

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 01/05-26

«01 апреля 2026»

м.Комрат
(населенный пункт)

«UDS CONSTRUCT» SRL именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора SARI ROMAN, с одной стороны, и г-н (г-жа) GARGALIC MIHAIL,

(фамилия, имя)

именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în construcția de clădiri

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы _____ «UDS CONSTRUCT» SRL _____
(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является:

a) основной;

b) по совместительству.

4. Срок договора является:

a) неопределенным

b) определенным _____ - _____

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____ - _____

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу:

a) со дня подписания;

b) _____

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____ - _____

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права:

a) права, предусмотренные в должностных инструкциях

b) другие права _____ - _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

a) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

b) исполнять другие обязанности _____ - _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

a) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

b) другие права _____ - _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

a) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса;

b) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____ - _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника (обязательная минимальная величина оплаты за труд, затраченный работниками в реальном секторе, не может быть меньше установленного Правительством гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе или, по обстоятельствам, меньше чем тарифная ставка для I квалификационного разряда, установленная в коллективном соглашении на отраслевом уровне или в коллективном трудовом договоре. Должностной оклад составляет 6500 леев (Шесть тысяч пятьсот) леев.

(должностной оклад или тарифная ставка,

надбавки, доплаты, премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том

числе за тяжелую работу, работу с вредными и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

[Пкт.12 изменен КСП13 от 09.07.12, МО149-154/20.07.12 ст.572; в силу с 20.07.12]

12¹. От размера установленной заработной платы зависит:

- размер отпускного пособия;
- размер пособия по временной нетрудоспособности и других пособий социального страхования;
- размер выходного пособия;
- размер пособия по безработице;
- размер пенсии по возрасту, пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности

[Пкт.12¹ введен КСП13 от 09.07.12, МО149-154/20.07.12 ст.572; в силу с 20.07.12]

13. Режим труда: 40 часов в неделю (8-ми часовой рабочий день с понедельника по пятницу), 5-ти дневная рабочая неделя

(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха: ежедневный отдых – 1 час в середине рабочего дня, еженедельный отдых-воскресенье

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск: 28 календарных дней

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____ - _____

(мобильность, конфиденциальность, другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных

Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 - 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);

с) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

30. Реквизиты сторон Договора:

<u>РАБОТОДАТЕЛЬ:</u>	<u>РАБОТНИК:</u>
UDS CONSTRUCT SRL	GARGALIC MIHAIL
1023611001966	IDNP 2000019098818
str. Kuibisev, 12, mun. Comrat	
MD10AG000000022515565033	
MAIB S.A., AGRNMD2X761	



[Handwritten signature]

Подпись _____

[Handwritten signature: Gargalic Mihail]