica" s. Călinești. -Replanificarea magazinului în clădire a primăriei s. Chetriș rn. Fălești -Construcția acoperișului clădirii primăriei s.Glngeni rn. Fălești -Amenajarea traseului ecoturistic „Pădurea Domnească " -Construcția cimitirului or. Fălești -Stație de sortare a deșeurilor în s. Călugăr rn. Fălești -Reparația liceului teoretic s.Bocani rn. Fălești -Schimbarea timpplareii blocului terapeutic si administrative IMSP Spitalul Raional Falesti. 5.Beneficiari cu capital privat. -Filiala I.M."MAGT-VEST" SRL Fabrica de zahăr Glodeni Reconstrucția CET -Sa"AGROPETROL" Minirafinărie or.Sîngerei str. Ocolirii nr.3 -ICS" Ramina Cablaggi" SRL obiectul "Atelierul asamblării detaliilor electrice de completare". -ICS"Calucopi" SRL obiectul Terasă"ARCA". 6.Obiecte construite cu finans Construcția cimitirului cu drum de acces or. Falesti.bbarea Băncii

Europene pentru reconstrucție și dezvoltare.(BERD). Orașul Orhei: Sisteme de cana
gravitaționale 25km, sisteme de canalizare sub presiune 2,3km stație de pompare pentru ap
reziduale, apeducte pentru oraș.
s. Step-Soci și Budăi.Apeduct s.Seliște. Statie de pompare a apelor reziduale or. Orhei, cartier
„Lupoica”.

Leanu Ion

30 aprilie 2020

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 140316

Din 14 martie 2016

mun. Chișinău

“Barzine-Cons” SRL c.f.1008600012121, prezentată de directorul dna Ciornei Elena, care acționează în baza Statutului, denumită în continuare “Angajator” pe de o parte și

dl. Leahu Ion, c.p.0990412374188, Buletin de identitate A 370108365, din 08.12.1999 emis de ÎS CRIS Registru, numit în continuare “Salariat”, pe de altă parte, au încheiat prezentul contract, convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Prezentul contract este contract individual de muncă și atrage după sine relații de muncă între Angajator și Salariat.

1.2. Angajatorul angajează în serviciu pe Salariat în funcție de . **Diriginte pe instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**

1.3. În baza prezentului contract, Angajatorul se obliga să-i asigure condițiile necesare de activitate și să-i remunereze munca în conformitate cu Codul Muncii a Republicii Moldova.

1.4. Salariatul acționează în problemele ce țin de competența lui și asigură îndeplinirea personală a ordinelor primite de la Angajator.

1.5. Angajatorul are dreptul să intervină cu controlul în activitatea Salariatului

2. FUNCȚIILE ȘI OBLIGAȚIUNILE SALARIATULUI

2.1. Angajatorul are dreptul să ceară de la Salariat darea de seama despre acțiunile acestuia în cazul neexecutării sau executării necorespunzătoare a obligațiilor contractuale.

2.2. Salariatului îi este interzis să divulge datele și informațiile referitoare la activitatea Societății cu caracter confidențial.

2.3. Funcțiile Salariatului:

- evidenta și perfectarea documentelor primare;
- semnarea documentelor în limita competențelor atribuite;
- participarea la alte activități, conform necesităților întreprinderii.

3. COMPETENȚA ȘI DREPTURILE PARTILOR

3.1. Salariatul are dreptul:

- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la formare profesională, reciclare și perfecționare;
- la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- să activeze din numele întreprinderii, și să prezinte interesele acesteia și în raporturile cu alte întreprinderi, instituții și organizații numai în baza procurii și numai cu permisiunea conducătorului;

3.2. Salariatul este obligat:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- să respecte disciplina muncii;
- să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați; - să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.

3.3. Angajatorul are dreptul:

- să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

- să stimuleze Salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;

3.4. Angajatorul este obligat:

- să respecte legile și alte acte normative, clauzele Contractului individual de muncă;

- să asigure Salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

- să asigure Salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;

- să plătească integral salariul în termenele stabilite de Contractul individual de muncă ;

- să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;

4. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ ALE SALARIATULUI

4.1. Salariatului i se asigură toate condițiile pentru o activitate productivă.

4.2. Regimul de muncă este stabilit pentru perioada săptămânii luni-vineri de la 9:00 până la 18:00. Se acceptă unele abateri ce țin de sezon.

4.2. Salariatului i se acordă concediu anual de odihnă din cont propriu.

5. CONDIȚIILE DE REMUNERARE A MUNCII SALARIATULUI

5.1. Pentru îndeplinirea obligațiilor, prevăzute de prezentul contract Salariatului i se plătește o recompensă bănească: **10000,00 (zece mii ,00) lei , cu majorări privind volumul executat de lucru .**

5.2. Salariu de funcție va fi achitat la data de 10 a lunii următoare .

6. RESPONSABILITATEA PĂRȚILOR ȘI MODUL DE REZOLVARE A CONFLICTELOR

6.1. În caz de neexecutare sau executare incompletă a obligațiilor contractuale, părțile poartă răspundere în conformitate cu legislația și prezentul contract.

6.2. Angajatorul poate adopta decizia de a trage la răspundere Salariatul, inclusiv de a-l obliga să repare paguba cauzată de el în modul stabilit de Contractul de răspundere materială între Angajator și Salariat și legislația muncii a Republicii Moldova.

6.3. Divergențele apărute între părți se rezolvă pe cale amiabilă sau de instanțele judecătorești.

7. MODIFICARILE ȘI REZILIEREA CONTRACTULUI

7.1. Acțiunea prezentului contract încetează:

- prin acordul părților;

- din inițiativa Societății pînă la expirarea termenului contractului în cazurile prevăzute la p.7.2. al prezentului contract;

- din inițiativa Salariatului pînă la expirarea termenului contractului, în cazurile prevăzute de p.7.3. al prezentului contract;

- din alte temeuri prevăzute de legislația muncii a Republicii Moldova.

7.2. Salariatul poate fi eliberat din funcție, iar prezentul contract - reziliat din inițiativa Angajatorului pînă la expirarea termenului de valabilitate:

- în caz de neexecutare sistematică de către Salariat a obligațiilor sale contractuale.

- în baza altor temeuri prevăzute de legislația muncii a Republicii Moldova.

7.3. Salariatul poate rezilia contractul din inițiativă proprie pînă la expirarea termenului de valabilitate:

- în cazul neexecutării sistematice a obligaţiunilor contractuale de către Angajator sau adoptarea de fondatorului a deciziilor ce duc la limitarea sau încălcarea competenţei şi drepturilor Salariatului, amestecului în activitatea lui care pot duce sau au dus la rezultate economice-financiare negative;

- în caz de incapacitate de muncă care împiedica executarea obligaţiunilor contractuale şi din alte motive întemeiate.

7.4. La eliberarea din funcţie, Salariatului i se plăteşte preavizul de concediere în conformitate cu legislaţia Republicii Moldova.

7.5. Întreprinderea eliberează la cererea Salariatului concediat din funcţie o recomandare care să cuprindă caracteristica calităţilor lui profesionale.

8. TERMENUL DE VALABILITATE ŞI ALTE CONDIȚII

8.1. Prezentul Contract intră în vigoare la data semnării.

8.2. Prezentul contract este încheiat conform prevederilor Codului Muncii a Republicii Moldova - pe un termen nedeterminat.

8.3. Părţile se obligă să respecte confidenţialitatea prevederilor prezentului contract.

8.4. În toate situaţiile nereglementate de prezentul contract părţile se vor călăuzi de legislaţia în vigoare a Republicii Moldova, Statutul Societăţii, actele normative, deciziile şi alte documente ale adunărilor generale ale fondatorilor care sunt obligatorii pentru părţi.

8.5. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeaşi putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iarcel de-al doilea - la Salariat.

Angajator

SRL „Barzine –Cons ”
mun.Chişinău, str.Ismail 33, of. 505
c/f 1008600012121
IBAN: MD94MO2224ASV70049357100
B.C. “Mobiasbanca- Grupe Societe General,, S.A
c/b MOLDMD2X
Tel/ 069845891

Salariat

Leahu Ion
c/p 09990412374188
s/ A 37018365
R-nul Făleşti

Tel/ 069225019

Administrator:
Ciornei Elena



Salariat
Leahu Ion

