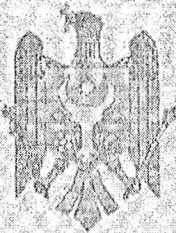


REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-DLS

Numărul 0605

Eliberat domnului (doamnei): **Lupașcu Mihail**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

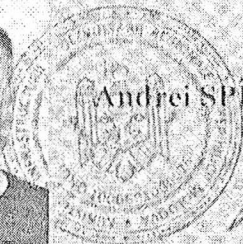
1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și climatizare.
8. Instalații frigorifice și compresoare.
9. Instalații tehnologice.

Exigentele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofulă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **5 aprilie 2022**

Valabil până la **5 aprilie 2027**



Andrei SPÎNU

Viceprim-ministru, ministru

La omularea acestui document,
ați sesizat cazuri de implicare în acte de corupție.
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
Ministerului 022250535,
WhatsApp 076777976
sau mesaj la adresă de
e-mail: anticorup@infrastructura.gov.md

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 9

19.01.2024 г.

г. Комрат

SRL "Zagorlar" в лице директора Dimitroglo N.D., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Лупашку Михаил, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам**, а именно:

- Установки вентиляции и кондиционирования (3);
- Холодильные системы и компрессоры (8);
- Технологические установки (9).

2. Место работы – SRL "Zagorlar".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Zagorlar"

г. Компат str. Шевченко 1, кв. 36

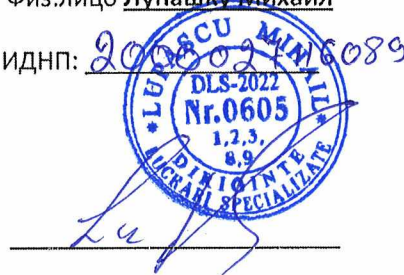
IBAN: MD20AG000000022513128116

Telefon de contact: 0 606 70 700

Димитрогло Н.Д.

Физ.лицо Лупашку Михаил

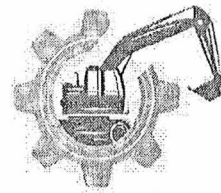
иднп: 20080216089



Zagorlar

Republica Moldova,UTA Gagauzia, or.Comrat, str.T.Sevcenko,1 ap.(of.)36

e-mail: zagorlar777@mail.ru tel: 0(60)6 70 700



Приказ № 9

От 19 января 2024 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 19 января 2024 года Лупашку Михаила в качестве руководителя стройки по по специализированным работам, а именно:

- Установки вентиляции и кондиционирования (3);
- Холодильные системы и компрессоры (8);
- Технологические установки (9).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 9 от 19.01.2024г.

Директор:

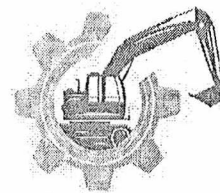
SRL «Zagorlar»



Димитрогло Н.Д\

С Приказом ознакомлен (а):

Srl Zagorlar
Republica Moldova,UTA Gagauzia, or.Comrat, str.T.Sevcenko,1 ap.(of.)36
e-mail: zagorlar777@mail.ru tel: 0(60)6 70 700



19/01/2024г.

г. Комрат

ПРИКАЗ № 9

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Закрепить в качестве руководителя стройки Лупашку Михаила (аттестация № 0605 от 05.04.2022) по специализированным работам, а именно:

1. Установки вентиляции и кондиционирования (3);
2. Холодильные системы и компрессоры (8);
3. Технологические установки (9).
4. Период работы – согласно срочного индивидуального трудового договора №9 от 19.01.2024г.

Директор
SRL "Zagorlar"



//Dimitroglu N.D.//