



- CAZVA19970312 -

CJNG-18-128162 14.09.2018

IDNP:2004044098939

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 209896



Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312
CCBA2018090018282
02.01.00

IDNP 2004044098939

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2018090018282

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR. STI-01 20901

USP Dispensarul Republican de Narcologie

entirely a medical-technical care is sufficient and no

30147

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 2
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munțiilor aferente (a specificu)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

CAZACU VADIM

2004044098939

203.1997

IALOVENI, TIPALA

10	Septembre	18
----	-----------	----

CONCLUZIA COMISIEI NARCOTICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie nu au fost denistate.

На момент медичинського обстеження признаков хронічного алкоголізму или наркоманії не виявлено.

10 Septembre 18

Septembre 18



Institutia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

CENTRO DE INVESTIGACIONES DE
SANTO

Concluzie psihiatrică nr. 3891

Cet. Caracu Vadim Vasilev
a.n. 1994 domiciliat(ă) S. Topala, pe „10” 09 2018
a fost examinat(ă) de medicul psihiatru la cererea personală. La momentul
examinării fără tulburări psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.

Şef

Medic psihiatru



Stelian Cucu

Cristina Rusu

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CAZACU VADIM

numărul de identificare **200404098939**

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019, 240 de ore



Seria **PCN** Nr.: **900018625**
Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Orchestra muzicii și protecția socială	5	Admis
3	Etica și imaginea gardienilor	5	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Înțelegerea tehnicilor speciale	5	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	5	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	5	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ juridic al activității particulare de pază	Proaspăt
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Proaspăt
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei

Coordonator

Sălan Vasilescu

Crivenciu Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



BTB108116839



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLGIC № 215/18

din 15.11.2018

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munțiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Cazacu Vadim
Фамилия, имя

Data nașterii 12.03.1997
Дата рождения

Număr de identificare 200404098939
Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
Согласно полученным данным психологические особенности укладываются в границы нормы.

Psiholog
Психолог

L.S./M.P.

or Chișinău / г. Кишинев



Numele	CAZACU
Prenumele	VADIM
Numărul de identificare	2004044098939
Buletinul de identitate	B 44029963
Data emiterii fișei de însoțire	14.04.2005
Autoritatea emitentă	IS "Căminul de bătrâni"
Semnătura persoanei responsabile	



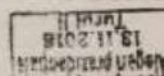
Mentsuri



RA B0466391



Mentiuți



*Tipul de înscuțire este valabilă la prezentarea
Sistemului de Identitate al cetățeanului Republicii Moldova*

13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă ;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă ;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022330452
Director General



"SALARIATUL"

Anenii Noi , Cobusca Veche
Buletinul de identitate
B 25003276 din 09.08.13
eliberat de : ÎS "CRIS" Registru"
IDNP - 2004025019449
tel. 026573283; 060975807

(semnătura) Ctistiat ENACHI

Cu regimul de lucru Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Ctistiat ENACHI

29 " 04 " a. 201 9

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MONTAJE Y...

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

ENACHI CRISTIAN

numărul de identificare: 2004025019448

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019 - 240 de ore



Seria Nr.: 000018635
Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: scs.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Orchestra muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Clasa și imaginea gardienului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ juridic al activității particulare de pază	Încalcat
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Încalcat
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele Comisiei:

Consilierii:

Eliberat la

Semnătura titularului

Bălin Vasilescu

Grigorevici Alexei



810108116840

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- ENACR19980614 -

CJLC-19-032325 11.03.2019

IDNP:2004025019449

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004025019449 nu este înscrisă în Registrul Informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIAL NR. STI-01 302263



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

Nº1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLÓGIC Nº 47/19

din 13.03.2019

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele
Фамилия, имя

Enachi Cristian

Data nașterii. 14.06.1998
Дата рождения

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.



[Signature]

[Signature]

L.S. / M.I.

de Chisinau / г. Кишинев



L.S.
M.I.

Președintele comisiei
Председатель комиссии

data eliberării
Дата выдачи

13

Marie

20

19

CONCLUZIE COMISIEI NAȘCĂRTOARE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
In prezentați examinări medicale se poate de asociat starea
sau patologică și-au boală derivată
На момент медицинского обследования признаков патологического
расстройства или наркотизации не выявлено.

Adresa la domiciliu
Адрес местожительства

13

Marie

20

19

ANENII NOI S. SOVUSCA NOUA

Data nașterii
Дата рождения

14.06.1998

Număr de identificare
Идентификационный номер

2004025019449

Numele, prenumele
Фамилия, имя, отчество

ENACHI CRISTIAN

Este îndreptățit să participe la activități de muncă, învățare la cursuri, pe baza prezentării la serviciu cu toate drepturile, eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ

AVIZ CONSULTATIV NAȘCĂRTOARE SPECIALE nr. 995

Институția de diagnostic psihologic, eliberare de concluzii

установление психологического диагноза, выдача заключения

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения
Республики Молдова



DOCUMENTARIE MEDICALA
Formular
Формы
Адресат de la nr. al RM
Утверждение MD RM din 11.06.2011

INSTITUTUL MEDICILOR
CENTRUL DE SĂNĂTATE MENTALĂ
CCSM
Anenii Noi
CENTRUL DE SĂNĂTATE MENTALĂ ANENII NOI

or. Anenii Noi, str. Uzinelor, 30/1



Centrul Comunitar de
Sănătate Mintală
Anenii Noi

CERTIFICAT 206.

L. Ș. CCSM

În conformitate cu cererea personală din 13.08.18 CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul
Enachei Cristian născut/ă la data de 14.06.1998 domiciliat pe adresa:
s. Coburca Noua IDNO 1004025019449

Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Medicul



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anii Noi

adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: ccs.manenii noi@gmail.com Facebook: Ccsm Anenii Noi

Prin Ord. MS. Nr 407 din 19.05.14 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anenii Noi care deservește populația raionului Anenii Noi în domeniul sănătății mintale. CCSM prestează servicii medicale, sociale și psihologice persoanelor cu probleme de sănătate mintală.

Col. 2
GRB
21. 11. 18
14
2. 060975804
d. 0265 48283

Mențiuni

Alegeri prezidențiale
30.10.2016

Fisa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

Numarul de identificare/
 Identificatsionnyy nomer
 2004025019449
 Cistina selectata/Tyazha krysa
 0(13RH+

Domiciliu/Mesto prebivaniya
 ANENII NOI, COBUSCA NOUA
 STR. TINERETULUI NR.30
 Data stabilirii domiciliului/
 Data perevorneniya na mesto prebivaniya
 25.07.2013

CAMDAB2500327392004025019449<<
 9806^46M2306142MDA<<<<<<<<<<<<<2
 ENACW1<<CRISTIAN<<<<<<<<<<<<<<<<

7. Anunțarea pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii starea sănătății la trimiteri. Au efectuat:

afectiunile bolii stauca sâmbătă în trimiere. Au excretoare
de ceramice. Într-o zi
nu se vede.

Recomandații curative și de muncă

[Handwritten signature]

5048544

03 43 52 21
00 00 00 00
00 00 00 00

[Signature]

14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului

21.3 a.2018

mun. Chișinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMIL Nr. 016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază" numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGILDEA, numită în continuare "SALARIAT", amândoi conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP.
3. Locul de muncă - mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitare la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită griji și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să schite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursearea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiințioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR STI-01 108126



MOGV119960509
CCBA2018090005675
01.01.00

19.03.2018

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Șef Direcție

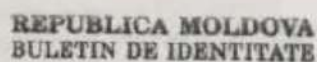
CCBA2018090005675

Termenul de prescripție 36 luni

Oleg CEBAN



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



B33005243



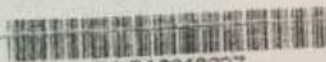
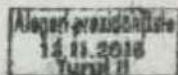
Apurizata emisiona
Optim. analizatah docturam
IS"CRIS"REGISTRU"

עליונות

REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOTIRE

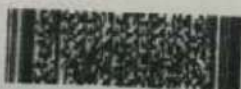
MOGI LIZA
VICTOR
2005033032664
B 33005243
20.11.2013
In "CRIS" Registru
L8.

Menționări



RA BA0210027

Numărul de identificare
Hidrocarbură aromatică saturată
2005033032664
Grupă funcțională/Termen
B(III)RH+



STRĂȘENI, ZUREȘTI

Menționări

09 11 2013

CANDAB3300524332005033032664<<
9605095M2105091MDA<<<<<<<<<<<D
MO6ILDEA<<VICTOR<<<<<<<<<<<<<

Faza de însoțire este valabilă la prezentarea
Indicativului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuirii muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. art. 68 și 7 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank S.A."
Tel 022310685
Director General

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07001170 din 02.05.2013
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007001301
tel. 022550320; 060332703

Julia JILCO

(semnătura)

Cu regulile de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințele instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea atribuțiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Julia JILCO

Semnătura

21.08.2018

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV**, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMIL Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"*, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică **Dna Iulia JILCO**, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **deserviciu operativ PCP**.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-i reţină rambursarea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să arnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 181365

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

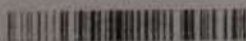
JILCO IULIA

numărul de identificare 2013007001301

califică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018: 240 de ore



Seria Nc. Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: sti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția teoretică	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul corespunzător al activității particulare de pază	Bun
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei
Coordonator
Evaluator
Semnatura titularului

Maxian Mari
Grigorechii Alex
30.08.18
JILCO



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ЗДОРОВЬЯ БРИЧЕНЬ

MD-4700, str. Eminescu, 43, or. Briceni,
Tel. +373 247 2 36 85;
Tel./fax +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

MD-4700, ул. Емелинскы, 48, г. Брестен,
Тел. +373 247 2 36 85;
Тел./факс +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ocmfbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

Certificat medical nr.

Prin prezent se confirmă că cet.

Anul nașterii 1957 domiciliat S. Păruș, F. Păruș

La evidență la medicul psihiatru

Ref CCSM

Sef adjunct pe probleme medicale Vlad Simaniuc

2000-2001 2000-2001
 2000-2001 2000-2001
 2000-2001 2000-2001
 2000-2001 2000-2001
 2000-2001 2000-2001

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului _____

Cod personal

Anul nașterii

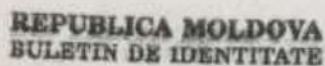
Domiciliat satul (oraşul)

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data "25"



B070KM 1.70



IS"CRIS"REGISTRU"

Leo

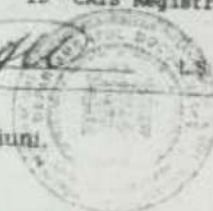


REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOTIRE

Numele	JILCO
Prenumele	IULIA
Numărul de identificare	2013007001301
Buletinul de identitate	B 07001170
Data emiterii fișei de însoțire	02 05 2013
Autoritatea emitentă	IS "CRIS-Registru"

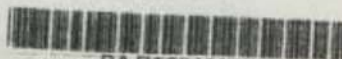
Semnatura
 persoanei responsabile *eghe*

Menționări



022 550320
060332803

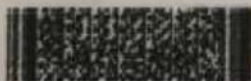
Operator POP
de la 11/10/17



RA BA0041076

Mențiuni

Numărul de identificare:
Höstenaffektationsnummer
20130Q7001301
Givare: *privat, främst, kronan*
ACITRAH+



BRICENI, LARGA

16 04 2013

CANDAB0700117032013007001301<<
9705180F2205186MDA<<<<<<<<<<0
JILCO<<IULIA<<<<<<<<<<<<<<<<<

Figura tranziție este valabilă în prezentarea
fructificării de identitate al conștientului Republicii Moldova.

6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,е) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведенные администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

АБ "DVS SERVICE" SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25
Рег.№ 1004600013407
Ф/к1004600013407. НДС-0605103
Р/с 225166974
в ВС "Moldova-Agroindbank" SA
МФО: AGRNMD2X
И.И.Титвинов



СОТРУДНИК:

БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

А 48139480 от 03.07.2007
оф.48
2007048016877
Кишинев, ул. Колония 107

тел.068448036;022421713

[Handwritten signature]

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись *[Handwritten signature]*

"10" 11 2014 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 4921

" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора *Литвинова Ильи Михайловича*, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A ММП № 016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07.2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "**Работодатель**", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "**Работник**" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " 10 " 11 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему в период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту в его вине, доказанной в установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BOREȚCHI ANDREI

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 28.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429



Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: accr.mai.gov.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Elemente juridice ale activității gardienului particular	8
2	Instrucția de gardă	10
3	Legislația administrativă	14
4	Legislația penală	6
5	Aspecte tehnice speciale	10
6	Procedura fizică și de luptă	10
7	Pregătirea psihologică și psihotehnică securității	10

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultate
1	Elemente de drept și legislație legiuitorie	51
2	Pregătirea tehnico-specială	60
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea - Gardian (păznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Carp Sîrb
Grati Vașcă

Semnătura titularului



81410853704

TERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA
 ÎMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE
 DISPENSARUL DE PSIHIATRIE

mun. Chişinău
str. Costiujeni, 3-A
tel.: 022-857-441

Seria B nr.

HOTĂRÂREA Nr. 009837

Comisia specializată pentru lucru cu regim special (cu armă)
 Cetățeanul (ea) Boretschi Andree Vasiliu
 a.n. 1990 domiciliat (ă) Chișinău, str. Colonița, 107.
 a fost examinat(ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență
 psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și are dreptul pentru
 activitatea indicată.

04. 11. 2014.

Președintele Comisiei:

Membruii Comisiei:



Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Ministrul Petro Păpușoiu
Petruscu Mădălina

DOCUMENTATIE MEDICALĂ
Formular
dozaj
Aprobat de MS al RM
Scrieți numele MS PM
din 13.06.2011

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

institutu medico-sanitari care a eliberat concluzia
уведомление здравоохранения, выданное заведением

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 2

pentru dreptul de a participa la cursuri de formare, dezvoltare profesională sau de calificare specializată în domeniul securității și protecției civile, în conformitate cu legislația națională și internațională aplicabilă.

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для участия на волонтерские курсы, при трудоустройстве со специальной
пенсией, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (платить)

Numele, prenumele

Boreţchi Andrei

Фрагменты, мм, отсчитано

2007048016877

Identification number

18.05.1990

Data number: _____
Дата проверки: _____

Adresa la domiciliu

Chişinău, Colonița 107

Адрес местонахождения

À travers examinateurs médicaux

13	10	20	14
----	----	----	----

CONCLUZIA COMITETULUI NARCOTICOLOGIC SPECIALIZAT

В моментальном examinatione обнаружены следующие изменения:

THE MINERAL MEASUREMENTS OF SEVERAL TYPES OF IRON-CONTAINING

ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

13 53 10 20 14

Predestinata a morire

Преподает в Московском

Geometriae
Censurae



五、

五、



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR *

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409


Numele BORETSCHI
Prenumele ANDREI
Căpătare de naționalitate MDA
Data nașterii 18.05.1990
Data emiterii fișei de însoțire 16.09.2015
Data expirării fișei de însoțire 18.05.2035

Is "CHIS" "REGISTRU"

REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele BORETSCHI
Prenumele ANDREI
Numărul de identificare 2007048016877
Buletinul de identitate B 48027409
Data emiterii fișei de însoțire 16.09.2015
Autoritatea emitentă "S.C. "CHIS" "REGISTRU"
Semnătura persoanei responsabile L.S.

Mențiuni



RA BB0102329

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409


Numele BORETSCHI
Prenumele ANDREI
Căpătare de naționalitate MDA
Data nașterii 18.05.1990
Data emiterii fișei de însoțire 16.09.2015
Data expirării fișei de însoțire 18.05.2035

Is "CHIS" "REGISTRU"

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi sublințes, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

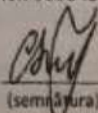
ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310133
Director

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07002408 din 04/07/201
eliberat de: ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007002135
tel. 060043788

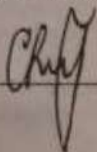

(semnătură)

Stella CUDALBA

Cu prezentul document se încheie prezentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Stella CUDALBA

Semnătura



"21" 10 a. 2018

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cod personal

Anul nașterii

Domiciliat satul (orasul)

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data "48"



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

INSTITUTUL MEDICO-SANITARĂ
PUBLICĂ
Centrul de Sănătate Boiceni
Centrul Comunitar de Sănătate Infantilă

MD-4700, at Emerson, 48, of Bolton,
Tel: +373 247 23685; +373 247 65040
Tel/fax: +373 247 23642;
www.co-brown.com
e-mail: carbocent@ms.msd

АВНОСТЬ ЕСТЬ ТО ЗДРАВСОУХРАНЕНИЕ,
ГРУДЬ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВЕНН
РЕСПУБЛИКИ МОДЕРНА

НУБЕЧНОЕ МЕДКО
САНИТАРНОЕ УПРЕЖДЕНИЕ
Петер, Голландия, Берлин,
Голландия, Петер, Голландия, Берлин

MAB-4760, via Easmebury, 48, 1, Ippoville,
 Tel: +373 247 2 36 85; +373 247 6 5040
 Fax: +373 247 2 56 42,
www.is-biocen.ro
 e-mail: anthracizans.ro

CERTIFICAT 528

În conformitate cu cererea personală din 28.03.18 Centrul Comunitar de Sănătate-Mintală
a IMSP CS Briceni, vă comunică că cel Căpuțan Rodica

Născut la data de 14.01.1988 IDNO 203007021235
domiciliat pe adresa S. Paula v. Príncipe,

Nu se afla în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica Moldova. Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.



Set CCMS - medic psihiatru

Gheorghe Achiri

Centrul Comunitar de Sănătate Mentală Brijuni
tel. 0247 65 040, mob. 0672 25 177, e-mail: ecombrieni@gmail.ru
CESM prestează servicii medicale, sociale, psihale cu probleme de sănătate mintală



- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019

IDNP:2013007002135

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data elaborării

CONFIDENTIAL



Cornel BOTNARU

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 308847

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

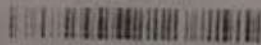
CUDALBA STELLA

numărul de identificare 2013007002135

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seri: Nr.:

serviciul de documentare poate fi efectuat accesând pagina web: acte.ajm.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului part-culor	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecția socială	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucție tragerii	6	Admis
5	Metode tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Trasată
2	Cadru operațional și activități particulare de pază	Notă
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Marin Maxian

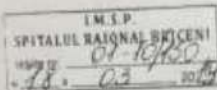
Conducător

Alexei Crivencchi

Eliberat la

Semnătura titularului





CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului Cudalbea Helga

Cod personal 2013002002135

Anul nașterii 14.01.1998

Domiciliul satul (orașul) sat Yarga 2.04. Hriceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data 08.10.2013



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
MINISTERUL PROTECȚIEI SOCIETĂȚII
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUTUL MEDICINII SĂNĂTĂȚII
PENTRU A.C.A. Briceni
Cabinetul de Narcologie Briceni
Cabinetul de Narcologie Briceni
Comisariatul Județean Briceni



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
MINISTERUL PROTECȚIEI SOCIETĂȚII
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUTUL MEDICINII SĂNĂTĂȚII
PENTRU A.C.A. Briceni
Cabinetul de Narcologie Briceni
Cabinetul de Narcologie Briceni
Comisariatul Județean Briceni

MD-4200, 18, Târnăveni, 48, 1, Târnăveni,
Tel.: +373 247 2 36 45, +373 247 65 040
Fax: +373 247 2 36 42, +373 247 65 040
www.c-narcologie.md
e-mail: c-narcologie.md

CERTIFICAT 589

În conformitate cu cererea personală din 08.10.2013 Cabinetului de Narcologie
a TRĂȘIEI C.S. Briceni, vă comunicăm că cet. Cudalbea Helga

Nașcut la data de 14.01.1998 din 2013002002135
domiciliat pe adresa S. Yarga 2.04. Hriceni

Nu se află la supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r.oul Briceni, Republica
Moldova. Examenul psihiatric la momentul nu a evidențiat tulburări psihice și de
comportament acute.



Șef CCNBS - medic psihiatru

Cabinetul de Narcologie Briceni
Tel.: +373 247 2 36 45, +373 247 65 040
Fax: +373 247 2 36 42, +373 247 65 040
www.c-narcologie.md
e-mail: c-narcologie.md



BG7002408



Autoritatea emitentă:
 Oprea, Mihaila Iocanescu
IS"CRIS"REGISTRU



REPUBLICA MOLDOVA

FISA DE ÎNSOȚIRE

Name: _____

CODALBA

Preauricle

STELLIA

Numărul de identificare

2013007002135

Buletinul de identitate

B 07002408

Data emiterii fişei de însoţire

04 07 2013

Autoritatea emitentă:

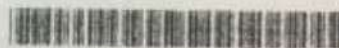
is "CRIS"Registru"

Signature _____

persoanele responsabile

LS

Mentioni



RA BA0095372

Mentîuni

*Numerul de identificare:
Nomenclatură comercială:*

2013007002135

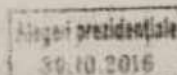
Eligible unemployed Turkish citizens

AB(IV)RH+



BRICENT, LARGA

02 07 2013



CUDAB0700240822013007002135<<
9801141F2301147MDA<<<<<<<<<<<2
CUDALBA<<STELLA<<<<<<<<<<<<<<

Fişa de înscrisiune este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetăţeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM;
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului;
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeliilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale colective de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022 510494



N.P. Constantin BURUIANĂ

- 30 - 08 a. 2018

"SALARIATUL"

Sîngerei, Dumbrovița
Buletinul de identitate
B 22002186 din 17.7.13
eliberat de "S-CRIS-REGISTRU"
IDNP - 2005022034604
tel. 078626662

Constantin BURUIANĂ
(semnătura)

Semnătura

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de defectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI CONSTANTIN BURUIANĂ, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenesti).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar înțrîrit.



PAHEHHA
TOBA
APHOE
HHA

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- BURCO19970620 -

CJIM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 248579



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ
MD 6301, г. Синджерей
ул. И. Тестеману, 11
tel.: +373 262 22448, +373 262 23076
fax: +373 262 34954
e-mail: sr.singerei@mednet.md
WWW.SR.SINGEREI.NS.MD

Nr. 39
La nr. din 22.11.18

REZOLUȚIE MEDICALĂ nr. 39

Cetățeanul

Bucuramă Constantin 28.06.1997 on



La solicitarea medicului narcolog

Data

20

Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L. F.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL
REPUBLICII MOLDOVA
ST. AL. RAIONAL SINGEREI
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA
PUBLICA SPITALUL RAIONAL SINGEREI
str. N. Testemitanu nr. 11
MD 6201, or. Singerei
Tel.: +373 262 22448; +373 262 23076
Fax: +373 262 24959
www.sr-singerei.ms.md
e-mail: sr-singerei@mednet.md



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА
СЫДЖЕРЕЙ
ул. Н. Тестемитану № 11
МД 6201 г. Сынджерей
Тел.: +373 262 22448; +373 262 23076
Факс: +373 262 24959
www.sr-singerei.ms.md
e-mail: sr-singerei@mednet.md

Nr. 38
La nr. din 22.11.19

Rezoluție medicală № 38

Cetățeanul

BURUIANĂ Constantin

a. n. 2006-1994

Domiciliat

Dumbrăvița, Strada 5

La evidența la medicul psihiatru

14, str. 14

Data

20

Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L.F.

REPUBLICA MOLDOVA



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării
Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BURUIANĂ CONSTANTIN

numărul de identificare 2005022934684

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.04.2016 - 10.05.2019, 240 de ore



Carla S.P. N.

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor pazii	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și pregătirea gardienilor	6	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Măști tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Problema	Rezultatul evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	(Bun)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	(Bun)
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (peznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Conducător

Eliberat la

Semnătura titularului

1.05.2019

Balan Vasilescu

Grivencchi Alexei

August 16
04862 6662
Oct. 9, 18
Jes

Mențiuni

Fig. de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățenului Republicii Moldova.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

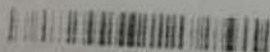
VACARENCO SERGIU

numărul de identificare: 2011027016206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seria ACS Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acs.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecția socială	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Misiune tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Problema	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trișteț
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Trișteț
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei:

Conducător:

Marin Maxian

Alexei Crivencchi

Eliberat la

Semnătura titularului

L.3



618108107625



VACSN 19951015
CCBA2018090018062
01.01.00

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENTIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie

CCBA2018090018062

Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 205218



- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Directie

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 203959

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 100450013407
TVA 060310013407
IBAN MD 20 01 PR002231088261001498
PR002231088261001498
BC ProCredit Bank SA
Tel. 022 11 04 30
Director General

Director General
Sergiu VACARENCO

"SALARIATUL"

Orhei, Str. C. Negruzzi 117 ap. 61
Buletinul de identitate
B 27047964 din 08.06.2018
eliberat de IS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2011027018206
tel. 068320969

Vacarenco Sergiu VACARENCO
(semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnătura Vacarenco

"6" 9 a. 2018

"06" 9 a. 2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DYS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. P. Încălzirea de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitare la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină retribuirea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, salutare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldovenesti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

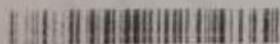
TCACI MAXIM

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria **ACE** Nr.: **2005013011098**

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Aprobat
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Aprobat
3	Etica și imaginea gardienilor	8	Aprobat
4	Instrucția tragerii	8	Aprobat
5	Motivarea tehnice speciale	8	Aprobat
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Aprobat
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Aprobat

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Bun
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Vasile Rozmeriță

Conducător:

Alexei Crivencii

Eliberată

Șeful instituției



2005013011098

CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ
AMT CIOCANA

MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1171 din "06" 07 2018

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) TCACI MAXIM

a.n. 25.04.1997, c/p 2005013011098,

domiciliat: Dubăsari, Harmațca, str. Fupnait 14

În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat.
Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind eventuala
internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

Șef CCSM Ciocana

/ O. Țurcanu



Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Procedura de eliberare a permisului de conducere
MSP Dispensarul Republican de Narcologie
Unitatea de Medicină Forensă
Unitatea de Medicină Forensă
Unitatea de Medicină Forensă

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 22620

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente. (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Имя, фамилия, отчество TCACI MAXIM
Номер удостоверения личности 2005013011098
Матричный номер 25.04.1997
Дата рождения 25.04.1997
Адрес в д.р. DUBĂSARI HARMAȚCA
Адрес местожительства 20
Адрес экзамена 5 18
Принимается ли лечение 5 18

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
nu au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или
наркомании не выявлено.

5 18
Data eliberării 06.07.2018
Data validării 06.07.2018
Președintele comisiei [Signature]
Secretarul [Signature]
Coșetăruș [Signature]



12. Durata concediului de bază - conform Codului muncii RM;
13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului;
14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea - se eliberează salariatului - sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600913407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank SA"

Tel 022 3104521
Director General

I. LITVINOV

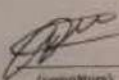
Cu înțelegerea de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

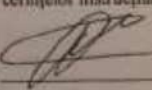
N.P. Maxim TCACI

"12 - 6" a 2019

"SALARIATUL"

Dubăsari, Hârmoșca, str. Iujnaia-14
Buletinul de identitate
B 13000704 din 01.07.13
eliberat de: ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005013011098
tel. 068919908


Maxim TCACI
(semnătură)

Semnătură 

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 171/03

18.06.2013

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General **Ilie LITVINOV**, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"*, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică **DI Maxim TCACI**, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **şofer GRR**.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiului şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complexă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).
11. Regimul de muncă şi de odihnă - **munca în schimburi** - conform graficului lunar întărit.

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018.

IDNP-2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasă la răspundere penală, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căușor pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR STI-01 142499

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

TCAMN 19970425
CCCO2018090010141
01.01.00

Eliberat 21.05.2018

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

CCCO2018090010141

01.01.00

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIANR STI-01 135869

