

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 18 /14

“01” septembrie 2014

mun.Chişinău

Societatea cu raspundere limitata “Uralis Gaz” S.R.L. denumită în continuare “**Angajator**”, în persoana directorului dlui **Alaiba Anatolie** pe de o parte şi dnul **Alaiba Vitalie** denumit (ă) în continuare “**Salariat**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **diriginte de şantier**.
2. Locul de muncă : mun. Chisinau, str. Cetatea Alba nr.176
3. Munca este: **de bază**
4. Durata contractului : **nedeterminată**
6. Prezentul contract individual de muncă îşi produce efectele din 01 septembrie 2014
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul Muncii;
 - b) alte drepturi prevăzute de legislaţia muncii.
9. Salariatul are următoarele obligaţii:
 - a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul Muncii;
 - b) să asigure confidenţialitatea tranzacţiilor încheiate de Angajator, precum şi altor date pe care Salariatul le află în procesul prestării serviciilor şi care nu urmează a fi făcute publice;
 - c) să execute orice indicaţie sau ordin al Angajatorului ce ţin nemijlocit de procesul de munca.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturile prevăzute în alin(2) al art.10 din Codul Muncii;
 - b) alte drepturi prevăzute de legislaţia muncii.
11. Angajatorul are următoarele obligaţii:
 - a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul Muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de munca şi prezentul Contract individual de muncă.
12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului se stabilesc, prin acord adiţional, în dependenţa de volumul de lucrări, timpul şi orele lucrate.
13. Regimul intern de muncă: conform graficului de munca aprobat de angajator.
14. Regimul de odihnă: conform graficului aprobat de angajator.
15. Concediile anuale:
 - a) durata concediului de odihnă anual este de 28 (douăzeci şi opt) zile calendaristice, în raport cu durata muncii
 - b) concediu de odihnă suplimentar – conform legislaţiei
- 16-17. Asigurarea socială şi medicală a salariatului se efectuează în modul şi mărimea prevăzută de legislaţia în vigoare.
18. Clauze specifice - nu sunt
19. Înlesniri, avantaje, indemnizaţii şi/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor prevăzute la pct.18.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părţi care se anexează la contract şi este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă şi de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcţia;
 - g) caracterul înlesnirilor şi modul de acordare a acestora.
22. Cu titlul de excepţie, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este dată numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de Codul Muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre aceste modificări a Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasare în interes de serviciu, detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul Muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

Mun. Chișinău
Str. Miorița 3/5
Cod fiscal 1012600018926

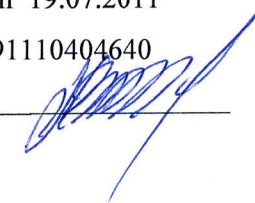
Director  Alaiba Anatolie



Salariatul:

Adresa : mun. Chișinău
str. Alba Iulia 200 bloc 1 ap.108
Buletin de ident.nr. A 03164791
Cod personal : 2004089010761
data eliberării 19.07.2011

Cod CPAS 91110404640

Semnatura 

Am primit un exemplar 