

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 01/09

« 01 __ 09 __ 2014 »

SRL "NETSISTEM", именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора МосоретеА.В, с одной стороны, и г Мельник Владислав (фамилия, имя), именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45 - 94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-ХV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве инженера - электрика (должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы _____ (наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является:

а) основной;

4. Срок договора является:

а) неопределенным

б) определенным _____ (конкретный срок)

5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу 01.09.2014

6. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

7. Работник имеет следующие права:

1) Работник имеет право на:

а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;

б) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;

в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны здоровья и безопасности труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;

г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;

е) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;

ж) обращение к работодателю,

з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами;

и) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;

к) разрешение индивидуальных трудовых споров, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;

л) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;

м) обязательное социальное и медицинское страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

н) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

8. Работник обязан:

- a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
- b) выполнять установленные нормы труда;
- c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия и постоянно носить при себе персональное разрешение на допуск к рабочему месту, выданное работодателем;
- d) соблюдать трудовую дисциплину;
- d1) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
- d2) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
- e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
- f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
- h) уплачивать в установленном порядке взносы обязательного государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования;
- b) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

9. Работодатель имеет следующие права:

- a) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальные трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- c) поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- d) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- e) издавать нормативные акты на уровне предприятия;
- f) создавать патроны в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
- b) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

10. Работодатель обязан:

- a) соблюдать законы и иные нормативные акты
- b) соблюдать условия индивидуальных трудовых договоров;
- c) в течение первого месяца с момента начала деятельности предприятия, а в дальнейшем в течение первого месяца каждого календарного года утверждать штатное расписание предприятия и в двухмесячный срок со дня его утверждения представлять (в письменной или электронной форме), за исключением центральных и местных органов публичной власти, один экземпляр штатного расписания территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой расположено предприятие;
- d) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
- e) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
- f) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- f1) обеспечивать всем лицам равные возможности и равный, без какой-либо дискриминации, подход при найме на работу по профессии, при профессиональной ориентации и подготовке, при продвижении по работе;
- f2) применять одинаковые критерии оценки качества труда, применения взысканий и увольнении;
- g) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- h) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим кодексом, индивидуальными трудовыми договорами;
- k) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- l) рассматривать обращения работников или их представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;

п) обеспечивать работникам санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения ими своих трудовых обязанностей;

о) осуществлять обязательное социальное и медицинское страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

р) возмещать причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;

г)

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами,

11. Условия оплаты труда работника 3300 (должностной оклад или тарифная ставка,

12. Режим труда _____ (нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

13. Режим отдыха ежедневный отдых (ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

14. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 дней.

15. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

16. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Особые условия _____ (мобильность, конфиденциальность, другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

18. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

19. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

с) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьей 51 Трудового кодекса и др.);

д) размера оплаты труда;

е) режима труда и отдыха;

ф) специальности, профессии, квалификации, должности;

20. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

21. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

22. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

23. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 19 - 20 настоящего Индивидуального трудового договора.

24. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:

- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- b) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
- c) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

25. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса);
- b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

26. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

«Работодатель»

S.R.L. Netsistem
m. Balti, str. Voluntarilor 53/6
c/f 1006602010736
c/d 2224710SV22512977100
BC "Mobiasbanca Groupe Societe Generale" SA

Mosorete A.



«Работник»

Адрес Balti, Nr. Bulgara 108
ap. 56
Удостоверение личности А 01092267
выдано
Идентификационный номер 0910805044496
Код социального страхования 93101855724

Подпись