



REPUBLICA

MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării  
Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

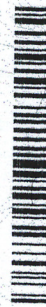
ROMANCIUC VICTOR

numărul de identificare 2007002014305

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria ACR Nr.: 00017429

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: [acte.edu.md](http://acte.edu.md)

A studiat disciplinele/modulele:

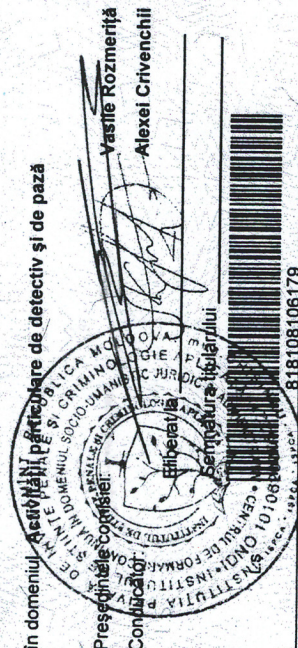
Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	7 (septe)
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	8 (opt)
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018  
i se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**



Președintele comisiei  
Confirmați

Yasie Rozmeriță  
Alexei Crivencii



818108106179





Eliberat 15.12.2021

ROMV< 20000108  
CCBA2021090018055  
01.01.00

IDNP 2007002014305

**CAZIER CONTRAVENȚIONAL**

Persoana identificată prin IDNP 2007002014305, la 15.12.2021 nu a săvârșit contravenții și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2021090018055

Termenul de prescripție 30 zile



Andrei BOTNARU

„ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate  
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011”



SERIA/NR:STI-01 694315



- ROMVI20000108 -

CJAD-21-119609 14.12.2021

IDNP:2007002014305

**CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR**

Persoana identificată prin IDNP 2007002014305 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



Ofițer A. DOROGOI



SERIA/NR:STI-01 698798





**Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova  
Inspectoratul General al Poliției  
Direcția de Poliție a mun. Chișinău  
Inspectoratul de Poliție Rîșcani  
Sectorul de Poliție Nr: 7**



MD 2001, mun. Chișinău, str. M.Costin, 5/1, (373-22) 44-61-00, fax. (373-22) 44-62-23, email: ips\_riscani@igp.gov.md  
pagina web: [www.politiacapitalei.md](http://www.politiacapitalei.md), c/f 1006601000808, Ministerul Finanțelor, Trezoreria de Stat

## **C A R A C T E R I S T I C Ț Ț**

**Eliberată cetățeanului Victor Romanciuc,  
a.n. 08.01.2000  
domiciliat mun. Chișinău,  
str-la Criuleni 46**

Cetățeanul Victor Romanciuc, locuiește pe str-la. Criuleni 46, mun. Chișinău, împreună cu familia. La locul de trai este caracterizat pozitiv. Cu vecini situații de conflict nu admite și se bucură de stimă și respect.

Nu face abuz de alcool, aduceri forțate la SP-7 al IP Rîșcani al DP mun. Chișinău nu are și la evidență nu se află.

Obiecții, observații sau plîngerii în adresa cetățeanului Victor Romanciuc, la SP-7 al IP Riscani al DP mun. Chișinău, nu au parvenit.

La moment de materiale compromițătoare nu dispunem.

**Caracteristica este eliberată pentru a fi prezentată la  
solicitare.**

**SSS al SP-7 IP Rîșcani  
al DP mun. Chișinău  
agent**



**Crina OJOVAN**



# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 16/21

мун.Кишинэу

« 08 » 12 2021 г.

Охранное Агентство «ARSENAL» в лице Генерального директора Харуца В.И. (Авторизация SerialGP № 0084 от 13.08.2020 г.) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем РАБОТОДАТЕЛЬ с одной стороны и г-н(г-жа) Команисе Виктор прож. Скитинэу стр. 10 Скитинэу 46 удостоверение личности BO2047609 выдано ASP 05.12.2016 идентификационный номер 2007002014305, именуемый(ая) в дальнейшем РАБОТНИК, с другой стороны, заключили настоящий договор:

## 1. ПРЕДМЕТ НАСТОЯЩЕГО ДОГОВОРА

1.1. В соответствии с настоящим договором РАБОТНИК принимается на работу в качестве охранника

1.2. РАБОТНИК обязан приступить к работе с « 08 » 12 2021 г.

1.3. Настоящий договор является особой формой индивидуального трудового соглашения и устанавливает права и обязанности сторон, условия оплаты труда и размеры материальной ответственности РАБОТНИКА, основания прекращения действия данного договора и т.д.

## 2. УСЛОВИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

2.1. КАНДИДАТУ необходимо предоставить все требуемые документы для оформления личного дела.

2.2. При приеме РАБОТОДАТЕЛЬ вправе установить испытательный срок с целью проверки соответствия РАБОТНИКА поручаемой ему работе.

2.3. Срок испытательного срока устанавливается до 3-х месяцев.

2.4. В испытательный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности и др. периоды, когда РАБОТНИК отсутствовал на работе по уважительным причинам.

2.5. В случае, если испытательный срок истек, а РАБОТНИК продолжает работать, он считается выдержавшим испытание.

2.6. В случае неудовлетворительного прохождения РАБОТНИКОМ испытательного срока, РАБОТОДАТЕЛЬ вправе уволить РАБОТНИКА без выплаты выходного пособия.

## 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:

3.1. Предоставить РАБОТНИКУ возможность для выполнения возложенных на него функциональных обязанностей согласно занимаемой должности, обеспечить спецобмундированием, средствами связи и др. спец. средствами, необходимыми для выполнения конкретных задач

3.2. Обеспечить социальное и медицинское страхование

3.3. При выполнении специальных заданий РАБОТНИКУ может назначаться доплата к основному окладу, размер которой определяет РАБОТОДАТЕЛЬ.

3.4. Ознакомить РАБОТНИКА с правилами трудового распорядка.

3.5. Гарантировать РАБОТНИКУ определенные выплаты согласно Трудового законодательства.

3.6. Организовать профессиональную подготовку РАБОТНИКА.

3.7. Гарантировать РАБОТНИКУ оплату за фактически выполненную работу согласно штатного расписания 2935,00 лей.



3.8. Полностью выполнять условия настоящего договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

3.9. В случае невыполнения РАБОТНИКОМ условий данного договора РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право уменьшить размер премии или не предоставлять его к ней.

3.10. Использовать РАБОТНИКА для работы, которая в силу специфики не предполагает стабильного рабочего места (ст. 52 Трудового Кодекса - «Мобильность»)

3.11. Заключать, изменять, приостанавливать и расторгать индивидуальные трудовые договоры с РАБОТНИКОМ в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом и иными нормативными актами.

3.12. Привлекать РАБОТНИКА к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым законодательством и иными нормативными актами.

РАБОТНИК обязан:

3.13. Выполнять должностные обязанности, предусмотренные данным трудовым договором

3.14. Соблюдать трудовую и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, предусмотренных договором и иными внутренними нормативными актами предприятия.

3.15. Беречь вверенное РАБОТОДАТЕЛЕМ имущество (в том числе иных юридических и физических лиц).

3.16. Возмещать РАБОТОДАТЕЛЮ ущерб, нанесенный действием или бездействием РАБОТНИКА в полном размере.

3.17. Качественно и своевременно выполнять поручения, задания и указания руководящих должностных лиц.

3.18. Соблюдать требования по охране труда и технике безопасности.

3.19. В случае выполнения работы по договору (контракту), заключаемому РАБОТОДАТЕЛЕМ с третьим лицом (в том числе с Клиентом), соблюдать условия такого договора (контракта) и правила, действующие на территории Клиента.

3.20. Способствовать созданию благоприятного морального климата и рабочей обстановки

3.21. После подписания заявления об отставке, отработать 14 календарных дней.

3.22. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим договором и ТК РМ.

РАБОТНИК имеет право:

3.23. На заключение, изменение, приостановление и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим Трудовым кодексом.

3.24. На своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.

3.25. На ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 календарных дней).

3.26. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

#### 4. СОХРАНЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

4.1. Под понятием «коммерческая тайна» стороны понимают сведения, связанные с деятельностью РАБОТОДАТЕЛЯ (в том числе информация о Клиентах предприятия), производственно-хозяйственные, финансово-экономические данные, разглашение которых может нанести ущерб интересам РАБОТОДАТЕЛЯ или его Клиентов.

4.2. В случае попытки третьих лиц получить сведения, относящиеся к коммерческой тайне РАБОТОДАТЕЛЯ или его Клиентов, РАБОТНИК обязан известить об этом должностное лицо, которому он непосредственно подчиняется.

4.3. В случае разглашения коммерческой тайны РАБОТНИК обязан полностью возместить РАБОТОДАТЕЛЮ материальный и моральный ущерб, предусмотренный законодательством.

#### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае нарушения положений настоящего договора стороны несут ответственность (в том числе гражданскую, административную и уголовную), предусмотренную действующим законодательством Республики Молдова.



5.2. В случае неотработанного 2-х недельного срока после подачи заявления об отставке (пункт 3.21), РАБОТНИК теряет право на получение премиальных.

5.3. Все споры, возникшие между сторонами, разрешаются путем переговоров и консультаций. В случае не достижения взаимного согласия, любая из сторон вправе обратиться за разрешением спора в компетентные судебные инстанции РМ.

## 6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА И ОСНОВАНИЯ ЕГО ПРЕКРАЩЕНИЯ

6.1. Настоящий договор считается заключенным сроком на 1 год.

6.2. В случае если РАБОТНИК по истечении срока действия договора продолжает работать, настоящий договор считается продленным на следующий срок.

6.3. Положения настоящего договора могут быть изменены сторонами в соответствии с действующим законодательством с оформлением их в виде письменных соглашений.

6.4. Основанием для прекращения (расторжения) договора являются:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон,
  - по инициативе одной из сторон,
  - изменения в организации работы РАБОТОДАТЕЛЯ (в том числе перепрофилирование деятельности),
  - сокращение численности или штата работников
  - несоответствие РАБОТНИКА занимаемой должности, выполняемой работе - вследствие недостаточной квалификации, либо по состоянию здоровья,
  - систематическое неисполнение без уважительных причин РАБОТНИКОМ обязанностей, возложенных на него настоящим договором или правилами внутреннего трудового распорядка,
  - отсутствия на работе без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня,
  - неоднократное нарушение в течение года трудовых обязанностей, если ранее применялись дисциплинарные взыскания,
  - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения,
  - совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества предприятия, установленное решением судебной инстанции или органа, в компетенцию которого входит применение административных взысканий,
  - призыв или поступление на военную службу,
  - зачисление в учебное заведение,
  - переезд в другую местность,
- 6.5. Настоящий договор может быть расторгнут сторонами и по иным основаниям, установленным действующим законодательством.

## 7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

7.1. Условия настоящего договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

7.2. Условия договора имеют обязательную юридическую силу для сторон.

7.3. Все приложения к договору являются его неотъемлемой частью и обладают такой же юридической силой, как и сам договор.

7.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ

М.П.

РАБОТНИК

С регламентом внутреннего распорядка  
ознакомлен