**ANEXA 8. GHID DE NOTARE ȘI GRILA DE EVALUARE**

**Evaluarea Ofertei tehnice**

1. **Organizarea și metodologia**

*se vor evalua și puncta după următoarele criterii:*

**1. Fundamentare (5 puncte maxim).**

Oferta argumentează capacitatea Ofertantului de a duce la bun sfârșit sarcina, înțelegând pe deplin obiectivele contractului, și riscurile asociate cu implementarea acestuia.

**Acordarea punctelor**

1\*Max Oferta nu conține elemente care să demonstreze capacitatea de execuție a contractului și Ofertantul indică o înțelegere eronată a sarcinii.

2\*Max Oferta nu conține elemente suficiente care să demonstreze capacitatea de execuție a contractului, dar Ofertantul indică o bună înțelegere a sarcinii.

3\*Max Oferta conține elemente suficiente care să demonstreze capacitatea de execuție a contractului, dar Ofertantul indică o bună înțelegere a sarcinii.

4\*Max Oferta demonstrează pe deplin capacitatea de execuție a contractului și Ofertantul indică o bună înțelegere a sarcinii. Oferta prezintă în clar cum se vor derula activitățile care să ducă la bun sfârșit contractul, respectiv la îndeplinirea obiectivelor și obținerea rezultatelor așteptate, demonstrând astfel gradul de înțelegere a contractului.

5\*Max Oferta demonstrează pe deplin capacitatea de execuție a contractului și Ofertantul indică o foarte bună înțelegere a sarcinii, dovedind că este familiar cu contracte de proiectare executate in condiții asemănătoare. Oferta conține o explicație clară a riscurilor și ipotezelor care afectează executarea contractului. În acest sens, ofertantul identifică riscurile și acțiunile menite să reducă probabilitatea de apariție sau efectul acestora.

**2. Strategie și resurse (10 puncte maxim)**

Oferta conține schița abordării propuse pentru implementarea contractului cu o listă a sarcinilor propuse pentru atingerea obiectivelor contractului. Resurse alocate, inclusiv echipamentul necesar, personalul de sprijin suplimentar și alte resurse sunt detaliate într-un mod sistematic. Resursele corespund din punct de vedere cantitativ și calitativ scopului contractului.

Oferta descriere personalului de sprijin suplimentar pe care contractantul le va furniza echipei de experți în timpul executării contractului și va include lista personalului, a unităților, capacitatea personalului permanent care intervine în mod regulat ca experți. Oferta trebuie să conțină descrierea oricăror acorduri de subcontractare (dacă sunt) care să indice clar sarcinile care vor fi încredințate subcontractanților. Dacă oferta este depusă de un consorțiu, este necesară o descriere a contribuției fiecărui membru al consorțiului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între membrii.

**Acordarea punctelor**

0\*Max Metodologia lipsește cu desăvârșire din ofertă.

3\*Max Metodologia repetă textual Caietul de sarcini cu completări minime.

5\*Max Metodologia urmărește Caietul de sarcini și vine cu completări care demonstrează un nivel mediu de cunoaștere a obiectivelor contractului.

8\*Max Metodologia corespunde Caietului de sarcini, Ofertantul înțelege bine obiectivele și alocă resurse în mod corespunzător, dar sunt si aspecte neacoperite sau descrise insuficient de clar. Nu sunt greșeli/neconcordanțe in ceea ce privește corespunderea cu graficul de lucru. Sunt alocate resurse suplimentare minime.

10\*Max Metodologia corespunde întru-totul Caietului de sarcini, Ofertantul înțelege foarte bine obiectivele și alocă resurse în mod corespunzător. Nu sunt greșeli/neconcordanțe in ceea ce privește corespunderea cu graficul de lucru. Sunt alocate resurse suplimentare pentru prevenirea/depășirea oricăror întârzieri.

**3. Planul de lucru/ Graficul de lucru (5 puncte maxim)**

Oferta trebuie să includă un plan de lucru care să indice resursele care urmează să fie mobilizate pe o axă a timpului, indicând secvența și durata sarcinilor propuse, și luând în considerare aspectele specifice proiectului.

Desfășurarea în timp trebuie să fie logică și realistă.

Planul va identifica și sincroniza reperele majore în executarea contractului, inclusiv indicarea modului în care realizarea acestora va fi reflectată în orice rapoarte (în special cele stipulate în Termenii de referință).

**Acordarea punctelor**

1\*Max Planul de lucru lipsește cu desăvârșire din ofertă sau termenul de implementare propus depășește timpul alocat.

2\*Max Planul de lucru este conținut dar sunt erori grave în sincronizarea cu strategia de implementare. Termenul de implementare propus nu depășește timpul alocat.

3\* Max Planul de lucru este conținut și nu sunt erori grave în sincronizarea cu strategia de implementare. Termenul de implementare propus nu depășește timpul alocat. Succesiunea și durata sarcinilor nu sunt clar determinate sau nu sunt realiste.

4\*Max Planul de lucru este conținut, suficient de detaliat și consecvent cu strategia de implementare. Termenul de implementare propus nu depășește timpul alocat. Succesiunea și durata sarcinilor propuse sunt clar determinate, logice și realiste.

5\*Max Planul de lucru este conținut, bine detaliat și consecvent cu strategia de implementare. Termenul de implementare propus nu depășește timpul alocat. Succesiunea și durata sarcinilor propuse sunt clar determinate, logice și realiste. Metoda de prezentare a graficului de lucru demonstrează experiență în planificarea activității (graficul de lucru este de tip bară).