

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 9

Proviadina Construct SRL denumit(a) in continuare "ANGAJATOR", in persoana Administrator Susarenco Ion Andrei, pe de o parte, si dl(dna) Susarenco Ion Andrei denumit(a) in continuare "SALARIAT", pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legeanr.154-XV din 28.03.2003 au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind

1. Salariatul este angajat in calitate de **Diriginte santier (studii superioare)**
2. Locul de munca **Constructie**
3. Munca este:
 - a) de baza
 - b)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminata
 - b) de la 04.05.2020 pina la
5. Perioada de proba (daca partile au convenit) **de la pina la**
6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din
 - a)
 - b)
7. Riscurile specifice functiei (munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi _____ (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
9. Salariatul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:
 - a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi (se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti).
11. Angajatorul este obligat:
 - a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin (2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative ,de conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,printre care (se specifica obligatiile suplimentare).
12. Conditile de retribuire a muncii (valoarea nimita obligatorie a retributiei muncii pentru munca prestata de salariat in sectorul real nu poate fi mai mica decit cuantumul minim garantat al salariului in sectorul real stabilit de Guvern sau, dupa caz,decit salariul tarifar pentru categoria 1 de calificare stabilit in Conventia colectiva de nivel ramural sau in Contractul colectiv de munca).
6 000 (Șase mii lei 00 bani)
(salariul functiei sau cel tarifar,suplimentele,sporurile,adaosurile,premiile,ajutoarele materiale,compensatiile si alocatiile,inclusiv pentru munca prestata in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase,intensitatea muncii etc.).
- 12.1. De marimea salariului stabilit depinde:
 - marimea indemnizatiei de concediu;
 - marimea indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca si altor prestatii de asigurari sociale;
 - marimea indemnizatiei de concediere; marimea ajutorului de somaj;
 - marimea pensiei pentru limita de virsta,vechime in munca sau pensiei de invaliditate.
13. Regimul de munca **5 ZILE** (durata normala sau redusa a timpului de munca,tipul saptaminii de munca,durata zilnica a timpului de munca,timpul de munca partial, munca in schimburi, munca de noapte etc.).
14. Regimul de odihna
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihna anual **28 zile calendaristice**
 - b) concediul de odihna anual suplimentar (durata)
16. Asigurarea sociala a salariatului se efectuaaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
17. Asigurarea medicala a salariatului se efectuaaza in modul si marimea prevazute de legislatia in vigoare.
18. Clauze specifice (daca partile au convenit confidentialitatea (mobilitatea,confidentialitatea,alte clauze care nu contravin legislatiei in vigoare).

19. Inlesniri, avantaje, indemnizatii si/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul in schimbul respectarii clauzelor specifice prevazute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.
21. Va fi considerata drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se refera la:
- a) durata contractului;
 - b) locul de munca;
 - c) specificul muncii (conditii grele de munca, vătămare si/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conf. art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia; g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora
22. Cu titlu exceptie, modificarea unilaterală de catre angajator a prezentului Contract individual de munca este posibila numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii. In aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificarii Contractului individual de munca cu 2 luni inainte.
23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art. 70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei situatii prevazute de art. 104 alin. (2) lit. a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consimtamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul Contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si p. 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 282, 305, 310 din CM); b) la initiativa uneia dintre parti (art. 85, 86 din CM).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor si solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

„ANGAJATOR”

Provladina Construct SRL
Adresa juridica:
mun. Chisinau, str. Nicolae Costin 44/5
tel.
IDNO 1013600019838

„SALARIAT”

Domiciliu: Chisinau, str. Teodorovici 65 ap. 1
CPAS 94110536638
telefon: _____
Buletinul de identitate seria B,
nr. 03017947,
eliberat de oficiul CRIS REGISTRU IS, la 12.09.2014,
cod personal 2000016012080

semnatura

Director Susarenco Ion
Andrei

semnatura

Susarenco Ion Andrei



FIȘA POSTULUI

I Identificarea postului:

1. Numele si prenumele titularului: Susarenco Ion
2. Denumirea postului: Diriginte de șantier construcții civile
4. Departamentul / locatia: Constructii
5. Nivelul postului: Management
6. Relatii ierarhice (control, indrumare):

II. Descrierea postului:

1. Scopul general al postului este gestionarea activității de pe șantier pentru desfășurarea în condiții bune și pentru calitatea optima a lucrărilor.

III. Competente personale:

- să aibă însușiri de personalitate: seriozitate/responsabilitate, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitiva,
- să aibă calități psihice necesare (spirit de observatie, rabdare, viteza de reactie, capacitate de orientare în spațiu, capacitate de comunicare etc.);
- să nu aiba antecedente penale,
- să fie apt din punct de vedere medical

IV. Descrierea sarcinilor / atributiilor / activitatilor postului

- este direct răspunzător de îndeplinirea întocmai a atribuțiilor și prevederilor sarcinilor de serviciu stabilite în prezenta fișă,
- este direct raspunzator de păstrarea bunurilor materiale sau de alta natura pe care le are ingestiune;

Atributii:

- să foloseasca timpul de muncă exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în acest sens, nu se ocupă în timpul de munca de activități care nu sunt cuprinse în atribuțiile și îndatoririle sale
- să organizeze și să programeze lucrările în șantier;
- să gestioneze aprovizionarea cu materiale a santierului;
- să urmareasca asigurarea parametrilor de calitate în conformitate cu exigentele beneficiarului;
- să realizeze contabilitatea primara a santierului;
- să contabilizeze lucrarile in curs, in vederea intocmirii certificatelor de plata catre contabilitate
- să execute masuratorile finale, în vederea predarii santierului
- să gestioneze contestatiile din partea beneficiarului
- să gestioneze eliberarea santierului, returnarea materialelor în exces și eliminarea tuturor reziduurilor din santier;
- să raspundă de respectarea graficului de lucrări;
- să raspundă de calitatea lucrarilor în concordanta cu cerintele beneficiarului
- să aibă capacitatea de organizare a locului de munca
- să fie cinstit, loial și disciplinat, dând dovada în toate împrejurările de o atitudine civilizata si corecta fata de toate persoanele cu care vine în contact;
- să respecte cu strictete regulile de protectie a muncii din obiectivul unde desfasoara serviciul;
- să acorde ajutor, atît cat este rational posibil, oricarui alt salariat, aflat intr-o situatie de pericol;
- să-și însuseasca si sa respecte normele si instructiunile de protectie a muncii si masurile de aplicare a acestora;
- sa aduca la cunostinta de îndată administratorului accidente de munca suferite de propria persoana sau de alti angajati;
- sa informeze de îndată administratorul despre orice deficiență constatata sau eveniment petrecut;

Director SRL „Provladina Construct”

Ion Susarenco

Semnăturile titularului:

Susarenco Ion

Formularul CV-ul: Ion Susarenco

Funcția Director general		
Informații personale	Numele Ion Susarenco	Data nașterii 07.02.1984
	Calificări profesionale: Diriginte de șantier 1.Construcții civile, industriale Seria 2018-DS	
Locul de muncă actual	Numele angajatorului: SRL „Provladina Construct”	
	Adresa angajatorului: mun.Chișinău, str.Nicolae Costin 44/5	
	Telefon: 069053421	Contact (manager/responsabil de personal)
	Fax: ---	Email: provladinaconstruct@gmail.com
	Funcția: Director	Ani la angajatorul actual: 7 ani

Rezumați experiența profesională, în ordine cronologică inversă. Indicați în special experiența tehnică și managerială relevantă pentru proiect.

De la *	Până la*	Compania, proiectul, funcția, experiența tehnică și managerial relevantă*
04.05.2020	prezent	Diriginte de șantier construcții civile
18.06.2013	prezent	Director SRL „Provladina Construct”
2020	2021	Lucrari de pavare in s.Bahmut, r-ul Calarasi
2020	2020	Amenajarea unei alei din parcul central or.Glodeni
2020	2020	Lucrari de amenajare a scuarului Miron Costin et. a 2-a
2018	2020	Lucrari de constructie a „Estradei de vara si WC public” din or.Calarasi
2019	2020	Lucrari de reparatie a trotuarelor pe str. Stefan cel Mare din com.Sipoteni
12.06.2019	28.08.2019	Diriginte de santier „ Lucrări de amenajare a scuarului din bd.Mircea cel Bătrîn, 29/3” (Acoperirea cu pavaj – 1 500,00 m2, spații verzi, montarea coșurilor de gunoi-40,0 buc; montarea băncilor – 50,00 buc)
26.10.2018	15.03.2019	Diriginte de santier „Lucrări de finalizare a construcției Grădiniței de copii nr.3 din s.Sipoteni, r-ul Călărași” (Lucrari de construcție Bloc K și L-Pardosele – 516,10 m2, tavan-516,10 m2, pereți-957,60 m2, amenajarea teritoriului).
19.06.2018	22.08.2018	Diriginte de santier „Construcția a 5WC interioare. Reparația rețelei de canalizare pînă la fîntîna de evacuare. Termoizolarea Bloc-B” Scoala Primara Calarasi (Lucrări de demolare, Tavane-59 m2, Pereți-116 m2,Placaj-118,0 m2, Uși PVC-77,72 m2, Pardosele-59,00 m2; Apa și canalizare inclusive echipamente sanitare-18,00 buc; Termoizolarea fasadelor cu polistiren exp.100 mm-421,00 m2; Lucrari de electricitate.)
06.06.2017	20.06.2018	Diriginte de santier „Lucrari de reparație la Grădinița de copii din com.Sipoteni, r-ul Călărași (Acoperișul șarpant-Blocul J,I, K, L – 1 181,00 m2; Articole

		de tîmplărie (ferestre PVC- 219,60 m2, uși exterioare- 54,43 m2); Lucrări pe interior Bloc A, B – Pereți – 1 173,32 m2; tavane – 521,20 m2; pardosele tip I-IV – 521,21 m2; Lucrări pe exterior (fasada, soclu, pridvor, pereu, balustrade), Lucrări de amenajare-Pavaj – 2670 m2, bordure – 550 ml.
25.05.2017	30.11.2017	Diriginte de santier „Reparatia capitală a acoperișului și renovarea fațadei Centrului de cultură și agrement” din str.M.Eminescu, 32 or.Călărași (Montarea gurilor de ventilație din beton armat de tip „Radial-1”, Grinzi prefabricate – 58 buc, Acoperiș din șindrilă bituminoasă – 252 m2, Ferestre și uși din PVC- 63,46 m2, pardosele – 156 m2, tavane – 122 m2, pereți – 326,40 m2, finisare exterioară – 332,0 m2, amenajarea PG – 430,0 m2)
Alte lucrari		
Studii:		
2004	2009	Universitatea Tehnică a Moldovei Specialitatea: Construcții civile, industriale
2002	2004	Colegiul de Informatică din or.Chișinău Specialitatea „Drept”, Calificarea Jurist
1999	2002	Colegiul Republican de Informatică

DIPLOMĂ

Identificarea documentului poate fi efectuată accesînd pagina web: www.edu.gov.md



DIPLOMA

Issued on 09.07.2009

