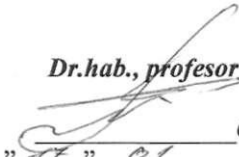


Dr.hab., profesor universitar

Caisin Larisa
 "17" 01 2019



ACORD pentru servicii de consultanță

"17" 01 2019

întreprinderea de Stat "Full-ComAstera" reprezentată de directorul Hapco Sergiu care acționează în baza legislației în vigoare, denumită în continuare "Client", pe de o parte, Universitatea Agrară de Stat din Moldova reprezentată de Caisin Larisa care acționează în baza legislației în vigoare, în continuare, "Consultant", pe de altă parte, denumiți în continuare "Părți", au încheiat acest acord după cum urmează:

Obiectul contractului

- Executantul oferă servicii de consultanță și de referință regulate pentru client privind:
- bază de cercetare în domeniul tehnologiei de prelucrarea deșeurilor avicole, etc;
 - bază de cercetare în domeniul tehnologiei preparării furajelor;
 - bază didactică pentru petrecerea practicii didactice de către studenți;
 - bază pentru petrecerea practicii în producție de către studenți;
 - bază pentru îndeplinirea tezelor de licență, mașter și doctorat etc.

Obligațiile consultantului

Pe durata valabilității acestui contract, Contractantul se obligă să efectueze următoarele servicii de consultanță și de referință pentru Client:

1. să presteze servicii de consultație din momentul încheierii contractului.
2. consultantul va fi responsabil de rezultatele obținute în urma îndeplinirii acțiunilor consultative.
3. va presta serviciile de consultație în orice perioada convenită între părți în afară de zilele de odihnă și de sărbători.

Obligațiile clientului

Clientul se obligă:

1. să asigure la necesitate consultantul cu material informativ necesar.
2. să nu transfere rezultatele consultației unor terțe părți fără consimțământul contractantului.

Rezilierea contractului

Contractul poate fi considerat reziliat din ambele părți la comun acord după 10 zile lucrătoare din momentul vizării în scris a ambelor părți sub semnătură. Orice dispută, contraversă sau pretenție reeșită sau legată de acest contract va fi rezolvată prin arbitraj conform regulilor de arbitraj a Republicii Moldova în vigoare la momentul semnării contractului.

Reîncredințarea contractului

Consultantul nu va reîncredința prezentul contract și nu va semna contracte secundare pentru nici o parte a acestui contract înainte de a obține în scris acceptul din partea clientului.

Dispoziții finale

- acordul este valabil pe un termen de **5 ani** și intră în vigoare din ziua semnării lui de către ambele părți.

APROBAT:


Decanul facultății

Dr., conf. univ. Bacean Ion

LȘ.



Dr.hab., profesor universitar


Caisin Larisa
" 03 " 12 2020

Director
Full-ComAster SRL


Hapco Sergiu
" 03 " 12 2020

ACORD
pentru servicii de consultanță

" 03 " 12 2020



Întreprinderea de Stat "Full-ComAstera" reprezentată de directorul Hapco Sergiu care acționează în baza legislației în vigoare, denumită în continuare "Client", pe de o parte, Universitatea Agrară de Stat din Moldova reprezentată de Caisin Larisa care acționează în baza legislației în vigoare, în continuare, "Consultant", pe de altă parte, denumiți în continuare "Părți", au încheiat acest acord după cum urmează:

Obiectul contractului

Executantul oferă servicii de consultanță și de referință regulate pentru client privind:

- bază de cercetare în domeniul tehnologiei de prelucrarea deșeurilor avicole, etc.;
- bază de cercetare în domeniul tehnologiei preparării furajelor;
- bază didactică pentru petrecerea practicii didactice de către studenți;
- bază pentru petrecerea practicii în producție de către studenți;
- bază pentru îndeplinirea tezelor de licență, master și doctorat etc.

Obligațiile consultantului

Pe durata valabilității acestui contract, Contractantul se obligă să efectueze următoarele servicii de consultanță și de referință pentru Client:

1. să presteze servicii de consultație din momentul încheierii contractului.
2. consultantul va fi responsabil de rezultatele obținute în urma îndeplinirii acțiunilor consultative.
3. va presta serviciile de consultație în orice perioada convenită între părți în afară de zilele de odihnă și de sărbători.

Obligațiile clientului

Clientul se obligă:

1. să asigure la necesitate consultantul cu material informativ necesar.
2. să nu transfere rezultatele consultației unor terțe părți fără consimțământul contractantului.

Rezilierea contractului

Contractul poate fi considerat reziliat din ambele părți la comun acord după 10 zile lucrătoare din momentul vizării în scris a ambelor părți sub semnătură. Orice dispută, contraversă sau pretenție reeșită sau legată de acest contract va fi rezolvată prin arbitraj conform regulilor de arbitraj a Republicii Moldova în vigoare la momentul semnării contractului.

Reîncredințarea contractului

Consultantul nu va reîncredința prezentul contract și nu va semna contracte secundare pentru nici o parte a acestui contract înainte de a obține în scris acceptul din partea clientului.

Dispoziții finale

- acordul este valabil pe un termen de 5 ani și intră în vigoare din ziua semnării lui de către ambele părți.

APROBAT:

Decanul facultății
Dr., conf. univ. Băcean Ion

LS



СОГЛАШЕНИЕ О КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГАХ

Между Государственным Аграрным Университетом Молдовы в лице Кайсын Ларисы и предприятие SRL „Piliçcik Grup” в лице директора – Гайдаржи Федора

Предприятие SRL „Piliçcik Grup” в лице директора **Гайдаржи Федора**, действующего на основании законодательства, именуемое в дальнейшем "Клиент", с одной стороны, **Государственный Аграрный Университет Молдовы** в лице **Кайсын Ларисы**, действующего на основании законодательства, именуемое в дальнейшем "Консультант", с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Предметом настоящего договора является развитие перспективных направлений сотрудничества между Университетом и Предприятием в области образования, науки, направленных на удовлетворение потребностей Предприятия в подготовке кадров и в повышении квалификации сотрудников; при внедрении в Предприятия новых технологий, научных разработок, проектов; по вопросам организации практик и стажировок обучающихся в Университете студентов.

1.2 Основными целями сотрудничества между Университетом и Предприятия является установление долгосрочных связей по вопросам:

- подготовки специалистов, отвечающих требованиям и специфике современных предприятий и организаций;
- внедрения инновационных достижений науки и техники в производственный процесс;
- совместного развития новых комплексных направлений научных исследований, модернизации и диверсификации направлений подготовки высококвалифицированных специалистов в системе высшего образования, развития инновационных форм взаимодействия и осуществления интеграции профессионального образования и науки;
- совместного осуществления инновационной деятельности в образовательной, научной и производственной сфере;

2. Основные направления сотрудничества

2.1 Для достижения целей стороны намерены осуществлять сотрудничество в следующих направлениях и формах:

2.1.1 разработку и апробацию эффективных механизмов взаимодействия Университета с Предприятием при проведении научно-исследовательских работ по актуальным для обеих сторон направлениям;

2.1.2 проведение совместных мероприятий, в том числе конференций, семинаров, консультаций, выставок, презентаций ;

2.1.3 содействие распространению информации по представляющим взаимный интерес научным исследованиям, новым разработкам, публикациям и другим материалам;

2.1.4 Организация и проведение практики обучающихся в Университете студентов на Предприятии;

2.1.5 Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции научной, образовательной и производственной деятельности, гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда и образовательных услуг;

2.1.6 Проведение исследовательских работ по заказам Предприятия в соответствии с дополнительными договорами на проведение данного вида работ;

2.1.7 Внедрение научных знаний в практику деятельности Организации;

2.2 Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

3. Обязательства Сторон

3.1 Стороны обязуются:

- не разглашать информацию, признанную сторонами конфиденциальной;
- по необходимости проводить встречи, консультации и обсуждение вопросов, связанных с реализацией направлений и форм сотрудничества;
- рассматривать проблемы, возникающие в процессе реализации настоящего договора.

3.2 Конкретные проекты и мероприятия сотрудничества, сроки и условия их реализации оговариваются дополнительно, оформляются в рамках отдельных договоров, планов и соглашений на согласованных Сторонами условиях.

3.3 Настоящий договор не влечет каких-либо финансовых обязательств Сторон. Вопросы финансового обеспечения сотрудничества будут решаться сторонами путем переговоров и подписанием отдельных договоров.

3.4 Положения настоящего договора не могут рассматриваться как ущемляющие права Сторон по самостоятельной реализации проектов и действий по направлениям, перечисленным в настоящем договоре.

4. Ответственность сторон

4.1 Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию сторонами путем переговоров. При отсутствии согласия спор между сторонами подлежит рассмотрению в соответствии с действующим законодательством.

5. Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

5.1 Договор вступает в силу после его подписания Университетом, с одной стороны, и Предприятия, с другой стороны.

5.2 Срок действия договора с 01.03.2019 по 01.05.2019.

5.3 В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего договора ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, договор считается пролонгированным на тот же срок.

5.4 Каждая из сторон в любое время вправе отказаться от настоящего договора, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за два месяца до момента его расторжения.

Директор
SRL „Piliçcik Grup”,
Гайдаржи Федор



КАЙСЫН Лариса
др. хаб., проф.,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Larisa Kaysyn". Below the signature is a horizontal line with the word "(подпись)" written in small letters underneath.

Тел.: 0-22-432-380; моб.: 079577333

Подтверждает:
Декан факультета Агрономия, ГАУМ,
др., доцент,
БАЧАН Ион



СОГЛАШЕНИЕ О КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГАХ

Между Государственным Аграрным Университетом Молдовы в лице **КАЙСЫН ЛАРИСА**
и
предприятием **SRL "PL- GRUP"** в лице директора - **ГЕРЧОГЛО ПЕТРОМ**

Предприятие **SRL "PL- GRUP"** в лице директора **ГЕРЧОГЛО ПЕТРА**, действующего на основании законодательства, именуемое в дальнейшем "Клиент", с одной стороны, **Государственный Аграрный Университет Молдовы** в лице **КАЙСЫН ЛАРИСА**, действующего на основании законодательства, именуемое в дальнейшем "Консультант", с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Предметом настоящего договора является развитие перспективных направлений сотрудничества между Университетом и Предприятием в области образования, науки и практики, направленных на удовлетворение потребностей Предприятия в подготовке кадров и в повышении квалификации сотрудников; при внедрении на Предприятии новых технологий, научных разработок, проектов; по вопросам организации практик и стажировок обучающихся студентов Университета.

1.2 Основными целями сотрудничества между Университетом и Предприятием является установление долгосрочных связей по вопросам:

- подготовки специалистов, отвечающих требованиям и специфике современных предприятий и организаций;
- внедрения инновационных достижений науки и техники в производственный процесс;
- совместного развития новых комплексных направлений научных исследований, модернизации и диверсификации направлений подготовки высококвалифицированных специалистов в системе высшего образования, развития инновационных форм взаимодействия и осуществления интеграции профессионального образования и науки;
- совместного осуществления инновационной деятельности в образовательной, научной и производственной сфере;

2. Основные направления сотрудничества

2.1 Для достижения целей стороны намерены осуществлять сотрудничество в следующих направлениях и формах:

2.1.1 разработку и апробацию эффективных механизмов взаимодействия Университета с Предприятием при проведении научно-исследовательских работ по актуальным для обеих сторон направлениям;

2.1.2 проведение совместных мероприятий, в том числе конференций, семинаров, консультаций, выставок, презентаций;

2.1.3 содействие распространению информации по представляющим взаимный интерес научным исследованиям, новым разработкам, публикациям и другим материалам;

2.1.4 Организация и проведение практики обучающихся в Университете студентов на Предприятии;

2.1.5 Обеспечение опережающего характера подготовки специалистов на основе интеграции научной, образовательной и производственной деятельности, гарантирующей им конкурентоспособность на рынке труда и образовательных услуг;

2.1.6 Проведение исследовательских работ по заказам Предприятия в соответствии с дополнительными договорами на проведение данного вида работ;

2.1.7 Внедрение научных знаний в практику деятельности Организации;

2.2 Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

3. Обязательства Сторон

3.1 Стороны обязуются:

- не разглашать информацию, признанную сторонами конфиденциальной;
- по необходимости проводить встречи, консультации и обсуждение вопросов, связанных с реализацией направлений и форм сотрудничества;
- рассматривать проблемы, возникающие в процессе реализации настоящего договора.

3.2 Конкретные проекты и мероприятия сотрудничества, сроки и условия их реализации оговариваются дополнительно, оформляются в рамках отдельных договоров, планов и соглашений на согласованных Сторонами условиях.

3.3 Настоящий договор не влечет каких-либо финансовых обязательств Сторон. Вопросы финансового обеспечения сотрудничества будут решаться сторонами путем переговоров и подписанием отдельных договоров.

3.4 Положения настоящего договора не могут рассматриваться как ущемляющие права Сторон по самостоятельной реализации проектов и действий по направлениям, перечисленным в настоящем договоре.

4. Ответственность сторон

4.1 Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию сторонами путем переговоров. При отсутствии согласия спор между сторонами подлежит рассмотрению в соответствии с действующим законодательством.

5. Срок действия договора, порядок его изменения и расторжения

5.1 Договор вступает в силу после его подписания Университетом, с одной стороны, и Предприятия, с другой стороны.

5.2 Срок действия договора пять лет с 18.04.2018.

5.3 В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего договора ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, договор считается пролонгированным на тот же срок.

5.4 Каждая из сторон в любое время вправе отказаться от настоящего договора, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за два месяца до момента его расторжения.

Директор
предприятия SRL "PL- GRUP",
ГЕРЧОГЛО Петр Константинович

(подпись)

КАЙСЫН Лариса
др. хаб., проф.,

(подпись)

Тел.: 0-22-432-380; моб.:079577333

Подтверждает:
Декан факультета Агрономия, ГАУМ,
др., доцент,
БАЧАН Ион

(подпись)

Dr.hab., profesor universitar
Caisin Larisa
" 01 " 04 2018

Director
SC „Terafix” SRL
Anton Denis
" 01 " 04 2018



**ACORD
pentru servicii de consultanță**

" 01 " 04 2018

Întreprinderea de Stat "Terafix" reprezentată de directorul *Denis Anton* care acționează în baza legislației în vigoare, denumită în continuare "Client", pe de o parte, Universitatea Agrară de Stat din Moldova reprezentată de *Caisin Larisa* care acționează în baza legislației în vigoare, în continuare, "Consultant", pe de altă parte, denumiți în continuare "Părți", au încheiat acest acord după cum urmează:

Obiectul contractului

- Executantul oferă servicii de consultanță și de referință regulate pentru client privind:
- bază de cercetare în domeniul tehnologiei de prelucrarea deșeurilor avicole, etc.;
 - bază de cercetare în domeniul tehnologiei preparării furajelor;
 - bază didactică pentru petrecerea practicii didactice de către studenți;
 - bază pentru petrecerea practicii în producție de către studenți;
 - bază pentru îndeplinirea tezelor de licență, master și doctorat etc.

Obligațiile consultantului

Pe durata valabilității acestui contract, Contractantul se obligă să efectueze următoarele servicii de consultanță și de referință pentru Client:

1. să presteze servicii de consultație din momentul încheierii contactului.
2. consultantul va fi responsabil de rezultatele obținute în urma îndeplinirii acțiunilor consultative.
3. va presta serviciile de consultație în orice perioada convenită între părți în afară de zilele de odihnă și de sărbători.

Obligațiile clientului

Clientul se obligă:

1. să asigure la necesitate consultantul cu material informativ necesar.
2. să nu transfere rezultatele consultației unor terțe părți fără consimțământul contractantului.

Rezilierea contractului

Contractul poate fi considerat reziliat din ambele părți la comun acord după 10 zile lucrătoare din momentul vizării în scris a ambelor părți sub semnătură. Orice dispută, contraversă sau pretenție reeșită sau legată de acest contract va fi rezolvată prin arbitraj conform regulilor de arbitraj a Republicii Moldova în vigoare la momentul semnării contractului.

Reîncredințarea contractului

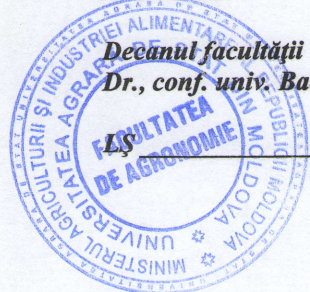
Consultantul nu va reîncredința prezentul contract și nu va semna contracte secundare pentru nici o parte a acestui contract înainte de a obține în scris acceptul din partea clientului.

Dispoziții finale

- acordul este valabil pe un termen de 5 ani și intră în vigoare din ziua semnării lui de către ambele părți

APROBAT:

Decanul facultății
Dr., conf. univ. *Bacean Ion*



Bacean Ion
(semnătura)

Dr.hab., profesor universitar

Caisin Larisa

" 03 " 01

2016

Director
SC „Terafix” SRL

Anton Denis

" 03 " 01

2016



**ACORD
pentru servicii de consultanță**

" 03 " 01 2016

Întreprinderea de Stat "Terafix" reprezentată de directorul Denis Anton care acționează în baza legislației în vigoare, denumită în continuare "Client", pe de o parte, Universitatea Agrară de Stat din Moldova reprezentată de Caisin Larisa care acționează în baza legislației în vigoare, în continuare, "Consultant", pe de altă parte, denumiți în continuare "Părți", au încheiat acest acord după cum urmează:

Obiectul contractului

- Executantul oferă servicii de consultanță și de referință regulate pentru client privind:
- bază de cercetare în domeniul tehnologiei de prelucrare a deșeurilor avicole, etc.;
 - bază de cercetare în domeniul tehnologiei preparării furajelor;
 - bază didactică pentru petrecerea practicii didactice de către studenți;
 - bază pentru petrecerea practicii în producție de către studenți;
 - bază pentru îndeplinirea tezelor de licență, master și doctorat etc.

Obligațiile consultantului

Pe durata valabilității acestui contract, Contractantul se obligă să efectueze următoarele servicii de consultanță și de referință pentru Client:

1. să presteze servicii de consultație din momentul încheierii contactului.
2. consultantul va fi responsabil de rezultatele obținute în urma îndeplinirii acțiunilor consultative.
3. va presta serviciile de consultație în orice perioada convenită între părți în afară de zilele de odihnă și de sărbători.

Obligațiile clientului

Clientul se obligă:

1. să asigure la necesitate consultantul cu material informativ necesar.
2. să nu transfere rezultatele consultației unor terțe părți fără consimțământul contractantului.

Rezilierea contractului

Contractul poate fi considerat reziliat din ambele părți la comun acord după 10 zile lucrătoare din momentul vizării în scris a ambelor părți sub semnătură. Orice dispută, contraversă sau pretenție reeșită sau legată de acest contract va fi rezolvată prin arbitraj conform regulilor de arbitraj a Republicii Moldova în vigoare la momentul semnării contractului.

Reîncredințarea contractului

Consultantul nu va reîncredința prezentul contract și nu va semna contracte secundare pentru nici o parte a acestui contract înainte de a obține în scris acceptul din partea clientului.

Dispoziții finale

- acordul este valabil pe un termen de 5 ani și intră în vigoare din ziua semnării lui de către ambele părți

APROBAT:

Decanul facultății

Dr.hab., prof. univ. Eremia Nicolae

LS

(semnătura)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 27

"21" 11 2019

CHIȘINĂU

Universitatea Agrară de Stat din Moldova, denumită în continuare "Angajator", în persoana **Rectorului,**
dl Liviu Volconovici, profesor universitar

pe de o parte, și dl (dna)

Caișin Larisa

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

în baza cererii No 04/ST din 21.11.2019

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

01.01 - 31.12.2019

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) 33825 / trei mii trei sute optzeci și doi, se

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele

materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

12'. De mărirea salariului stabilit depinde:

- mărirea indemnizației de concediu;
- mărirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărirea indemnizației de concediere;
- mărirea ajutorului de șomaj;
- mărirea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

13. Regimul de muncă

4 ore / zi
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Sunt informat(ă) asupra drepturilor cu privire la protecția datelor cu caracter personal, stipulate în articolele 12, 13, 14, 16, 17, 18 din Legea nr. 133 din 08.07.2011 și îmi exprim în mod expres consimțământul nevicat la prelucrarea datelor cu caracter personal, care sunt oferite de către mine, în scopul executării raportului juridic de muncă.

30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa: MD 2049, Chișinău, str. Mircești., 44

IDNO: 1007600002710



[Signature]

Salariatul

Adresa: 02 Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr. 44

Buletin de identitate A 02D62344

eliberat 02 din 09.06.2000

IDNP 0952306885668

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura *[Signature]*

01.11.2018 CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 107

CHIȘINĂU

Universitatea Agrară de Stat din Moldova, denumită în continuare "Angajator", în persoana **Rectorului, dl Volconovici, profesor universitar**

pe de o parte, și dl (dna) Laitin Larisu
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul de muncă aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de conducător de pompă
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă în birou cont. 01/00400 din 17.09.2018, botul 4
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată; b) determinată 01.11. - 31.12. 2018
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării; b) 01.11.2018
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât quantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit în Contractul colectiv de muncă sau în Contractul colectiv de muncă) 6 000, 00 lei (șase mii lei)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele

materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

12¹. De mărirea salariului stabilit depinde:

- mărirea indemnizației de concediu;
- mărirea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărirea indemnizației de concediere;
- mărirea ajutorului de șomaj;
- mărirea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

13. Regimul de muncă, conform Regulamentului intern al UASM,

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____

(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de Legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de Legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă, în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Sunt informat(ă) asupra drepturilor cu privire la protecția datelor cu caracter personal, stipulate în articolele 12, 14, 16, 17, 18 din Legea nr. 133 din 08.07.2011 și îmi exprim în mod expres consimțământul nevicat la prelucrarea datelor cu caracter personal, care sunt oferite de către mine, în scopul executării raportului juridic de muncă.

30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa: MD 2049, Chișinău, str. Mircești, 44

IDNO: 1007600002710



Salariatul

Adresa: Chișinău, Bd. Măscuței 16, et. 44

Buletin de identitate H 020625-54

eliberat 01.02.05.06.2000

IDNP 0952206885668

Cod personal de asigurări sociale _____

Semnătura _____

Handwritten signature and initials of the employee.