

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

nr. 3 / 1.10. 2022

SRL Alexdar Co., denumit în continuare "Angajator", în persoana dlui **Oleg Afanasii**, administrator, pe de o parte, și dl **Ion Ceban**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV/2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: Responsabil tehnic
2. Locul de muncă: **Republica Moldova**.
3. Munca este: **prin cumul**.
4. Durata Contractului este:
  - a) **nedeterminată**;
  - b) determinată \_\_\_\_\_ **nu este** \_\_\_\_\_ (termenul concret).
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) **una luna**
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: ziua semnării:
7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_ **conform legislației RM** \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ **nu sunt** \_\_\_\_\_
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_ **nu sunt** \_\_\_\_\_
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_ **nu sunt** \_\_\_\_\_
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care \_\_\_\_\_ **nu sunt** \_\_\_\_\_
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: salariul de bază de servicii executate și primite, conform statelor de personal.
  - 12<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:
    - mărimea indemnizației de concediu;
    - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
    - mărimea indemnizației de concediere;
    - mărimea ajutorului de șomaj;
    - mărimea pensiei pentru limită de vârstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate
13. Regimul de muncă: program flexibil, 5 zile pe săptămână în intervalul orelor 9:00-16.00;
14. Durata maximă a timpului de muncă: 40 ore / săptămână, efectiv reieșind din necesitatea Angajatorului și disponibilitatea Salariatului.
15. Repaus săptămânal: sâmbătă și duminică.
16. Concediile anuale:
  - a) concediul de odihnă anual: 28 zile calendaristice.
  - b) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_ **nu este** \_\_\_\_\_

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

19. Clauze specifice: nu sunt

20. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 .

21. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

22. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice modificare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1) din Codul muncii.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- a<sup>1</sup>) prin acordul scris al părților (art. 82<sup>1</sup> din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă, care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL SRL Alexdar Co

Cod fiscal: 1014608001236

Adresa: MD-4300 or. Căușeni

str. Calea Brezoaiei 86

SALARIATUL

Ion Ceban

B/i

B01065574

IDNO

0970207015197

Semnătura



Semnătura

