

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ № 8-A

"14" februarie 2021

or. Riscani

Persoana juridică „Primoteax - Dord' SRL

(datele de identificare ale angajatorului)

în persoana administratorului - Mardzjan Vladimir

(funcția, numele, prenumele)

numit în continuare „Angajator” și persoana fizică Scripluc Dumitru

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului : nedeterminată

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de diriginte santier

(se indică funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

(prin cumul)

3. Locul de muncă

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

5. Atribuțiile funcției:

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și

- a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui);
- b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- 6. Schimbarea temporară a locului și specificul muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
- 7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și pct. 1-2 din prezentul titlu.

TITLUL III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din codul muncii),
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii);
- 2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
- 2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V DISPOZIȚII FINALE

- 1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- 2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.
- 3. Prezentul contract este întocmit în două exemplare, un exemplar este înmînat salariatului, fiecare exemplar avînd aceeași forță juridică.
- 4. Rechizitele și adresele părților:

„ANGAJATOR”

Primaterax - Nord SRL
c/f - 1006602011124
adresa: or. Râșcani, str. Eleonora 3/9



„SALARIAT”

Sezipline Dumitru
Buletin de ident. 120055420
c/f 0992812004685
adresa: 2-nul Râșcani,
s. Sturzeni

Primaterax - Nord ' SRL
unitatea предприятие

Moldova

10.01.97

Formularul interdepartamental tipizat nr. MR

Типовая междуведомственная форма №

Aprobat de D-S- al Republicii

prin Hotărîrea nr. 01 din

Cod CDUM
Код по КУДМ

030159

ORDIN (DISPOZIȚIE) nr. 8-A DE ÎNCADRARE
ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) № О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Numele, prenumele Scripline Dumitru

Фамилия, имя

este încadrat(ă) în muncă de la 14 februarie 2021

зачислен на работу с

foarte termen de probă

cu sau fără termen de încercare (specificare) с испытательным сроком или без него

termen de încercare срок испытания

Temporar, sezonier (pe termen)
Временно, сезонно (на срок)

Cumul
По совместительству

de la _____ pînă la _____
с по

Secția _____
Цех, отдел

atelierul _____
мастерская

sectorul _____
участок

Categoria personalului persoana angajată prin cumul
Категория персонала

Profesia, funcția Профессия, должность	Categoria de încadrare, clasa de retribuire, retribuția tarifară Тарифный разряд, оклад	Nr. matricol Табельный номер
<u>Diriginte șantier</u> <u>214206</u>	<u>2000,00 lei</u>	<u>64</u>

Spor la retribuire

Надбавка к заработной плате

felul și mărimea вид и размер

Durata zilei de muncă (săptămîinii de muncă) în caz de program de muncă redus

Продолжительность рабочего дня (рабочей недели) при работе с неполным рабочим временем

Conducătorul
Руководитель



« 14 » februarie 2021