

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Nr. 18/2022

27 Iunie 2022

Galicus SRL, mun.Chisinau, com. Stauceni, str.Unirii 20/2, ap.50, in persoana directorului Casap Iurie Gheorghe, numit in continuare "Angajator" si persoana fizica Prodan Vladislav (moldovean/moldoveanca) numit in continuare "Salariat", conducindu-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au incheiat prezentul contract individual de munca convenind asupra urmatoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1.Durata contractului este nelimitata.

2.Salariatul este angajat la lucru in calitate de

Diriginte de Santier in constructii

(se indica functia,profesia,specialitatea, calificarea)

3.Locul de munca

PRIN CUMUL

(subdiviziunea angajatorului)

4.Perioada de proba (daca partile au convenit)

5.Riscurile specifice lucrului indeplinit

(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanatate sau viata etc.)

6.Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca, in modul stabilit de prezentul cod;
- b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, protectia si conventiile colective;
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele pro si categorii salariatii prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anuale platite;
- f) la informare deplina si veridica despre conditiile de munca si cerintele fata de protectia si igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare catre angajator, patronate, sindicate, organele administratiei publice centrale si locale, organele de jurisdictie a muncii;
- h) la formare profesionala, reciclare si perfectionare, in conformitate cu prezentul cod si cu alte acte normative;
- i) la libera asociere in sindicate, inclusiv la constituirea de organizarea sindicale si aderarea la acestea pentru apararea drepturilor sale de munca libertatilor si intereselor sale legitime;
- j) la participare in administrarea unitatii, in conformitate cu prezentul cod si cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective si incheiere a contractului colectiv de munca si a conventiilor colective, prin reprezentatii la informare privind executarea contractelor si conventiilor respective;
- l) la aprarare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de munca libertatilor si intereselor sale legitime;
- m) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- n) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- o) la asigurarea sociala obligatorie in modul prevazut de legislatia vigoare;
- p) alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare)

7.Salariatul este obligat:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite;
- c) sa respecte regulamentul intern al unitatii;
- d) sa respecte disciplina muncii;
- e) sa respecte cerintele de protectie si igiena a muncii;
- f) sa manifeste o atitudine gospodareasca fata de bunurile angajatorului si ale altor salariatii;
- g) sa informeze de indata angajatorul sau conducatorul nemijlocit despre orice situatie care prezinta pericol pentru viata si sanatatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) sa indeplineasca alte obligatii

8. Angajator are dreptul:

- a) sa incheie, sa modifice, sa suspende si sa desfacă contractele individuale de munca cu salariatii in modul si in conditiile stabilite de prezentul cod si de alte acte normative;
- b) sa ceara salariatilor indeplinirea obligatiilor de munca si manifestarea unei atitudini gospodaresti fata de bunurile angajatorului;
- c) sa stimuleze salariatii pentru munca eficienta si constiincioasa;
- d) sa traga salariatii la raspundere disciplinara in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- e) sa emita acte normative la nivel de unitate;
- f) sa creeze patronate pentru reprezentarea si apararea intereselor sale si sa adere la ele;
- g) la alte drepturi

9. Angajatori este obligat:

- a) sa respecte legile si alte acte normative, clauzele contractului colectiv de munca si ale conventiilor colective;
- b) sa respecte clauzele contractelor individuale de munca;
- c) sa aprobe anual statele de personal ale unitatii;
- d) sa acorde salariilor munca prevazuta de contractul individual de munca;
- e) sa asigure salariilor conditiile de munca corespunzatoare cerintelor de protectie si igiena muncii;
- f) sa asigure salariatii cu utilaj, instrumente, documentatie tehnica si alte mijloace necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- g) sa asigure o plata egala pentru o munca de valoare egala;
- h) sa plateasca integral salariul in termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de munca si de contractele individuale de munca;
- i) sa poarte negocieri colective si sa incheie contractul colectiv de munca in modul stabilit de prezentul cod;
- j) sa furnizeze reprezentantilor salariilor completa si veridica necesara incheierii contractului colectiv de munca si controlului asupra indeplinirii lui;
- k) sa indeplineasca la timp prescriptiile organelor de stat de supraveghere si control, sa plateasca amenzile aplicate pentru incalcarea actelor legislative si altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii;
- l) sa examineze sesizarile salariilor si ale reprezentantilor privind incalcarile actelor legislative si ale altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii, sa ia masuri pentru inlaturarea lor, informind despre aceasta persoanele mentionate in termenele stabilite de lege;
- m) sa creeze conditii pentru participarea salariilor la administrarea unitatii in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- n) sa asigure salariilor conditiile social-sanitare necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- o) sa efectueze asigurarea sociala obligatorie a salariilor in modul prevazut de legislatia in vigoare;
- p) sa repare prejudiciul material si cel moral cauzat salariilor in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- q) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de contractul colectiv de munca si de contractele individuale de munca, printre care

10. Conditii de retribuire a muncii salariului:

(salariul functiei sau salariul tarifar, suma muncii prestate in conditii grele, vatamat)

11. Regimul de munca si de odihna

(durata normativa sau reduisa a timpului de munca, durata zilei a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in schimburi, m. de noapte, durata zilei de repaus zilnic, durata repausului saptaminal etc.).

12. Durata concediului de odihna anual si

a) de baza 28 zile calendaristice (durata)
b) suplimentar (tipul, durata)

13. Prevederile contractului colectiv de munca si ale regulamentului intern al unitatii referitoare la conditiile de munca ale salariilor

(se indica conditiile concrete de munca si sociale fata de functie, calificare, locul de munca etc.)

14. Conditii de asigurare medicala 9%
(din partea angajatului si salariului, marimea primelor etc.)

15. Clauze specifice
(mobilitatea, confidentialitatea, inlesniri avantaje etc.)

Titlul II MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat si completat numai printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

2. Modificarile si completariile in contract pot fi operate de parti privitor la :

- a) durata contractului;
- b) locul de munca;
- c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de munca si de odihna;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;
- g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.

5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:

- a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);
- b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).

6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre pa a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76 CM);
- b) prin acordul partilor (art. 77 CM);
- c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).

2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alto acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 82, 305 si 310 CM);
- b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);
- c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).
- d) la expirarea duratei prezentului contract indicat in p. 1.

2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparatiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.

2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.

3. Rechizitele si a adresele partilor:

"ANGAJATOR"

Casap Iurie Gheorghe

(semnatura)

Casap Iurie Gheorghe

"SALARIAT"

Prodan Vladislav

Prodan Vladislav

Galicus SRL

Cod fiscal: 1010600032829

Adresa: mun. Chisinau, com. Staroeni, str. Unirii 20/2, ap. 50

