

10. Angajatorul este obligat:
- să respecte legile și alte acte normative, precum și clauzele acestui contract;
 - să asigure Salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă,
 - să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul contract;
 - să asigure Salariaților condițiile social-sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
 - Să efectueze asigurarea socială obligatorie a Salariaților în modul prevăzut de legislație.
 - Să îndeplinească alte obligații stabilite de CM al RM, de alte acte normative.
11. Condițiile de remunerare a muncii Salariatului:
- salariul lunar** - reprezintă salariul de funcție în sumă de **3500 (trei mii cinci sute) lei** (conform grilei de salariu a statelor de personal a întreprinderii), și este achitat până la data de 10 (zece) a lunii următoare.
12. Regimul de muncă și de odihnă:
- Săptămîna de muncă are 5 (cinci) zile, zile de odihnă – sîmbăta și duminica. Zile de odihnă se consideră zilele de sărbătoare nelucrătoare, decretate de stat.
- Durata zilei de muncă constituie 8 (opt) ore. Durata concediului anual plătit – 28 zile calendaristice. În caz de lipsă a volumelor de lucru Angajatorul, de comun acord, cu Salariatul stabilesc o modalitate de suspendare a Contractului individual de muncă:
- Prin șomaj tehnic;
 - Prin concediu fără plată.
13. Condițiile de asigurare socială;
- Angajatorul pune la dispoziția Salariatului poliță de asigurare medicală și achită lunar contribuțiile pentru asistență medicală. Angajatorul asigură plata pentru buletinul medical conform legislației.
- Angajatorul achită lunar contribuțiile de asigurare de stat obligatorie.
14. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

II. Încetarea contractului

- Prezentul contract poate înceta:
 - în situații ce nu depind de voința părților (art. 82 al CM);
 - la inițiativa salariatului (art. 85 CM);
 - la inițiativa angajatorului (art. 86 CM).
- Desfacerea contractului de muncă din inițiativa uneia din părți poate avea loc numai o notificare prealabilă cu 15 (cincisprezece) zile înaintea luării acestei decizii.

III. Dispoziții finale

- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative.
- Contractul este întocmit în 2 (două) exemplare, avînd putere juridică egală, cîte unul pentru ambele părți.
- Rechizitele și adresele părților.

“ANGAJATOR”

S.R.L. „VSN CONS”

Adresa juridică: mun. Chișinău,
str. acad. N. Gheorghiu, 30, of. 34

COD IBAN: MD30ML000000002251102262

IDNO 1015600008454

TVA: TVA: 0209213

Director

Sergiu VOINSCHI

“ 03 ” 08 2018

„SALARIAT”

Buleico Alexandru

Adresa: mun. Chișinău, str. 31 August, 1989, 85, ap. 6

Act de identitate: buletin de identitate

Seria : A nr. 01103177,

IDNP - 0990602010962

Eliberat la of. 01 la data de 22.05.2008

Salariat

Buleico Alexandru

“ 03 ” 05 2018