

FORMULARUL F3.12

DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
1	2	3	4	
Director Moloșag M.D.	Superioare	41 ani	1. Construcția stației agro-hidrometeorologice din s.Corlăteni, r.Rîșcani. 2. Lucrări de reparație la grădinița de copii din s.Corlăteni,r-nul Rîșcani. 3. Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sporiv box din s.Grimăncăuți,r-l Briceni. 4. ,, Reparatia capitala a salii de sport, blocului sanitar si inclocuirea geamurilor si usilor in LT „N.Gogol” din mun.Balti” 5. ”Centru Administrativ Comercial”,str.V.Alexandri,4 mun.Bălți	Extras din Registrul de Stat №456 din 15.05.2019
Dirijinte de șantier: Topalo C.M.	Superioare	42 ani		№0558 S2019 DS din 04.07.2019
Dirijinte de șantier: Bejenari L.M.	Tehnice	25 ani		№0438 S2019 DS din 14.03.2019.
Diriginte cu executarea lucrărilor specializate: Boboc G.G.	Tehnice	17 ani		№0147 S2019 DS din 21.03.2019 №174-15 din 05.09.2018 (Sudor mase plastice)

Specialști:

Învălitari – 4 om

Tâmplari – 4 om

Dulghier – 5 om

Sudori – 3 om

Betoniști – 5 om

Zidari – 12 om

Tencuitor – 10 om

Finisori – 10

Instalatori – 6 om

Țiglar – 3 om

Termoizalatori – 5 om

Lăcătuși – 3 om

Data completării: **18.10.2019**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0147

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. **Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
2. **Instalații și rețele de încălzire.**
3. **Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă până la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și
climatizare.**

Exigențele esențiale: **A, B, C, D, E, F.**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil pînă la **14 martie 2024**



Anatol USATÎ



Anatol USATÎ
Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**
prenumele **Gheorghe**
Atestat în calitate de
Diriginte de șantier
Eliberată la **14 martie 2019**
Valabilă până la **14 martie 2024**
Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.



CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „FLACĂRA ALBASTRĂ”

PERMIS DE EXERCITARE 000174
РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОПУСК
Nr. 174-15

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
для осуществления деятельности и/или работ в области промышленной безопасности



Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din
18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale
periculoase Alinașului (domeniul):
Выдан в соответствии с Законом № 116 от 18.05.2012 о промышленной
безопасности объектов повышенной опасности (г-ну):

Boboc Gheorghe
(numele, prenumele)
SA „Constructorul”
(denumirea întreprinderii)

se permite desfășurarea activității:
разрешается осуществлять деятельность:

Sudor mase plastice
Îmbinarea tevilor prin mufe
cu elemente de încălzire P. BG-44
Cod (CRM 006-14)

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare

Выдан согласно результатам аттестационного экзамена

din "05" septembrie 2018

Valabil la prezentarea buletinului de identitate
при предъявлении удостоверения личности.

Permisul este valabil până la

Разрешение годно до "05" septembrie 2020

Președinte al Comisiei
Председатель комиссии

A. Stam N. Boboc
(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului de Control
și Supraveghere Tehnică de Stat
Представитель Органа Контроля и Государственного
Технического Надзора

I. Poltorac
(semnătura, numele, prenumele)



« 8 » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Boboc Ghicozghie
(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Prozab pe Cușeri
Speciale, apă, condiții grele și arz.

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SA Constructorul
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

pe 25 termeni
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b)

01.08.2009
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului în zonă confosum
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

statalor

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8:00 pe zi, 5-6 ore de pe săptămână
(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna 12-13 ore de odihna și
șapte zile

(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice.
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
Adresa Bălti Str. M. Viteazilor, 6
Cod fiscal 100 860 209 / 719

Semnătura _____

Locul pentru stampila _____

Salariatul
Adresa Bălti Str. Cojbut, 1. ap. 54.
Buletin de identitate A4038149
eliberat 09.08.2003
cod personal 098290808529.
Cod personal de asigurări sociale 0200137512
Semnătura _____

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0438

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil pînă la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USACH**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana _____

Moloșag Mihail Dumitru

pe de o parte, și dl (dna) Bejenari Lasar Mikhail

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Conducător de Șantier
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă S.A. Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
-
- b) determinată _____

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
-
- b)
- 01.08.2004

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al
- art. 9 din Codul muncii
- ;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al
- art. 9 din Codul muncii
- ;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al
- art. 10 din Codul muncii
- ;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al
- art. 10 din Codul muncii
- ;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8⁰⁰ - 17⁰⁰ zile pe săptămână, 5-000 40 zile pe săptămână
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna 12⁰⁰ - 13⁰⁰ zile de odihnași săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Preaentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de munca și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea-la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Str. M. Băneș

Cod fiscal 1003602001210

Semnătura [Signature]

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păuțel

Buletin de identitate A 04104928

eliberat 04.08.04 2004

cod personal 2004004102205

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura [Signature]



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0558

Eliberat domnului (doamnei): **Topalo Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 iulie 2019**

Valabil până la **4 iulie 2024**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0558



Numele **Topalo**
prenumele **Constantin**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **4 iulie 2019**

Valabilă până la **4 iulie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**I. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

« 01. » 08

2009

SĂ "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)
denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana _____
Moloșag Mihail Dumitru

pe de o parte, și dl (dna) _____
(numele, prenumele, funcția)
TOPALO Constantin
(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-50 din Codul muncii, aprobat prin Legea N154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Soful de Sontier
Și zăzinte de Sontier

2. Locul de muncă _____
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
S.A. Constructor
(denumirea subdivisiunii unității)

3. Munca este:
a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată pe 24 de luni
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:
a) ziua semnării;
b) 01.08.2009
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul muncii;
b) sa îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:
a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.10 din Codul muncii;
b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului cu regie conform
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele)
Statului
sporiurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pe

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii et
13. Regimul de muncă 8 ore pe zi 5 ore pe săptămână
(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte et

14. Regimul de odihna 12 ore
(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzei specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul de muncă și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificării respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică deplină corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Bucuresti, M. Vasile, nr. 204

Cod fiscal 200300808119

Semnătura [Semnătura]

Locul pentru stampila [Stampila]

Salariatul

Adresa Bucuresti Str. 31 octombrie, 52 ap. 26

Buletin de identitate A-64089987

eliberat 14.07.2001

cod personal 2003004053951

Cod personal de asigurări sociale 020019022

Semnătura [Semnătura]

FORMULARUL F3.13

**LISTA SUBCONTRACTORILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă lei	% din valoarea contractului
1.	„ELECTROMONTAJ-NORD” S.A mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare 191a	1. Lucrări de electromontaj. 2. Lucrări de semnalizare. 3. ARAC și AIVC.	1090073,0	12,9

Data completării: **18.10.2019**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

ДОГОВОР ПОДРЯДА №22-1

От « 4 » октября 2019 г.

1. Договаривающиеся стороны.

Данный договор заключен между: SA, Constructorul
расположенным в г. Бэлць, ул. М. Витязул 6
IBAN MD57ML000000002251221474, открытый в "Moldindconbank" SA f. Balti
Ф/К 1003602001719, код НДС 1200352
Тел. 231 2-25-40, факс _____, в лице руководителя
Молошаг М. Д.
в дальнейшем «ГЕНПОДРЯДЧИК» и
АО «Электромонтаж-Норд», расположенным в г. Бэлць, ул. Штефан чел Маре 191 а,
IBAN: MD96ML0000000222462100119,
р/с 222462100119, открытый в АО, «Молдиндконбанк» г. Бэлць, МФО MOLDMD2X321,
Ф/К 1003602007238, код НДС 1200669, т.2-55-28, факс 2-24-63
E-mail: electromontaj-nord@rambler.ru, в лице директора Чобану Г.В. - в дальнейшем
«СУБПОДРЯДЧИК», уполномоченного выполнять электромонтажные работы и работы по
слаботочным сетям
лицензия серия АММШ, № 022766 от 08.11.2006г. продленная до 07.11.2021

2. Предмет договора.

- 2.1. АО «Электромонтаж-Норд» обязуется выполнить электромонтажные работы и работы по слаботочным сетям по _____ Спортивной школе – интернате в с. Гриманкауц р-н Бричень _____ в соответствии с техническим проектом и сметами, а также действующими нормативами, стандартами и техническими условиями.
- 2.2. Работы выполняются по статье: реконструкция, капитальный ремонт, новое строительство (нужное подчеркнуть).

3. Сроки выполнения.

- 3.1. Срок выполнения работ тесно увязывается с графиком поставки в монтаж оборудования и материалов, обеспечивая ритмичность выполнения работ.
- 3.2. Срок выполнения указанных в договоре работ, составляет _____

с даты предоставления помещений, сооружений, оборудования под монтаж, перечисления аванса, передачи проектно- сметной документации, согласований различных организаций и других нормативных документов.

4. Стоимость работ.

- 4.1 Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, составляет 1 090 073 (Один миллион девяносто тысяч семьдесят три лея)
(в том числе НДС)
- 4.3. Стоимость работ настоящего договора не включает в себя электроизмерительные работы лаборатории.

5. Обязанности договаривающихся сторон.

5.1. «СУБПОДРЯДЧИК» выполняет работы после предоплаты «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» _____ лей на приобретение материалов. По окончании выполнения работ на сумму большую чем предоплата «ГЕНПОДРЯДЧИК» производит оплату в течении 10 дней, со дня окончания выполненных работ и подписания акта приемки.

По истечении этого срока «ГЕНПОДРЯДЧИК» перечисляет на расчетный счет «СУБПОДРЯДЧИКА» пеню в размере ___ % от суммы превышающей предоплату за каждый день просрочки.

5.2. «ГЕНПОДРЯДЧИК» обязуется в течении 10 дней после подписания Актов произвести оплату окончательно за выполненные «СУБПОДРЯДЧИКОМ» объемы работ.

5.3. При заключении договора стороны руководствуются действующими нормативными документами в строительстве, «Инструкцией по составлению смет на строительно-монтажные работы ресурсным методом» с 1 марта 2005 года.

5.4. Декларация на сдачу объекта будет подписана при расчете за выполненные работы в объеме не менее 95%.

5.5. После окончания ЭМР, «СУБПОДРЯДЧИК» совместно с «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» оформляют необходимые документы для получения Акта допуска в эксплуатацию электроустановок от ГосЭнергоИнспекцией.

6. Особые условия.

6.1. «СУБПОДРЯДЧИК» гарантирует, что поставляемое оборудование:

- является достаточным для выполнения всех функций, указанных в техническом задании.
- не содержит дефектов материалов и производства
- соответствует спецификации, указанных в приложениях к настоящему договору.

Любые приложения (дополнения) к настоящему договору только тогда вступают в силу, если они сделаны в письменной форме и соответственно подписаны обеими сторонами.

При возникновении споров между сторонами по выполнению условий настоящего договора, он подлежит урегулированию путем переговоров между сторонами, а при не достижении соглашения подлежит разрешению в порядке предусмотренным действующим законодательством, в том числе судебном порядке.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой стороны и имеет одинаковую юридическую силу.

ЗАКАЗЧИК



Молошаг М.Д.

ПОДРЯДЧИК

Handwritten signature of G. V. Chobanu and a blue circular stamp of EMON S.A. with registration number 1003602007238.



Чобану Г.В.

FORMULARUL F 3.7

FORMULAR INFORMATIV DESPRE OFERTANT

1. Denumirea/numele SA„Electromontaj Nord”
2. Codul fiscal 1003602007238
3. Adresa sediului central mun. Balti, str. Stefan cel Mare 191A
4. Telefon 231 2 61 70
- Fax 231 2 24 63
- E-mail electromontaj-nord@rambler.ru
5. Certificatul de înregistrare MD 0055177 din 13.07.1998
(numărul, data înregistrării)
Camera Inregistrarii de Stat
(instituția emitentă)
6. Obiectul de activitate, pe domenii: construcții de instalații și rețele tehnice edilitare, reconstrucții
(în conformitate cu prevederile din statutul propriu)
7. Autorizație (certificat) Licenta seria AMMII 022766 eliberata de Camera de licențiere din
(numărul, data, instituția emitentă, genurile de activitate)
08.11.2008 prelungita pina la 07.11.2021. Instalații și rețele interioare, Instalații și rețele
exterioroare, Muntarea utilajelor și instalațiilor tehnologice
8. Birourile filialelor/sucursalelor locale, dacă este cazul: nu sunt
(adresa completă, telefon/telex/fax, certificate de înregistrare)
9. Principala piață de afaceri: Republica Moldova
10. Cifra de afaceri pe ultimii 3 ani:

Nr. d/o	Anul	Cifra de afaceri anuală la 31 decembrie, mii lei
1.	2016	5333,804
2	2017	3727,384
3	2018	4941,395
Media anuală:		4667,527

Data completării: 02.10.2019

Semnat: _____

Nume/prenume: Ciobanu G.

Funcția în cadrul firmei: Director

Denumirea firmei SA„Electromontaj Nord”

FORMULARUL F3.13

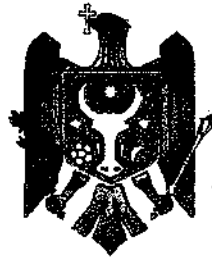
**LISTA SUBCONTRACTORILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sportiv box și anexarea sălii polivalente de competiții din s.Grimăncăuți, r.Briceni (etapa II)

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă	% din valoarea contractului
1.	Nu avem subantreprenori	-----	-----	-----

Semnat: _____
Nume/prenume: Ciobanu G.
Funcția în cadrul firmei: Director
Denumirea firmei SA „Electromontaj Nord”

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1303

Eliberat domnului (doamnei): **Tintiuc Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

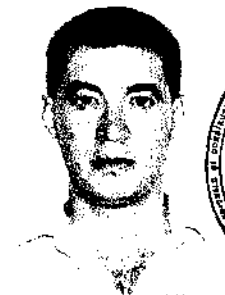
- 4. Instalații și rețele electrice.**
- 5. Instalații de automatizare.**
- 7. Instalații de semnalizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **26 aprilie 2016**

Valabil pînă la **26 aprilie 2021**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2016-DLS Nr. 1303

Numele Tintiuc

Deținut în calitate de

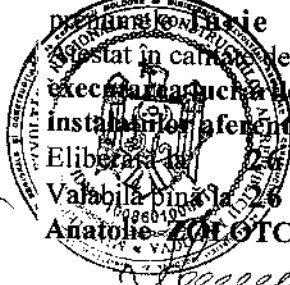
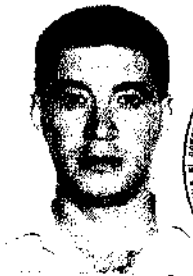
Diriginte cu
execuția lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 26 aprilie 2016

Valabilă până la 26 aprilie 2021

Anatolie ZOTCOV

Viceministru



Domeniile:

- 4. Instalații și rețele electrice.
- 5. Instalații de automatizare.
- 7. Instalații de semnalizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

2.5. РАБОТНИК погашает ущерб, связанный с повреждением, порчей, либо недостатком материальных ценностей, когда он не может представить доказательства отсутствия своей вины.

2.6. Сведения, поступившие от коллег по работе, клиентов и других граждан о неисполнении или ненадлежащем исполнении РАБОТНИКОМ своих должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, подлежит тщательной проверке, и в случаях их подтверждения РАБОТНИК привлекается к дисциплинарной и/или материальной ответственности, установленной законодательством и внутренневедомственными актами РАБОТОДАТЕЛЯ. Появление РАБОТНИКА в пьяном виде на работе, нарушение норм морали и поведения во время исполнения РАБОТНИКОМ трудовых обязанностей, является основанием для применения санкций.

2.7. Отпуск, предоставленный РАБОТНИКУ без сохранения заработной платы, прогулы, отстранение РАБОТОДАТЕЛЕМ РАБОТНИКА от работы по вине последнего, на основаниях предусмотренных ТК РМ, т.е период, во время которого РАБОТНИК не принимал производственного участия по своей вине, оплате со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ не подлежит.

2.8. Все произведенная РАБОТНИКОМ, в период действия настоящего договора продукция, в том числе интеллектуального характера, является собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

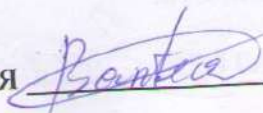
3.1. РАБОТНИК имеет право:

- а) использовать права, предусмотренные с. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) самостоятельно организовать свою работу по выполнению обязанностей в рамках данного Индивидуального трудового договора.
- в) требовать от РАБОТОДАТЕЛЯ выполнения взятых на себя обязательств по данному Индивидуальному трудовому договору.
- г) обжаловать в суде решения РАБОТОДАТЕЛЯ, если РАБОТНИК полагает, что ущемлены права и достоинство в тех случаях, когда путем переговоров не был найден компромисс.
- д) повышать свой образовательный и профессиональный уровень за счет РАБОТОДАТЕЛЯ, при достижении договоренности с ним.
- е) информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о неправильных действиях коллег по работе и других граждан, имеющих прямое или косвенное отношение к производственному процессу.
- ж) расторгнуть данный индивидуальный трудовой договор, предупредив (в обязательном порядке) РАБОТОДАТЕЛЯ за 14 календарных дней, о намерении расторгнуть данный Индивидуальный трудовой договор.
- з) на ежегодно оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.2. РАБОТНИК обязан:

- а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) добросовестно исполнять условия настоящего договора, своевременно и точно выполнять распоряжения своего непосредственного руководителя и руководства.
- в) получить письменное согласие от РАБОТОДАТЕЛЯ на осуществление работ у другого экономического агента. В том случае, если работа на другом предприятии будет осуществляться параллельно в рабочее время установленное для него на предприятии.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ



РАБОТНИКА



г) по факту заболевания, после регистрации у врача и получения больничного листа немедленно (максимум в течении 24 часов), доложить своему непосредственному руководителю, а также представить РАБОТОДАТЕЛЮ номер, дату и место выдачи, адрес пребывания во время болезни, Ф, И, О врача, место приема и телефоны врача. По окончании болезни лично, немедленно (максимум в течении 24 часов) представить больничный лист РАБОТОДАТЕЛЮ.

д) в случае повреждения по своей вине, оборудования представленного для работы (см. п. 2.2 договора) в течении 3-х рабочих дней, возместить в полном объеме, РАБОТОДАТЕЛЮ расходы, связанные с повреждением или устранить повреждения за свой счет.

е) доложить в письменном виде в отдел кадров о фактах изменения адреса проживания.

ж) своевременно выявлять все недостатки в производственном процессе и довести их до РАБОТОДАТЕЛЯ.

з) возместить в течении 3-х рабочих дней любой ущерб, причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ и/или третьим лицам, при исполнении своих трудовых обязанностей.

и) знать и осуществлять свои функциональные обязанности в соответствии с требованиями установленными на предприятии (должностной инструкцией, инструкцией по охране труда и т.д)

к) исполнять и соблюдать положения Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции установленной на АО «Электромонтаж-Норд», для данной профессии.

3.3 РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

а) использовать права, предусмотренные ст. 10 Трудового Кодекса РМ.

б) организовать работу и контролировать результаты деятельности РАБОТНИКА, его поведение во время работы, а также во время болезни, отпуска и др. случаях, где бы он не находился. Выявлять факты нарушения условий данного Индивидуального трудового договора, Законов и подзаконных актов, оформлять соответствующие материалы и применять санкции. При необходимости освидетельствовать РАБОТНИКА в медицинских учреждениях за его счет, отстранять от работы, передать материалы органам полиции для задержания и привлечения к ответственности.

в) требовать от РАБОТНИКА качественного выполнения работы, а также соответственно положительного поведения на работе

г) определить перечень нарушений в деятельности РАБОТНИКА и санкций, и объявить отдельными приказами.

д) расторгнуть, настоящий Индивидуальный трудовой договор, по своей инициативе в случае нарушения со стороны РАБОТНИКА условий данного Индивидуального трудового договора, опоздания на работу, либо отсутствия на рабочем месте свыше четырех часов подряд, воровства, независимо от стоимости похищенного и в др. случаях предусмотренных настоящим Индивидуальным трудовым договором и Законодательством РМ.

ж) взыскать в полном объеме с РАБОТНИКА сумму причиненного им ущерба.

з) в регрессном порядке взыскать с РАБОТНИКА в полном объеме вред (моральный, материальный) возмещенный РАБОТОДАТЕЛЕМ потерпевшему, третьим лицам, в случае виновных действий РАБОТНИКА.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

РАБОТНИКА

3.4. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:

- а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 10 Трудового Кодекса РМ
- б) предоставить РАБОТНИКУ технические средства необходимые для качественного выполнения услуг по перевозке пассажиров, а в необходимых случаях, по возможности, спецодежду, спецсредства.
- в) создать РАБОТНИКУ необходимые условия для работы и повышения квалификации.
- г) застраховать РАБОТНИКА в соответствии с требованиями Закона.
- д) ежемесячно, до 15-го числа следующего месяца, оплачивать труд РАБОТНИКА.
- е) заключить с РАБОТНИКОМ Договор о полной материальной ответственности.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Индивидуального трудового договора пришли к соглашению, что РАБОТНИКУ устанавливается заработная плата в форме тарифная ставка - 6383 ден
оплата шифра - ежедневная

4.2. Заработная плата выплачивается в национальной валюте один раз в месяц не позднее 15 числа следующего месяца.

4.3. При благоприятном финансовом положении РАБОТОДАТЕЛЯ, за добросовестное отношение к труду, достигнутые успехи в работе, способствующие экономии материальных и денежных ресурсов предприятия, улучшению его финансово-хозяйственного положения, росту производительности труда, РАБОТНИКУ может быть выплачена премия. Выплата осуществляется на основании изданного РАБОТОДАТЕЛЕМ приказа. Данная премия не имеет обязательный характер для РАБОТОДАТЕЛЯ.

4.4. РАБОТНИК подлежит всем видам государственного социального страхования со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ, в соответствии с действующим законодательством.

V. РЕЖИМ ТРУДА И ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО ОТДЫХА.

5.1. РАБОТНИКУ устанавливается пятидневка рабочая неделя с еженедельным отдыхом продолжительностью 8 часов.

Начало рабочего дня с «8» час «00» мин.

Окончание рабочего дня в «17» час «00» мин.

Обеденный перерыв с 12-00 час до 13-00 час.

5.2. Нормальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

5.3. Для учета рабочего времени РАБОТНИКА применяется суммированный учет рабочего времени по месяцу.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

[Подпись]

РАБОТНИКА

[Подпись]

VI. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ.

6.1. Изменение, приостановление и прекращение настоящего Индивидуального трудового Договора осуществляется на основаниях и в порядке предусмотренным действующим законодательством РМ.

6.2. Стороны обязуются разрешать возникающие споры по настоящему Индивидуальному трудовому Договору, путем переговоров и/или посредством обращения в судебную инстанцию.

6.3. Договор составлен в 2-х экземплярах на русском языке, на ____ страницах имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у РАБОТОДАТЕЛЯ, а другой у РАБОТНИКА. Индивидуальный трудовой Договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. РАБОТНИК, несет полную материальную ответственность за ущерб причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ в результате повреждения имущества РАБОТОДАТЕЛЯ, в случае причинения вреда и/или материального ущерба третьим лицам, а также в результате других неправомерных действий, повлекших за собой вредные последствия для РАБОТОДАТЕЛЯ.

7.2. РАБОТНИК в течении 3-х дней возмещает РАБОТОДАТЕЛЮ прямые и косвенные убытки образовавшиеся в результате виновных действий и/или бездействий по его вине, либо утери, порчи или недостачи материальных ценностей полученных для использования в производственном процессе.

7.3. РАБОТНИК принимает на себя ответственность по возмещению имущественного морального вреда причиненного по его вине третьим лицам, при исполнении им трудовых обязанностей.

РАБОТОДАТЕЛЬ

АО «Электромонтаж-Норд»

м. Бэлц ул Шг чел М аре 191 А

ф/к 1003602007238

Директор Г. В. Чобану

(подпись, печать)



РАБОТНИК

Тимощук Ю. М.
(Ф.И.О)

адрес Железнодорожный

ул Свердловская

дом 4/1 кв _____

индиф. номер 0972611262653

✓ Тимощук
(подпись)

Считать утратившим силу согласно, приказа № _____ от « _____ » _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

" 13 " августа 2004 г

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Инвестфондмателе - Норд"

в лице директора Чобану Тимотея Владислав
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Ваншиски Кристи Моргневич
(фамилия, имя, идентификационный номер)
2002037064402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1.- РАБОТНИК [№] принимается на работу в качестве зв. монтажерка дружка.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является оф. 3 проф. Врангел С.М.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 МК РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ. ,
 - б) работу согласно условиям настоящего договора. ,
 - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями. ,
 - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы. ,
 - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков. ,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов. ,
 - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором. ,
 - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором. ,
 - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении. ,
 - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку; в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами. ,
 - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами. ,
 - н) иные права _____

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 ч. 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором. ,
- б) выполнять установленные нормы труда. ,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия. ,
- г) соблюдать трудовую дисциплину. ,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда. ,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников. ,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**, ,
- з) иные обязанности _____

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами. ,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**. ,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд. ,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами. ,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия. ,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них. ,
- ж) иные права _____

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений. ,
- б) соблюдать условия настоящего договора. ,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия. ,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором. ,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. ,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей. ,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности. ,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором. ,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом. ,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов. , содержащих нормы трудового права. ,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки. ,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами. ,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей. ,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством. ,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами. ,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых _____

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720 руб
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы
10-15 число, один раз в месяц

4.3. Режим труда и отдыха н.в.т.д.с.в.с.
(нормальная и сокращенная продолж.

с 8-00 час до 17-00 час, перерыв
рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность

с 12-00 час до 13-00 час
ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность
ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск _____

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%
(со стороны работодате-

ля и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%
(со стороны работодате-

ля размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА** _____

4.8. Особые условия _____
(мобильность, конфиденциальность, льготы,

преимущества и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. 68 НК РФ

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть проиграны сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ст. 14 НК РФ

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. V НК РФ

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе РАБОТНИКА (ст.85 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе РАБОТОДАТЕЛЯ (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный
(на неопределенный

срок
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у РАБОТНИКА, другой хранится у РАБОТОДАТЕЛЯ.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13" августа 2004 года.

РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес: Булевард
Или на Марш
1312

фискальный код 5620125
PC 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белишкэи С.Т

адрес: Булевард
Матее
6-2

идентификационный код
2002037062402

Белишкэи

Белишкэи



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DLS Nr. 1052



Numele Belinschi
prenumele Serghei
Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
Eliberată la 27 februarie 2015
Valabilă până la 27 februarie 2020
Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

MOLDOVA
DEZVOLTĂRII
CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1052

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2015**

Valabil până la **27 februarie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



Republica Moldova

Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică
ANRE

str. Columna, nr. 90, MD-2012 Chișinău, Tel: 022 852 901, anre@anre.md, <http://www.anre.md>

AUTORIZAȚIE



Nr. 3005 din 28.06.2019

Titularul Ghenadie BANTEA

IDNP 0980505374179

a obținut calitatea de

ELECTRICIAN AUTORIZAT de gradul **III**

în conformitate cu prevederile Legii Nr. 174 din 21.09.2017 cu privire la
energetică și Legii Nr. 107 din 27.05.2016 cu privire la energia electrică.

Valabilă până la data 27.06.2022

Titularul prezentei autorizații are competența de a executa instalațiile
electrice cu tensiunea de până la **10 kV** și **putere nelimitată**, cu dreptul de a
întocmi documentația aferentă lucrărilor efectuate în conformitate cu gradul
de autorizare obținut, pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Calitatea de electrician autorizat impune titularului respectarea legislației
în vigoare.

Director general ANRE

V. UNTILA /



REPUBLICA MOLDOVA
INSPECTORATUL ENERGETIC DE STAT

CERTIFICAT
DE AUTORIZARE A LABORATORULUI
ELECTROTEHNIC

nr.18-BL-24 din 19.11.2018

Laboratorul electrotehnic

“ELECTROMONTAJ-NORD” SA

corespunde cerințelor documentelor normativ-tehnice privind executarea măsurărilor și încercărilor în instalațiile electrice, după cum urmează:

Codul	Denumirea măsurărilor, încercărilor
01	Măsurarea rezistenței electrice a izolației utilajului, aparatelor și liniilor electrice.
02	Măsurarea rezistenței prizei de pământ.
03	Aprecierea acționării protecției la instalațiile electrice cu neutrul legat la pământ.

Șeful laboratorului este d-nul **Evtov Constantin**, numit prin ordinul “Electromontaj-Nord” SA nr. 36-K din 04.09.2015.

Telefonul: 023122463
069166721

Valabil pînă la

19.11.2019

(data)

(data)

(data)

Șeful Inspectoratului
Energetic de Stat





REPUBLICA MOLDOVA
LICENȚĂ

Seria A MMII

Nr. 022766

Denumirea autorității de licențiere

Camera de Licențiere

Denumirea, forma juridică de organizare,
adresa juridică a titularului de licență

**Societatea pe Acțiuni
„ELECTROMONTAJ-NORD”
mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare, 191 „A”**

Data și numărul Certificatului de
înregistrare de stat a titularului de licență

14 aprilie 2006 MD 0055177

Numărul de înregistrare a întreprinderii

1003602007238

Codul fiscal

* Construcții de instalații și rețele tehnico-
edilitare, reconstrucții *

Genul de activitate, integral sau parțial,
pentru a cărui desfășurare se eliberează licența

Data eliberării licenței

08 NOV 2006

Valabilă pînă la

08 NOV 2011

Prelungită pînă la: 08.11.2016

Prelungită pînă la: 07.11.2021

**Semnătura conducătorului
autorității de licențiere**

Director general al Camerei de Licențiere

Zinaida CHISTRUGA



L.Ș.

Notă: Licența este valabilă numai cu anexa autenticată de autoritatea de licențiere,
în care sînt indicate condițiile de licențiere pentru genul de activitate specificat în licență.

ANEXĂ LA LICENȚA

Seria A MMII

Nr. 022766

Titular de licență Societatea pe Acțiuni "ELECTROMONTAJ-NORD"

Titularul de licență este obligat să respecte următoarele condiții de licențiere pentru desfășurarea activității:

**** Construcții de instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucții ****

1. Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.
2. Efectuarea lucrărilor de construcții numai pe baza autorizației de construire, obținute pentru fiecare obiect separat.
3. Asigurarea nivelului de calitate corespunzător exigențelor esențiale printr-un sistem propriu de calitate conceput și realizat prin personal propriu, cu diriginți de șantier atestați
4. Începerea execuției lucrărilor numai la construcții autorizate în condițiile legii și numai pe baza și în conformitate cu proiecte verificate de Serviciul de stat pentru verificarea și expertizarea proiectelor și construcțiilor.
5. Utilizarea în execuția lucrărilor numai a produselor și procedeele prevăzute în proiect, certificate sau pentru care există agremente tehnice, care conduc la realizarea exigențelor esențiale.
6. Neadmiterea executării altor lucrări de construcții, decât a celor indicate în anexa la licență.
7. Disponerea de baza de producție corespunzătoare genului de activitate practicat și de un sistem intern de dirijare și asigurare a calității, conform actelor tehnico-normative și regulilor în construcții.
8. Disponerea de cadre calificate și atestate în domeniu conform lucrărilor, permise spre realizare.
9. Respectarea normelor ecologice și antiincendiar, normelor și regulilor privind protecția muncii și securitatea industrială.

Se permit următoarele lucrări:

- | | |
|--|---|
| 5. Instalații și rețele interioare | 7. Montarea utilajelor și instalațiilor tehnologice |
| 5.4 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică. | 7.18 Utilaje și instalații electrotehnice. |
| 6. Instalații și rețele exterioare | * * * |
| 6.7 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică. | |



L.S.

Notă: Anexa și copiile ei sînt valabile numai cu ștampila originală a autorității de licențiere.

Blw/

REPUBLICA



MOLDOVA

CERTIFICAT
DE ÎNREGISTRARE

SOCIETATEA PE ACȚIUNI
"ELECTROMONTAJ-NORD"
ESTE ÎNREGISTRATĂ LA CAMERA ÎNREGISTRĂRII DE STAT

Numărul de identificare de stat - codul fiscal
1003602007238

Data înregistrării

13.07.1998

Data eliberării

14.04.2006

Motpan Svetlana, registrator de stat

S. Motpan

MD 0055177



FORMULARUL F3.14

INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție
Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sportiv box și anexarea sălii polivalente de competiții din s.Grimăncăuți, r.Briceni (etapa II).

forma de licitație **Licitația deschisă**

1. Părți contractante (agenți economici)

- a) nu
b) _____
c) _____

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

- a) nu
b) _____
c) _____

3. Informații privind modul de asociere:

3.1. Data încheierii contractului de asociere nu

3.2. Locul și data înregistrării asociației nu

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun nu

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite
nu

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat nu

3.6. Condiții de administrare a asociației nu

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate
nu

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării nu

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației nu

3.10. Alte cauze nu

Data completării _____

Semnat Liderul Asociației: _____

Nume: _____

Funcția în cadrul firmei: _____

Denumirea firmei și sigiliu: _____

Data completării: **18.10.2019**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**



MD 2005 mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 9
tel. 022238024, tel/fax 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

MD 2005 мун. Кишинэу, ул. Константин Тэнасе, 9
тел. 022238024, тел/факс 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

Nr. 18/30 din 16.05.2019

A V I Z
pentru participare la licitațiile publice

Eliberat întreprinderii SA "Constructorul" conform cererii nr. 53/1 din 15.05.2019 și listei actelor declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la **Licitațiile publice efectuate din bani publici** cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

Prezentul Aviz este valabil pîna la data de 15.05.2020.

În rezultatul verificării actelor potrivit Ordinului № 102-A din 26 martie 2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

Nr. crt.	Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia inspectărilor/verificărilor privind respectarea legislației în construcții și neconformitățile admise la lucrările generale și similar executate și în curs de execuție din ultimii trei ani au fost înregistrate din vina exclusivă a antreprenorului	Da	Nu
1	Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor.		Nu
2	Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență.		Nu
3	Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor.		Nu
4	Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amînări de recepții preliminare.	Da	
5	Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect.		Nu
6	Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului contravențional.		Nu
7	Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori.	Da	
	Inclusiv, La construcția reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor		Nu



Sergiu Purcica
Sef DST "Nord" AST