

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Grauer Berghel, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 64 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de truplax
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art. 77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

*Gta4z*

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

mun. Chișinău

” \_\_\_\_\_ ”

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General** **Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Zlotesco Tatiana, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de fenclitor - Zugrocv
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 800 - 1200 ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă \_\_\_\_\_
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

**SRL "Verilarproiect"**

*mum. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**



buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura  \_\_\_\_\_

«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” \_\_\_\_\_ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Maiseenco Domnica, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de șencuitor-zugrav
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

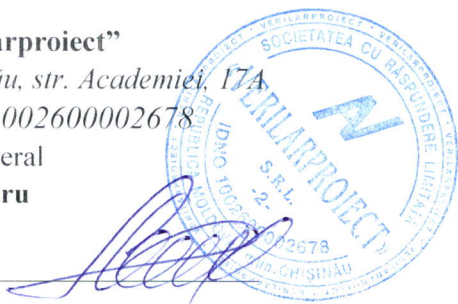
**SRL "Verilarproiect"**

*mum. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

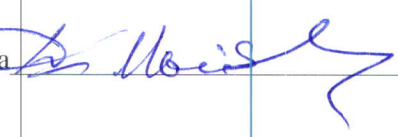
**Țoi Alexandru**



buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura 

«Salariat»

*Adresa* \_\_\_\_\_

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

mun. Chișinău

” \_\_\_\_\_ ”

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General** **Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Alexandru Serghei, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de șimplaz
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

**SRL "Verilarproiect"**

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

**Țoi Alexandru**



«Salariat»

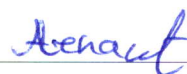
Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” ”  
\_\_\_\_\_

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Dacutov Vladimir, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de salutar
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8-00-17-00 ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

" 17 "august

mun. Chișinău

SA "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Dăuțor Vladimir, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **faianțar**
2. Locul de muncă: **LT "Ioan Cuza" Construcția blocului pentru festivități și sport, str Postei, 44, Chișinău**
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului **5408** lei
13. Regimul de muncă: saptamînal **8:00 – 17:00** ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă **anual**
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
19. Înselării, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

cod personal \_\_\_\_\_

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**

Semnătura \_\_\_\_\_



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” \_\_\_\_\_ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Țoi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Mățașcu, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Izolator termic
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

SRL "Verilarproiect"

mun. Chișinău, str. Academiei, 17A

Cod fiscal 1002600002678

Director General

Toi Alexandru



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl Peret George**, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de salariat
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

cod personal \_\_\_\_\_

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**



Semnătura \_\_\_\_\_



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” \_\_\_\_\_ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General** **Țoi Alexandru**, pe de o parte, și **dna/dl** Foca Andrei, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de freelancer
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

cod personal \_\_\_\_\_

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 17A*

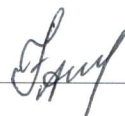
*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**



Semnătura \_\_\_\_\_



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Bilici Alexandru, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de betonist
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptaminal 800 - 1700 ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
- a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 17A*

*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

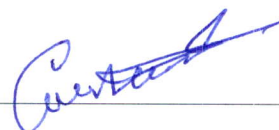
**Țoi Alexandru**

buletin de identitate \_\_\_\_\_

eliberat \_\_\_\_\_

cod personal \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



«Salariat»

*Adresa* \_\_\_\_\_

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. \_\_\_\_\_

” \_\_\_\_\_ ”

mun. Chișinău

SRL "Verilarproiect", denumită în continuare «Angajator», în persoana **Directorului General Toi Alexandru**, pe de o parte, și dna/dl Clipa Nicolae, denumit în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 – 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Betonist
2. Locul de muncă: \_\_\_\_\_
3. Munca este :
  - a) de bază
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este :
  - a) nedeterminată
  - b) determinată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din :
  - a) ziua semnării;
  - b) data angajării
7. Riscurile specifice funcției: \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi :
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat :
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 5408 lei
13. Regimul de muncă: saptamînal 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> ore
14. Regimul de odihnă: flexibil, zile de odihnă
15. Concediile anuale:
  - a) Concediul de odihnă anual
  - b) Concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 \_\_\_\_\_
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la :
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*) ;
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
  - g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) Prin acordul părților (art.77 Codul muncii);
  - c) La inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) La inițiativa unei dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.
30. Cu Regulamentul intern salariatul a făcut cunoștință.

**Datele de identitate a părților Contractului:**

«Angajator»

buletin de identitate \_\_\_\_\_  
 eliberat \_\_\_\_\_  
 cod personal \_\_\_\_\_

**SRL "Verilarproiect"**

*mun. Chișinău, str. Academiei, 174*

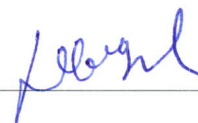
*Cod fiscal 1002600002678*

Director General

**Țoi Alexandru**




Semnătura \_\_\_\_\_



«Salariat»

Adresa \_\_\_\_\_