

CURRICULUM VITAE

1.	Nume, prenume:	Niti Ion		
2.	Funcția:	Inginer proiectant		
3.	Domeniu de competență:	A. Arhitectura: 2. Arhitectura constructiilor civile 4. Patrimoniul arhitectural-istoric		
4.	Studii de specialitate:	UTM, Facultatea Urbanism si Arhitectura		
5.	Naționalitate:	MDA		
6.	Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1.	Limba română	maternă		
6.2.	Limba rusă	3	4	3
6.3.	Limba engleză	5	5	5
7.	Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1.	Entitatea emitentă	MEI		
7.2.	Seria	2018-P		
7.3.	Nr.	0027		
7.4.	Data atestării	28 februarie 2018		
7.5.	Valabil până la	28 februarie 2023		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-P

Numărul 0027

Eliberat domnului (doamnei): **Nițî Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **A. Arhitectura:**

2. Arhitectura construcțiilor civile.

4. Patrimoniul arhitectural-istoric.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

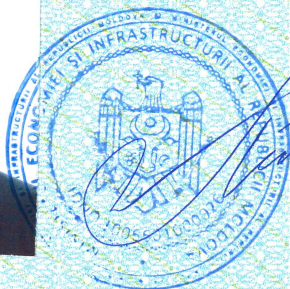
D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **28 februarie 2018**

Valabil pînă la **28 februarie 2023**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

«05 iulie 2021»
(localitatea)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 2 // 2021

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna M. V. Ien
(numele, prenumele, funcția)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat Inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

☒ b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

☒ a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

17 decembrie 2018 _____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr.1** la contractul individual de muncă.

b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (**anexa nr.2**).

c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr.3** la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații conform fisei de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 700 lei

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 40 de ore pe săptămână (8 ore pentru o zi lucrătoare), în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este stabilit de la 8⁰⁰ până la 17⁰⁰.

15. Regimul de odihnă Pe parcursul zilei de muncă salariatului se oferă o pauză pentru prînz cu o durată de 60 minute.

16. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile _____ (durata)

- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
17. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. **Clauze specifice** (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. **Transferul salariatului la o altă muncă** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

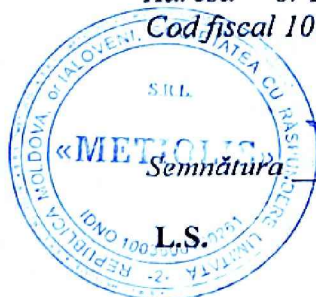
Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



«Salariatul»

Adresa MDA or Orhei, s. Pereseșeni

Buletin de identitate # 42134118

eliberat Orhei 92

Cod personal 0572706273578

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

CURRICULUM VITAE

1.	Nume, prenume:	Melnic Nicolae		
2.	Funcția:	Arhitect proiectant		
3.	Domeniu de competență:	A. Arhitectura: 2. Arhitectura constructii civile 3. Arhitectura constructiilor industriale 4. Patrimoniul arhitectural-istoric		
4.	Studii de specialitate:	UTM Facultate de Urbanism si Arhitectura		
5.	Naționalitate:	MDA		
6.	Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1.	Limba română	maternă		
6.2.	Limba rusă	5	5	5
6.3.	Limba engleză	5	5	5
7.	Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1.	Entitatea emitentă	MEI		
7.2.	Seria	2021-P		
7.3.	Nr.	0694		
7.4.	Data atestării	23 februarie 2021		
7.5.	Valabil până la	23 februarie 2026		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-P

Numărul 0694

Eliberat domnului (doamnei): **Melnic Nicolae**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **A. Arhitectura:**

- 2. Arhitectura construcțiilor civile.**
- 3. Arhitectura construcțiilor industriale.**
- 4. Patrimoniul arhitectural-istoric.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.**

Data eliberării **23 februarie 2021**

Valabil până la **23 februarie 2026**



Mihail LUPĂȘCU

[Signature]
Secretar de Stat

«01 august 2021» CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 7 // 20 21
(localitatea)

„Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Melnic Nicolae
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
☒ b) prin cumul
4. Durata Contractului este:
☒ a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
_____ (data negociată de părți)
7. Atribuțiile postului
a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, anexa nr.1 la contractul individual de muncă.
b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (anexa nr.2).
c) Angajatul semnează o clauză de confidențialitate, anexa nr.3 la prezentul contract (în caz de necesitate).
8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
9. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
10. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații conform fise de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
12. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului pe lei
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.
14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 40 de ore pe săptămână (8 ore pentru o zi lucrătoare), în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este stabilit de la 8⁰⁰ până la 17⁰⁰.
15. Regimul de odihnă Pe parcursul zilei de muncă salariatului se oferă o pauză pentru prînz cu o durată de 60 minute.
16. Concediile anuale:
a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)

- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 19 _____
21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
25. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. Transferul salariatului la o altă muncă pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
28. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

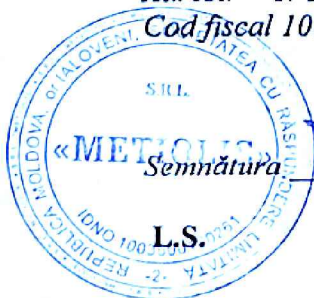
Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



Semnătura

L.S.

«Salariatul»

Adresa or. Cochui, str. Grenoble 129/4 ap 118

Buletin de identitate A 01156488

eliberat 07.01.01

Cod personal 2004 003046230

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

CURRICULUM VITAE

1.	Nume, prenume:	Tuluc Elena		
2.	Funcția:	Inginer proiectant		
3.	Domeniu de competență:	B. Rezistenta constructiilor 1. Constructii civile 2. Constructii industriale si agrozootehnice		
4.	Studii de specialitate:	UTM Facultate Constructii, geodezie si cadastru		
5.	Naționalitate:	MDA		
6.	Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1.	Limba română	maternă		
6.2.	Limba rusă	5	4	3
6.3.	Limba engleză	5	5	5
7.	Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1.	Entitatea emitentă	MEI		
7.2.	Seria	2018-P		
7.3.	Nr.	0035		
7.4.	Data atestării	28 februarie 2018		
7.5.	Valabil până la	28 februarie 2023		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-P

Numărul 0035

Eliberat domnului (doamnei): **Tuluc Elena**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **B. Rezistența construcțiilor:**

- 1. Construcții civile.**
- 2. Construcții industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **28 februarie 2018**

Valabil pînă la **28 februarie 2023**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

«28 iulie 2021»
(localitatea)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 3 // 2021

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Tuluc Elena
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiect (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
☒ b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

- ☒ a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

17 decembrie 2018 _____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

- a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr.1** la contractul individual de muncă.
b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (**anexa nr.2**).
c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr.3** la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații **conform fise de post** (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 700 lei lei.

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 40 de ore pe săptămână (8 ore pentru o zi lucrătoare), în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este stabilit de la 8⁰⁰ până la 17⁰⁰.

15. Regimul de odihnă Pe parcursul zilei de muncă salariatului se oferă o pauză pentru prânz cu o durată de 60 minute.

16. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual 28 zile _____ (durata)

- b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
17. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. **Clauze specifice** (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. **Transferul salariatului la o altă muncă** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

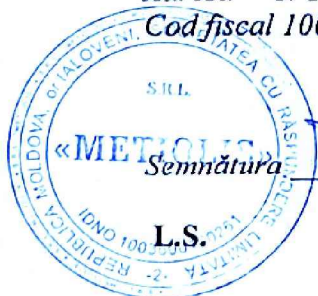
Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



Semnătura

L.S.

«Salariatul»

Adresa or. Chisinau, str. Ghenobile 120/5 ap 3

Buletin de identitate

eliberat

Cod personal 2003002048600

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Reaboconi Valentina		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	C. Instalatii Aferente, Intalatii de protectie contra incendiului , intruziunilor din exterior; Instalatii si retele de telecomunicatie		
4. Studii de specialitate:	ОТГП- Retele de telecomunicatii		
5. Naționalitate:	UKR		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba rusă</i>	maternă		
6.2. <i>Limba română</i>	5	4	5
6.3. <i>Limba engleză</i>	5	3	5
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2020-P		
7.3. <i>Nr.</i>	0597		
7.4. <i>Data atestării</i>	29 iulie 2020		
7.5. <i>Valabil până la</i>	29 iulie 2025		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-P

Numărul 0597

Eliberat domnului (doamnei): **Reaboconi Valentina**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

6. Instalații de protecție:

a) contra incendiului, intruziunilor din exterior.

7. Instalații și rețele de telecomunicație.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **29 iulie 2020**

Valabil până la **29 iulie 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

«01 mai» 2018 CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 10 // 20 18
(localitatea)

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Reabocani Valentin
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- ☒ b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

- ☒ a) nedeterminată;
- b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

_____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

- a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, anexa nr.1 la contractul individual de muncă.
- b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (anexa nr.2).
- c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, anexa nr.3 la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații conform fise de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 700 lei
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 10 la 20 de ore pe săptămână, în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este flexibil.

15. Regimul de odihnă este flexibil.

16. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărime, prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărime, prevăzute de legislația în vigoare.
19. Clasa specifică (dacă părțile au convenit) _____ (conținutul
conținutul acestui capitol este identic cu cel al contractului în vigoare)
20. Indemnitate, concedii, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în conformitate cu prevederile legislației specifice prevăzute la pct. 19.
21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se adăugă la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentei Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (umiditate, pericol, schimbare și/sau performanță, introducere a unor schimbări specifice conform art. 21 din Codul muncii etc.);
 - d) cantitatea muncii;
 - e) salariul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirii și modul de acordare a acestora.
23. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentei Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevăzut despre existența modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau deplasare la alt loc de muncă în conformitate cu art. 76 și 77 din Codul muncii.
25. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) (3) și 106 din Codul muncii, angajatorul poate acționa temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operațiune modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. Transferul salariatului la o altă muncă pe termen lung în strictă corespondență cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și paragrafel 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentei Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voiața părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
28. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voiața părților (art. 82, 307 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 82' din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentei Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este înscris în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metals SRL

Adresa: str. Iuliu Ceaușescu, nr. 10, Iași

Cod fiscal: 100180160261

«Salariatul»

Adresa: str. Iuliu Ceaușescu, nr. 10, Iași

Buletin de identitate: 63662473

Adresa: str. Iuliu Ceaușescu, nr. 10, Iași

Cod personal: 100180160261

Cod personal de angajare: 311803533

Semnatura: [Semnatura]



CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Pislaruc Tatiana		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	C. Instalatii Aferente, Intalatii si retele electrice		
4. Studii de specialitate:	UTM, Facultatea Electrofizica		
5. Naționalitate:	MDA		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba rusă</i>	maternă		
6.2. <i>Limba română</i>	5	4	3
6.3. <i>Limba engleză</i>	3	3	3
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2021-P		
7.3. <i>Nr.</i>	0740		
7.4. <i>Data atestării</i>	27 aprilie 2021		
7.5. <i>Valabil până la</i>	27 aprilie 2026		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-P

Numărul 0740

Eliberat domnului (doamnei): **Pîslaruc Tatiana**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **27 aprilie 2021**

Valabil pînă la **27 aprilie 2026**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat

« 01 mai 2018 » CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 12/2018
(localitatea)

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna

Pislarice Tabiana
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

_____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

- a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, anexa nr.1 la contractul individual de muncă.
b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (anexa nr.2).
c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, anexa nr.3 la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații conform fise de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

700 lei
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 10 la 20 de ore pe săptămână, în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este flexibil.

15. Regimul de odihnă este flexibil.

16. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. Transferul salariatului la o altă muncă pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or. Ialoveni, str. Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



Semnătura

L.S.

«Salariatul»

Adresa Chișinău str. Munc. Sos nr. 788

Buletin de identitate 442142601

eliberat Oficiul 42

Cod personal 8981808427980

Cod personal de asigurări sociale 81100905803

Semnătura

CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Loghin Ioana		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	C. Instalatii Aferente, Intalatii de automatizare		
4. Studii de specialitate:	UTM, Facultatea Electrofizica		
5. Naționalitate:	MDA		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba română</i>	maternă		
6.2. <i>Limba rusă</i>	5	4	5
6.3. <i>Limba engleză</i>	5	5	5
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2019-P		
7.3. <i>Nr.</i>	0377		
7.4. <i>Data atestării</i>	09 octombrie 2019		
7.5. <i>Valabil până la</i>	09 octombrie 2024		

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-P

Numărul 0377

Eliberat domnului (doamnei): **Loghin Ioana**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

5. Instalații de automatizare.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **9 octombrie 2019**

Valabil până la **9 octombrie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

«Ormai» 2018
(localitatea)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 11/11 20 18

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Logiș Ioana
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

☒ b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

☒ a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

_____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr.1** la contractul individual de muncă.

b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (**anexa nr.2**).

c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr.3** la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații conform fise de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 400 lei

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 10 la 20 de ore pe săptămână, în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este flexibil.

15. Regimul de odihnă este flexibil.

16. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. Transferul salariatului la o altă muncă pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



L.S.

«Salariatul»

Adresa Chisinau Bicoreu
Buletin de identitate 1005002103232
eliberat 4 02132464
Cod personal 02
Cod personal de asigurări sociale 31101241330
Semnătura

CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Sungurova Tamara		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	C. Instalatii Aferente, Intalatii si retele de alimentare cu apa si canalizare		
4. Studii de specialitate:	UTM Facultate de constructii		
5. Naționalitate:	MDA		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba rusă</i>	maternă		
6.2. <i>Limba română</i>	3	4	3
6.3. <i>Limba engleză</i>	5	3	3
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2021-P		
7.3. <i>Nr.</i>	0729		
7.4. <i>Data atestării</i>	27 aprilie 2021		
7.5. <i>Valabil până la</i>	27 aprilie 2026		

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-P

Numărul 0729

Eliberat domnului (doamnei): **Șungurova Tamara**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **27 aprilie 2021**

Valabil până la **27 aprilie 2026**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

« 01 mai » 2018 CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 13 // 2018
(localitatea)

«Metiolis» SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Sungurova Tatianna
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat împinez precobant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) ☒ prin cumul
4. Durata Contractului este:
a) ☒ nedeterminată;
b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
_____ (data negociată de părți)
7. Atribuțiile postului
a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, anexa nr.1 la contractul individual de muncă.
b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (anexa nr.2).
c) Angajatul semnează o clauza de confidențialitate, anexa nr.3 la prezentul contract (în caz de necesitate).
8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
9. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
10. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații conform fise de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
12. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 700 lei
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 10 la 20 de ore pe săptămână, în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este flexibil.
15. Regimul de odihnă este flexibil.
16. Concediile anuale:
a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. Transferul salariatului la o altă muncă pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



Semnătura

L.S.

«Salariatul»

Adresa Cîmislîa

Buletin de identitate A 02030117

eliberat Oficiul 02

Cod personal 0983005021712

Cod personal de asigurări sociale 95100370623

Semnătura [Signature]

CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Musteata Marina		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	C. Instalatii Aferente, 2. Intalatii si retele de alimentare cu gaz 3. Instalatii si retele de incalzire, ventilatie si climatizare		
4. Studii de specialitate:	UTM, Facultatea Alimentare termica, cu gaz si ventilare		
5. Naționalitate:	MDA		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba rusă</i>	maternă		
6.2. <i>Limba română</i>	5	4	3
6.3. <i>Limba engleză</i>	5	5	5
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2020-P		
7.3. <i>Nr.</i>	0527		
7.4. <i>Data atestării</i>	11 martie 2020		
7.5. <i>Valabil până la</i>	11 martie 2025		

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-P

Numărul 0527

Eliberat domnului (doamnei): **Musteață Marina**

Pentru a activa în calitate de: **Proiectant**

Domeniul (ile): **C. Instalații aferente:**

- 2. Instalații și rețele de alimentare cu gaze.**
- 3. Instalații și rețele de încălzire, ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **11 martie 2020**

Valabil pînă la **11 martie 2025**



Mihail LUPAȘCU

[Signature]
Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 1D//2020

16 noiembrie 2020

“Metiolis” SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Musteata Marina denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer - proiectant _____

2. Locul de muncă _____ or. Ialoveni, str. Ialoveni no.2 _____

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată _____ cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ - _____

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

16 noiembrie 2020 _____

7. Atribuțiile postului

- a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr.1** la contractul individual de muncă.
- b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (**anexa nr.2**).
- c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr.3** la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (*muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.*)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____ (*se specifică drepturile suplimentare negociate de părți*)

10. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații conform fisei de post (*se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți*)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____ (*se specifică drepturile suplimentare negociate de părți*)

12. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (*se specifică obligațiile suplimentare*)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ salariu de 6000 lei
(*salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.*)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 10 la 20 de ore pe săptămână, în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este flexibil.

15. Regimul de odihnă este flexibil.

16. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (*durata*)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în

vigoare.

18. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

19. **Clauze specifice** (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

20. **Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi** de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____

21. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

22. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

23. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

24. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

25. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

26. **Transferul salariatului la o altă muncă** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

28. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

29. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or. Ialoveni, str. Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261

«Salariatul»

Adresa or. Ialoveni, str. D. Sihastru no. 3

Buletin de identitate A 44093308

eliberat 03.12.2007

Cod personal 2005044067718

Cod personal de asigurări sociale 91100805701

Semnătura _____



CURRICULUM VITAE

1. Nume, prenume:	Iaconi Constantin		
2. Funcția:	Inginer proiectant		
3. Domeniu de competență:	D. Elaborarea devizelor: Elaborarea devizelor de cheltuieli		
4. Studii de specialitate:	UTM, Facultatea Urbanism si Arhitectura		
5. Naționalitate:	MDA		
6. Abilități lingvistice:	Citire	Vorbire	Scriere
6.1. <i>Limba română</i>	maternă		
6.2. <i>Limba rusă</i>	5	4	5
6.3. <i>Limba engleză</i>	5	5	5
7. Competențe:	Certificat de atestare tehnico-profesională		
7.1. <i>Entitatea emitentă</i>	MEI		
7.2. <i>Seria</i>	2020-D		
7.3. <i>Nr.</i>	154		
7.4. <i>Data atestării</i>	15 iulie 2020		
7.5. <i>Valabil până la</i>	15 iulie 2025		

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-D

Numărul 154

Eliberat domnului (doamnei): **Iaconi Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Elaborator de devize**

Domeniul (ile): **D. Elaborarea devizelor:**

Elaborarea devizelor de cheltuieli.

Data eliberării **15 iulie 2020**

Valabil până la **15 iulie 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

«16 august 2020»
(localitatea)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 6 // 20 20

«Metiolis» SRL denumit(ă) în continuare «Angajator», în persoana
(denumirea unității)

Directorului Schivu Dumitru pe de o parte, și dl/dna Lăzari Constantin
(numele, prenumele, funcția) (numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat inginer proiectant (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____ (denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

☒ b) prin cumul

4. Durata Contractului este:

☒ a) nedeterminată;

b) determinată _____ (termenul concret), cu trimitere la art. 55 CM PM

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____ (termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

17 decembrie 2018 _____ (data negociată de părți)

7. Atribuțiile postului

a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, **anexa nr.1** la contractul individual de muncă.

b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de responsabilitate materială, care se anexează la prezentul contract (**anexa nr.2**).

c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, **anexa nr.3** la prezentul contract (în caz de necesitate).

8. Riscurile specifice funcției conform fisei de evaluare (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

9. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații conform fisei de post (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____ (se specifică obligațiile suplimentare)

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ lei pelei

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

14. Regimul de muncă Durata timpului de muncă a Salariatului este de 40 de ore pe săptămână (8 ore pentru o zi lucrătoare), în cadrul săptămânii de 5 zile lucrătoare și 2 zile de odihnă. Programul de lucru este stabilit de la 8⁰⁰ până la 17⁰⁰.

15. Regimul de odihnă Pe parcursul zilei de muncă salariatului se oferă o pauză pentru prînz cu o durată de 60 minute.

16. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile _____ (durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata)
17. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. **Clauze specifice** (dacă părțile au convenit) _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
20. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.19 _____
21. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
22. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
23. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
24. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
25. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
26. **Transferul salariatului la o altă muncă** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
28. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.82¹ din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
29. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

Metiolis SRL

Adresa or Ialoveni, str Ialoveni 2

Cod fiscal 100360100261



«Salariatul»

Adresa MDA Falesti

Buletin de identitate A 031/4358

eliberat 03

Cod personal 088 210 503 2060

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

[Signature]