

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 15

„19” noiembrie 20 20

(ziua angajării)

07. Chiriacu

(localitatea)

SC „Venomnet-Lux” SRL

(denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Viadinazu Iancu pe de o parte,
și dl (dna) Casian Eughenii denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte,
conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28
martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer-tehnician
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă magazin „Venomnet-Lux” SRL
(denumirea unității)
3. Munca este:
☒ a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
☒ a) nedeterminată;
b) determinată _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 02.11.2020 - 18.11.2020
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
☒ a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției sunt aduse la cunoștință
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului (se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariu de bază
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) 09:00-18:00 cu pauza de masa 1 oră
(durata normală sau redusă a timpului de muncă,
Luni - Sâmbătă
tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial,
munca în schimburi, munca de noapte etc.)

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă repaosul săptămânal (sâmbător - duminică)
(repaosul zilnic, repaosul săptămânal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual _____
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
(tipul, durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator
Adresa
Cod fiscal
Semnătura



Salariat

Adresa Str. Trandafirilor, nr. 31/1, ap. 26
buletin de identitate B 48057194
eliberat 19.09.2018
Cod personal 2004048115713
Cod personal de asigurări
sociale 95110577151
Semnătura [Signature]



SC "VENOMNET-LUX" SRL
Cod fiscal 1005600022947

"19" noiembrie 2020

mun. Chisinau

Cu privire la cadre

Ordin

1. A angaja in functie de inginer Casian Evghenii, incepind cu 19 noiembrie 2020 in cadrul SC "Venomnet Lux" SRL.
2. Contabilitatea de a indeplini acest ordin.

Temeiul: Cererea depusa.

Director Gradinaru Lauriana

Data

19.11.2020



Semnatura

REPUBLICA MOLDOVA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI TINERETULUI

DIPLOMĂ
de studii medii de specialitate

În baza hotărârii Comisiei pentru examenele de absolvire
din 27 iunie 2008

CASIAN EVGHENII

numărul de identificare 2004048115713

înmătricitul în anul 2006, absolvent

al Colegiului de Transporturi din Chișinău,

a obținut calificarea Tehnician

profilul Transport

specialitatea Transport auto

specializarea Diagnosticarea computerizată și omologarea

transportului auto

cu media: pe ani de studii 8,38 (opt,38)

de promovare a stagiilor de practică 8,50 (opt,50)

examenelor de absolvire 9,00 (nouă,00)

generală 8,62 (opt,62)

Președinte al Comisiei

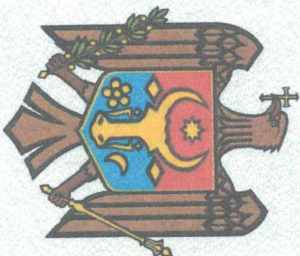
Director

Secretar

Eliberată la 30.06.2008



Nr. de înregistrare 40823100328 semnătura titularului



AMS000004545

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: www.cdu.gov.md