

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 34

12.08.2024

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică POMIXNORD S.R.L., s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului CEBAN VEACESLAV, numit în continuare „Angajator” și persoana fizică PEGZA ANATOLII, [REDACTED], numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1.Durata contractului: nedeterminată;

2.Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Conducator auto (sofer);

3.Locul de muncă: JAPCA

3.1 Modalitatea de angajare locul de muncă de bază;

4.Perioada de probă (dacă părțile au convenit): FARA TERMEN DE INCERCARE

În cazul dacă în perioada de proba Salariatul nu a dat dovadă de calificare sau atitudinea necesara pentru îndeplinirea obligațiilor sale de serviciu, nu corespunde funcției respective,Angajatorul poate întrerupe imediat acțiunea

prezentului Contract ;

5. Atribuțiile funcției sunt specificate in fișa de post

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

n) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;

o) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative;

p) la excluderea sau rectificarea datelor personale incorecte și/sau incomplete.

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;

f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

i) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;

j) să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;

k) să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unitatii,

l) în activitatea sa se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește;

m) să îndeplinească și alte obligațiuni cu caracter specific domeniului de activitate prevăzute de actele normative în vigoare sau dispuse de angajator.

8. Angajatorul are dreptul:

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.22

25.09.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **PLUGARU IGOR**, IDNP: [REDACTED], numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Excavatorist/excavatoristă

3. Locul de muncă : drumuri

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,

f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 17

25.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică POMIXNORD S.R.L., s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului CEBAN VEACESLAV, numit în continuare „Angajator” și persoana fizică BUGA MIHAIL, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului: nedeterminată;
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Mașinist/mașinistă la mașina de compactat și de nivelat pământul;
3. Locul de muncă: drumuri
- 3.1 Modalitatea de angajare: locul de muncă de bază;
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): fara termen de incercare
În cazul dacă în perioada de proba Salariatul nu a dat dovadă de calificare sau atitudinea necesara pentru indeplinirea obligațiilor sale de serviciu, nu corespunde funcției respective, Angajatorul poate întrerupe imediat acțiunea prezentului Contract ;
5. Atribuțiile funcției sunt specificate în fișa de post
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - i) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - j) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - k) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - l) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - m) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative;
 - n) la excluderea sau rectificarea datelor personale incorecte și/sau incomplete.
7. Salariatul se obligă:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;
 - f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;
 - g) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;
 - h) să manifeste atitudine gospodărească și economică față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;
 - i) să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unitatii,
 - j) în activitatea sa se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește;
 - k) să îndeplinească și alte obligațiuni cu caracter specific domeniului de activitate prevăzute de actele normative în vigoare sau dispuse de angajator.
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
 - b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să desemneze o alta persoană pentru îndeplinirea responsabilităților salariatului în timpul concediului sau a absenței acestuia din alte motive;
9. Angajatorul se obligă:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 16

25.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică POMIXNORD S.R.L., s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului CEBAN VEACESLAV, numit în continuare „Angajator” și persoana fizică LESANU VITALIE, IDNP [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului: nedeterminată;
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Masinist la autogreder;
3. Locul de muncă: JAPCA
- 3.1 Modalitatea de angajare locul de muncă de bază;
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): fara termen de incercare
În cazul daca în perioada de proba Salariatul nu a dat dovadă de calificare sau atitudinea necesara pentru îndeplinirea obligațiilor sale de serviciu, nu corespunde funcției respective, Angajatorul poate întrerupe imediat acțiunea prezentului Contract ;
5. Atribuțiile funcției sunt specificate în fișa de post
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - i) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - j) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - k) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - l) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - m) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative;
 - n) la excluderea sau rectificarea datelor personale incorecte și/sau incomplete.
7. Salariatul se obligă:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;
 - f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;
 - g) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;
 - h) să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;
 - i) să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unitatii,
 - j) în activitatea sa se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește;
 - k) să îndeplinească și alte obligațiuni cu caracter specific domeniului de activitate prevăzute de actele normative în vigoare sau dispuse de angajator.
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
 - b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să desemneze o alta persoană pentru îndeplinirea responsabilităților salariatului în timpul concediului sau a absenței acestuia din alte motive;
9. Angajatorul se obligă:
 - a) să respecte legile și alte acte normative;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.15

25.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **GALBEN ILIE**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Conducător/conducătoare de autocamion

3. Locul de muncă : drumuri

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,

f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.12

25.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **REPETUH IURIE**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Conducător/conducătoare de autocamion

3. Locul de muncă : drumuri

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,

f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.11

25.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **BALAN DORIN**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Maistru în construcția de drumuri
3. Locul de muncă : drumuri
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*
5. Salariul tarifar: [REDACTED]
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
7. Salariatul se obligă:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,
 - f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.6

17.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **BUGA ION**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Mașinist/mașinistă la autogreder

3. Locul de muncă : drumuri

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte disciplina muncii;
- d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,
- f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.5

17.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **PASCARU IURIE**, IDNP: [REDACTED], numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Maistru în construcția de drumuri

3. Locul de muncă : drumuri

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte disciplina muncii;
- d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,
- f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.4

01.07.2023

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **CHEPTENE GHEORGHE**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Diriginte/dirigintă de șantier în construcții
3. Locul de muncă : OFICIU
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *nu s-a stabilit*
5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte disciplina muncii;
- d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,
- f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 36

12.09.2024

mun. Chisinau

(localitatea)

Persoana juridică POMIXNORD S.R.L., s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului CERAN VEACESLAV, numit în continuare „Angajator” și persoana fizică CHITIC IURIE, IDNP [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului: nedeterminată;

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Conducător auto (sofer);

3. Locul de muncă: JAPCA

3.1 Modalitatea de angajare: locul de muncă de bază;

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): FARA TERMEN DE INCERCARE
În cazul dacă în perioada de proba Salariatul nu a dat dovadă de calificare sau atitudinea necesară pentru îndeplinirea obligațiilor sale de serviciu, nu corespunde funcției respective, Angajatorul poate întrerupe imediat acțiunea prezentului Contract ;

5. Atribuțiile funcției sunt specificate în fișa de post

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

n) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;

o) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative;

p) la excluderea sau rectificarea datelor personale incorecte și/sau incomplete.

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;

f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;

i) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;

j) să manifeste atitudine gospodărească și economicoasă față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;

k) să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unitatii,

l) în activitatea sa se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește;

m) să îndeplinească și alte obligațiuni cu caracter specific domeniului de activitate prevăzute de actele normative în vigoare sau dispuse de angajator.

8. Angajatorul are dreptul:

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.5

29.07.2024

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **GODONOAGA ALEXANDRU**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în întreținerea drumurilor, șoselelor, podurilor, barajelor
3. Locul de muncă : Japca
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *o luna*
5. Salariul tarifar: [REDACTED]
6. **Salariatul are dreptul:**
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - i) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - j) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - k) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
7. **Salariatul se obligă:**
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.4

26.07.2024

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică **POMIXNORD S.R.L.**, s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului **CEBAN VEACESLAV** numit în continuare „Angajator” și persoana fizică **GARBUZOV ANDREI**, IDNP: [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata/contractului : *nedeterminată*

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în întreținerea drumurilor, șoselelor, podurilor, barajelor

3. Locul de muncă : Japca

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): *o luna*

5. Salariul tarifar: [REDACTED]

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

k) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

l) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

m) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte disciplina muncii;

d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului,

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 30

01.07.2024

mun. Chisinau
(localitatea)

Persoana juridică POMIXNORD S.R.L., s.Japca, c/f:1008600013287 în persoana administratorului CEBAN VEACESLAV, numit în continuare „Angajator” și persoana fizică LUPAN GRIGORE, IDNP [REDACTED] numită în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

TITLUL I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului: nedeterminată;
2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de: Muncitor necalificat/muncitoare necalificată în întreținerea drumurilor, șoselelor, podurilor, barajelor;
3. Locul de muncă: JAPCA
- 3.1 Modalitatea de angajare: locul de muncă de bază;
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): fara termen de incercare
În cazul daca în perioada de proba Salariatul nu a dat dovadă de calificare sau atitudinea necesara pentru îndeplinirea obligațiilor sale de serviciu, nu corespunde funcției respective, Angajatorul poate întrerupe imediat acțiunea prezentului Contract ;
5. Atribuțiile funcției sunt specificate în fișa de post
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaos și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - g) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - h) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - i) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - j) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - k) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - l) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
 - m) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul Muncii și alte acte normative;
 - n) la excluderea sau rectificarea datelor personale incorecte și/sau incomplete.
7. Salariatul se obligă:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte disciplina muncii;
 - d) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
 - e) să execute la timp și calitativ obligațiile funcționale, ordinele și indicațiile directorului;
 - f) să respecte cu strictețe drepturile și libertățile cetățenilor;
 - g) să-și perfecționeze în permanență calificarea profesională;
 - h) să manifeste atitudine gospodărească și economică față de bunurile și mijloacele ce se află în gestiunea întreprinderii;
 - i) să respecte cu strictețe Regulamentul intern al unitatii,
 - j) în activitatea sa se subordonează directorului, iar în lipsa acestuia persoanei care îl înlocuiește;
 - k) să îndeplinească și alte obligațiuni cu caracter specific domeniului de activitate prevăzute de actele normative în vigoare sau dispuse de angajator.
8. Angajatorul are dreptul:
 - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
 - b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;