

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 5

“07” septembrie 2021

**mun. Chișinău**

”ANCAROS CONSTRUCT” SRL (CF 1020600041743), numit în continuare “Angajator”, în persoana Directorului executiv Camerzan Vladimir, care activează în baza Statutului, pe de o parte și Vrabie Tudor (CP 0971902961828), n. 02.02.1965, domiciliat: r. Hîncești, str. Al. Marinescu, nr.14, bl.A, ap.4, posesor al buletinului de identitate seria A nr. 20132837 eliberat de oficiul 20 la 22.03.2010, numit în continuare “Salariat”, au încheiat prezentul contract în următoarele condiții:

### I. NOȚIUNI

1.1. În cazul în care în alte compartimente ale prezentului contract nu prevăd altceva, termenii indicați în contract au următorul sens:

“Contract” - prezentul contract de muncă, încheiat între “Angajator” și “Salariat”, inclusiv modificările intervenite.

“Anexă” - toate materialele și documentele adăugătoare, semnate de către Părți și care reglementează întrebări aparte întru realizarea clauzelor contractuale.

“Salariu” - remunerație achitată de către Angajator, Salariatului în conformitate cu prezentul contract.

“Concediu anual” - concediu anual plătit, acordat Salariatului în condițiile prezentului contract.

“Secret comercial” - informațiile ce nu constituie secret de stat, care țin de producție, tehnologie, administrare, de activitatea financiară și de altă activitate a Angajatorului, a căror divulgare (transmitere, scurgere) poate să aducă atingere intereselor lui.

“Stimulare materială” – premii sub formă de recompense bănești adăugătoare acordate de către Angajator, Salariatului, suplimentar la salariu sau alte recompense bănești achitate suplimentar salariului la dispoziția Angajatorului în baza analizei rezultatelor activității de muncă a Salariatului.

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

- |      |   |                               |
|------|---|-------------------------------|
| 2.1. | Salariatul este angajat la lucru în calitate de     | <b>Diriginte de șantier</b>   |
| 2.2. | Locul de muncă (subdiviziunea)                      | <b>SRC</b>                    |
| 2.3. | Munca este (de bază sau cumul)                      | <b>de bază</b>                |
| 2.4. | Durata contractului (nedeterminată sau determinată) | <b>Nedeterminată</b>          |
| 2.5. | Perioada de probă                                   | <b>Fără perioadă de probă</b> |

### III. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIUNILE SALARIATULUI

Semnătura  
Angajatorului

Semnătura  
Salariatului



### 3.1. Salariatul are următoarele drepturi:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
- la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de prevederile legale privind organizarea, protecția și igiena muncii;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare a RM.

### 3.2. Salariatul este obligat:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
  - să respecte disciplina muncii;
  - să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați.
  - să-și îndeplinească toate obligațiile de muncă și să respecte disciplina de muncă în perioada acțiunii prezentului contract, de asemenea să respecte legislația în vigoare a RM, regulamentele interne ale Angajatorului.
- Să nu admită divulgarea secretelor de serviciu ale Angajatorului.  
Să respecte cu strictețe obligațiunile sale funcționale.

## IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIUNILE ANGAJATORULUI

### 4.1. Angajatorul are următoarele drepturi:

- să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractul individual de muncă cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii și de alte acte normative;
- să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative.

### 4.2. Angajatorul este obligat:

- să respecte clauzele contractului individual de muncă;
- să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor de muncă;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;



Semnătura  
Angajatorului



Semnătura  
Salariatului



- să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii și contractul individual de muncă;
- să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare a RM;
- să asigure Salariatului: transport, cazare și diurnă, în cazul în care acesta din urmă este trimis în deplasare;
- să îndeplinească alte obligațiuni stabilite de prezentul contract.

## V. ALTE CONDIȚII ALE CONTRACTULUI

5.1. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **Salariul lunar brut va fi de 8000.00 lei, iar din salariul lunar se va reține contribuții sociale și medicale și impozitul pe venit conform Codului Fiscal al RM. Programul de muncă va constitui de 40 de ore pe săptămână. Salariul lunar va fi considerat și calculat conform orelor efectiv lucrate.**

5.2. Condițiile de asigurare socială: Angajatorul va reține și va vira contribuțiile salariatului pentru asigurările sociale.

5.3. Condițiile de asigurare medicală, se vor reține din salariul angajatului conform legislației în vigoare a RM.

5.4. Salariatul beneficiază de un concediu de odihnă anual de **28 zile calendaristice.**

5.5. Clauze specifice

**Mobilitatea :** Prin clauza de mobilitate se permite angajatorului să dispună de o activitate ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități.

**Confidențialitatea :** Prin clauza de confidențialitate părțile convin ca, pe toată durata contractului individual de muncă și timp de cel mult 3 luni (un an pentru cei care au deținut funcții de răspundere) după încetarea acestuia, să nu divulge date sau informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă.

## VI. MODIFICAREA CONTRACTULUI

6.1. Prezentul contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

6.2. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului contract orice schimbare care se referă la:

- durata contractului;
- specificul muncii;
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul lor de acordare dacă acestea sînt prevăzute în contract.



Semnătura  
Angajatorului

*[Signature]*

Semnătura  
Salariatului

*[Signature]*

6.3. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.

## VII. SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Suspendarea și încetarea prezentului contract pot surveni în condițiile și conform Codului Muncii al R. Moldova:

## VIII. LITIGII

8.1. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentul contract individual de muncă vor fi soluționate pe cale amiabilă de către ambele părți.

8.2. La soluționarea litigiilor, se va aplica legislația în vigoare a R.M.

## IX. DISPOZIȚII FINALE

9.1. Angajatorul va calcula, reține și transfera impozitele calculate din salariu în condițiile legii în vigoare a RM.

9.2. Angajatorul va reține și va vira contribuțiile salariatului pentru asigurările sociale.

9.3. Toate anexele la prezentul contract sunt parte integrantă a prezentului contract și au aceeași putere juridică, prevederile cărora sunt strict confidențiale.

9.4 Prezentul contract individual de muncă este întocmit în limba română, în 2 exemplare, având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

### ANGAJATOR

"ANCAROS CONSTRUCT" SRL

Director executiv

Camerzan Vladimir



### SALARIAT

Vrabie Tudor

Semnătura  
Angajatorului

Semnătura  
Salariatului