

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №01

« 05» января 2024 года

мун. Комрат

SRL Twoplast именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице администратора **Михаил Гратиля** с одной стороны, и **Bejenuța Vasilii** именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **specialist tîmplar de categoria a III Seria AMG 0029618**
2. Место работы: **SRL Twoplast**
3. Работа является: **до 31 декабря 2024 года**
4. Срок договора является определенным: **до 31 декабря 2024 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **05 января 2024 года;**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;
 - b) соблюдать условия индивидуального трудового договора